



**Città di Cuneo**

## **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

### **Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale per il periodo 2019-2021 Integrazione**

#### **Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale**

— premesso che:

- in data 25 febbraio 2019 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il periodo 2019-2021 [verbale n. 3 del 18 febbraio 2019 del Collegio dei Revisori e deliberazione della Giunta comunale n.35 del 21 febbraio 2019];
- in data 14 giugno 2019 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'integrazione al citato Contratto collettivo integrativo per il periodo 2019-2021 [verbale n. 14 del 7 giugno 2019 del Collegio dei Revisori e deliberazione della Giunta comunale n.138 del 13 giugno 2019];
- in data 19 dicembre è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di un'ulteriore integrazione al predetto contratto;
- il Collegio dei revisori con verbale n. 30 del 23 dicembre 2019 ha espresso *parere favorevole in ordine* a tale integrazione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 308 del 23 dicembre 2019, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di cui trattasi;

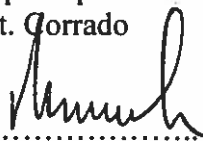
in data 30 dicembre 2019, presso la sede principale del Palazzo Municipale,

#### **SOTTOSCRIVONO**

in via definitiva, l'allegata integrazione al Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale del Comune di Cuneo relativo al periodo 2019-2021.

Cuneo, 30 dicembre 2019

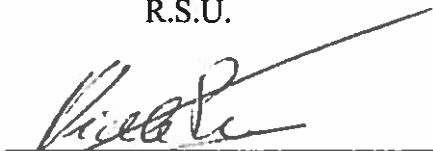
Il presidente della  
delegazione di parte pubblica  
Parola dott. Corrado




**La delegazione di parte sindacale**

R.S.U.

Territoriali







Scappucci Lucio

Dovaldi Augusto

Pobesa Ferruccio

Stefano Fagnano



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Jesopus Romano ASI FP

 FP-CC 12

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**Ipotesi di**  
**Integrazione al**  
**Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021**  
**del Comune di Cuneo sottoscritto in data 25 febbraio 2019**  
  
**del 30 dicembre 2019**

In conformità a quanto previsto dall'articolo 21, comma 5, del Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale del Comune di Cuneo relativo al periodo 2019-2021, definitivamente sottoscritto in data 25 febbraio 2019, a tenore del quale «...si rinvia a successivo accordo la definizione delle restanti materie che il nuovo CCNL rimanda alla contrattazione decentrata...», le Parti hanno avviato un confronto su ulteriori materie oggetto di contrattazione.

Gli incontri hanno portato al raggiungimento di soluzioni condivise che le Parti intendono qui formalizzare con la presente «Integrazione al Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale del Comune di Cuneo relativo al periodo 2019-2021».

Le disposizioni introdotte sono dirette a dare esecuzione a quelle politiche volte, in via generale, alla valorizzazione delle risorse umane e, in particolare, alla promozione delle politiche di incentivazione del personale dipendente in attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera b) relativo ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e dell'articolo 69 del citato CCNL - rubricato "Differenziazione del premio individuale".

*Dr. Badi*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*Scappucci Luca*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*1*

Ciò premesso,

### **Le delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale**

- visti gli articoli 7 “*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*” e 8 “*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- richiamato l’articolo 69 “*Differenziazione del premio individuale*” del citato contratto”,

#### **concordano**

di integrare il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 del Comune di Cuneo sottoscritto in data 25 febbraio 2019 nei seguenti termini.

Dopo l’articolo 14 “I piani di welfare integrativo” è inserito il seguente articolo:

#### ***Articolo 14 bis – Criteri per l’attribuzione del premio correlato alla performance.***

*Le parti concordano di stabilire che, per l’anno 2020, la distribuzione del premio correlato alla performance, di cui all’articolo 68, comma 2, lettere a) e b), sarà distinto nelle seguenti percentuali:*

- *performance organizzativa: 40%, di cui 10% riferita alla performance di Ente e 30% riferita alla performance di Settore;*
- *performance individuale: 60%.*

*La determinazione del premio teorico relativo alla performance di ente verrà effettuata in misura uguale per tutti i dipendenti valutati positivamente. L’attribuzione della quota verrà effettuata in misura percentuale rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi di ente.*

*La determinazione del premio relativo alla performance di settore verrà effettuata in misura percentuale rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti per ciascun settore. L’attribuzione della quota verrà effettuata in misura uguale all’interno di ogni settore a favore del personale valutato positivamente. L’eventuale quota non distribuita conseguente al mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi definiti per ciascun settore, verrà ridistribuita agli aventi diritto nelle misure percentuali di raggiungimento degli obiettivi conseguiti da ciascun settore.*

*L’attribuzione del premio relativo alla performance individuale verrà effettuata con riferimento alle “classi” di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione attualmente in uso, i cui valori verranno rapportati agli elementi della performance individuale di cui al nuovo S.M.V.P..*

Dopo l’articolo 16 “Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2019” è inserito il seguente articolo:

#### ***Articolo 16 bis — Differenziazione del premio individuale***

1. *Nelle more dell’approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance [SMVP] – attualmente al vaglio dell’organo di valutazione per il necessario parere – le parti*



**Città di Cuneo**

concordano che, per l'anno 2019, il budget per il premio di produttività sarà distribuito interamente per la performance individuale, in quanto l'attuale sistema di valutazione non prevede una demarcazione evidente tra performance organizzativa e individuale.

2. Per l'anno 2019, le parti concordano di armonizzare la nuova normativa, introdotta con l'articolo 69 del CCNL 21 maggio 2018, con il sistema attualmente in uso, rivedendo la misura della maggiorazione e la quota massima di personale cui spetta tale maggiorazione a partire dal 2020.
3. Le parti concordano pertanto di confermare, per l'anno 2019, la percentuale di maggiorazione pari al 33,33% del premio di produttività da assegnare ai dipendenti collocati, a seguito di valutazione, nella prima fascia – definita per chiarezza di esposizione "Eccellenza" – rispetto a quello da assegnare ai dipendenti collocati nella fascia immediatamente inferiore – definita per chiarezza di esposizione "Fascia media". Rimane invariato l'importo teorico assegnato ai dipendenti collocati nella terza fascia e la non attribuzione del premio in argomento per i dipendenti collocati nella quarta fascia a seguito di valutazione negativa.
4. La maggiorazione di cui sopra, relativamente all'anno 2019, sarà attribuita a una quota massima di dipendenti, sul totale dei dipendenti valutati, pari al 30%.

Cuneo, 30 dicembre 2019

Il presidente della  
delegazione di parte datoriale

**La delegazione di parte sindacale**

R.S.U.

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 Scappucci Lucia  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Territoriali

.....  
 .....  
 .....  
 .....

