



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 1598 del 03/10/2019

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CORSO-CONCORSO PUBBLICO IN FORMA ASSOCIATA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE/LOCALE” [CATEGORIA GIURIDICA C] A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO I COMUNI DI CCUNEO, FOSSANO, BROSSASCO, RACCONIGI E SAMPEYRE.

IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 94 del 26 settembre 2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2019-2021, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 117 del 18 dicembre 2018, di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, è stata altresì approvata la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui si è delineata la Programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale che, in ragione di nuove esigenze organizzative e di intervenute modifiche legislative, è stata successivamente modificata e integrata con deliberazioni della Giunta comunale n. 104 del 2 maggio 2019, n. 144 del 20 giugno 2019 e n. 180 del 25 luglio 2019 approvate dal Collegio dei revisori dei conti con verbali n. 8 del 30 aprile 2019, n. 15 del 21 giugno 2019 e n. 19 del 1° agosto 2019.

Il fabbisogno del personale prevede tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2019 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dal dirigente interessato, l'assunzione di 4 unità con profilo professionale di «Agente di Polizia Municipale» [categoria C], oltre a 2 unità del medesimo profilo già previste nel fabbisogno del personale 2018/2020 e non ancora coperte, da assegnare al servizio autonomo Polizia Municipale, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

In attuazione dell'accordo sottoscritto in data 27 novembre 2018 con la Provincia di Cuneo, per la gestione associata delle procedure di assunzione e più in generale per la gestione delle risorse umane, il comune di Cuneo e la stessa Provincia di Cuneo hanno perfezionato una Convenzione, sottoscritta in data 22 luglio 2019, per assicurare a favore di altri enti territoriali, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività amministrative relative all'assunzione, mediante corso-concorso, di unità di personale con profilo di «Agente di Polizia Municipale» o analogo profilo di «Agente di Polizia Locale», come di seguito precisato:

- numero 3 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Fossano. L'assunzione di due delle tre unità messe a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Brossasco;
- numero 1 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Racconigi con assunzione subordinata all'esito negativo della comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Sampeyre.

In considerazione di quanto sopra, con determinazione dirigenziale n. 1252 del 7 agosto 2019 è stata attivata la procedura di selezione pubblica mediante corso-concorso, approvando il relativo bando.

Per consentire la prosecuzione delle operazioni di selezione occorre ora costituire la commissione esaminatrice.

L'articolo 9, comma 1, lettera C), del bando prevede una “prova psico-attitudinale” finalizzata all'accertamento del requisito, ritenuto essenziale, del possesso dell'idoneità psico-attitudinale in relazione al profilo e all'attività specifica di “Agente” di Polizia Municipale/Locale; l'articolo 13 del bando prevede che anche *«durante la prova orale...verranno valutate le caratteristiche psico-attitudinali in termini di soft skills, mediante un colloquio semi-strutturato con la commissione.»*

Per quanto sopra si è reso necessario individuare anche un esperto qualificato nella complessiva valutazione e nella verifica di tale idoneità da inserire nella composizione della Commissione esaminatrice, all'uopo individuato dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino con cui è stato stipulato uno specifico “Protocollo di intesa”.

Il corso-concorso in questione prevede una prova motociclistica per accertare l'abilità a condurre un motociclo di qualsiasi potenza, su un percorso-gimkana a ostacoli. Il bando prevede che la valutazione di tale prova sia *«...effettuata dalla commissione con il supporto di uno o più esperti specializzati in materia...»*. In considerazione della tipologia della prova da sottoporre a valutazione si rende necessario avvalersi di un esperto designato dalla competente Motorizzazione nella persona della dott.ssa Giordano Rosanna, quale membro esperto aggiunto alla commissione giudicatrice del concorso.

- Visto l'articolo 15, comma 1, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, che in merito prevede quanto segue:

”””” *La Commissione Esaminatrice dei concorsi pubblici è costituita dal dirigente del servizio Personale, con propria determinazione, nella seguente composizione, con riserva alle donne di almeno 1/3 dei componenti, salva motivata impossibilità:*

[Omissis]

- *per i concorsi pubblici relativi al personale inquadrato in categoria non dirigenziale:*
 - a. *Segretario generale o dirigente con funzioni di presidente;*
 - b. *due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali scelti tra dirigenti e funzionari, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, di altre amministrazioni pubbliche ovvero docenti e/o esperti anche estranei alle Amministrazioni medesime.*

Qualora il personale che si intende assumere con una procedura concorsuale abbia una caratterizzazione specialistica e sia destinato a una struttura autonoma dedicata a funzioni specialistiche senza un presidio dirigenziale, la commissione esaminatrice è integrata dal responsabile del servizio specialistico e da un'ulteriore esperto/a, estraneo/a all'amministrazione comunale, di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali.

