



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 373 del 06/03/2019

OGGETTO: CORSO-CONCORSO PER N. 2 POSTI DI “ISTRUTTORE TECNICO” A TEMPO PARZIALE [30 ORE] E INDETERMINATO PRESSO LA PROVINCIA DI CUNEO. COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

In data 27 novembre 2018 è stata sottoscritta dalla Provincia di Cuneo e dal Comune di Cuneo la “Convenzione per lo svolgimento associato di attività e funzioni amministrative relative all’assunzione e alla gestione del personale dipendente” [in seguito “convenzione”], stipulata ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti Locali”, con la quale i due enti intendono assicurare, in regime di collaborazione istituzionale, l’organizzazione e lo svolgimento di attività e funzioni amministrative relative all’acquisizione e alla gestione di risorse umane.

In aderenza a quanto previsto dalla richiamata convenzione, con lettera protocollo n. 87512 del 30 novembre, acquisita al protocollo generale del Comune al numero 87767 in pari data, la Provincia di Cuneo ha comunicato che, in coerenza con gli atti di programmazione adottati, intende procedere alla copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e parziale [30 ore settimanali] con profilo professionale di «Istruttore tecnico» [categoria C], riservati ai soggetti disabili di cui all’articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i. “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”.

Con la medesima nota, la Provincia ha contestualmente dichiarato l’avvenuto assolvimento dell’obbligo della comunicazione prevista dall’articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, nonché l’esito infruttuoso della procedura di mobilità volontaria di cui all’articolo 30 del citato decreto legislativo, entrambe propedeutiche all’indizione del concorso.

In considerazione di quanto sopra, con determinazione dirigenziale n. 1781 del 30 novembre 2018 è stata attivata la procedura di selezione pubblica mediante corso-concorso, approvando il relativo bando.

Per consentire la prosecuzione delle operazioni di selezione occorre ora costituire la commissione esaminatrice.

- Visto l'articolo 15, comma 1, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, che in merito prevede quanto segue:

”””” *La Commissione Esaminatrice dei concorsi pubblici è costituita dal dirigente del servizio Personale, con propria determinazione, nella seguente composizione, con riserva alle donne di almeno 1/3 dei componenti, salva motivata impossibilità:*

[Omissis]

- *per i concorsi pubblici relativi al personale inquadrato in categoria non dirigenziale:*
 - a. Segretario generale o dirigente con funzioni di presidente;*
 - b. due esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove concorsuali scelti tra dirigenti e funzionari, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, di altre amministrazioni pubbliche ovvero docenti e/o esperti anche estranei alle Amministrazioni medesime.*

[Omissis]

””””

- valutato opportuno attribuire la presidenza della commissione esaminatrice al sottoscritto, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, e individuare quali esperti nelle materie di cui alle prove di selezione i signori:

- Andreis Gianpiero, funzionario Capo Servizio Area Patrimonio del Comune di Mondovì;
- Pesce Adriana, istruttore direttivo Architetto del Comune di Borgo San Dalmazzo;

- sottolineato che, ai sensi dell'articolo 17, Parte II, del richiamato regolamento «*Agli esperti delle Commissioni Esaminatrici, esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso che è determinato secondo le misure e i criteri prefissati dalla Giunta Comunale*» e che tale compenso è stato prefissato con deliberazione della Giunta n. 7 del 29 gennaio 2002;

- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 117 del 18 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 3 gennaio 2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

- richiamato il Decreto del Sindaco n. 20 del 10 aprile 2018, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;

- visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;

- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;

- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”,

DETERMINA

1. di costituire come segue, per i motivi di cui in premessa, la commissione esaminatrice per le operazioni di selezione finalizzate alla copertura di due unità di «Istruttore tecnico» [categoria C], a tempo indeterminato e parziale [30 ore settimanali], riservato ai soggetti di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i, indetto con determinazione dirigenziale n. 1781 del 30 novembre 2018:
 - Rinaldi Giorgio Presidente
 - Andreis Gianpiero Esperto;
 - Pesce Adriana Esperta;
2. di nominare segretario della commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 15, comma 3, del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, la signora Rossi Monica, istruttore amministrativo in servizio presso il servizio Personale di questo Comune;
3. di prenotare la complessiva spesa di € 750,00 a titolo di compensi da erogare ai componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico in questione, se e in quanto vi abbiano titolo [€ 500,00], di rimborso spese e di Irap [€ 42,50], con imputazione della spesa come segue:
 - per € 707,50 alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro aggregato 03, Capitolo 175002 - «Servizi diversi - Gestione personale» Centro di costo n. 01804 - Conto PF U.1.03.02.99.005;
 - per € 42,50 alla Missione 01, Programma 03, Titolo 1, Macro aggregato 02, Capitolo 74006 - Irap sulle collaborazioni esterne - Gestione finanziaria» Centro di costo n. 01301 - Conto PF U.1.02.01.01.001 del bilancio 2019 che presentano la necessaria disponibilità;
4. di acquisire il parere favorevole del dirigente del settore Ragioneria e tributi per l'imputazione della spesa sul capitolo 74006;
5. di dare atto che la liquidazione e il pagamento dei compensi di cui trattasi avverrà mediante determinazione del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
6. di dare atto che responsabile del procedimento è il sottoscritto, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
7. di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune, ai sensi dell'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i.;
8. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

Il dirigente
Rinaldi Giorgio