



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'anno 2013

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

— premesso che:

- in data 24 febbraio 2014 è stata sottoposta all'attenzione della parte sindacale l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cuneo, per l'anno 2013;
- in data 18 aprile 2014 il Collegio dei Revisori ha certificato la coerenza della spesa prevista per il fondo Sviluppo risorse umane e produttività 2013 con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale;
- in data 10 luglio 2013 il Nucleo di Valutazione, ha espresso parere favorevole in merito alla destinazione delle risorse variabili del Fondo 2013, previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, dando atto che risultano da processi di riorganizzazione e sono destinate, in buona parte, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 97 del 14 maggio 2014, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui trattasi;

— considerato che con determinazione dirigenziale n. 191 del 31 dicembre 2013 si è provveduto a costituire a consuntivo il Fondo 2013,

in data 22 maggio 2014 presso la sede principale del Palazzo Municipale,

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale del Comune di Cuneo relativo all'anno 2013.

Cuneo, 22 maggio 2014

Il presidente della
delegazione di parte pubblica
Pandiani dott. Pietro

La delegazione di parte sindacale

R.S.U.

Mr. Alberto Bovo
Stefano Basso
Yanni
Lucia

Territoriali

Donato
Fabrizio
Giuseppe
Riccardo



«Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'anno 2013»

Indice

- Articolo 1 — Ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 — Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente - Anno 2013
- Articolo 3 — Indennità
- Articolo 4 — Compensi per produttività
- Articolo 5 — Specifici obiettivi di produttività [piani e progetti di risultato]
- Articolo 6 — Progressione economica all'interno della categoria [articolo 17, comma 2, lettera b) ccnl 1° aprile 1999]
- Articolo 7 — Clausola di rinvio

Allegati

- “A” Determina dirigenziale n. 191 del 31 dicembre 2013— Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente per l'anno 2013
- “B” Fondo 2013 – utilizzo.

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

- visto l'articolo 4, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1° aprile 1999 secondo cui «...*In ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17...*»;
- visto l'articolo 5 del CCNL del 1° aprile 1999, così come modificato dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004, che disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- visto ancora il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo [CCDI] relativo all'annualità 2012, sottoscritto in via definitiva in data 10 maggio 2012;
- richiamato l'articolo 9 --- comma 2bis --- del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30 luglio 2010 e s.m.i., che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che sia comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- vista la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 e in particolare relativamente al comma 2-bis;
- richiamata la deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4 ottobre 2011 che stabilisce, in relazione alle risorse ex articolo 15 — lettera k) — del CCNL 1° luglio 1999, che ai fini del calcolo del tetto di spesa di cui al sopra richiamato comma 2bis sono da escludere le risorse destinate alla progettazione interna;
- vista la determinazione dirigenziale n. 73 del 20 giugno 2013 relativa alla costituzione, in via provvisoria, del fondo in questione per l'anno 2013, quantificato in complessivi € 1.181.881,05;
- vista la determinazione dirigenziale n. 191 del 31 dicembre 2013 relativa alla determinazione del fondo, a consuntivo, per l'anno 2013 nell'importo complessivo di € 1.234.275,10;
- richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 353 del 20 dicembre 2011 avente per oggetto «Sistema di misurazione e valutazione della performance»,

SOTTOSCRIVONO

il seguente «Contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'anno 2013».

