



## COMUNE DI CUNEO

### DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 1632 del 08/10/2021

OGGETTO: CORSO-CONCORSO PUBBLICO IN FORMA ASSOCIATA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE/LOCALE” [CATEGORIA C] A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO I COMUNI DI CUNEO, BEINETTE, BORGO SAN DALMAZZO, DEMONTEMONDOVÌ, NEIVE E VICOFORTE. COSTITUZIONE COMMISSIONE.

#### IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 108 del 24 novembre 2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2021-2023, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 26 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023, è stata altresì approvata la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui si è delineata la Programmazione triennale 2021-2023 del fabbisogno del personale.

Tale fabbisogno del personale prevede, tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2021 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dal dirigente interessato, l'assunzione di n. 7 unità con profilo professionale di «Agente di Polizia Municipale» [categoria C], oltre a n. 1 unità del medesimo profilo già prevista nel fabbisogno del personale 2020/2022 e non ancora coperta, da assegnare al servizio autonomo di Polizia Municipale, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

L'immediata necessità di potenziare la dotazione di personale presso il Comando di Polizia Municipale raccomanda di avvalersi della facoltà prevista dal legislatore con la legge 19 giugno 2019, n. 56 [cd. “Legge Concretezza”] avviando la procedura concorsuale senza il preventivo svolgimento della mobilità volontaria prevista dall'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i..

In linea con le direttive ministeriali e con l'intento del legislatore, al fine di perseguire l'obiettivo generale di ridurre i costi di gestione mediante razionalizzazione delle risorse e di incrementare la qualità dei servizi erogati, il comune di Cuneo, anche in virtù della sua qualità di comune capoluogo, tramite l'accordo sottoscritto in data 27 novembre 2018, ha attivato una proficua collaborazione con la Provincia di Cuneo per la gestione associata delle procedure di assunzione e più in generale per la gestione delle risorse umane.

In attuazione di tale accordo, proponendosi come comune capofila del territorio provinciale, il comune di Cuneo, Provincia di Cuneo e gli enti locali interessati hanno perfezionato una Convenzione in forza della quale, il Comune di Cuneo assicura in favore di altri enti locali, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività amministrative relative all'assunzione, mediante corso-concorso, di unità di personale con profilo di «Agente di Polizia Locale» [categoria giuridica C], come di seguito precisato:

- numero 1 unità a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] presso il Comune di Beinette con assunzione subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 2 unità a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] presso il Comune di Borgo San Dalmazzo, di cui 1 con riserva a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 s.m.i., con assunzione subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] presso il Comune di Demonte;
- numero 1 unità a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] presso il Comune di Mondovì, con riserva a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 s.m.i., con assunzione subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] presso il Comune di Neive, con assunzione subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] presso il Comune di Vicoforte, con assunzione subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i..

Con determinazione dirigenziale n. 1211 del 4 agosto 2021 è stata quindi avviata la procedura di selezione pubblica mediante concorso, approvando il relativo bando, per il reclutamento di complessive 15 unità di «Agente di Polizia Municipale/Locale» [categoria C] stipulata tra la Provincia di Cuneo, il Comune di Cuneo, e i Comuni di Beinette, Borgo San Dalmazzo, Demonte, Mondovì, Neive e Vicoforte.

Per consentire la prosecuzione delle operazioni di selezione occorre ora costituire la commissione esaminatrice.

L'articolo 9, comma 1, lett. b) del bando prevede una prova motociclistica per accertare l'abilità a condurre un motociclo di qualsiasi potenza, su un percorso-gimkana a ostacoli. Il bando prevede che la valutazione di tale prova sia «...effettuata dalla commissione con il supporto di uno o più esperti specializzati in materia...». In considerazione della tipologia della prova da sottoporre a valutazione si rende necessario avvalersi, per l'occasione, di un esperto che verrà all'uopo designato dal competente ufficio della

Motorizzazione civile di Cuneo, quale membro esperto aggiunto alla commissione giudicatrice del concorso.

L'articolo 9, comma 1, lettera C), del bando prevede una "prova psico-attitudinale" finalizzata all'accertamento del possesso del requisito, ritenuto essenziale, dell'idoneità psico-attitudinale in relazione al profilo e all'attività specifica di "Agente" di Polizia Municipale/Locale; l'articolo 13 del bando prevede che anche «*durante la prova orale...verranno valutate le caratteristiche psico-attitudinali in termini di soft skills, mediante un colloquio semi-strutturato con la commissione.*».

