



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 665 del 30/04/2021

N. Determina 634 del 30/04/2021

OGGETTO: CORSO–CONCORSO PUBBLICO IN FORMA ASSOCIATA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 7 POSTI DI «ISTRUTTORE TECNICO» [CATEGORIA GIURIDICA C], A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I COMUNI DI CARAGLIO, BAGNOLO, BORGO SAN DALMAZZO, SALUZZO, SAMPEYRE E VILLAFALLETTO. SOSTITUZIONE MEMBRO COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

In linea con le direttive ministeriali e con l'intento del legislatore, al fine di perseguire l'obiettivo generale di ridurre i costi di gestione mediante razionalizzazione delle risorse e di incrementare la qualità dei servizi erogati, il comune di Cuneo, anche in virtù della sua qualità di comune capoluogo, tramite l'accordo sottoscritto in data 27 novembre 2018, ha attivato una proficua collaborazione con la Provincia di Cuneo per la gestione associata delle procedure di assunzione e più in generale per la gestione delle risorse umane.

In attuazione di tale accordo, il comune di Cuneo, come comune capofila, e la Provincia di Cuneo hanno perfezionato una Convenzione, sottoscritta in data 22 luglio 2020, per assicurare a favore di altri enti territoriali, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività amministrative per l'assunzione, mediante corso-concorso, di unità di personale con profilo di «Istruttore tecnico» [categoria C], come di seguito precisato:

- n. 1 unità all'area tecnica del Comune di Bagnolo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali];

- n. 2 unità all'area tecnica del Comune di Borgo San Dalmazzo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali] di cui n. 1 prioritariamente riservata a volontari delle FF.AA. ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 s.m.i. essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità;

- n. 1 unità all'area tecnica del Comune di Caraglio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali], con assunzione comunque subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità prevista dall'articolo 34-bis del decreto legislativo 30

marzo 2001, n. 165 s.m.i. e dell'eventuale procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'articolo 30, stesso decreto;

- n. 1 unità all'area tecnica del Comune di Saluzzo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali];

- n. 1 unità all'area tecnica del Comune di Sampeyre, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato [36 ore settimanali];

- n. 1 unità all'area tecnica del Comune di Villafalletto, con rapporto di lavoro a tempo parziale [18 ore settimanali] e indeterminato;

Le figure professionali che si ricercano verranno assegnate a differenti servizi tecnici nell'ambito delle strutture organizzative dei diversi comunali. In via generale, dovranno istruire, anche con responsabilità di risultati, processi e procedimenti amministrativi di media complessità.

Con determinazione dirigenziale n. 1157 del 5 agosto 2020 è stata quindi avviata la procedura di selezione pubblica mediante concorso, approvando il relativo bando, per il reclutamento di complessive n. 7 unità di personale con il profilo di «Istruttore tecnico» [categoria C].

Successivamente, con determinazione dirigenziale n. 1567 del 20 ottobre 2020 è stata costituita la commissione esaminatrice come segue:

- Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, Socio-educativo e Appalti — Presidente;
- Masillo Carmela, dirigente del Dipartimento tecnico del comune di Mondovì — Esperta;
- Ornato Roberto, responsabile dell'ufficio tecnico del comune di Neive — Esperto.

Il diario prove, definito in data 19 aprile 2021, prevede la prova scritta il 5 maggio prossimo.

La componente esterna all'Amministrazione Masillo arch. Carmela, in data 28 aprile 2021 ha comunicato la sopravvenuta impossibilità, causa forza maggiore, di continuare ad assolvere i compiti di membro della commissione concorsuale sopra indicata.

Tenuto conto che la calendarizzazione delle prove è già stata oggetto di pubblicazione legale, previa adozione del Piano Operativo Specifico della procedura concorsuale come stabilito dal "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici" adottato dal Dipartimento della Funzione pubblica in data 15 aprile 2021, e considerato che il complessivo quadro delle disposizioni normative e regolamentari volte alla prevenzione e al contenimento del rischio di contagio per infezione da Covid-19 non consente un ulteriore rinvio delle prove di concorso, si rende necessaria la nomina urgente di un altro componente della commissione esaminatrice in sostituzione dell'arch. Masillo.

— Visto l'articolo 15, comma 1, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, che in merito prevede quanto segue:

”””” *La Commissione Esaminatrice dei concorsi pubblici è costituita dal dirigente del servizio Personale, con propria determinazione, nella seguente composizione, con riserva alle donne di almeno 1/3 dei componenti, salva motivata impossibilità:*

[Omissis]

- *per i concorsi pubblici relativi al personale inquadrato in categoria non dirigenziale:*
 - a. *Segretario generale o dirigente con funzioni di presidente;*

- b. *due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali scelti tra dirigenti e funzionari, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, di altre amministrazioni pubbliche ovvero docenti e/o esperti anche estranei alle Amministrazioni medesime.*

[Omissis]

”””””

- visto, inoltre, l'articolo 15, comma 5 del citato regolamento, a tenore del quale *«la composizione della commissione rimane inalterata durante tutto lo svolgimento del concorso, a meno di morte, dimissioni, forza maggiore o incompatibilità sopravvenuta di un componente.»*;
- visto, ancora, l'articolo 15, comma 6 che prevede che *«qualora si verifichi quanto previsto al comma precedente, il dirigente del servizio Personale provvede, con propria determinazione, alla sostituzione dei commissari secondo i preindicati criteri.»*;
- visti, in ultimo, i commi 8 e 9 del predetto articolo che prevedono che *«In caso di sostituzione "medio tempore" di un commissario, le operazioni di concorso già iniziate non debbono essere ripetute e il commissario subentrato fa propri, dopo averne preso cognizione, i criteri di massima già fissati e le decisioni in precedenza adottate.»* e che *«Il componente che subentra successivamente ha l'obbligo di prendere conoscenza dei verbali delle sedute precedenti della commissione e di tutti gli atti del procedimento concorsuale. Dell'osservanza di tale obbligo deve essere fatta espressa menzione nel verbale della seduta.»*;
- sottolineato che, ai sensi dell'articolo 17, Parte II, del richiamato regolamento *«Agli esperti delle Commissioni Esaminatrici, esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso che è determinato secondo le misure e i criteri prefissati dalla Giunta Comunale»* e che tale compenso è stato prefissato con deliberazione della Giunta n. 7 del 29 gennaio 2002;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 28 gennaio 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;
- richiamata la determinazione dirigenziale n. 1567 del 20 ottobre 2020;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 4 novembre 2019, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. *«Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»*, degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»*, dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del *«Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi»* – Parte I – *“Assetto organizzativo”*,

DETERMINA

1. di nominare, per i motivi di cui in premessa, la geom. Brignone Enrica, Responsabile dell'Ufficio tecnico del Comune di Centallo, quale componente della commissione esaminatrice per le operazioni di selezione del corso-concorso per la copertura di complessivi 7 posti di “Istruttore tecnico” [categoria giuridica C] a tempo indeterminato, indetto con determinazione dirigenziale n. 1157 del 5 agosto 2020, in sostituzione dell'arch. Masillo

Carmela:

2. di dare atto che responsabile del procedimento è la signora Tarditi Patrizia, Istruttore direttivo presso il settore Personale, socio-educativo e appalti, servizio Personale, del Comune di Cuneo
3. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

**Il dirigente
Rinaldi Giorgio**