



## **Relazione illustrativa**

### **Allegata al Contratto Collettivo Integrativo**

### **Accordo per l'integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2021 e per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022**

#### **Premessa**

L'articolo 40 — comma 3-sexies — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria e della sezione relativa alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

### **Relazione illustrativa**

#### **Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>dicembre 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Musso Giorgio – Segretario Generale Rinaldi Giorgio – Dirigente Personale socio-educativo e appalti <b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL CISL-FP RSU aziendale <b>OO.SS. firmatarie:</b> FP CGIL CISL FP RSU aziendale
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica non dirigenziale
<b>Materie trattate nel contratto</b>	Integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2021 con i risparmi buoni pasto anno 2020 Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2022 Progressione economica all'interno della categoria Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa Norme finali

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno – verbale n.            del            dicembre 2021 sia riguardo la relazione illustrativa, sia riguardo quella tecnica.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il “Piano della performance” previsto dall’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. – Delibera G.C. n. 63 del 18/03/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano degli obiettivi – Piano della performance – Anno 2021  È stato adottato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021” - Delibera G.C. n. 31 del 31 gennaio 2019  È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i.  La relazione della performance è stata validata dal nucleo di valutazione in data 22 giugno 2021.

## Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto.

### **Parte I            Fondo risorse decentrate anno 2021 – Integrazione risorse con risparmi buoni pasto anno 2020**

Il risparmio conseguente alla mancata erogazione, nel corso dell’anno 2020, dei buoni pasto al personale che ha svolto la propria attività lavorativa durante il periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19 in modalità smart working, così come certificato dal Collegio dei revisori e inserito a integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2021, pari a € 25.780,77, è destinato a incrementare il fondo per la performance organizzativa e individuale per il medesimo anno, in aderenza a quanto previsto dall’articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”.

### **Parte II            Fondo risorse decentrate anno 2022**

#### **CAPO I – Costituzione del Fondo risorse decentrate**

#### **Articolo 1**

#### **Integrazione del Fondo risorse decentrate**

Le parti concordano in merito all’integrazione del Fondo risorse decentrate 2022 con le risorse di parte variabile di cui all’articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 per l’importo di € 96.462,00. Tale importo corrisponde all’1,2% del monte salari 1997.

## Articolo 2

### Costituzione delle Fondo risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente si compendia nei seguenti importi:

Tipologia delle risorse	Importo
Risorse stabili	€ 899.704,09
Risorse variabili	€ 1.876,41
Integrazione risorse articolo 67, comma 3, lettera h), e comma 4 CCNL 21 maggio 2018	€ 96.462,00
Riduzione Fondo articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 s.m.i.	Da verificare la necessità di tale riduzione a seguito di costituzione definitiva
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 998.042,50</b>

Ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, le risorse variabili del Fondo, come sopra costituito, potranno essere integrate – nel corso dell'anno 2022, al verificarsi delle condizioni previste dal contratto – con le seguenti ulteriori risorse:

Riferimento CCNL 21 maggio 2018	Descrizione e quantificazione
CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67, comma 3, lettera i)	Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance.
CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67, comma 3, lettera a)	Sponsorizzazioni.
CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67, comma 3, lettera b)	Piani triennali di razionalizzazione.
CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67, comma 3, lettera c)	Disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale.
CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67, comma 3 – lettera e)	Risparmi, accertati a consuntivo, sulle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale, non utilizzate nel corso del 2021.

## CAPO II – Utilizzo del Fondo risorse decentrate

### Articolo 3

#### Destinazione delle risorse decentrate

Il fondo disponibile, fermo restando quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, è destinato ai seguenti utilizzi, da verificare a consuntivo:

Utilizzo Fondo 2022	Stabili	Variabili
---------------------	---------	-----------

Progressione economica orizzontale	€ 360.000,00	
Quota indennità di comparto	€ 140.000,00	
Incremento indennità personale educativo Asilo	€ 1.000,00	
Indennità ex VIII no P.O.	€ 0,00	
Performance organizzativa [articolo 68, comma 2, lettera a)]		Da quantificare a consuntivo – voce residuale
Performance individuale [articolo 68, comma 2, lettera b)]		
Performance individuale – Progetti obiettivo [articolo 68, comma 2, lettera b)]		Da individuare e quantificare da parte della Giunta comunale.
Indennità condizioni di lavoro di cui all'articolo 70-bis [articolo 68, comma 2, lettera c)]		€ 20.000,00
Indennità di Turno di cui all'articolo 23 [articolo 68, comma 2, lettera d)]		€ 80.000,00
Indennità di Reperibilità di cui all'articolo 24 [articolo 68, comma 2, lettera d)]		€ 30.000,00
Attività festiva di cui all'articolo 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 [articolo 68, comma 2, lettera d)]		€ 3.000,00
Specifiche responsabilità di cui all'articolo 70–quinquies, comma 1 e comma 2 [articolo 68, comma 2, lettera e)]		€ 55.000,00
Indennità di funzione di cui all'articolo 56–sexies [articolo 68, comma 2, lettera f)]		€ 30.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'articolo 56–quater [articolo 68, comma 2, lettera f)]		€ 20.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Istat, Censimento) [articolo 68, comma 2, lettera g)]		Da inserire a consuntivo. Somma esclusa dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, dlgs. n. 75/2017.
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche) [articolo 68, comma 2, lettera g)]		Da inserire a consuntivo. Somma esclusa dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, dlgs. n. 75/2017.
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge [Imu/Tari] [articolo 68, comma 2, lettera g)]		Da inserire a consuntivo. Somma esclusa dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, dlgs. n. 75/2017.
Distribuzione risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera a), derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997 s.m.i., anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'articolo 15, comma 1, lettera d), del CCNL 1/04/1999,		Da inserire a consuntivo. Somma esclusa dal limite di cui all'articolo 23,

come modificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 (sponsorizzazioni)		comma 2, dlgs. n. 75/2017.
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili [articolo 68, comma 2, lettera j)]	€ 41.396,96	

Eventuali risparmi generati a consuntivo da una minor spesa per le voci di cui sopra e la quota di eventuali ulteriori risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 s.m.i. "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria" (piani di razionalizzazione) incrementano il fondo per la performance organizzativa e individuale.

#### **Articolo 4**

##### **Progressione economica all'interno della categoria**

I risparmi di risorse per progressioni economiche dovute al personale cessato nel corso dell'anno 2021 – ammontanti, al 31 dicembre 2021, a € 41.396,96 – sono destinati a nuove progressioni economiche orizzontali [PEO] con effetto dal 1° gennaio 2022.

In considerazione delle modifiche introdotte dal decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. e del previsto nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto, le progressioni all'interno delle aree restano subordinate alla definizione e approvazione di un nuovo sistema selettivo.

#### **Articolo 5**

##### **Risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa**

Per l'anno 2022, sono confermate le risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa quantificate in € 222.500,00.

#### **Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.

Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.

Il Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica  
Musso dott. Giorgio