

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2731 - CUNEO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,83	1	156.075	131.272	121.111	29.352	17.913	0
DIRIGENTI	8	6	7	8	7,25	7	759.947	828.761	737.956	0	77.597	29.381
CATEGORIA D	38	45	47	39,06	40,91	45,42	1.431.582	1.520.570	1.735.639	167	671	52.656
CATEGORIA C	168	181	189	159,41	156,73	179,01	4.420.435	4.319.471	5.193.951	2.213	315	137.272
CATEGORIA B	75	61	58	71,24	65,58	55,39	1.737.303	1.594.005	1.439.219	0	0	47.832
CATEGORIA A	19	17	14	17,78	16,37	13,04	398.142	371.011	318.325	0	0	11.159
RESTANTE PERSONALE	2	1	1	1,33	1	0,38	38.781	29.169	11.042	0	0	452
Totale	311	312	317	297,81	288,68	301,24	8.942.265	8.794.259	9.557.243	31.732	96.496	278.751
							Tabella 14	3.536.527	3.490.759	3.832.547		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	12.478.792	12.285.018	13.389.790		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,83	1	126.723	136.031	121.111	48.763	49.832	51.101	77.960	86.198	70.010	0	7.085	0	29.352	14.411	0
DIRIGENTI	8	7,25	7	94.993	103.609	101.225	45.839	47.881	48.246	49.154	55.728	52.979	0	6.059	0	0	4.644	4.197
CATEGORIA D	39,06	40,91	45,42	36.651	37.155	37.052	27.550	27.748	28.053	9.102	9.407	8.999	4	0	1.159	0	10	0
CATEGORIA C	159,41	156,73	179,01	27.717	27.558	28.248	23.041	23.222	23.703	4.676	4.336	4.545	13	0	766	1	2	0
CATEGORIA B	71,24	65,58	55,39	24.386	24.306	25.118	21.245	21.331	21.916	3.141	2.975	3.203	0	0	856	0	0	8
CATEGORIA A	17,78	16,37	13,04	22.397	22.661	23.557	19.281	19.351	19.887	3.116	3.310	3.670	0	0	856	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,33	1	0,38	29.086	29.109	27.991	23.264	23.022	22.744	5.822	6.147	5.247	0	0	1.195	0	0	0
Totale per Istituzione	297,81	288,68	301,24	29.921	30.128	30.801	23.679	23.909	24.525	6.242	6.219	6.276	7	173	826	99	161	99

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	6	5	6	35,5	42,2	36	0	2	0	0	0,6	4,33
CATEGORIA D	37	42	44	30	29,67	34,18	5,86	2,5	4,66	7,54	9,48	36,07
CATEGORIA C	165	180	188	26,1	26,39	26,4	5,4	4,71	6,6	13,8	8,42	24,41
CATEGORIA B	75	61	58	27	34,7	28,95	6,91	7,11	6,97	9,29	6,48	22,26
CATEGORIA A	19	17	14	28,05	29,12	30,29	7,53	3,88	8,07	8,58	5,59	24,29
RESTANTE PERSONALE	2	1	1	26,5	66	24	0	0	0	6,5	15,4	7
Totale personale a t. indeterminato al 31/12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	304	306	311	27,23	29,13	28,42	5,82	4,79	6,32	11,29	8,37	25,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31/12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	6	5	8
CB - CATEGORIA B	1	1	2
CA - CATEGORIA A	1	2	2
TOTALE	8	8	12

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	4,92	5,01	4,68	Retribuzioni, codice P015	113.279	113.170	123.380	valore medio	23.024	22.589	26.363
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	24	23	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	75.584	38.259	23.694	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.149	1.663	1.394
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	18	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	70.203	124.330	103.393	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.191	6.907	6.082

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.243.335	1.182.793	1.268.535	1.191.259	1.182.793	1.268.535
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	210.000	222.500	222.500	210.000	222.500	221.980
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	130.735	80.838	80.838	125.684	75.787	80.838
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	395.114	403.902	404.607	228.516	272.803	269.815
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	50.056	38.479	38.479	50.056	26.318	30.752

