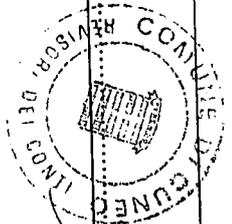




Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



*[Handwritten signature]*

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del replegio triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

11/06/2013 01:47:25

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)										
	2010	2011	2012	2010	2011	2012					
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	132.112	155.901	139.034	SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	18.779	0
DIRIGENTI	9	9	9	DIRIGENTI	800.942	752.951	782.193	DIRIGENTI	76.503	9.541	3.912
CATEGORIA D	53	52	52	CATEGORIA D	1.706.184	1.721.172	1.739.556	CATEGORIA D	45	45.716	4.214
CATEGORIA C	167	163	158	CATEGORIA C	3.833.013	4.009.277	3.988.610	CATEGORIA C	577	32.136	3.801
CATEGORIA B	126	123	116	CATEGORIA B	2.579.347	2.550.496	2.499.684	CATEGORIA B	875	3.793	155
CATEGORIA A	38	38	35	CATEGORIA A	800.435	777.483	761.124	CATEGORIA A	1.504	6.760	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	RESTANTE PERSONALE	26.306	0	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	394	386	371	Totale	9.878.339	9.967.280	9.910.201	Totale	79.504	116.725	12.082

	Tabella 14	4.775.122	4.532.021	61.210.413	
	Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)	14.653.461	14.499.301	71.120.614	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del replelogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
11/06/2013 01:47:25

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	132.112	137.122	139.034	44.408	49.001	50.804	87.704	88.121	88.230	0	15.124	0	0	3.655	0
DIRIGENTI	7,97	9	9	90.905	82.601	86.476	46.535	45.761	45.752	44.370	36.840	40.724	4.994	242	0	4.606	819	435
CATEGORIA D	51,4	51,47	50,8	33.194	32.552	34.161	26.042	26.150	26.094	7.153	6.402	8.067	0	239	0	1	649	83
CATEGORIA C	148,07	153,44	149,92	25.883	25.919	26.579	22.241	22.185	22.139	3.642	3.734	4.440	1	95	10	3	114	15

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	112,86	110,92	106,03	22,847	22,961	23,573	20,208	20,217	20,229	2,639	2,743	3,345	0	26	0	8	8	1
CATEGORIA A	37,47	36,61	35,59	21,325	21,050	21,384	18,561	18,689	18,756	2,763	2,361	2,629	0	182	0	40	3	0
RESTANTE PERSONALE	0,71	0	0	37,269	0	0	22,936	0	0	14,333	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	359,46	362,44	352,35	27.260	27.178	28.092	22.364	22.452	22.477	4.895	4.726	5.615	111	148	4	110	174	30

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

11/06/2013 01:47:25

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	25	23	21	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	9	9	9	28,78	30	29,44	1,67	2,11	2,22	1,56	0,22	1
CATEGORIA D	52	51	50	33,65	31,94	32,5	2,9	1,61	2,06	8,87	14,31	12,34
CATEGORIA C	167	163	155	31,14	30,28	32,32	3,31	5,52	3,66	14,22	14,85	16,64
CATEGORIA B	126	123	117	31,74	30,21	31,8	6,53	6,97	5,9	8,61	11,87	7,33
CATEGORIA A	38	38	35	32,76	31,68	33,77	10,79	12,55	9,37	3,39	4,32	4,54
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	393	385	367	31,75	30,59	32,22	4,96	6,06	4,66	10,34	12,41	11,5

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

11/06/2013 01:47:25

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
	2010	2011	2012	2010	2011	2012			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012	2010	2011	2012			
Personale a tempo determinato	4,87	0,8	0,49	Retribuzioni, codice P015 89.116	21.565	8.702	valore medio 18.299	26.956	17.759
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065 0	0	0	valore medio -	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062 0	0	0	valore medio -	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016 0	0	0	valore medio -	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	24	36	40	Oneri per co.co.co. (codice L108) 50.556	167.916	190.903	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno 2.107	4.664	4.773