Per quanto sopra, si è reso necessario individuare anche un esperto, qualificato nella complessiva valutazione e verifica di tale idoneità da inserire nella composizione della Commissione esaminatrice, all'uopo indicato dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino con cui è stato stipulato uno specifico "Protocollo di intesa" e individuato nella persona del dott. Del Carlo Andrea, psicologo iscritto all'Albo degli Psicologi della Regione Piemonte;

- Visto l'articolo 15, comma 1, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – "Disciplina delle procedure di assunzione", che in merito prevede quanto segue:

”””” *La Commissione Esaminatrice dei concorsi pubblici è costituita dal dirigente del servizio Personale, con propria determinazione, nella seguente composizione, con riserva alle donne di almeno 1/3 dei componenti, salva motivata impossibilità:*

*[Omissis]*

- *per i concorsi pubblici relativi al personale inquadrato in categoria non dirigenziale:*
  - a. *Segretario generale o dirigente con funzioni di presidente;*
  - b. *due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali scelti tra dirigenti e funzionari, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, di altre amministrazioni pubbliche ovvero docenti e/o esperti anche estranei alle Amministrazioni medesime.*

*Qualora il personale che si intende assumere con una procedura concorsuale abbia una caratterizzazione specialistica e sia destinato a una struttura autonoma dedicata a funzioni specialistiche senza un presidio dirigenziale, la commissione esaminatrice è integrata dal responsabile del servizio specialistico e da un'ulteriore esperto/a, estraneo/a all'amministrazione comunale, di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali.*

*[Omissis]*

””””””””””

- valutato opportuno assumere la presidenza della commissione esaminatrice e individuare quali esperti nelle materie di cui alle prove di selezione i signori:

- Bernardi Davide Giulio - Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Municipale del comune di Cuneo;
- Chionetti Domenica – Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Mondovì;
- Arena Andrea — Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Borgo San Dalmazzo;
- Rabino Roberta — Segretario comunale del Comune di Carrù;

- visto il comma 13, dell'articolo 15, del sopracitato regolamento, a tenore del quale «*Alla commissione possono essere aggregati membri aggiunti esclusivamente per gli esami di lingua straniera, ove previsti, e per materie speciali*»

- ritenuto opportuno, come in premessa illustrato, avvalersi dello Psicologo dott. Del Carlo Andrea, collaboratore del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino e segnalato quale esperto in selezione e valutazione del personale, per l'espletamento di tutti i compiti connessi alla valutazione psico-attitudinale dei candidati;
- ritenuto parimenti opportuno avvalersi di un esperto/a che verrà all'uopo designato/a dalla competente ufficio della Motorizzazione civile, quale membro esperto aggiunto alla commissione giudicatrice del concorso per la specifica valutazione della prova motociclistica;
- acquisita, per i soli membri di commissione dipendenti pubblici, la prescritta autorizzazione allo svolgimento dell'incarico in questione;
- sottolineato che, ai sensi dell'articolo 17, Parte II, del richiamato regolamento «*Agli esperti delle Commissioni Esaminatrici, esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso che è determinato secondo le misure e i criteri prefissati dalla Giunta Comunale*» e che tale compenso è stato prefissato con deliberazione della Giunta n. 7 del 29 gennaio 2002;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28 gennaio 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;
- vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 18 marzo 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano degli obiettivi – Piano della performance – Anno 2021;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 4 novembre 2019, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti; visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;
- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”,

## **DETERMINA**

1. di costituire come segue, per i motivi di cui in premessa, la commissione esaminatrice per le operazioni di selezione finalizzate alla copertura di complessivi 15 posti di “Agente di Polizia Municipale/Locale” [categoria C], indetto con determinazione dirigenziale n. 1211 del 4 agosto 2021:
  - Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Presidente;
  - Bernardi Davide Giulio - Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Municipale del comune di Cuneo — Esperto;
  - Chionetti Domenica – Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Mondovì — Esperta;
  - Arena Andrea — Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Borgo San Dalmazzo — Esperto;

- Rabino Roberta — Segretario comunale del Comune di Carrù — Esperta;
2. di individuare quali membri esperti aggregati alla Commissione lo Psicologo dott. Del Carlo Andrea, collaboratore del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino, per la valutazione dell'idoneità psico-attitudinale dei candidati e il funzionario che verrà all'uopo designato dalla competente Motorizzazione civile per la valutazione della prova motociclistica prevista dal bando di selezione;
  3. di nominare segretario della commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 15, comma 3, del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, il signor Conta Gioele, istruttore direttivo in servizio presso il settore Personale, socio-educativo e appalti – servizio Personale di questo Comune;
  4. di prenotare la complessiva spesa di € 1.513,75 a titolo di compensi da erogare ai componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico in questione, se e in quanto vi abbiano titolo [€ 850,00], di rimborso spese [€ 600,00] e di Irap [€ 63,75], con imputazione della spesa come segue:
    - per € 1.450,00 alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro aggregato 03, Capitolo 175002 - «Servizi diversi - Gestione personale» Centro di costo n. 01804 - Conto PF U.1.03.02.99.005;
    - per € 63,75 alla Missione 01, Programma 03, Titolo 1, Macro aggregato 02, Capitolo 74006 - Irap sulle collaborazioni esterne - Gestione finanziaria» Centro di costo n. 01301 - Conto PF U.1.02.01.01.001 del bilancio 2020 che presentano la necessaria disponibilità;
  5. di acquisire il parere favorevole del dirigente del settore Ragioneria e tributi per l'imputazione della spesa sul capitolo 74006;
  6. di dare atto che la liquidazione e il pagamento del rimborso spese di cui trattasi avverrà mediante determinazione del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
  7. di dare atto che responsabile del procedimento è la signora Tarditi Patrizia, Istruttore direttivo presso il settore Personale, socio-educativo e appalti, servizio Personale, del Comune di Cuneo
  8. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

**Il dirigente**  
**Rinaldi Giorgio**