



## COMUNE DI CUNEO

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 1862 del 27/11/2018

N. Determina 1728 del 27/11/2018

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEL FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' PER GLI ANNI 2015 – 2016 E 2017 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL 21 MAGGIO 2018

#### IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con determinazioni dirigenziali n. 587 del 25 maggio 2015, n. 29 del 28 gennaio 2016 e n. 157 del 9 febbraio 2017 sono stati costituiti, in via provvisoria, i Fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente rispettivamente per gli anni 2015, 2016 e 2017.

Successivamente, con determinazioni dirigenziali n. 1767 del 5 dicembre 2016, n. 891 del 15 giugno 2017 e n. 1051 del 5 luglio 2018 i predetti fondi sono stati definitivamente costituiti nei termini di cui agli allegati “A”, “B” e “C”.

Il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, ha previsto, per il personale del comparto, incrementi stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017, 1° marzo e 1° aprile 2018.

Tali aumenti hanno determinato una maggior spesa, pari all'aumento dei differenziali stipendiali tra le diverse categorie economiche, gravante sui fondi rispettivamente del 2016, del 2017 e del 2018.

La stessa Ragioneria generale dello Stato, con Circolare n. 18 del 22 maggio 2018, relativa al conto annuale 2017, ha stabilito che gli enti dovessero intervenire, previa certificazione dell'organo di controllo, a rettificare le tabelle 15 del conto annuale 2016 e 2017 inserendo tali differenziali sia nelle voci di entrata del Fondo sia analogamente nelle voci di spesa.

L'ente ha quindi provveduto, previa certificazione del Collegio dei revisori rilasciata in data 17 luglio 2018 con la sottoscrizione da parte della Presidente sulla copia aggiornata del conto annuale 2016 e 2017, alla predetta rettifica.

— Considerato ancora quanto segue:

L'articolo 32, comma 7, del CCNL del comparto Regioni e autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004 prevedeva l'integrazione delle risorse stabili del Fondo con lo 0,20% del monte salari 2001, vincolando tali somme aggiuntive al finanziamento della disciplina delle "Alte professionalità" previste dal medesimo contratto.

Per l'ente tale somma ammonta a € 15.283,67 [0,20% del monte salari 2001 pari a € 7.641.835,00], ma la stessa, erroneamente, non è mai stata inserita nei sopraccitati Fondi in quanto l'ente non ha istituito l'istituto delle Alte professionalità.

L'ARAN, con orientamento applicativo RAL297, aveva affermato che, nel caso in cui l'ente non intendesse istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità, le risorse non potevano essere destinate ad altre finalità e suggeriva di calcolare e accantonare le risorse in argomento.

L'articolo 67, comma 1, del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018 prevede che, nell'unico importo consolidato del nuovo Fondo, confluisca l'importo annuale delle risorse di cui trattasi, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nel 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'ARAN, con parere protocollo 14139 del 25 luglio 2018, precisa che tali risorse, se non erano già state stanziare dall'ente negli anni precedenti, come pure disposto dalla disciplina contrattuale, non possono essere inserite nella parte stabile del nuovo Fondo. Ribadisce tuttavia che, qualora l'ente dovesse riconoscere un proprio errore nel procedimento di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, potrebbe procedere a un intervento correttivo provvedendo alla rideterminazione delle stesse e sottoponendo i nuovi Fondi alla verifica del Collegio dei revisori dei conti.

Tali modifiche generano altresì la variazione delle relative tabelle del conto annuale che dovranno quindi essere rettificare con comunicazione alla Ragioneria generale dello Stato.

- Ritenuto che, per dare applicazione a quanto previsto dalla normativa contrattuale e, in particolare, all'articolo 67, comma 1, del citato CCNL 21 maggio 2018, occorre procedere alla rideterminazione dei Fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente relativi agli anni 2015, 2016 e 2017, inserendo altresì nei fondi relativi al 2016 e al 2017 gli importi dei differenziali economici derivanti dagli aumenti tabellari previsti dal contratto in argomento;
- acquisito in merito il parere favorevole del Collegio dei revisori del conto [Verbale n.32 del 22 novembre 2018];
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 4 gennaio 2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 20 del 10 aprile 2018, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I –

“Assetto organizzativo”,

## DETERMINA

1. di ricostituire — per le motivazioni in premessa illustrate — il «Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente» relativo agli anni 2015, 2016 e 2017, nei termini di cui ai prospetti “D”, “E” e “F”, che vengono allegati a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di avere in merito acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti [Verbale n.32 del 22 novembre 2018];
3. di procedere con la correzione delle tabelle del Conto annuale relativo agli anni 2015, 2016 e 2017 con comunicazione alla Ragioneria generale dello Stato;
4. di disporre che copia della presente determinazione venga trasmessa alle rappresentanze sindacali;
5. di dare atto che responsabile del procedimento del presente provvedimento è il sottoscritto, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
6. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco, ai sensi dell’articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi» — Parte I.

**Il dirigente  
Rinaldi Giorgio**