Unità/n contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012		
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	49	72	42	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	368.535	221.619	26.494.348	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.521	3.078	630.818
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	47	58	46	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	426.772	393.093	31.001.851	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.080	6.777	673.953

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

dotazione organica approvata

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	1	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	10	8	0	0	0	0	10	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	14	6	0	0	0	10	14	16

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	5	1	1	0	2	5	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	25	8	0	2	1	5	26	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	17	0	1	0	8	10	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	168	15	22	0	0	0	1	15	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	14	0	0	0	2	2	16
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	3	1	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	12	2	0	2	0	12	12	16
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	6	0	2	0	4	2	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	43	6	2	0	1	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	3	0	2	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	8	2	0	1	1	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	89	5	10	0	0	0	0	5	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	12	3	0	0	0	0	12	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	1	0	0	2	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	3	1	2	0	0	0	5	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	38	7	0	0	0	0	0	7	0
<b>TOTALE :</b>	<b>404</b>	<b>169</b>	<b>128</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>52</b>	<b>177</b>	<b>194</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0,49	0	0	0	0	0	0	0	2	0	28	11	25	8
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0,8	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,3</b>	<b>0,8</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>8</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12 anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	4	11	4	6	3	3	0	0
<b>Categoria</b>								
<b>Tempo determinato</b>								
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno				
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	2	0	0	1	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFIL ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFIL ACCESSO D3	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFIL ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFIL ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	2	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	3	2	4	2	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	5	3	3	2	3	3	2	5	1	2	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	0	1	1	4	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	1	15	10	3	1	2	1	-	-	4	2	1	0	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	9	3	0	2	-	-	1	1	0	6	0	12	0	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	18	2	2	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	38

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILLO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	8	1	3	0	1	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	5	8	5	6	2	0	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	0	1	2	9	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	1	3	1	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	4	0	1	1	1	1	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	5	0	2	0	1	1	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	2	0	1	1	2	1	5	1	2	0	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>41</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>371</b>

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILU ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILU ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILU ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILU ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	9	1	4	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	6	8	4	5	0	2	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	0	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	1	5	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	1	1	1	2	2	0	-	0	1	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	5	0	5	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	3	5	9	13	25	22	34	32	22	23	46	56	34	39	4	4	0	0	0	0	371

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	3	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	7	3	-	-	3	5	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	0	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	14	15	-	-	0	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	8	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	15	12	1	1	7	1	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	13	6	9	-	-	4	4	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	10	12	1	1	4	8	-	-	-	-	38

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	1	6	-	-	1	0	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	9	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	9	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	2	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	11	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	5	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>77</b>	<b>97</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>371</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e	
SECRETARIO A	U 21	D 0	U -	D -	U -	D -	U -	D -	U -	D -	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	230	35	13	7	-	-	-	-	6	0	300
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	108	0	5	0	-	-	-	-	1	0	115
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	70	89	0	12	-	-	-	34	0	-	214
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	61	0	1	0	-	-	-	-	2	0	64
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	103	167	2	3	-	-	-	-	-	-	323
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	60	0	3	0	-	-	-	-	1	0	72
POSIZIONE ECONOMICA D3	59	118	0	7	-	-	-	-	0	4	221

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 15/1/2001		LEGGE 10/4/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	279	225	8	16	0	62	20	11	23	63	18	11	-	-	253	0	8	18	1.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	91	195	20	26	-	-	-	-	-	-	0	23	-	-	-	-	6	15	376
POSIZIONE ECONOMICA C5	413	475	35	58	0	42	0	74	11	0	18	25	3	0	185	78	6	7	1.430
POSIZIONE ECONOMICA C4	124	258	14	6	182	0	12	29	-	-	2	4	2	1	-	-	4	3	641
POSIZIONE ECONOMICA C3	840	476	100	72	-	-	17	0	30	292	84	42	12	5	452	2	22	5	2.451
POSIZIONE ECONOMICA C2	316	919	24	176	-	-	34	17	18	119	11	56	2	8	-	-	9	10	1.719
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	524	665	21	62	0	55	-	-	0	483	90	74	7	1	-	-	15	18	2.015
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	74	19	8	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	104
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	57	494	7	84	-	-	-	-	-	-	4	20	-	-	0	85	0	20	771

