

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Bando di corso-concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto di «Istruttore amministrativo» [categoria C] a tempo pieno e indeterminato, interamente riservato ai soggetti di cui agli articoli 1 e 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i.

Prova 1

Il candidato trascriva fedelmente il testo sotto riportato utilizzando la seguente formattazione:

- carattere: Titolo: Times New Roman 16

Testo: Times New Roman 12

- rientro prima riga: 1,25 cm

- spaziatura dopo ciascun paragrafo: 6 punti

- interlinea singola

Il candidato crei una tabella Excel inserendo i dati contenuti nel testo e calcoli le percentuali di incidenza dei due generi (maschi e femmine) su ciascuna categoria, nonché sul totale dei dipendenti comunali.

Successivamente il candidato elabori un grafico dal quale emergano le risultanze della tabella.

Analisi delle risorse umane del Comune

Una programmazione seria e mirata delle risorse professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione non può prescindere da un'analisi seppure non esaustiva del personale attualmente inserito nei ruoli dell'ente.

Alla data del 31 dicembre 2018 i dipendenti in servizio a tempo indeterminato risultano essere 315. Si tratta di un universo composto, in maniera quasi equivalente, da donne e da uomini, con una leggera prevalenza delle prime sui secondi. L'incidenza del genere femminile è infatti pari al 52,69%.

Focalizzando l'analisi sulle categorie professionali di appartenenza, emergono però alcune peculiarità.

Categoria A	1 donna	22 uomini
Categoria B	59 donne	30 uomini
Categoria C	89 donne	73 uomini
Categoria D	17 donne	24 uomini