



Città di Cuneo

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria
Allegata all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012.

Premessa

L'articolo 40 — comma 3-sexies — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria e della sezione relativa alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

Relazione illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	20.05.2013
Periodo temporale di vigenza	anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Pandiani Pietro – Segretario Generale Rinaldi Giorgio _ Dirigente Contratti e personale OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL CISL-FP UIL – F.P.L. CSA DICCAP - SULPL OO.SS. firmatarie: FP CGIL CISL-FP DICCAP - SULPL
Soggetti destinatari	personale con qualifica non dirigenziale
Descrizione sintetica delle materie trattate dal C.I.	Fondo anno 2011 a consuntivo Utilizzo Fondo anno 2012 Compensi per produttività

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno – verbale del 20.05.2013
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.Lgs. 150/2009 - Delibera G.C. 353 del 20/12/2011</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>La relazione della performance è stata validata dal nucleo di valutazione - verbale n. 4 del 3.05.2013</p>

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto.

Il CCDI per l'anno 2012 si applica al personale non dirigente dell'amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Il contratto conferma i criteri e le modalità già concordati nel CCDI sottoscritto il 26 febbraio 2010 relativamente alle indennità per "Specifiche responsabilità", "Turno", "Reperibilità", "Rischio", "Maneggio valori" e "Disagio".

La distribuzione delle risorse riservate alla "Produttività" verrà attuata attraverso il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 353 del 20 dicembre 2011.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – Modulo di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Compito della relazione riferita al Modulo I è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci dal punto di vista giuridico, in conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello, e dal punto di vista economico, in termini di corretta quantificazione.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è articolata nelle seguenti quattro sezioni:

Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità

a. — Risorse storiche – Unico importo consolidato anno 2003 [CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2 e art. 32 comma 1 e 2]	€ 876.293,00
b. Incrementi contrattuali:	
— CCNL 09.05.2006 biennio 2004/2005 art. 4 comma 1	€ 38.008,00
— CCNL 11.04.2008 quadriennio 2006/2009 art.8 comma 2	€ 47.777,00
c. Altri incrementi:	
— RIA e assegni ad personam personale cessato [CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 2]	€ 10.231,13
Totale Sezione I	€ 972.309,13

Sezione II – Risorse variabili

Quote per la progettazione [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 112.365,71
Recupero-evasione ICI [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 44.032,00
Specifiche disposizioni di legge [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 10.389,50
Ulteriori risorse aggiuntive – nuovi servizi [art. 15 comma 5].	€ 154.815,84
Risparmi sul lavoro straordinario [art. 14 comma 3]	€ 3.756,00
Integrazione 1,2% - CCNL 01.04.1999 [art. 15 comma 2]	€ 96.462,00
Totale Sezione II	€ 421.821,05

Sezione III – Decurtazioni del fondo

L. 122/2010 art. 9 comma 2-bis – rispetto limite fondo 2010	non necessaria
L. 122/2010 art. 9 comma 2-bis – riduzione per personale cessato	€ 42.841,67
Totale decurtazione del fondo	€ 42.841,67
— di cui risorse fisse	€ 31.960,54
— di cui risorse variabili	€ 10.881,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 972.309,13
Risorse variabili	€ 421.821,05
Decurtazione risorse fisse	€ -31.960,54
Decurtazione risorse variabili	€ -10.881,13
Totale risorse fisse	€ 940.348,59
Totale risorse variabili	€ 410.939,92
Totale fondo	€ 1.351.288,51
— di cui quote per la progettazione	€ 112.365,71

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il secondo modulo è dedicato all'esposizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal modulo I di costituzione del fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto – quota fondo	€ 160.026,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 337.294,00
Posizioni organizzative – indennità	€ 95.384,00
Indennità di responsabilità	€ 108.245,19
Indennità varie (turno, rischio, ecc)	€ 125.072,20
Produttività/performance individuale	€ 209.237,34
Quote per la progettazione	€ 112.365,71
Altri istituti – costi 1 ^a classificazione	€ 10.855,00
Totale Sezione I	€ 1.158.479,44

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Produttività collettiva – risultato posizioni	€ 192.809,07
Totale Sezione II	€ 192.809,07

Sezione III – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 1.158.479,44
Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 192.809,07
Eventuali destinazioni ancora da registrare	€ 0,00
Totale destinazioni fondo	€ 1.351.288,51
— di cui quote per la progettazione	€ 112.365,71

Sezione IV – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dal seguente prospetto:

Risorse fisse	Destinazioni fisse
€ 940.348,59	€ 627.405,00

Si attesta inoltre che la distribuzione delle risorse riservate alla “Produttività 2012” verrà attuata attraverso il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 353 in data 20 dicembre 2011.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sono previste e stanziare nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4740000	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio
4740003	Incentivi di progettazione- Ufficio Tecnico
4740004	Incentivi di progettazione- Ufficio Urbanistica

Il fondo e i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e Irap).

Tali oneri sono previsti e stanziati nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4741000	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi — Oneri a carico Ente
4739000	Imposta regionale sulle attività produttive — Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio

Le risorse destinate al finanziamento delle P.E.O. e dell'indennità di Comparto sono previste e stanziare nei centri di costo relativi ai vari Servizi/Settori.

Si attesta infine che il limite di spesa rappresentato dal fondo, non superiore a quello corrispondente del 2010 e già decurtato in base al personale cessato, risulta identico all'utilizzo consuntivato delle relative risorse distribuite.

La presente Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria viene trasmessa — ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. — al collegio dei revisori dei conti per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2012 con i vincoli di bilancio.

Cuneo, 20.05.2013

Il Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica
Pandiani dott. Pietro

