



## Relazione tecnico-finanziaria

Allegata al Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025

### Premessa

L'articolo 40 — comma 3-sexies — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria e della sezione relativa alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è articolata nelle seguenti sezioni:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità

2023

|   |  |            |
|---|--|------------|
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera a) : risorse di cui all'articolo 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 | CCNL 21.05.2018<br>Risorse storiche – Unico importo consolidato - articolo 67, comma 1 - Già al netto della quota P.O. pari a € 222.500,00 | 799.629,67 |
|   | CCNL 21.05.2018 - € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 [354] - articolo 67, comma 2 - lettera a) (*)                            | 29.452,80  |
|   | CCNL 21.05.2018 - differenziali PEO anni 2016-2017-2018 - articolo 67, comma 2 - lettera b) (*)  | 26.063,29  |
|   | CCNL 21.05.2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente - articolo 67, comma 2 - lettera c)                          | 48.547,64  |

|   |     |                   |
|---|-----|-------------------|
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera b)   | (*) | 27.209,00         |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera c)   | (*) | 0,00              |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera d)   | (*) | 17.317,30         |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1bis   | (*) | 28.780,17         |
| <b>Totale Sezione I</b>   |     | <b>976.999,87</b> |
| Di cui non soggetta al limite di spesa ex articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 |     | 128.822,56        |
| <b>Totale Sezione I soggetta al limite</b>  |     | <b>848.177,31</b> |

(\*) voci non soggette al limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

## Sezione II – Risorse variabili

**2023**

|  |  |                     |
|--|--|---------------------|
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 lettera a): risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018 | CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera a) (*)                              | 0,00 <sup>(1)</sup> |
|  | CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera b) – Piani di razionalizzazione (*) | 0,00 <sup>(1)</sup> |
|  | CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) – Progettazione (*)              | 0,00 <sup>(1)</sup> |
|  | CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) – Istat (*)                      | 0,00 <sup>(1)</sup> |
|  | CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) – Imu – Tari (*)                 | 0,00 <sup>(1)</sup> |
|  | CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera d) – RIA mensilità residue          | 1.599,02            |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 - lettera b)  |  | 96.462,00           |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 - lettera c)  |  | 148.000,00          |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 - lettera d)  |  | 0,00                |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 3   | (*)  | 11.308,00           |
| CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 5   | (*)  | 65.726,00           |
| <b>Totale Sezione II</b>   |  | <b>323.095,02</b>   |
| Di cui non soggetta al limite di spesa ex articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017  |  | 77.034,00           |
| <b>Totale Sezione II soggetta al limite</b>  |  | <b>246.061,02</b>   |

(\*) voci non soggette al limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

(1) importi da inserire o verificare a consuntivo, in sede di liquidazione.

**Sezione III – Decurtazioni del fondo****2023**

|  |                           |
|--|---------------------------|
| Decurtazione rispetto Fondo 2016 decurtato | 120.341,66 <sup>(1)</sup> |
| — di cui risorse fisse                     | 60.170,83 <sup>(1)</sup>  |
| — di cui risorse variabili                 | 60.170,83 <sup>(1)</sup>  |

(1) importi da verificare a consuntivo

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione****2023**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | <b>976.999,87</b>                 |
| Risorse variabili                                      | <b>323.095,02<sup>(1)</sup></b>   |
| Decurtazione risorse fisse                             | <b>60.170,83<sup>(2)</sup></b>    |
| Decurtazione risorse variabili                         | <b>60.170,83<sup>(2)</sup></b>    |
| <b>Totale fondo</b>                                    | <b>1.179.753,23<sup>(1)</sup></b> |

(1) importi da verificare a consuntivo e integrare con le poste non ancora inserite relative a voci non soggette a li limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

(2) Importi da verificare a consuntivo, da effettuare per il rispetto del limite a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non pertinente.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Il secondo modulo è dedicato all'esposizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal modulo I di costituzione del fondo.