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	47	214	0	9	-	-	-	-	-	-	1	16	-	-	-	-	-	1	1	289
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	383	516	112	114	213	0	0	69	-	-	16	12	-	-	-	-	-	5	2	1,442
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	20
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	71	424	21	27	-	-	0	30	0	32	5	10	-	-	-	-	-	0	3	623
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	209	65	28	29	-	-	36	0	-	-	6	8	-	-	-	-	-	5	3	389
POSIZIONE ECONOMICA B3	86	224	0	69	-	-	0	12	0	49	10	9	0	4	-	-	-	5	3	471
POSIZIONE ECONOMICA B2	299	94	87	36	-	-	24	29	0	29	77	1	-	-	-	-	-	4	0	680
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	130	301	32	22	-	-	9	0	-	-	0	29	-	-	-	0	11	5	6	545
POSIZIONE ECONOMICA A5	450	100	129	20	-	-	-	-	-	-	105	9	-	-	-	-	-	2	0	815
POSIZIONE ECONOMICA A4	120	32	20	4	-	-	16	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	196

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	155	30	28	12	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	227
POSIZIONE ECONOMICA A2	81	0	37	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	214	0	78	0	-	-	-	-	-	-	20	0	-	-	-	-	1	0	313
<b>Totale</b>	5.689	6.135	838	871	395	159	168	310	82	1.098	503	362	26	19	924	176	110	118	17.983

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	4.493	7.471	-	-	1.139	50.804
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	108	359.814	-	2.737	49.944	-	-	730	411.765
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	75.581	-	2.812	7.809	-	-	-	86.202
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	58,86	129.590	-	472	11.568	-	-	-	141.630
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	4.261	-	-	-	55.016
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	90	190.333	-	5.583	18.176	-	-	-	214.092
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	15	30.455	-	-	3.896	-	-	-	34.351
POSIZIONE ECONOMICA D3	66,86	135.396	-	-	12.679	-	-	109	147.966
POSIZIONE ECONOMICA D2	214,86	394.186	-	6.873	36.112	-	-	227	436.944

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	108	190.500	-	2.475	16.445	-	-	79	209.341
POSIZIONE ECONOMICA C5	321,41	585.860	-	9.061	49.940	-	-	582	644.279
POSIZIONE ECONOMICA C4	131,24	231.148	-	4.455	19.782	-	-	342	255.043
POSIZIONE ECONOMICA C3	472,86	791.371	-	4.687	65.418	-	-	2.314	859.162
POSIZIONE ECONOMICA C2	412,58	683.248	-	10.426	58.576	116	1.507	1.247	752.626
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	460,98	746.440	-	1.784	62.307	-	-	1.040	809.491
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29,07	48.150	-	1.590	4.183	-	-	72	53.851
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	212,57	339.161	-	6.773	29.114	-	-	188	374.860
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	77,72	121.735	-	1.800	10.392	-	-	121	133.806
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	289,36	454.024	-	12.538	39.157	-	-	323	505.396
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3,72	5.652	-	-	476	-	-	-	6.128
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	151,18	233.197	-	1.204	19.642	-	-	161	253.882