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI):
 - a. si applica al personale non dirigente dell'amministrazione comunale di Cuneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;
 - b. riguarda il periodo 1° gennaio/31 dicembre 2013.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un

nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

Articolo 2
Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente
Anno 2013

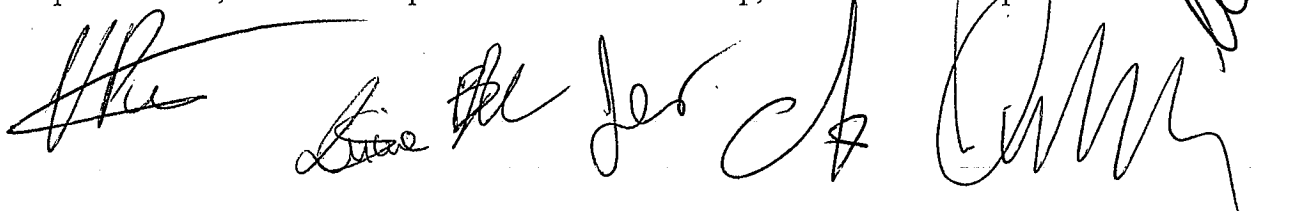
1. Le parti prendono atto che le risorse del fondo per l'anno 2013, così come individuate in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 191 del 31 dicembre 2013, allegata al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"], ammontano a complessivi € 1.224.153,62 — oltre gli incentivi di progettazione quantificati per l'anno 2013 in € 64.144,47 — e saranno distribuite come da prospetto di utilizzo [allegato "B"].

Articolo 3
Indennità

1. Viene confermata la vigente disciplina, riportata nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 26 febbraio 2010 relativo al quadriennio 2006/2009, relativamente alle seguenti indennità:
 - Specifiche responsabilità [articolo. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999]
 - Specifiche responsabilità [articolo. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 1° aprile 1999]
 - Turno [articolo 22 CCNL 14 settembre 2000]
 - Disagio [articolo 17, comma 2, lettera e) CCNL 1° aprile 1999]
 - Maneggio valori [articolo 36 CCNL 14 settembre 2000]
 - Rischio [articolo 37 CCNL 14 settembre 2000]
 - Reperibilità [articolo 23 CCNL 14 settembre 2000]

Articolo 4
Compensi per produttività

1. Per l'erogazione delle risorse riservate alla "Produttività 2013" si conferma la disciplina riportata nel CCDI relativo all'anno 2012, stipulato in data 20 maggio 2013. In particolare, la distribuzione sarà attuata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 353 del 20 dicembre 2011), con le seguenti ulteriori precisazioni:
 - a. il compenso sarà erogato in proporzione ai giorni lavorati, fermo restando il limite minimo di servizio (180 giorni). Per i lavoratori che avranno prestato servizio sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato verranno sommati tali periodi fino a raggiungere il limite dei 180 giorni;
 - b. saranno considerati "servizio effettivo" i periodi relativi all'interdizione dal lavoro per maternità [decreto legislativo n. 151 del 26.03.2001 s.m.i. «Testo unico sulla maternità e paternità»], alla maternità/paternità e parentale [articolo 9 — comma 3 — del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni »], agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, alle terapie salvavita, alle assenze per assistenza all'handicap, limitatamente ai portatori di



handicap, [legge 5 febbraio 1992, n. 104 s.m.i. «Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»], ai distacchi sindacali e alle ferie; non saranno computati nel "servizio effettivo" le rimanenti tipologie di assenze;

- c. per i lavoratori a tempo determinato valgono i medesimi criteri sopra citati;
- d. non ha diritto a percepire il compenso il lavoratore al quale sia stata comminata una sanzione superiore al rimprovero scritto;
- e. per i lavoratori in distacco sindacale valgono i medesimi criteri sopra citati, fermo restando che nelle schede di valutazione non dovrà essere compilata la parte riguardante gli obiettivi previsti dalla performance organizzativa.

Articolo 5

Specifici obiettivi di produttività [piani e progetti di risultato]

1. Si conferma la vigente disciplina riportata nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 26 febbraio 2010 relativo al quadriennio 2006/2009, nel rispetto dei vincoli di spesa previsti dall'articolo 9 — comma 2bis — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30 luglio 2010 e s.m.i. [l'ammontare complessivo delle risorse deliberate dall'amministrazione non supera il corrispondente importo dell'anno 2010].

