



## COMUNE di CUNEO

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'annualità **2011**

#### **Indice**

- Art. 1 – Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 – Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente: consuntivo anno 2010
- Art. 3 – Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente per l'anno 2011
- Art. 4 – Compensi per produttività
- Art. 5 – Reperibilità per la Polizia Municipale
- Art. 6 – Clausola di rinvio

ALLEGATI: Fondo 2010  
Fondo 2011  
Tabella Indennità

## LE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE

Visto l'art. 4, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'1.4.1999;

Visto l'art. 5 del CCNL dell'1.4.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL 22.01.2004;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 30.12.2010;

Ritenuto doversi procedere alla presa d'atto dell'utilizzo a consuntivo del Fondo 2010 e delle risorse del Fondo per l'anno 2011 e alla definizione dell' utilizzo delle medesime;

Visto l'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la circolare n. 12 del 15.04.2011 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis;

Richiamati i contenuti della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 04.10.2011 che, in relazione alle risorse ex art. 15 lettera k) CCNL 01.04.1999 ha stabilito che ai fini del calcolo del tetto di spesa di cui al citato art. 9 comma 2-bis, occorre non includere nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate alla progettazione interna;

Vista la determinazione dirigenziale n. 66 del 24.10.2011 riguardante il consuntivo del Fondo sviluppo risorse umane e produttività per l'anno 2010, ammontante a complessivi € 1.344.899,00;

Vista la determinazione dirigenziale n.67 del 24.10.2011 relativa alla costituzione del Fondo di cui trattasi per l'anno 2011, nell'importo complessivo di € 1.281.385,29;

Vista la determinazione dirigenziale n. del 29.02.2012 relativa alla costituzione del Fondo a consuntivo per l'anno 2011, nell'importo complessivo di € 1.302.177,89;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 353 del 20.12.2011 riguardante l'approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 10.01.2012 concernente l'"Istituzione del servizio di reperibilità per la Polizia Municipale";

### SOTTOSCRIVONO

quanto segue:

#### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI):

- a. si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Cuneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato
- b. riguarda il periodo 1° gennaio/31 dicembre 2011;

2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.
3. Con cadenza semestrale le parti si incontrano per verificare lo stato di attuazione degli istituti previsti nel presente CCDI.

## **Art. 2**

### **Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente: consuntivo anno 2010**

Le parti prendono atto dell'utilizzo a consuntivo del Fondo per l'anno 2010 nel complessivo importo di € 1.344.899,00 (di cui risorse stabili € 974.169,00 e variabili € 361.742,00) come da prospetto **Allegato 1**) facente parte integrante e sostanziale del presente accordo.

## **Art. 3**

### **Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente per l'anno 2011**

Le parti prendono atto delle risorse disponibili così come individuate, con la determinazione n. 67/2011, nel complessivo importo di € 1.302.177,89, che risulta inferiore al corrispondente importo del Fondo anno 2010 pari ad € 1.305.830,00 (totale fondo 2010 € 1.344.899,00 dedotti l'avanzo 2009 di € 8.988,00 e l'importo per incentivi progettazione interna di € 30.081,00).

Per quanto riguarda l'utilizzo di tali risorse, così come riportato nel prospetto **Allegato 2**) facente parte integrante e sostanziale del presente accordo, le parti ritengono, in particolare, di confermare i criteri già previsti nel precedente CCDI del 26.2.2010 in merito alle indennità per **“Specifiche responsabilità, turno, reperibilità, rischio, maneggio valori e disagio”**.

Le risorse per la **Produttività collettiva** sono definite nell'importo di € 199.110,06, (€ 104.943,29 come da prima costituzione del Fondo, incrementati con i risparmi verificati a consuntivo su ogni singola voce di spesa, ad eccezione delle voci “Piani/Progetti” e “Ici”).

## **Art. 4**

### **Compensi per produttività**

La distribuzione delle risorse riservata alla **“Produttività 2011”** verrà attuata attraverso il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 353 in data 20.12.2011), con le seguenti, ulteriori precisazioni:

- a) avranno diritto al medesimo compenso, limitatamente all'anno 2011, tutti i lavoratori a tempo pieno (determinato e indeterminato), con una riduzione proporzionale per quelli a tempo parziale, che saranno inseriti nelle prime tre classi di punteggio e che avranno prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno;
- b) il compenso sarà erogato in proporzione ai giorni lavorati, fermo restando il citato limite minimo di servizio (180 giorni). Per i lavoratori che avranno prestato servizio sia a tempo determinato che indeterminato verranno sommati tali periodi fino a raggiungere il limite dei 180 giorni;
- c) saranno considerati “servizio effettivo” i periodi relativi all'interdizione dal lavoro per maternità, alla maternità/paternità e parentale (art. 9, comma 3, D.Lgs 27.10.2009, n. 150), agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, alle terapie salvavita, alla legge 104/1992 e s.m.i (limitatamente ai

portatori di handicap), ai distacchi sindacali ed alle ferie; saranno considerate “assenze” tutte le rimanenti tipologie di assenze dal servizio;

d) per i lavoratori a tempo determinato valgono i medesimi criteri sopra citati;

e) non ha diritto a percepire il compenso il lavoratore al quale sia stata comminata una sanzione superiore al rimprovero scritto.

e) per i lavoratori in distacco sindacale valgono i medesimi criteri sopra citati, ma nelle schede di valutazione non dovrà essere compilata la parte riguardante gli obiettivi previsti dalla performance organizzativa.

#### **Art. 5**

#### **Reperibilità per la Polizia Municipale**

Le Parti prendono atto dell'istituzione del servizio di reperibilità per il personale della Polizia Municipale con deliberazione n. 10 adottata dalla Giunta Comunale in data 10.01.2012. Viene conseguentemente modificato il prospetto delle “Indennità” **Allegato 3**), con l'inserimento nella voce “Reperibilità” delle tipologie di personale della Polizia Municipale coinvolte in tale servizio.

#### **Art. 6**

#### **Clausola di rinvio**

Per quanto non previsto nel presente Contratto Decentrato Integrativo, le parti fanno riferimento ai contratti Collettivi Nazionali, alla normativa vigente e al precedente CCDI del 26.2.2010 e del 30.12.2010.

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con riferimento alla determinazione dirigenziale n. 42 dell'8 maggio 2012 di modifica della costituzione a consuntivo del Fondo 2011, ed all'art. 3 del presente contratto, le parti prendono atto che il totale del **Fondo 2011** ammonta ad **€1.301.376,47**, e, per quanto riguarda l'utilizzo di tali risorse, così come riportato nel prospetto **Allegato 2)**, concordano di definire l'importo da distribuire come **Produttività collettiva 2011** in **€199.000,00**.