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7636944	9427217	0	Nelle tabelle 12 e 13 sono indicati i dipendenti/dirigenti assunti a T.D. ex articoli 90 e 110 TUEL. In SIOPE gli stessi sono classificati come tempo determinato
Totale T13	1920299			
Assegno T14	21998			
TOTALE PARZIALE	9579241	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	198237	191315	0	Il dato SIOPE è relativo alla spesa per buoni pasto dei dipendenti. La differenza è relativa a buoni pasto rilasciati a Cantieri di lavoro e servizio civile
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	41082	41082	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23694	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	123380	269963	0	Il dato SIOPE comprende i dipendenti assunti ex articoli 90 e 110 TUEL indicati in SICO nella tabelle 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	46014	46014	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2616233	2392692	0	In SIOPE è rilevato solo il dato relativo ai contributi obbligatori classificati in U 1 01 02 01 001. Non tiene conto dei contributi Inadef/TFR inseriti in bilancio in U 1 01 02 01 003 e inseriti in Sico in P055
P061 - IRAP	779307	842151	0	Il dato SIOPE comprende l'IRAP versata per gli amministratori, non inseriti in SICO

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	17620	0	Il dato SIOPE e relativo ai cantieri di lavoro - no interinali - inseriti a bilancio come "Altre forme di lavoro flessibile n.a.c." - U.03.02.12.999 e inseriti in L110
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26269	26269	0	
TOTALE GENERALE	13433457	13254323	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	307641	126999	0	In SIOPE non sono conteggiati i dati inseriti in P099
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	13125816	13127324	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	38479	404607	1571873	2014959
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	657	12800	294638	308095
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	37822	391807	1277235	1706864
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	37822	392306	1277235	1707363
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Il Responsabile
Ripartizione
[Handwritten Signature]

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori

[Handwritten Signature]



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00480530047

Codice Fiscale : 00480530047

Telefono : 0171 4441

Email : ufficio.protocollo@comune.cuneo.it

Via : Via Roma

Numero Civico : 58

C.A.P. : 12100

Città : CUNEO

Provincia : CN

Codice Catastale : D205

Popolazione residente : 55744

Superficie(Kmq) : 119.67

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cuneo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
RINALDI	GIORGIO	0171444242	giorgio.rinaldi@comune.cuneo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
TARDITI	PATRIZIA ESTER	0171444233	patrizia.tarditi@comune.cuneo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2736
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS. 151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	11042
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10753490
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RICCHIARDI	CRISTINA	c.ricchiardi@cogecocuneo.it
FLORIO	SALVATORE	s.florio@studioflorio.com
NERI	CORRADO	nericorrado@gmail.com

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31/12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31/12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	60
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31/12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31/12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	SI, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità e tributi	45
Anagrafe	15
Innovazione digitale	4
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	8
Appalti e contratti	12
Personale	39
Politiche sociali ed educative	98
Attività economiche produttive	19
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	54
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	2
Soggetti privati	42

Università	
SNA	
FormezPA	14
IFEL-Fondazione ANCI	9
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	30
Ordini professionali	14
Altro	6
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	320
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	44
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	2
Numero appartenenti alla categoria D	4
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

Numero di personale in servizio presso gli asili nido

Numero di personale in servizio presso le scuole materne

Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale

Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	0	0	0	0	5	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	5	2	0	0	0	2	5	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	13	0	1	0	1	6	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	6	1	2	0	2	13	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	6	0	1	2	8	15	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	13	12	0	0	1	2	14	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	5	0	1	0	3	5	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	46	45	0	0	0	3	46	48
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	3	3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	3	2	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	4	0	0	0	3	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	4	0	1	2	1	7	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	0	0	1	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	0	1	0	1	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE :	145	123	3	6	7	33	155	162

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,5	1,76	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,4	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	2,02	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,92	1,76	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	12	18	0	0	1	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	21	55	0	0	32	8	29	6
CATEGORIA B	0	0	4	15	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	38	88	0	0	33	8	30	6

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	6	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	1	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	6	2	1	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	14	-	-	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	1	0	2	3	0	0	2	1	0	0	2	2	0	0	6	16	0	0	35

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	16	16	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1
Totale	18	17	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	-	40