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	106	161.031	-	2.907	13.767	-	-	97	177.608
POSIZIONE ECONOMICA B3	95,41	142.534	-	507	11.971	-	-	273	154.739
POSIZIONE ECONOMICA B2	139,35	203.572	-	1.134	17.167	-	-	364	221.509
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	168	240.899	-	1.847	20.380	-	-	5	263.121
POSIZIONE ECONOMICA A5	198,57	290.379	-	7.287	24.980	-	-	251	322.395
POSIZIONE ECONOMICA A4	55,44	79.238	-	787	6.718	-	-	-	86.743
POSIZIONE ECONOMICA A3	60	84.422	-	-	7.088	-	-	-	91.510
POSIZIONE ECONOMICA A2	29	39.957	-	-	3.351	-	-	59	43.249
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	84	114.202	-	-	9.588	-	-	131	123.659
<b>Totale</b>	<b>4.228,14</b>	<b>7.192.809</b>	<b>-</b>	<b>94.232</b>	<b>642.358</b>	<b>116</b>	<b>1.507</b>	<b>9.854</b>	<b>7.921.168</b>

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 15/1/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	44.944	12.951	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.615	0	0	232.696	96.490	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	567	0	0	14.090	4.500	1.647	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	972	0	0	6.901	1.875	3.022	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	0	0	1.244	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.427	0	0	20.703	5.625	4.649	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	228	278	0	577	0	773	0	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.015	0	0	16.239	4.442	3.450	0	
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.957	2.222	0	29.125	7.500	10.392	5.837	

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.429	0	0	0	0	5.495	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.395	0	0	0	0	14.644	3.983
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.734	4.860	0	0	0	5.980	13.381
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.938	25.999	0	0	0	21.045	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.132	5.102	17.506	0	0	18.636	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.599	11.083	0	0	0	20.954	4.098	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	361	0	0	0	0	1.143	0	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.543	0	0	0	0	8.277	0	

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	913	0	0	0	0	3.041	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.407	0	0	0	0	11.219	16.268
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	42	0	0	0	0	142	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.749	0	0	0	0	5.886	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.207	0	0	0	0	4.091	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.069	0	0	0	0	3.640	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.527	0	0	0	0	5.319	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.807	0	0	0	0	6.555	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.177	0	0	0	0	6.259	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	594	0	0	0	0	1.771	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	633	0	0	0	0	1.936	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	300	0	0	0	0	910	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	857	0	0	0	0	2.644	0
<b>TOTALE</b>	<b>53.817</b>	<b>49.544</b>	<b>17.506</b>	<b>365.275</b>	<b>133.383</b>	<b>174.764</b>	<b>43.567</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	30.093	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	899	33.816	0	0	0	3.912	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.400	828	12.047	0	0	0	0	1.252	2.380
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	5.977	2.518	3.365	0	0	0	0	4.184	5.450
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	2.796	3.052	0	0	0	0	0	78	7.282

D3	
----	--

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMMINE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N.D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	6.786	6.404	9.386	0	0	0	2.602	178	4.004
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	346	0	1.796	1.726	0	0	0	0	0	78	543
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	3.999	10.840	8.506	0	0	0	114	49	3.436
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	18.852	32.483	22.237	0	0	0	1.196	2.885	11.282

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	13.539	13.920	6.244	0	0	0	302	3.002	15.108
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	8.137	53.053	18.242	0	0	0	546	726	21.440
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	9.511	0	5.141	21.491	1.230	0	0	0	0	243	16.908
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	51.632	0	10.996	53.323	6.862	0	0	0	99	637	23.277

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	12.223	0	1.497	41.095	5.737	0	0	0	1.350	361	12.379
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	21.113	0	2.676	54.938	3.524	0	0	0	299	846	16.408
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	200	4.675	0	0	0	0	0	134	5.174
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.494	17.746	229	0	0	0	91	1.435	10.475

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	400	0	538	9.636	332	0	0	0	0	479	7.283
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.853	0	2.000	38.404	1.896	0	0	0	64	1.890	27.715
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	191	0	0	0	0	0	17	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	602	0	297	16.494	1.077	0	0	0	0	2.571	6.459