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa [importi da verificare a consuntivo]****2023**

|  |                     |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto – quota fondo                                    | 158.000,00          |
| Progressioni orizzontali storiche                                      | 355.000,00          |
| Indennità personale educativo Asilo Nido – Ex VIII                     | 500,00              |
| Indennità ex articolo 90, comma 3, del decreto legislativo n. 267/2000 | 11.000,00           |
| <b>Totale Sezione I</b>  | <b>€ 524.500,00</b> |

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo [importi da verificare a consuntivo]**

L'articolo 7, comma 4, lettera a) del CCNL 16.11.2022 stabilisce che sono oggetto di contrattazione le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'articolo 80, comma 1, del medesimo CCNL. I criteri di ripartizione possono essere espressi i termini percentuali o in valori assoluti.

Il CCI sottoscritto definisce i seguenti criteri, espressi in percentuale:

| <b>Istituto contrattuale</b>      | <b>Riferimento normativo</b>  | <b>Percentuale</b> |
|-----------------------------------|---|--------------------|
| Premialità generale (Performance) | Articoli 80, comma 2, lettere a) e b), e 81 del CCNL 16 novembre 2022 | 49%                |

|                                 |  |        |
|---------------------------------|--|--------|
| Istituti indennitari            | Articoli 80, comma 2, lettere c), d), e), f) del CCNL 16 novembre 2022 | 39%    |
| Differenziali stipendiali (PEO) | Articolo 80, comma 2, lettera j) del CCNL 16 novembre 2022             | 12,00% |
| Piani welfare integrativo       | Articolo 80, comma 2, lettera k) del CCNL 16 novembre 2022             | 0,00%  |

In valori assoluti, posto che la somma destinata alla contrattazione è quantificata in € 655.253,23, le predette percentuali sono così quantificate:

|  |                           |
|--|---------------------------|
| Premialità generale (Performance)  | 324.253,23 <sup>(1)</sup> |
| Istituti indennitari   | 251.00,00                 |
| Differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento finanziati con risorse stabili | 80.000,00                 |
| <b>Totale Sezione II</b>   | <b>€ 655.253,23</b>       |

(1) Importo da verificare a consuntivo

### Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le parti concordano che eventuali risparmi generati a consuntivo da una minor spesa per le voci di cui sopra, gli eventuali ulteriori risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 e la quota di ulteriori risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 s.m.i. "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" (piani di razionalizzazione) saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.

Rimangono ancora da definire alcune voci di cui all'articolo 79, comma 2, lettera a) "risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018"; in particolare il riferimento è alla lettera a) [sponsorizzazioni e servizi presso terzi] e alla lettera c) [risorse derivanti da disposizioni di legge]. Tali somme, registrate nel Fondo in entrata e in uscita per il medesimo importo e non soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017, sono erogate al personale direttamente interessato.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

| <b>2023</b>  |                       |
|--|-----------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I. | € 524.500,00          |
| Destinazioni formalmente regolate dal CI   | € 655.253,23          |
| Eventuali destinazioni ancora da registrare  | Da definire           |
| <b>Totale destinazioni fondo</b>   | <b>€ 1.179.753,23</b> |

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

### Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dal seguente prospetto:

| <b>2023</b>   |                    |
|---------------|--------------------|
| Risorse fisse | Destinazioni fisse |
| € 916.829,04  | € 513.500,00       |

Si attesta inoltre che la distribuzione delle risorse riservate alla “Produttività” viene attuata attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato, in ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 206 del 25 agosto 2022.

Tale Sistema, collocato all'interno del più ampio processo chiamato "Ciclo di gestione della performance" è basato sui principi di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in un'ottica di miglioramento continuo della performance e dei servizi resi al pubblico.

La valutazione delle performance individuali e organizzative e l'erogazione delle indennità alle stesse legate sono finalizzate a garantire il miglioramento degli standard di qualità dei servizi offerti e delle attività svolte, la valorizzazione delle professionalità e il contenimento e la razionalizzazione della spesa.