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	0	1	1	3	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	9	2	0	3	4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	7	5	2	1	1	3	1	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	1	9	7	1	5	1	1	0	1	2	0	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	8	9	4	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	3	7	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	39	41	1	1	2	2	1	2	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	0	1	-	-	8
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	0	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	4	2	1	0	1	3	-	-	-	-	1	0	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	1	0	-	-	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	44	50	6	3	16	24	22	15	26	23	18	23	8	8	6	15	9	1	0	0	317

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	1	3	2	5	0	2	2	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	3	2	5	4	2	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	3	4	7	5	3	2	1	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	5	5	3	3	3	0	3	1	0	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	1	1	2	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	5	6	13	11	14	11	4	6	5	6	4	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	5	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	2	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	0	0	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	0	3	1	0	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	1	2	3	3	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	1	2	5	7	14	14	17	21	16	17	24	25	32	34	25	25	21	16	0	1	0	0	317

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	0	1	3	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	1	-	-	1	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	3	6	12	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	12	9	0	1	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	10	12	1	0	4	2	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	9	9	0	1	5	4	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	5	0	2	2	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	30	11	4	7	11	28	1	1	0	1	94
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	3	1	0	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	23	18	77	66	8	16	44	60	2	1	1	1	317

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	29	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	156	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21	0	182
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	136	0	-	-	196
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	59	0	40	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	61	0	58	223
POSIZIONE ECONOMICA D5	63	59	10	4	-	-	0	10	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	0	39	40	0	229
POSIZIONE ECONOMICA D4	174	120	26	8	-	-	3	0	0	8	13	9	-	-	-	-	251	2	88	179	31	153	1.065
POSIZIONE ECONOMICA D3	123	172	9	22	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	74	355	22	21	609
POSIZIONE ECONOMICA D2	97	0	23	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	40	0	17	0	193
POSIZIONE ECONOMICA D1	229	409	23	40	-	-	-	-	11	199	37	33	-	-	-	-	-	-	119	260	196	445	2.000
POSIZIONE ECONOMICA C5	375	286	115	45	-	-	0	17	-	-	45	26	-	-	-	-	-	-	186	71	0	291	1.457
POSIZIONE ECONOMICA C4	400	406	25	111	-	-	0	35	-	-	33	58	-	-	7	2	459	8	100	204	147	206	2.201
POSIZIONE ECONOMICA C3	420	400	136	82	-	-	11	11	20	11	49	43	-	-	-	-	0	81	88	206	125	64	1.752
POSIZIONE ECONOMICA C2	163	226	19	85	-	-	0	14	14	4	32	45	-	-	-	-	0	3	50	122	2	349	1.128

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.,MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.171	1.111	216	406	-	-	13	16	30	744	272	192	-	-	-	-	7	14	415	737	312	778	6.434
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	46	286	0	52	-	-	0	12	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	0	73	0	181	675
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	55	0	25	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	51	138
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	95	87	5	0	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	0	44	84	134	456
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	55	16	3	-	-	-	-	-	-	5	11	-	-	-	-	-	-	0	17	0	43	182
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	54	194	14	51	4	0	62	0	-	-	4	10	-	-	-	-	-	-	0	34	0	30	457
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	192	18	135	-	-	0	78	-	-	1	80	-	-	-	-	-	-	0	31	0	137	704
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	160	104	31	1	-	-	-	-	-	-	10	6	-	-	-	-	0	9	65	92	149	0	627
POSIZIONE ECONOMICA B2	29	35	0	13	-	-	36	0	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	0	28	0	11	158
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	100	27	13	-	-	10	15	-	-	6	6	-	-	1	0	-	-	90	90	9	49	500

