



Città di Cuneo

Settore Contratti e personale

## Determinazione del Dirigente del settore Contratti e personale

N. 42 del 10.04.2013  
Registro determinazioni

N. \_\_\_\_\_ Raccolta

**Oggetto:** Costituzione, a consuntivo, del “Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente” per l’anno 2012.

### Il Dirigente

— Premesso quanto segue:

Con determinazione dirigenziale del settore Personale n. 11 del 2 marzo 2012 venne costituito il “Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente” per l’anno 2012, quantificato in € 1.255.294,28 — non superiore al corrispondente importo dell’anno 2010 — oltre agli incentivi di progettazione pari a € 180.000,00 da verificare a consuntivo.

Con il medesimo provvedimento si precisò che il predetto importo del fondo sarebbe stato soggetto a verifica a consuntivo con riferimento all’ammontare delle risorse disciplinate dall’articolo 15 — comma 1, lettera k) — del CCNL 1° aprile 1999 relativamente agli incentivi per il recupero evasione ICI e per le rilevazioni ISTAT;

— ritenuto opportuno evidenziare, a consuntivo, quanto segue:

- l’ammontare relativo al recupero evasione I.C.I. viene confermato nell’importo preventivato, pari a € 44.032,00;
- l’ammontare relativo ai progetti finanziati dalla regione o da fondi comunitari si riduce da € 16.000,00 a € 10.389,50;
- l’ammontare dell’importo previsto ai sensi dell’articolo 15 — comma 5 — del CCNL 1° aprile 1999, inizialmente quantificato in € 151.420,00 pari a quanto rideterminato a consuntivo per l’anno 2011, è da rettificare in € 154.815,84;
- l’ammontare degli incentivi di progettazione ammontano, a consuntivo, a € 112.365,71;
- la percentuale di riduzione relativa al personale cessato, calcolata a consuntivo secondo i criteri indicati nella Circolare 12/2011 del MEF, considerando cioè la variazione percentuale tra le consistenze medie del personale nel 2010 e nel 2012, è pari al 3,2808%.

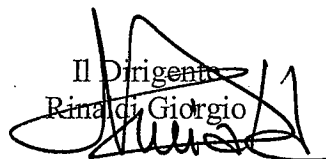
— attesa la necessità di procedere alla rideterminazione del citato fondo sulla base degli elementi contabili registrati a consuntivo per l’anno 2012;

- visto il verbale n. 3 del 6 marzo 2012 con il quale il Collegio dei revisori dei conti dà atto della coerenza della spesa prevista per il fondo in questione con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale;
- visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 5 del 18.07.2012, con il quale viene espresso parere favorevole in merito alla destinazione delle voci di propria competenza, dando atto che sono destinate, in buona parte, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e dell'articolo 54 dello Statuto comunale,

## DETERMINA

1. di costituire — a consuntivo e per i motivi di cui in premessa — il “Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente” per l’anno 2012 nell’importo complessivo di € 1.238.922,80 oltre gli incentivi di progettazione pari a € 112.365,71, come da prospetto riepilogativo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
2. di dare atto che il fondo come sopra determinato
  - non supera il corrispondente importo dell’anno 2010
  - è stato ridotto in proporzione alla riduzione del personale in servizioai sensi dell’articolo 9 — comma 2-bis, ultimo periodo — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 «*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*», convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n.122;
3. di dare, infine, atto che responsabile del procedimento del presente provvedimento è il sottoscritto, Dirigente del settore Contratti e personale;
4. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco, ai sensi dell’articolo 30 — comma 8 — del «*Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi*».

Il Dirigente  
Rinaldi, Giorgio



ANNO 2012

Allegato alla determina n. 42 del 10.04.2013

FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE e PRODUTTIVITA' ( Artt. 31 e 32 CCNL 22/1/2004)	LORDI Euro
--	------------