Articolo 6

Progressione economica all'interno della categoria [articolo 17, comma 2, lettera b) ccnl 1° aprile 1999]

1. Le parti concordano di non effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2013.

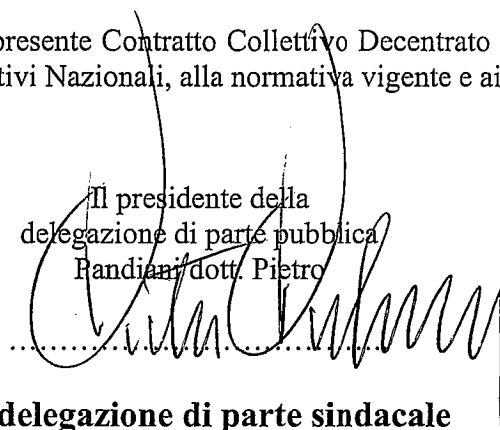
Articolo 7

Clausola di rinvio

1. Per quanto non previsto nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le parti fanno riferimento ai contratti Collettivi Nazionali, alla normativa vigente e ai precedenti CCDI.


Cuneo,

Il presidente della
delegazione di parte pubblica
Randiani dott. Pietro

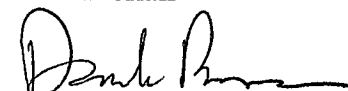


La delegazione di parte sindacale

R.S.U.


Stefano Bepiani
Lavinia Rondoni
Scappucci Lucia
Bouvier Hlou

Territoriali


Danilo P...
Pellegrino M. FCSIK
Proprietario Giancarlo CISTFA
Viale...



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria
Allegata al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013.

Premessa

L'articolo 40 — comma 3-sexies — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria e della sezione relativa alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

Relazione illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	22 maggio 2014
Periodo temporale di vigenza	anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Pandiani Pietro – Segretario Generale Rinaldi Giorgio _ Dirigente Contratti e personale OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL CISL-FP UIL – F.P.L. CSA DICCAP - SULPL OO.SS. firmatarie: FP CGIL CISL FP DICCAP - SULPL
Soggetti destinatari	personale con qualifica non dirigenziale
Descrizione sintetica delle materie trattate dal C.I.	Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente - Anno 2013 Indennità Compensi per produttività Specifici obiettivi di produttività [piani e progetti di risultato] Progressione economica all'interno della categoria [articolo 17, comma 2, lettera b) ccnl 1° aprile 1999]

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno - verbale n. 8 del 18.04.2014</p> <p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.Lgs. 150/2009 - Delibere G.C. 93 del 5 aprile 2013 e 105 del 24 aprile 2013</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 Delibera G.C. n. 94 del 5 aprile 2013</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>La relazione della performance è stata validata dal nucleo di valutazione - verbale n. 4 del 3.05.2013</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	

Modulo II – Illustrazione dell' articolato del contratto.

Il CCDI per l'anno 2013 si applica al personale non dirigente dell'amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Il contratto conferma i criteri e le modalità già concordati nel CCDI sottoscritto il 26 febbraio 2010 relativamente alle indennità per "Turno", "Reperibilità", "Rischio", "Maneggio valori" e "Disagio" come dal seguente prospetto allegato al suddetto CCDI:

	SETTORE	SERVIZIO/UFFICIO	Tipologia di Personale	Note
TURNO	POLIZIA LOCALE e Attività Produttive	Polizia Municipale	Categ. Varie	
RISCHIO	GESTIONE TERRITORIO	Cimiteri	Categ. A, B e B3	il compenso, pari a € 30,00, è erogato sulla base dell'effettiva presenza in servizio
		Illuminazione Pubblica		
		Manutenz. Fabbricati		
		Officina		
		Strade		
		Verde Pubblico		
	RAGIONERIA	Economato	Categ. B e B3	
		Stamperia		
	POLIZIA LOCALE e Attività Produttive	Polizia Municipale	Categ. B	Operatori addetti alla segnaletica
	GABINETTO		Categ. A, B e B3	