[Omissis]

””””

- visto altresì il comma 13, dell'articolo 15, del sopracitato regolamento, a tenore del quale «*Alla commissione possono essere aggregati membri aggiunti esclusivamente per gli esami di lingua straniera, ove previsti, e per materie speciali*»
- richiamata la deliberazione n. 117 del 10 maggio 2019, con la quale la Giunta comunale, ha attribuito al settore Personale, socio-educativo e appalti la responsabilità relativa all'attività amministrativa di competenza della struttura autonoma “Polizia municipale”, dedicata a funzioni specialistiche e non presidiata da una figura dirigenziale;
- valutato opportuno assumere la presidenza della commissione esaminatrice e individuare quali esperti nelle materie di cui alle prove di selezione i signori:
- Bernardi dott. Davide Giulio - Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Municipale del comune di Cuneo;
 - Cuniberti dott. Giacomo – Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Fossano;
 - Gammaidoni Avv. Annamaria – Avvocato della Provincia di Cuneo;
 - Vineis Vanda – Istruttore direttivo amministrativo presso il Consorzio Socio-Assistenziale del Cuneese;
- ritenuto opportuno avvalersi dello Psicologo dott. Del Carlo Andrea, collaboratore del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino e segnalato quale esperto in selezione e valutazione del personale per l'espletamento di tutti i compiti connessi alla valutazione psico-attitudinale dei candidati;
- ritenuto parimenti opportuno avvalersi della dott.ssa Giordano Rosanna, designata dalla competente Motorizzazione civile, quale membro esperto aggiunto alla commissione giudicatrice del concorso per la specifica valutazione della prova motociclistica;
- sottolineato che, ai sensi dell'articolo 17, Parte II, del richiamato regolamento «*Agli esperti*

delle Commissioni Esaminatrici, esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso che è determinato secondo le misure e i criteri prefissati dalla Giunta Comunale» e che tale compenso è stato prefissato con deliberazione della Giunta n. 7 del 29 gennaio 2002;

- visto, tuttavia, l'articolo 3, comma 12, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 «Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo», secondo il quale «*Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego ... si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa*»;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 117 del 18 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 3 gennaio 2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 20 del 10 aprile 2018, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;
- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”;

DETERMINA

1. di costituire come segue, per i motivi di cui in premessa, la commissione esaminatrice per le operazioni di selezione finalizzate alla copertura complessivi 12 posti di “Agente di Polizia Municipale/Locale” [categoria C], indetto con determinazione dirigenziale n. 1252 del 7 agosto 2019:
 - Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Presidente;
 - Bernardi Davide Giulio, Comandante del Servizio Autonomo di Polizia Municipale del comune di Cuneo — Esperto;
 - Cuniberti Giacomo – Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Fossano — Esperto;
 - Gammaidoni Annamaria – Avvocato della Provincia di Cuneo — Esperta;
 - Vineis Vanda – Istruttore direttivo amministrativo presso il Consorzio Socio-Assistenziale del Cuneese — Esperta;
2. di individuare quali membri esperti aggregati alla Commissione lo Psicologo dott. Del Carlo Andrea, collaboratore del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino, per la valutazione dell'idoneità psico-attitudinale dei candidati e la dott.ssa Giordano Rosanna designato dalla competente Motorizzazione civile per la valutazione della prova motociclistica prevista dal bando di selezione;

3. di nominare segretario della commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 15, comma 3, del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, la signora Rossi Monica, istruttore direttivo in servizio presso il settore Personale, socio-educativo e appalti – servizio Personale di questo Comune;
4. di prenotare la complessiva spesa di € 500,00 da erogare ai componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico in questione a titolo di rimborso spese se e in quanto vi abbiano titolo, con imputazione della spesa come segue:
 - per € 500,00 alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro aggregato 03, Capitolo 175002 - «Servizi diversi - Gestione personale» Centro di costo n. 01804 - Conto PF U.1.03.02.99.005;
5. di dare atto che la liquidazione e il pagamento del rimborso spese di cui trattasi avverrà mediante determinazione del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
6. di dare atto che responsabile del procedimento è il sottoscritto, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
7. di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune, ai sensi dell'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i.;
8. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

Il dirigente
Rinaldi Giorgio