Nell'ambito della valutazione delle performance si tiene adeguatamente conto del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore. Viene garantita la più ampia trasparenza, nel rispetto dei vincoli dettati per la tutela della riservatezza dei dati personali, circa il processo di valutazione e i suoi esiti. Nella valutazione si tiene adeguatamente conto dei giudizi espressi dai cittadini e dagli utenti sulla qualità dei servizi erogati da parte dell'ente.

In merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali, ora differenziali stipendiali, si attesta che il CCI sottoscritto, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale [CCNL 16.11.2022, articolo 14], ha definito i criteri di selezione prevedendone l'attribuzione al 50% del personale avente diritto, suddiviso per aree di appartenenza, così come prescritto dal decreto legislativo n. 150/2009 [...le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti...].

In termini numerici, su un totale di dipendenti presenti al 1° gennaio 2023 – data di decorrenza del differenziale stipendiale, pari a 311, il differenziale stipendiale, nel 2023, sarà attribuito a n. 88 dipendenti.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità**

|  |   | <b>2022</b>  | <b>2023</b>  |
|--|---|--------------|--------------|
| <b>Riferimenti CCNL 21.05.2018</b>   | <b>Riferimenti CCNL 22.11.2022</b>  |              |              |
| Risorse storiche – Unico importo consolidato articolo 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera a) : risorse di cui all'articolo 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 | 1.022.129,67 | 1.022.129,67 |
| Di cui Fondo posizione   | Di cui Fondo posizione  | 222.500,00   | 222.500,00   |

|   |   |                   |                   |
|---|---|-------------------|-------------------|
| organizzative   | organizzative   |                   |                   |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera a)<br>€ 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 [354]    | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera a) : risorse di cui all'articolo 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 | 29.452,80         | 29.452,80         |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera b) differenziali PEO anni 2016 – 2017 - 2018                   |   | 26.063,29         | 26.063,29         |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera c) RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente |   | 44.558,33         | 48.547,64         |
|   | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera b)   |                   | 27.209,00         |
|   | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera c)   |                   | 0,00              |
|   | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1 - lettera d)   |                   | 17.317,30         |
|   | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 1bis   |                   | 28.780,17         |
| <b>Totale Sezione I compreso Budget P.O.</b>  |   | 1.122.204,09      | 1.199.499,87      |
| <b>Totale Sezione I al netto budget P.O.</b>  |   | <b>899.704,09</b> | <b>976.999,87</b> |

## Sezione II – Risorse variabili

|  |  | 2022       | 2023                |
|--|--|------------|---------------------|
| <b>Riferimenti CCNL 21.05.2018</b>   | <b>Riferimenti CCNL 22.11.2022</b>   |            |                     |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera a)                              | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 lettera a): risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21 maggio 2018 | 26.582,77  | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera b) – Piani di razionalizzazione |  | 32.278,07  | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) - Progettazione              |  | 108.025,41 | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) – Istat - censimento         |  | 23.885,70  | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) – Imu - Tari                 |  | 22.798,88  | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera d) – RIA mensilità residue      |  | 1.876,41   | 1.599,02            |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera e) – Risparmi STD a.p.          |  |            | 0,00                |
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera h) – 1,2% monte salari 1997     | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 - lettera b)  | 96.462,00  | 96.462,00           |

|  |   |                           |                                 |
|--|---|---------------------------|---------------------------------|
| CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera i) – Obiettivi ente | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 - lettera c) | 173.551,31 <sup>(2)</sup> | 148.000,00                      |
|  | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 2 - lettera d) |                           | 0,00                            |
|  | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 3              |                           | 11.308,00                       |
|  | CCNL 16.11.2022 - articolo 79, comma 5              |                           | 65.726,00                       |
| <b>Totale Sezione II</b>   |   | <b>485.460,55</b>         | <b>323.095,02<sup>(3)</sup></b> |