	del SINDACO		Autista Rappresentanza	
	CULTURA	Sistema Bibliotecario	Categ. A	
	SOCIO- EDUCATIVO	Asilo Nido	Categ. B (a decorrere dal 1°.6.2008)	
REPERIBILI TA'	GESTIONE TERRITORIO	Cimiteri	Categ. A e B	
		Illuminazione Pubblica		
MANEGGIO VALORI	SETTORI vari		Categ. Varie	competete agli sportellisti e loro sostituti (individuati dal Dirigente) adibiti in via continuativa al maneggio di valori di cassa nella forma a lato individuata
	VALORE MEDIO MENSILE MANEGGIATO			
	DA	A	indennità giornaliera	
	€ 172,00	€ 2.220,00	€ 0,52	
	€ 2201,00	€ 21.500,00	€ 1,03	
€ 21.500,00		€ 1,55		
DISAGIO	SOCIO- EDUCATIVO		Categ. B e C	competete al personale di sostegno operante nelle scuole a favore di soggetti disabili nella misura di € 775 annui. Compete, inoltre, al dipendente che presta servizio presso la Scuola Lattes, durante le ore serali (17,30-22,15) per il periodo settembre-giugno nella misura di € 500.



La distribuzione delle risorse riservate alla "Produttività" verrà attuata in base alle previgenti indicazioni riportate nel CCDI relativo all'anno 2012 e stipulato il 20 maggio 2013, e cioè verrà attuata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 353 del 20 dicembre 2011.

Per quanto riguarda specifici obiettivi di produttività si conferma la vigente disciplina riportata nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 26 febbraio 2010 relativo al quadriennio 2006/2009, nel rispetto dei vincoli di spesa previsti dall'articolo 9 — comma 2bis — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito con modificazioni in legge n. 122 del 30 luglio 2010 e s.m.i..

Per quanto riguarda le progressioni economiche all'interno della categoria, le parti concordano di non effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Compito della relazione riferita al Modulo I è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci dal punto di vista giuridico, in conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello, e dal punto di vista economico, in termini di corretta quantificazione.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è articolata nelle seguenti sezioni:

Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità

— Risorse storiche – Unico importo consolidato anno 2003 [CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2 e art. 32 comma 1 e 2]	€ 876.293,00
Incrementi contrattuali:	
— CCNL 09.05.2006 biennio 2004/2005 art. 4 comma 1	€ 38.008,00
— CCNL 11.04.2008 quadriennio 2006/2009 art.8 comma 2	€ 47.777,00
Altri incrementi:	
— RIA e assegni ad personam personale cessato [CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 2]	€ 9.333,61
Totale Sezione I	€ 971.411,61

Sezione II – Risorse variabili

Quote per la progettazione [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 64.144,47
Recupero evasione ICI [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 44.032,00
Specifiche disposizioni di legge [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 0,00
Ulteriori risorse aggiuntive – nuovi servizi [art. 15 comma 5]	€ 174.996,00
Risparmi sul lavoro straordinario [art. 14 comma 3]	€ 657,89
Integrazione 1,2% - CCNL 01.04.1999 [art. 15 comma 2]	€ 96.462,00
Totale Sezione II	€ 380.292,36

Sezione III – Decurtazioni del fondo

L. 122/2010 art. 9 comma 2-bis – rispetto limite fondo 2010	non necessaria
L. 122/2010 art. 9 comma 2-bis – riduzione per personale cessato	€ 63.405,88
Totale decurtazione del fondo	€ 63.405,88
— di cui risorse fisse	€ 47.301,75
— di cui risorse variabili	€ 16.104,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 971.411,61
Risorse variabili	€ 380.292,36
Decurtazione risorse fisse	€ -47.301,75
Decurtazione risorse variabili	€ -16.104,13
Totale risorse fisse	€ 924.109,86
Totale risorse variabili	€ 364.188,23
Totale fondo	€ 1.288.298,09
— di cui quote per la progettazione	€ 64.144,47

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.