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA A5	218	0	73	0	-	-	8	0	-	-	16	0	-	-	-	-	64	0	10	0	208	0	597	
POSIZIONE ECONOMICA A4	49	0	19	0	-	-	34	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105	
POSIZIONE ECONOMICA A3	64	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	75
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	31	
POSIZIONE ECONOMICA A1	93	0	19	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	122	
Totale	4.426	4.414	831	1.136	4	0	177	208	75	966	559	571	-	-	9	2	781	117	1.491	2.642	1.363	3.008	22.780	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	9.322	-	-	51.101
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	208.897	-	-	-	-	33.386	-	-	242.283
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24	83.424	-	-	-	-	12.017	-	-	95.441
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	61.238	-	-	-	-	6.179	2.634	-	70.051
POSIZIONE ECONOMICA D5	52	123.953	-	1.133	-	-	12.895	6.102	-	144.083
POSIZIONE ECONOMICA D4	114,97	262.796	-	1.383	-	-	25.432	12.499	-	302.110
POSIZIONE ECONOMICA D3	104,58	229.126	-	935	-	-	23.479	10.106	-	263.646
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	71.963	-	-	-	-	7.217	3.076	-	82.256

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	213,52	405.584	-	-	-	-	40.928	18.239	-	464.751
POSIZIONE ECONOMICA C5	267,47	527.310	-	2.036	-	-	44.514	24.426	-	598.286
POSIZIONE ECONOMICA C4	307,47	584.160	-	1.441	-	-	49.312	26.243	-	661.156
POSIZIONE ECONOMICA C3	341,21	626.990	-	520	-	-	52.559	26.610	-	706.679
POSIZIONE ECONOMICA C2	172	309.161	-	-	-	-	23.331	11.033	-	343.525
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.059,97	1.861.117	-	-	-	-	160.664	48.883	-	2.070.664
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	114	203.437	-	2.469	-	-	16.174	8.784	-	230.864
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	29,72	50.688	-	264	-	-	3.177	1.609	-	55.738
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	63,72	109.727	-	1.912	-	-	9.404	4.727	-	125.770
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33,72	57.010	-	-	-	-	4.807	2.451	-	64.268

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	88,3	149.689	-	432	-	-	12.624	6.917	-	169.662
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	12.896	-	-	-	-	-	-	-	12.896
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	102,82	169.431	-	-	-	-	14.270	7.883	-	191.584
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	9.911	-	-	-	-	836	-	-	10.747
POSIZIONE ECONOMICA B3	136,16	223.585	-	1.306	-	-	18.950	8.877	-	252.718
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	37.880	-	-	-	-	3.192	1.630	-	42.702
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	58,28	90.975	-	-	-	-	8.938	4.521	-	104.434
POSIZIONE ECONOMICA A5	74,95	117.093	-	491	-	-	9.890	6.154	-	133.628

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A4	23,28	35.872	-	-	-	-	2.650	1.351	-	39.873
POSIZIONE ECONOMICA A3	34,24	51.596	-	-	-	-	3.467	2.136	-	57.199
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4,54	7.952	-	-	-	-	653	452	-	9.057
POSIZIONE ECONOMICA A1	24	35.285	-	-	-	-	2.970	1.517	-	39.772
Totale	3.614,92	6.760.525	-	14.322	-	-	613.237	248.860	-	7.636.944

