



Relazione tecnico-finanziaria

allegata al Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto a seguito del
CCNL 17 dicembre 2020

Accordo per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di
risultato Anni 2021 e 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Compito della relazione riferita al Modulo I è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci dal punto di vista giuridico, in conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello, e dal punto di vista economico, in termini di corretta quantificazione.

Con determinazione n. 1388 del 9 settembre 2021 e n. del novembre 2021 è stato costituito il Fondo in argomento rispettivamente per gli anni 2021 e 2022.

La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è così articolata:

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	2021	2022
Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i. – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del CCNL F.L. 2016-18, ivi comprese quelle di cui all’articolo 56 del medesimo CCNL, e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.	€ 264.340,00	€ 264.340,00
Risorse di cui all'articolo 56 del CCNL 17.12.2020 - 1,53% del monte salari 2015 [790.509,00] = 12.094,79 di cui parte a copertura dell'aumento della retribuzione di posizione e il rimanente a risultato	€ 12.094,79	€ 12.094,79
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 2016-2018, compresa la quota di tredicesima mensilità [l’importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall’anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d’anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni].	€ 0,00	€ 0,00
Somme connesse all’applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico, ai sensi	€ 0,00	€ 0,00

dell'articolo 60 del CCNL 2016-2018.		
Risorse autonomamente stanziare dall'enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui all'articolo 57, comma 1, del CCNL 2016-2018, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 127.467,00	€ 127.467,00
Totale	€ 403.901,79	€ 403.901,79

Sezione II Risorse variabili

2021

2022

Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'articolo 43 della legge n. 449/1997, di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.	(1)da quantificare	(1)da quantificare
--	-----------------------	-----------------------

(1) importi da inserire o verificare a consuntivo, in sede di liquidazione. Si riferiscono a voci non soggette a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 – a titolo d'esempio Incentivi IMU-TARI

Sezione III Decurtazioni del fondo

Il Fondo non necessita di decurtazioni.

È stato costituito, fin dal 2010, nell'importo invariato di € 391.807,00 oltre i compensi per il recupero del gettito ICI, non ricorrendo le condizioni per la sua riduzione o integrazione.

Dall'anno 2021 è stato integrato con quanto disposto dal CCNL 17 dicembre 2020.

Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

2021

2022

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	403.901,79	403.901,79
Risorse variabili	(1)da quantificare	(1)da quantificare
Totale Fondo sa sottoporre a certificazione	403.901,79	403.901,79

(1) importi da inserire o verificare a consuntivo, in sede di liquidazione. Si riferiscono a voci non soggette a limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 – a titolo d'esempio Incentivi IMU-TARI

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il secondo modulo è dedicato all'esposizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal modulo I di costituzione del fondo.

	2021	2022
Retribuzione di posizione	€ 302.926,34	€ 302.926,34
Retribuzione di risultato	€ 100.975,45	€ 100.975,45
Totale destinazioni fondo	€ 403.901,79	€ 403.901,79

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

La retribuzione di risultato è erogata in base alle disposizioni del CCNL ed è correlata alla performance nel rispetto dei criteri previsti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità

Riferimenti contrattuali precedenti	Riferimenti CCNL 17/12/2020	2020	2021	2022
CCNL 23.12.1999 Art. 26 comma 1 lettera a)	CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera a)	191.076,00	264.340,00	264.340,00
CCNL 23.12.1999 Art. 26 comma 1 lettera d)		5.352,00		
CCNL 23.12.1999 Art. 26 comma 1 lettera g)		27.131,00		
CCNL 22.02.2006 Art. 23 comma 1		6.760,00		
CCNL 22.02.2006 Art. 23 comma 3		9.516,00		
CCNL 14.05.2007 Art. 4 comma 1		14.872,00		
CCNL 14.05.2007 Art. 4 comma 4		7.972,00		
CCNL 22.02.2010 Art. 16 comma 1		4.784,00		
CCNL 22.02.2010 Art. 16 comma 4		16.913,00		
CCNL 03.08.2010 Art. 5 comma 1		5.499,00		
CCNL 03.08.2010 Art. 5 comma 4		6.253,00		
CCNL 12.02.2002 Art. 1 comma 3, lettera e)		-36.927,00		
Art.26 comma 2		5.139,00		
Art.26 comma 3	CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera e)	127.467,00	127.467,00	127.467,00
	CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera a)	0,00	12.094,79	12.094,79
Totale Sezione I		391.807,00	403.901,79	403.901,79