Il secondo modulo è dedicato all'esposizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal modulo I di costituzione del fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto – quota fondo	€ 158.901,74
Progressioni orizzontali storiche	€ 323.271,82
Posizioni organizzative – indennità	€ 104.386,53
Indennità di responsabilità	€ 109.143,01
Indennità varie (turno, rischio, ecc)	€ 123.038,97
Produttività/performance individuale	€ 219.028,00
Quote per la progettazione	€ 64.144,47
Altri istituti – costi 1 ^a classificazione	€ 10.855,00
Totale Sezione I	€ 1.112.769,54

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Produttività collettiva – risultato posizioni	€ 175.528,55
Totale Sezione II	€ 175.528,55



Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 1.112.769,54
Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 175.528,55
Eventuali destinazioni ancora da registrare	€ 0,00
Totale destinazioni fondo	€ 1.288.298,09
— di cui quote per la progettazione	€ 64.144,47

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dal seguente prospetto:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 972.309,13	€ 971.411,61
Risorse variabili	€ 421.821,05	€ 380.292,36
Decurtazione risorse fisse	€ -31.960,54	€ -47.301,75
Decurtazione risorse variabili	€ -10.881,13	€ -16.104,13
Totale risorse fisse	€ 940.348,59	€ 924.109,86
Totale risorse variabili	€ 410.939,92	€ 364.188,23
Totale fondo	€ 1.351.288,51	€ 1.288.298,09
— di cui quote per la progettazione	€ 112.365,71	€ 64.144,47
Fondo al netto degli incentivi di progettazione	€ 1.238.922,80	€ 1.224.153,62

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

	2012	2013
Indennità di comparto – quota fondo	€ 160.026,00	€ 158.901,74
Progressioni orizzontali storiche	€ 337.294,00	€ 323.271,82
Posizioni organizzative – indennità	€ 95.384,00	€ 104.386,53
Indennità di responsabilità	€ 108.245,19	€ 109.143,01
Indennità varie (turno, rischio, ecc)	€ 125.072,20	€ 123.038,97
Produttività/performance individuale	€ 209.237,34	€ 219.028,00
Quote per la progettazione	€ 112.365,71	€ 64.144,47
Altri istituti – costi 1 ^a classificazione	€ 10.855,00	€ 10.855,00
Totale Sezione I	€ 1.158.479,44	€ 1.112.769,54

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

	2012	2013
Produttività collettiva – risultato posizioni	€ 192.809,07	€ 175.528,55
Totale Sezione II	€ 192.809,07	€ 175.528,55

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

	2012	2013
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 1.158.479,44	€ 1.112.769,54
Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 192.809,07	€ 175.528,55
Eventuali destinazioni ancora da registrare	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni fondo	€ 1.351.288,51	€ 1.288.298,09
— di cui quote per la progettazione	€ 112.365,71	€ 64.144,47

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sono previste e stanziare nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4740000	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio
4740003	Incentivi di progettazione- Ufficio Tecnico
4740004	Incentivi di progettazione- Ufficio Urbanistica

Il fondo e i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e Irap).

Tali oneri sono previsti e stanziati nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4741000	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi — Oneri a carico Ente
4739000	Imposta regionale sulle attività produttive — Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio

Le risorse destinate al finanziamento delle P.E.O. e dell'indennità di comparto sono previste e stanziata nei centri di costo relativi ai vari Servizi/Settori.

Si attesta infine che il limite di spesa rappresentato dal fondo, non superiore a quello corrispondente del 2010 e già decurtato in base al personale cessato, risulta identico all'utilizzo consuntivato delle relative risorse distribuite.

La presente Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria viene trasmessa — ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. — al collegio dei revisori dei conti per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2012 con i vincoli di bilancio.

Cuneo, 22 maggio 2014

Il Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica
Pandiani dott. Pietro