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND DI VACANZA CONTRATTUALE	IND DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER. D. LGS 151/2001
SEGRETARIO A								
428	0	0	47.310	0	0	22.272	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
2.141	0	0	189.231	98.789	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
856	1.108	0	59.926	18.539	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
573	0	0	11.872	3.685	1.228	0	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
1.143	0	0	39.313	9.211	2.695	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
2.455	0	0	37.444	16.349	5.877	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
2.142	0	0	48.338	13.605	5.403	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
674	1.111	0	13.810	4.251	1.793	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
3.844	1.111	0	9.231	618	10.900	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
4.902	3.586	0	0	0	12.120	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
5.441	11.846	773	0	0	13.908	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
5.875	9.402	0	0	0	17.256	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
2.887	3.320	0	0	0	7.780	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
17.467	19.081	0	0	0	48.061	0	164	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
1.900	0	0	0	0	4.466	0	525	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
475	0	0	0	0	1.138	0	137	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
1.027	0	0	0	0	2.503	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
533	0	0	0	0	1.319	0	45	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
1.389	0	0	0	0	3.428	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
121	0	0	0	0	314	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
1.577	0	0	0	0	3.944	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
103	0	0	0	0	236	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
- 2.100	0	0	0	0	5.323	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
354	0	0	0	0	943	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
866	0	0	0	0	2.279	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5								
1.098	0	0	0	0	2.352	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4								
326	0	0	0	0	744	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3								
471	0	0	0	0	1.100	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
63	0	0	0	0	208	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1								
330	0	0	0	0	777	0	0	0
TOTALE								
63.561	50.565	773	456.475	165.047	158.095	22.272	1.229	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24.144	241	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.													
0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	5.237	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	2.713	0	0	0	48	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	40	1.660	0	0	0	104	0	0	0	970
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	5.686	14.244	13.599	0	0	0	687	0	0	0	3.769
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	36	0	5.185	2.845	19.363	0	0	0	945	0	0	955	8.068
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	1.417	1.024	9.318	0	0	0	576	0	0	0	108
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	2.756	0	6.284	19.428	16.468	0	0	0	4.030	2.500	0	3.302	11.580
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	11.751	0	10.164	57.836	12.764	0	0	0	4.542	4.190	0	478	24.881
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	29.607	0	4.982	48.415	4.723	0	0	0	5.530	9.503	0	351	27.366
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	21.146	0	4.770	41.566	3.685	0	0	0	6.796	3.976	7	972	18.002
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	8.765	0	652	21.910	1.451	0	0	0	3.803	1.401	0	312	9.425
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	45.795	0	2.673	88.085	12.962	0	0	0	24.314	0	70	4.558	45.593
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	630	0	499	10.252	1.447	0	0	0	2.507	0	0	173	7.503
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	241	0	498	2.193	289	0	0	0	682	0	0	16	609
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	944	0	3.001	8.308	1.200	0	0	0	1.464	0	0	662	6.825
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	312	0	713	3.572	0	0	0	0	774	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	652	0	582	9.203	1.364	0	0	0	2.033	0	106	478	5.965
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	151	0	0	822	171	0	0	0	192	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	734	0	242	10.125	542	0	0	0	2.442	0	0	534	2.310
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	132	0	0	465	0	0	0	0	144	0	0	37	302
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	1.573	0	600	14.783	63	0	0	0	3.255	0	321	860	5.753
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	264	0	0	2.266	0	0	0	0	624	0	0	129	2.297
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	351	0	298	6.895	851	0	0	0	1.575	0	6	383	2.602
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	1.725	0	0	10.816	56	0	0	0	1.913	0	0	410	1.355
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	599	0	0	1.324	14	0	0	0	630	0	0	122	0
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	938	0	826	8.305	0	0	0	0	958	0	0	199	298
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
1.599	0	0	0	0	0	0	0	0	115	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	686	0	0	7.745	0	0	0	0	698	0	0	194	844
TOTALE													
1.599	129.788	0	49.072	392.467	104.723	0	0	0	71.381	21.570	29.891	15.366	186.425

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	70.010	0	0	70.010
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	290.161	24.385	0	314.546
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	80.429	5.257	0	85.686
POSIZIONE ECONOMICA D6	17.716	2.761	0	20.477
POSIZIONE ECONOMICA D5	52.362	1.804	970	55.136
POSIZIONE ECONOMICA D4	62.125	34.216	3.769	100.110
POSIZIONE ECONOMICA D3	69.488	29.329	8.068	106.885
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.639	12.335	108	34.082
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.704	54.768	11.580	92.052
POSIZIONE ECONOMICA C5	20.608	101.725	24.881	147.214
POSIZIONE ECONOMICA C4	31.968	103.111	27.366	162.445
POSIZIONE ECONOMICA C3	32.533	82.918	18.002	133.453
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.987	38.294	9.425	61.706
POSIZIONE ECONOMICA C1	84.773	178.457	45.593	308.823
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.891	15.508	7.503	29.902
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.750	3.919	609	6.278
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.530	15.579	6.825	25.934
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.897	5.371	0	7.268
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.817	14.418	5.965	25.200
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	435	1.336	0	1.771
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.521	14.619	2.310	22.450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	339	778	302	1.419
POSIZIONE ECONOMICA B3	7.423	21.455	5.753	34.631
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.297	3.283	2.297	6.877
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.145	10.359	2.602	16.106
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.450	14.920	1.355	19.725
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.070	2.689	0	3.759
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.571	11.226	298	13.095
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	271	1.714	0	1.985
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.107	9.323	844	11.274
TOTALE				1.920.299