		fisse	variabili	note
a)	Fondi CCNL 1995, Art. 31b (Comma 2, Lettere b, c, d, e) Senza oneri ed escluso Straordinario AL NETTO FARMACIE COMUNALI	526.020,00		
	Art. 2 CCNL 16/7/96 - Commi 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup>	25.470,00		
	Risparmi trasformazioni Part Time 1gen/31dic97 (Legge 662/96, Art. 1, Comma 59)	11.535,00		
	Quota parte Straordinario Ex 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> qualifiche incaricate Posizioni Organizzative (art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.1999)	8.780,00		
b)	Risorse aggiuntive destinate nel 1999 al Trattamento Accessorio, nel limite max 1,15% Monte Salari '97 (Art. 32 CCNL 6lug95 - Comma 1 <sup>a</sup> e art. 3 CCNL 16lug95):			
	0,5% Monte Salari 1993 di Lire 15.648.418.000 = Lit. 78.242.090	28.220,00		VERBALE NUCLEO N5 DEL 18.07.2012
	0,65% Monte Salari 1995 di Lire 16.219.620.000 (Art. 3 CCNL 16lug96 - Comma 1 <sup>a</sup> )	54.450,00		VERBALE NUCLEO N5 DEL 18.07.2012
	Incremento dell'1,1% Monte Salari '99 Lit. 16.134.050.735 (Art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001) oneri esclusi:	91.658,00		VERBALE NUCLEO N5 DEL 18.07.2012
	Recupero della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno 2011 (Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001):	10.231,13		
c)	Eventuali risparmi di gestione Trattam. Economico Anno 1999, nel limite max 0,80% (Art. 32, Comma 3 <sup>a</sup> CCNL 6lug95 e Art. 3, Comma 2 CCNL 16lug96); solo se dal Consuntivo 99 non risultò un incremento delle spese del personale (escluso CCNL)	0,00		
d) Variabili	Risorse derivanti da sponsorizzazioni (Art. 43 Legge 449/97 - Art. 4 CCNL Biennio Economico 2000/2001 del 5.10.2001 - Comma 4 <sup>a</sup> ):		0,00	
e) Variabili	Risorse derivanti da trasformazione Part Time		0,00	
f)	Risparmi derivanti da trattamenti economici difformi	0,00		
g)	Risorse derivanti dal pagamento LED Anno 2006	(44.459)		
h)	Risorse destinate Indennità 1.500.000 alle 8 <sup>a</sup> qf nel 2003 ai dipendenti con retribuzione di posizione	(3.875)		
i)	Quota minori oneri x riduzioni organico Dirgenti: solo Regioni	0,00		
j)	0,52% Monte Salari 97 di L. 15.564.686.000	41.800,00		
k) Variabili	Incentivi progettazione		112.365,71	TECNICO 80.917,25 URBANISTICA 31.448,46
k) Variabili	Recupero evasione ICI (Art. 4 CCNL 5.10.2001 - Comma 3 <sup>a</sup> ):		44.032,00	
k) Variabili	Progetti finanziati		10.389,50	
l)	Trattam. economico accessorio del personale trasferito ad altri Enti per decentramento o delega funzioni: solo x Province	0,00		
m) Variabili	Risparmi sul Lavoro Straordinario - Art. 14/3 - anno 2011		3.756,00	
m)	Risparmi sul Lavoro Straordinario - Art. 14/4 (3%)	2.772,00		
Art. 15 - Comma2 - Variabili	Art. 15, comma 2, CCNL 1 <sup>a</sup> aprile 99 - Importo massimo corrispondente 1,2% Monte Salari 97 di Lire 15.564.686.000		96.462,00	VERBALE NUCLEO N5 DEL 18.07.2012
Comma 5	Art. 15 - comma 5 <sup>a</sup> - CCNL 1.4.1999 - Ulteriori risorse aggiuntive in caso di ampliamento di organico	0,00		
Comma 5 - Variabili	Art. 15 - comma 5 <sup>a</sup> - CCNL 1.4.1999 - Ulteriori risorse aggiuntive per l'attivazione di nuovi servizi senza incremento della dotazione organica		154.815,84	
	CCNL 2002-2003 del 22.1.2004- Art. 32 (Comma 1) - 0,62% Monte Salari 2001	47.379,00		
	CCNL 2002-2003 del 22.1.2004- Art. 32 (Commi 2 e 3) - 0,50% Monte Salari 2001	38.209,00		
	CCNL 2002-2003 - Art. 32 (Comma 7) - 0,20% Monte Salari 2001 - Per Alte Professionalità *			Istituto non attivato
	CCNL2004-2005 del 9.5.2006- Art.4, comma 1- 0,5% DEL MONTE SALARI ANNO 2003 DI € 7.601.567,00	38.008,00		VEDI PARERI ANCITEL del 30.1.2007 e del 23.2.2007
	CCNL 11.04.2008 art.8 comma 2: 0,6% monte salari anno 2005 (€ 7.962.737)	47.777,00		(verificato dal dr. Tirelli con il consuntivo 2007)
	<b>SUB TOTALE</b>	<b>972.309,13</b>	<b>421.821,05</b>	
	<b>TOTALE FONDO 2012</b>	<b>1.394.130,18</b>		
	meno incentivi progettazione - vedi Corte Conti 51/CONTR/11 del 4.10.2011		-112.365,71	
	<b>TOTALE FONDO 2012 AL NETTO INCENTIVI PROGETTAZIONE</b>	<b>972.309,13</b>	<b>309.455,34</b>	
	<b>TOTALE FONDO 2012</b>	<b>1.281.764,47</b>		
	riduzione fondo 2012 sulla base del fondo 2010 SENZA AVANZI a.p. E SENZA INCENTIVI(1.305.830,00)- D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis			NON NECESSARIA
	riduzione fondo 2012 per personale cessato - D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	-31.960,54	-10.881,13	valore medio 2010: 381 valore medio 2012: 368,5 variazione percentuale: 3,2808%
	AVANZI 2011 - VEDI DELIBERA 58/2011 CORTE CONTI PUGLIA		0,00	
	<b>SUB TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	<b>940.348,59</b>	<b>298.574,21</b>	
	<b>SUB TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	<b>1.238.922,80</b>		

LE SOMME TRA PARENTESI NON SONO CONTEGGIATE IN QUANTO SPESATE SUI CAPITOLI DI BILANCIO