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTIVI O AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONVALENTI	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDANTO/DISTACCATO PRESSO L'AMMUNICIPALITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3.034	0	978	16.578	0	0	0	0	0	147	6.886
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1.729	0	208	7.772	0	0	0	0	0	510	5.239
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2.839	0	0	20.780	11	0	0	0	0	728	6.649
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	286	0	596	26.358	229	0	0	0	0	1.189	8.981

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	3.010	0	0	22.123	0	0	0	0	0	1.019	7.900
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	2.085	0	0	5.966	0	0	0	0	0	1.324	1.389
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	1.202	0	0	7.125	0	0	0	0	0	321	98
POSIZIONE ECONOMIC A A2	0	740	0	0	4.081	0	0	0	0	0	151	1.247

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI 'VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	2.133	0	0	11.000	0	0	0	0	0	439	2.134
TOTALE	0	115.738	0	89.903	505.499	134.970	30.093	0	0	10.575	26.873	237.526

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	88.230
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	370.428
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	38.711
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34.264
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	14.833
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	61.764
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6.345
POSIZIONE ECONOMICA D3	52.090
POSIZIONE ECONOMICA D2	146.968
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	59.039
POSIZIONE ECONOMICA C5	125.166
POSIZIONE ECONOMICA C4	80.479
POSIZIONE ECONOMICA C3	199.808
POSIZIONE ECONOMICA C2	121.018
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	141.538
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.687
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	42.290
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22.622
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	105.716

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	392
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35.135
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32.921
POSIZIONE ECONOMICA B3	20.167
POSIZIONE ECONOMICA B2	37.853
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	46.001
POSIZIONE ECONOMICA A5	42.488
POSIZIONE ECONOMICA A4	13.129
POSIZIONE ECONOMICA A3	11.315
POSIZIONE ECONOMICA A2	7.429
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	19.207
TOTALE	1.989.033

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	67.768
EROGAZIONE BUONI PASTO	229.105
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.355
COBERTURE ASSICURATIVE	15.891
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	190.903
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	26.494.348
ALTRE SPESE	54.934
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	31.001.851
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8.702
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.747
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.720.869
IRAP	788.288
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/O/IN CONV.	43.121
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/O/IN CONV. (-)	68.512
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	22.421
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	349.536
<b>Totale</b>	<b>61.210.413</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Autonoma Sardegna	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	

P098 - FINANZIAMENTI UE E 7.645,00 - FINANZIAMENTI DA PRIVATI E 14.776,00 P090 - MINISTERO BENI E ATTIVITA' CULTURALI - REGIONE AUTONOMA SARDEGNA - COMUNE DI CARAMAGNA P099 - MINISTERO INTERNO DIREZ.GEN.AMM.CIVILE - REGIONE PIEMONTE - COMUNI VARI PROVINCIA DI CUNEO - INAIL - INPDAP - MINISTERO INTERNO PREFETTURA DI CUNEO - ISTAT

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
Voci di spesa :	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART 31 C 2 CCNL 02-05)	790.705	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART 32 CC 1-2 C 7)	85.588	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	38.008	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	47.777	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	14.300	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS CESSATO (ART 4 C 2 CCNL 00-01)	10.231	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART 9 C2BIS L.122/10)	-31.961	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	954.648	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06)	112.366	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96. ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	44.032	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART 15 C 1 L K CCNL 98-01)	10.389	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C 1 CCNL 98-01)	3.756	0
NUOVI SERVIZI O RIORG (ART 15 C 5 - P VARIAB CCNL 98-01)	154.816	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART 15 C 2 CCNL 98-01)	96.462	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.881	0
totale Risorse variabili Fondo unico	410.940	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	160.026
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	351.584
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	119.230
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	108.245
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	125.072
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	321.603
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	10.855
		1.196.625
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	168.963
		168.963
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	168.963
<b>Totale</b>	<b>1.365.588</b>	<b>1.365.588</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART 26 C.1 L. A CCNL 98-01)	228.003	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.352	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23 CC. 1,3)	14.196	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	18.268	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.306	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	28.665	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS (ART. 26 C. 1 L. G. CCNL 98-01)	12.566	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-36.927	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-127.433	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse posizione risultato
	146.996	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C.57 L.662/96, ART 59 C.1 L. P. DLGS446/97)	899	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.139	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	239.672	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/06)	37.729	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	283.439	0
<small>totale Risorse variabili Risorse posizione risultato</small>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	295.317
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	135.118
<small>totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato</small>	0	430.435
<b>Totale</b>	<b>430.435</b>	<b>430.435</b>