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.998
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	198.237
FORMAZIONE DEL PERSONALE	41.082
BENESSERE DEL PERSONALE	2.453
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	10.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23.694
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	103.393
ALTRE SPESE	138.053
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	123.380
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.075
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	46.014
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.616.233
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	779.307
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	26.269
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	25.074
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	82.095
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	200.472
Totale	3.832.547

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Provincia di Cuneo E 1.292,84 Comune di Limone E 688,53 Protette delle Alpi Marittime E 3.454,04	Comune di Borgo San Dalmazzo E 15.788,24	Ente di Gestione delle Aree
Comune di Costigliole Saluzzo E 4.055,87	Comune di Moretta E 989,67	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Ministero Giustizia - Archivi notarili E 9.683,00 - CSAC E 31.303,00 - Comune Boves E 876,00 - Comune Costigliole Saluzzo E 1110,00 - Provincia Cuneo E 39.122 - comune Benevagienna E 6.347,00 - DEVELOPMENT AGENCY SINERGIJA E 15.183,00 - WESTPOMERANIA VOIVODESHIP E 3.543,00 - AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE E 19.993,00 - MINISTERO INTERNO E 31.596,00 - ANCI E 1.258,00 - COMITATO ORGANIZZATORE RADUNO NAZIONALE BERSAGLIERI CUNEO 2022 E 35.000,00 - Comuni diversi E 28.003,00 - ISTAT E 13.618,00 - INPS E 17.465,00 - A.S.D. CENTRO COORDINAMENTO CICLISMO CUNEO E 1.000,00 - PROVINCIA CN E 3.413,00 - APE CLUB D'ITALIA E 400,00 - CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE DEL MONREGALESE E 885,00 - Regione Piemonte E 618,00 - Farmacie comunali E 642,00 - ACQUEDOTTO LANGHE E ALPI CUNEESE SPA E 8.857,00 - PREFETTURA DI CUNEO E 14.909,00 - MINISTERO INTERNO DIREZ. GEN. AMM. CIVILE E 22.815,00

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorsa a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	38.479	0
totale Risorsa a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	38.479	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	38.479	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.340
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.412
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	30.752
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	30.752
Totale	38.479	30.752

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	276.435	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	127.467	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	403.902	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	705	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	705	0
totale Risorse posizione risultato	404.607	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	269.815
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	269.815
totale Risorse posizione risultato	0	269.815
Totale	404.607	269.815

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.022.130	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	29.453	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	26.063	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	44.558	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.122.204	0
Risorse variabili		
ART 43 L. 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	26.583	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	32.278	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	108.025	0
ART 1 C 1091 L. 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	22.799	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR. ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ.	23.886	0
ART 58-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	25.551	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS. ANNO PREC. MENSIL. RESIDUE	1.876	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	96.462	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	148.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	485.460	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC RISORSE DESTINATE P.O.	- 222.500	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016	- 116.629	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	- 339.129	0
totale Fondo risorse decentrate	1.268.535	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	210.000	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	12.500	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	222.500	0
totale P.O. (bilancio)	222.500	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	80.838	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	80.838	0
totale Straordinario (bilancio)	80.838	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	341.848

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	145.662
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	369
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	194.562
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	187.494
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	11.399
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	108.735
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	49.324
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	108.025
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	22.799
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	23.886
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	25.551
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	15.380
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	21.866
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.635
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.268.535
totale Fondo risorse decentrate	0	1.268.535
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	154.451

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	67.529
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	221.980
totale P.O. (bilancio)	0	221.980
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	80.838
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	80.838
totale Straordinario (bilancio)	0	80.838
Totale	1.571.873	1.571.353

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	37822
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	63036
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1095
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	60,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	657
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 (euro)	657

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	392306
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	12095
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	12800
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	10
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	40000
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	7500
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	134087
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
--	----

RILEVAZIONE CEPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
---	----

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
---	-----------

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	SI
--	----

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
---	---------

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
--	--

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
--	--

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1277235
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	294638
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	249441
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

2

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

12000

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

2

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

5000

154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

15

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

7500

453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni

454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

33

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?