(1) importi da inserire o verificare a consuntivo, in sede di liquidazione. Si riferiscono a voci non soggette a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

(2) di cui € 25.551,31 interamente finanziato, non soggetto a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

(3) da verificare a consuntivo

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

2022

2023

|                                |            |                           |
|--------------------------------|------------|---------------------------|
| Per rispetto limite fondo 2016 | 116.629,74 | 120.341,66 <sup>(1)</sup> |
| — di cui risorse fisse         | 58.314,87  | 60.170,83 <sup>(1)</sup>  |
| — di cui risorse variabili     | 58.314,87  | 60.170,83 <sup>(1)</sup>  |

(1) da verificare a consuntivo

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

2022

2023

|   |                             |                             |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – al netto P.O. – soggette al limite     | 844.188,00                  | 848.177,31                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – al netto P.O. – NON soggette al limite | 55.516,09                   | 128.822,56                  |
| Risorse variabili soggette a limite   | 246.338,41                  | 246.061,02 <sup>(1)</sup>   |
| Risorse variabili NON soggette a limite   | 239.122,14                  | 77.034,00 <sup>(1)</sup>    |
| Decurtazione risorse fisse  | -58.314,87 <sup>(2)</sup>   | -60.170,83 <sup>(2)</sup>   |
| Decurtazione risorse variabili  | -58.314,87 <sup>(2)</sup>   | -60.170,83 <sup>(2)</sup>   |
| Totale risorse fisse  | 841.389,22                  | 916.829,04                  |
| Totale risorse variabili  | 427.145,68                  | 262.924,19 <sup>(1)</sup>   |
| Totale fondo  | 1.268.534,90 <sup>(1)</sup> | 1.179.753,23 <sup>(1)</sup> |

(1) importi da verificare a consuntivo e integrare con le poste non ancora inserite relative a voci soggette/non soggette a li limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

(2) Importi da verificare a consuntivo, da effettuare per il rispetto del limite a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Per l'anno 2022 sono indicate le voci a consuntivo effettivamente liquidate.

2022

2023

|  |                   |                                 |
|--|-------------------|---------------------------------|
| Indennità di comparto – quota fondo                                    | 145.662,25        | 158.000,00 <sup>(1)</sup>       |
| Progressioni orizzontali   | 341.847,76        | 355.000,00 <sup>(1)</sup>       |
| Indennità personale educativo Asilo Nido – Ex VIII                     | 369,33            | 500,00 <sup>(1)</sup>           |
| Indennità ex articolo 90, comma 3, del decreto legislativo n. 267/2000 |                   | 11.000,00 <sup>(1)</sup>        |
| <b>Totale Sezione I</b>  | <b>487.839,31</b> | <b>524.500,00<sup>(1)</sup></b> |

(1) importi da verificare a consuntivo

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Per l'anno 2022 sono indicate le voci a consuntivo effettivamente liquidate.

Per il 2023, la contrattazione indica tre macrocategorie [premierità – istituti indennitari – nuovi differenziali stipendiali]. Gli importi di quanto previsto per gli istituti indennitari sono indicativi. Tutti gli importi saranno da verificare a consuntivo.

