



PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N.159 DEL 12/04/2022

SETTORE PERSONALE SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

OGGETTO: CORSO-CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” [CATEGORIA GIURIDICA C] A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. COSTITUZIONE COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 108 del 24 novembre 2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P.] per il triennio 2021-2023, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Successivamente, con deliberazione n. 8 del 26 gennaio 2021 lo stesso organo, approvando il bilancio di previsione 2021-2023, ha contestualmente approvato la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui si è delineata la Programmazione triennale 2021-2023 del fabbisogno del personale che, in ragione di nuove esigenze organizzative, è stata poi modificata e integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 22 aprile 2021 e n. 246 del 9 settembre 2021.

Tale fabbisogno prevedeva tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2021 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti interessati, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di personale con profilo professionale di «Istruttore amministrativo» [categoria C], da assegnare a differenti settori e servizi, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 89 del 21 settembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P.] per il triennio 2022/2024, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Successivamente, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 20 dicembre 2021 lo stesso organo, approvando il bilancio di previsione 2022-2024, ha contestualmente approvato la nota di aggiornamento al citato D.U.P., in cui si è delineata la Programmazione triennale 2022-2024 del fabbisogno del personale, da ultimo aggiornata con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 10 marzo 2022.

Tale fabbisogno prevede tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2022 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti interessati, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 9 unità di personale con profilo professionale di «Istruttore amministrativo» [categoria C], di cui 2 unità

prioritariamente riservate a volontari delle FF.AA. congedati senza demerito, ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 s.m.i., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, da assegnare a differenti settori e servizi, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente. Pertanto, tenuto conto che è necessario ancora coprire i 3 posti del piano assunzionale 2021, occorre porre a selezione n. 12 posti da «Istruttore amministrativo».

Con determinazione dirigenziale n. 447 del 15 marzo 2022 è stata quindi avviata la procedura di selezione pubblica mediante concorso, approvando il relativo bando, per il reclutamento di complessive n. 12 unità di personale con il profilo di «Istruttore amministrativo» [categoria C].

Per consentire la prosecuzione delle operazioni di selezione occorre ora costituire la commissione esaminatrice.

— Visto l'articolo 15, comma 1, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, che in merito prevede quanto segue:

”””” *La Commissione Esaminatrice dei concorsi pubblici è costituita dal dirigente del servizio Personale, con propria determinazione, nella seguente composizione, con riserva alle donne di almeno 1/3 dei componenti, salva motivata impossibilità:*

[Omissis]

▪ *per i concorsi pubblici relativi al personale inquadrato in categoria non dirigenziale:*

- 1. Segretario generale o dirigente con funzioni di presidente;*
- 2. due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali scelti tra dirigenti e funzionari, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, di altre amministrazioni pubbliche ovvero docenti e/o esperti anche estranei alle Amministrazioni medesime.*

[Omissis]

””””

— valutato opportuno attribuire la presidenza della commissione esaminatrice al sottoscritto e individuare quali esperti nelle materie di cui alle prove di selezione i signori:

- Ghibaudo Lorella — Segretario comunale del Comune di Caraglio;
- Tocci Giuseppe Francesco — Segretario generale del Comune di Borgo San Dalmazzo;

— sottolineato che, ai sensi dell'articolo 17, Parte II, del richiamato regolamento «*Agli esperti delle Commissioni Esaminatrici, esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso che è determinato secondo le misure e i criteri prefissati dalla Giunta Comunale*» e che tale compenso è stato prefissato con deliberazione della Giunta n. 7 del 29 gennaio 2002;

vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 20 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

— vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 365 del 23 dicembre 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;

— richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 4 novembre 2019, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e visto l'articolo 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*»;

— visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;

— constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»,

dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”,

DETERMINA

1. di costituire come segue, per i motivi di cui in premessa, la commissione esaminatrice per le operazioni di selezione finalizzate alla copertura di complessivi 12 posti di “Istruttore amministrativo” [categoria giuridica C] a tempo indeterminato, indette con determinazione dirigenziale n. 447 del 15 marzo 2022:
 - Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Presidente;
 - Ghibauda Lorella, Segretario comunale del Comune di Caraglio — Esperta;
 - Tocci Giuseppe Francesco, Segretario generale del Comune di Borgo San Dalmazzo; — Esperto;
2. di individuare il membro aggiunto alla commissione esaminatrice, quale esperto per la verifica della lingua inglese, tra il personale interno dipendente dell'ente;
3. di nominare segretario della commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 15, comma 3, del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, il signor Conta Gioele, Istruttore direttivo in servizio presso il settore Personale, socio-educativo e appalti – servizio Personale di questo Comune;
4. di prenotare la complessiva spesa di € 842,50 a titolo di compensi da erogare ai componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico in questione, se e in quanto vi abbiano titolo [€ 500,00], di rimborso spese [€ 300,00] e di Irap [€ 42,50], con imputazione della spesa come segue:
 - per € 800,00 alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro aggregato 03, Capitolo 175002 - «Servizi diversi - Gestione personale» Centro di costo n. 01804 - Conto PF U.1.03.02.99.005 del bilancio 2022 che presenta la necessaria disponibilità;
 - per € 42,50 alla Missione 01, Programma 03, Titolo 1, Macro aggregato 02, Capitolo 74006 - Irap sulle collaborazioni esterne - Gestione finanziaria» Centro di costo n. 01301 - Conto PF U.1.02.01.01.001 del bilancio 2022 che presenta la necessaria disponibilità;
5. di acquisire il parere favorevole del dirigente del settore Ragioneria e tributi per l'imputazione della spesa sul capitolo 74006;
6. di dare atto che la liquidazione e il pagamento del rimborso spese di cui trattasi avverrà mediante determinazione del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
7. di dare atto che responsabile del procedimento è la signora Tarditi Patrizia, Istruttore direttivo presso il settore Personale, socio-educativo e appalti, servizio Personale, del Comune di Cuneo;
8. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

IL DIRIGENTE
Dott. GIORGIO RINALDI

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Cuneo, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005