111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0

119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	72
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	225
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	187494
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	194562
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	67529
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	16,00 %
---	---------

WELFARE INTEGRATIVO

466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	2000
--	------

467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
--	--

468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
---	--

469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
--	--

472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
--	--

471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
---	--

RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
--	----

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
---	---------

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
---	---------

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
--	--

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
--	--

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2022
Tipologia Istituzione : COMUNI
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : COMUNE DI CUNEO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.

Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
------------------	--	--	--	--	---	---------------------------	--

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 2 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrate								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 >= comandati distaccati interni (T3) + fuori ruolo interni (T3) + convenzioni interni (T3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 4 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.

Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
-----------	--------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	--	---	------------------

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie - Squadratura 5 per l'anno 2022

Il sistema controlla che per ogni macrocategoria per la quale risulti impostata una voce di costituzione dei fondi (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella tabella T15 ci sia la risposta alla domanda LEG428 per la stessa macrocategoria

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 6 per l'anno 2022

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni,
Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2022**

Non si rilevano squadrate

Verifica della Squadrata 8 per l'anno 2022

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2022

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI risulti dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 10 per l'anno 2022

Viene indicata l'assenza di dati nella colonna "Formazione" della tabella T11 qualora la Scheda Informativa SI1A risulti compilata, oppure il mancato inserimento di dati alle domande relative alla formazione della SI1A nel caso in cui siano stati indicati dei giorni nella colonna "Formazione" della tabella T11.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2022

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 18.082,709 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (17.656,561) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A4 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 18.490,721 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (17.970,539) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 18.940 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.333,93) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in

Tabella 12 è 19.704,904 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.063,801) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 19.774,09 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.343,33) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.288,256 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.669,91) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.342,785 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.669,92) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.466,219 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.019,1) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 20.664,219 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.019,109) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.569,373 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.829,26) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.050,586 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (21.409,82) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.798,713 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (22.086,109) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 23.657,68 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (22.903,199) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 23.987,666 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (23.220,051) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 26.290,992 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (25.451,859) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 18.731,984 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.034,07) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 19.822 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (19.063,801) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D6 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 30.619 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (29.638,84) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 17.642,5 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (17.060,971) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 18.747,379 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (18.341,971) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.414,422 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.788,24) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA C1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 21.069,846 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (20.344,07) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D1 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 22.794,156 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (22.135,471) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D4 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 27.429,346 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (26.538,881) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Per la qualifica POSIZIONE ECONOMICA D5 il Valore Medio annuo dello stipendio calcolato dall'importo di spesa comunicato in Tabella 12 è 28.604,537 e presenta un valore diverso da quello contrattuale (27.723,699) con uno scostamento superiore a quello consentito (+/- 2.0).

Giustificazione	ADEGUAMENTO STIPENDI TABELLARI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021
Data	18/07/2023 08:00
Stato	"In attesa di accettazione";

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2022

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. \text{posizioni } 1 * \text{valore posizioni } 1) + (N. \text{posizioni } 2 * \text{valore posizioni } 2) + (N. \text{posizioni } 3 * \text{valore posizioni } 3) \dots$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2022

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5_PERSONALE CESSATO o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2022

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' risulta superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato in tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2022

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2022

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2022

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2022

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2022

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Macrocategoria	Anno Rilevazione	Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione - NB no certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
DIRIGENTI	2022	-	06/12/2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	2022	-	06/12/2021

Giustificazione	Il Fondo risorse decentrate 2022 è stato costituito in via provvisoria il 1° dicembre 2021 - L'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022 è stato siglato in data 21 dicembre 2021, a seguito del parere favorevole del Collegio dei revisori rilasciato in data 6 dicembre 2021
Data	18/07/2023 08:06
Stato	"In attesa di accettazione";

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2022

Sono elencate le qualifiche all'interno delle categorie per le quali non è prevista la valorizzazione delle voci di spesa A031 - R.I.A. e A032 - PROGRESSIONE
PER CLASSI E SCATTI / FASCE RETRIBUTIVE.

Non si rilevano incongruenze

