



N.9 registro deliberazione
*Settore Personale, Socio-Educativo
e Appalti*

COMUNE DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 17 Gennaio 2019

OGGETTO: PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI CUNEO PER IL TRIENNIO 2019-2021 [ARTICOLO 48 DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 S.M.I. «CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246»] – APPROVAZIONE -

L'anno Duemiladiciannove addì Diciassette del mese di Gennaio alle ore 09:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

BORGNA FEDERICO (Sindaco)
MANASSERO PATRIZIA (Vicesindaco)
CLERICO CRISTINA (Assessore)
DALMASSO DAVIDE (Assessore)
GIORDANO FRANCA (Assessore) ASSENTE
GIRAUDO DOMENICO (Assessore)
LERDA GUIDO (Assessore)
MANTELLI MAURO (Assessore)
OLIVERO PAOLA (Assessore)
SERALE LUCA (Assessore)

Assiste il Segretario Generale PAROLA CORRADO

Il Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione dell'Assessore LERDA GUIDO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 s.m.i. «*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*» prevede che le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti, tra gli altri, gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono Piani di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- la Direttiva del Ministro per le riforme e innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23 maggio 2007 «*Misure per attuare parità e pari opportunità tra donne e uomini nella pubblica amministrazione*» sottolinea come sia importante che le amministrazioni pubbliche ricoprano un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- in caso di mancato adempimento il citato codice delle pari opportunità prevede come sanzione l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette [articolo 6 — comma 6 — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.];

Evidenziato che l'adozione del Piano di azioni positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, predisposto su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini propositivi;

Presa visione del piano di azioni positive, predisposto dal servizio Personale recependo anche i suggerimenti e le proposte del Comitato unico di garanzia dell'ente, secondo il testo che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"];

Dato atto che il presente atto non comporta un impegno di spesa né una diminuzione di entrata;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e dell'articolo 42 — comma 5 — dello Statuto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Rinaldi Giorgio — espresso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il «Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021», secondo il testo che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
- 2) di promuovere le azioni e iniziative in esso contenute, dando mandato al settore Personale, socio-educativo e appalti – servizio Personale - di avviare le necessarie procedure;
- 3) di dare atto che responsabile dell'esecuzione del presente provvedimento è il signor Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere, attesa la necessità di assicurare gli adempimenti nei termini indicati dalla richiamata normativa;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Verbale fatto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Federico Borgna

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Corrado Parola