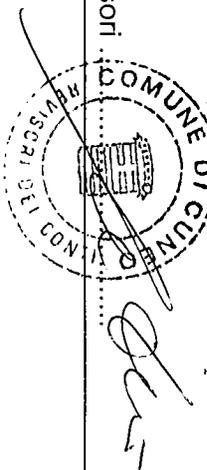
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli criteri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziare il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7921168	9977969	
Totale T13	1989033		
Assegno T14	67768		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	229105	229105	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	27355	27355	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	15891	15891	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	190903	190903	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	26494348	264943	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	31001851	310019	
L110 - ALTRE SPESE	54934	54934	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8702	8702	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7747	7747	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2720869	2720869	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	788288	788288	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	43121	43121	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>71561083</b>	<b>14639846</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	440469	440469	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>71120614</b>	<b>14199377</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :  
Codice Fiscale : 00480530047  
Telefono : 00171 4441  
Email : ufficio.protocollo@comune.cuneo.it  
Via : Roma  
Numero Civico : 28  
C.A.P. : 12100  
Città : CUNEO  
Provincia : CN  
Popolazione residente : 55714  
Superficie(Kmq) : 119.88  
Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cuneo.gov.it](http://www.comune.cuneo.gov.it)

Fax : 00171 444211

Codice Catastale : D205

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Rinaldi	Giorgio	00171 444242	00171 444235	giorgio.rinaldi@comune.cuneo.it

### Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Tarditi	Patrizia Ester	00171 444233	00171 444235	patrizia.tarditi@comune.cuneo.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	40
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	42
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	46
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5240
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	34
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	27
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	6
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	40
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	38
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	7
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	16
b) 4 - 6 mesi	12
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	11
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	31
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	31
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Dutto	Manuela	manuela.dutto@studiogrosso dutto.it
Tropini	Lorenzo	lorenzo@studiotropini.com
Peluttiero	Alberto	peluttiero@commercialisticun eo.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.26
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	45
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, c.28, L.122/2010 e s.m.? quante funzioni con convenzioni?	NO
quante funzioni con unione di comuni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondi/î per la contrattazione integrativa 2012:	02/03/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/04/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/03/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1350211
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1365588
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.28
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+30081
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+11236
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1389195
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1365588 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1389195)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	111577	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	0	
NON COMPILARE	0	
NON COMPILARE	0	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	NO	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	9	7500
	2	10500
	1	5165
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	1689963
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	
<b>VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?</b>	
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Il Fondo per il personale non dirigente , il relativo CCDI correlato da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sono stati esaminati dal Collegio dei revisori - verbale n. 8 del 20.05.2013.E' confermata la coerenza della spesa con gli equilibri di bilancio e con i principi di riduzione programmata della spesa di personale.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

## FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondi/ per la contrattazione integrativa 2012:	05/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	26/01/2007
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31/01/2007
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2007
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	403956
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	430435
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-");	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+10949
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+37729
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	430736
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 430435 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 430736)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

NON COMPILARE		0

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

	N. Posizioni	Valore
	1	35467
	1	33374
	5	32354
	2	11533

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	5
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	11,11
Tra 60 e 90% =	33,33
Inferiore o uguale al 60% =	55,56
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Il fondo retribuzione di posizione e risultato personale con qualifica dirigenziale e stato esaminato dal Collegio dei revisori dei conti a preventivo - verbale 4.04.2012 e a consuntivo - verbale n. 8 del 20.05.2013.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