Sezione II – Risorse variabili

Riferimenti contrattuali precedenti	Riferimenti CCNL 17/12/2020	2020	2021	2022
Legge 662/96 art. 3 comma 57, E D.Lgs. 446/97 art. 59 comma 1		15,66	da quantificare	da quantificare

lettera p)				
Legge 145/2018 articolo 1, comma 1091		3.291,35	da quantificare	da quantificare
Totale Sezione II		3.307,01	da quantificare	da quantificare

Sezione III Decurtazioni del fondo

Il Fondo non necessita di decurtazioni.

È stato costituito, fin dal 2010, nell'importo invariato di € 391.807,00 oltre i compensi per il recupero del gettito ICI, non ricorrendo le condizioni per la sua riduzione o integrazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2020	2021	2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	391.807,00	403.901,79	403.901,79
Risorse variabili	3.307,01	da quantificare	da quantificare
Decurtazione risorse fisse	Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria
Decurtazione risorse variabili	Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria
Totale risorse fisse	391.807,00	403.901,79	403.901,79
Totale risorse variabili	3.307,01 ⁽¹⁾	da quantificare	da quantificare
Totale fondo	395.114,01	403.901,79⁽²⁾	403.901,79⁽²⁾

(1) di cui € 3.291,35 non soggetti a limite

(2) di cui € 12.094,79 non soggetto al limite in quanto derivante da nuovo CCNL 17 dicembre 2020

Sezione I – Destinazioni delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa

	2020 [consuntivo]	2021	2022
Indennità di posizione	228.516,21	228.516,21	228.516,21
Retribuzione di risultato	163.290,79	96.490,00	96.490,00
Compensi incentivanti su gettito ICI	15,66	0,00	0,00
Compensi maggiore gettito, accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI - Legge 145/2018 articolo 1, comma 1091	3.291,35	da quantificare	da quantificare
Totale Sezione I	395.114,01	325.006,21	325.006,21

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

	2020	2021	2022
Indennità di posizione	//	74.410,13	74.410,13
Retribuzione di risultato	//	4.485,45	4.485,45
Compensi incentivanti su gettito ICI	//	0,00	0,00
Compensi maggiore gettito, accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI - Legge 145/2018 articolo 1, comma 1091	//	da quantificare	da quantificare
Totale Sezione I	0,00	78.895,58	78.895,58

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

	2019	2020	2021
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	395.114,01	325.006,21	325.006,21
Destinazioni formalmente regolate dal CI	0,00	78.895,58	78.895,58
Eventuali destinazioni ancora da registrare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni fondo	395.114,01	403.901,79	403.901,79

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse destinate al finanziamento del fondo, agli oneri riflessi e all'IRAP sono previste e stanziare nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4740001	Retribuzioni in denaro - fondo retribuzione posizione e risultato dei dirigenti
4741001	Contributi sociali effettivi a carico ente - Fondo retribuzione posizione e risultato dei dirigenti
4739001	I.R.A.P. - Fondo retribuzione posizione e risultato dei dirigenti

Il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 s.m.i. «Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche», all'articolo 23, stabilisce che «...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...».

Con determinazione dirigenziale n. 1166 del 7 agosto 2017 è stato determinato il Fondo in argomento per l'anno 2016, per un importo totale pari a € 391.807,00 oltre i compensi incentivanti sul gettito dell'imposta comunale sugli immobili [ICI] pari a € 499,00.

Si evidenzia pertanto il pieno rispetto del limite imposto, sia per l'anno 2021, sia per l'anno 2022.

Il Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica
Musso dott. Giorgio
documento sottoscritto digitalmente