|  | 2022                      | 2023                |
|--|---------------------------|---------------------|
| Specifiche responsabilità – articolo 70 quinquies comma 1 e comma 2                            | 49.324,12                 | 60.000,00           |
| Indennità di funzione - articolo 56 sexies   | 21.865,71                 | 30.000,00           |
| Indennità condizioni di lavoro – articolo 70 bis   | 11.398,60                 | 20.000,00           |
| Indennità di turno   | 77.970,96                 | 83.000,00           |
| Indennità di reperibilità  | 28.061,00                 | 30.000,00           |
| Attività festiva   | 2.702,99                  | 3.000,00            |
| Indennità servizio esterno – articolo 56 quater  | 15.380,00                 | 25.000,00           |
| Produttività/performance individuale – importo residuale                                       | 207.473,49                | 176.253,23          |
| Piani e progetti   | 173.551,31 <sup>(2)</sup> | 148.000,00          |
| Quote per la progettazione   | 108.025,41                | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| Premi ISTAT  | 23.885,70                 | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| Compensi IMU-TARI  | 22.798,88                 | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| Sponsorizzazioni   | 26.582,77                 | 0,00 <sup>(1)</sup> |
| Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili | 0,00                      | 80.000,00           |
| Conguagli contrattuali   | 11.634,65                 | 0,00                |
| <b>Totale Sezione II</b>   | <b>€ 780.655,59</b>       | <b>€ 655.253,23</b> |

(1) Importo da inserire e/o verificare a consuntivo che sarà quantificato nel medesimo importo in entrata e in uscita

(2) di cui € 25.551,31 interamente finanziato, non soggetto a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017

## Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Nell'ambito delle risorse di cui all'articolo 208, commi 4, lettera c), e 5, l'Amministrazione si impegna a integrare il fondo di cui sopra con ulteriori risorse per il finanziamento di progetti finalizzati al potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e stradale. Resta fermo che tali risorse sono stanziabili solamente se sussistono le condizioni per considerare tali maggiori risorse fuori dai limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 «*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*».

Per l'anno 2023, sussistendo le condizioni di cui sopra, il fondo viene integrato di € 25.000,00 oltre IRAP e relativi oneri previdenziali e assistenziali.

Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità e maggiorazioni comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno. Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.



Le parti concordano inoltre che gli eventuali ulteriori risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 e la quota di ulteriori risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 s.m.i. "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" (piani di razionalizzazione) saranno destinati a incrementare il fondo per la performance.

Le parti confermano anche per il 2023 che nella ripartizione di tali ultime risorse [piani di razionalizzazione], una parte pari al 40% è assegnata ai dipendenti che hanno direttamente partecipato alla realizzazione del piano, per come individuati dai dirigenti interessati. La restante quota del 60% è messa a disposizione di tutto il personale per l'istituto della produttività.

Rimangono ancora da definire le voci di cui all'articolo 79 comma 2, lettera a) del CCNL 11 novembre 2022, voci non soggette al limite di cui all'articolo 27, comma 3 del decreto legislativo 75/2017.

#### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione**

Per l'anno 2022 sono indicate le voci a consuntivo effettivamente liquidate.

|  | <b>2022</b>         | <b>2023</b>         |
|--|---------------------|---------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I. | 487.839,31          | 524.500,00          |
| Destinazioni formalmente regolate dal CI   | 780.655,59          | 655.253,23          |
| Eventuali destinazioni ancora da registrare  | 0,00                | Da definire         |
| <b>Totale destinazioni fondo</b>   | <b>1.268.494,90</b> | <b>1.179.753,23</b> |

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sono previste e stanziati nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

| <b>Capitolo</b> | <b>Oggetto</b>   |
|-----------------|--|
| 4740000         | Retribuzioni in denaro - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio |
| 4740003         | Incentivi di progettazione   |
| 4740002         | Retribuzioni in denaro – fondo Posizioni organizzative   |

Il fondo e i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e Irap).

Tali oneri sono previsti e stanziati nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

| <b>Capitolo</b> | <b>Oggetto</b>  |
|-----------------|---|
| 4741000         | Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi                      |
| 4739000         | Imposta regionale sulle attività produttive — Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio |
| 4739002         | IRAP su Incentivi di progettazione  |
| 4741002         | Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - fondo posizioni organizzative   |
| 4739003         | IRAP - fondo posizioni organizzative  |

Le risorse destinate al finanziamento delle P.E.O. e dell'indennità di comparto sono previste e stanziare nei centri di costo relativi ai vari Servizi/Settori.

Cuneo, 3 luglio 2023

Il Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica  
Musso dott. Giorgio