



Città di Cuneo

## **Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria** **Allegata al Contratto Collettivo Integrativo** **per l'anno 2018 [economico]**

### **Premessa**

L'articolo 40 — comma 3-sexies — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria e della sezione relativa alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

### **Relazione illustrativa**

#### **Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>27 dicembre 2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte economica dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Parola Corrado – Segretario Generale Rinaldi Giorgio – Dirigente Personale socio-educativo e appalti <b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL CISL-FP <b>OO.SS. firmatarie:</b> FP CGIL CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con qualifica non dirigenziale
<b>Materie trattate nel contratto</b>	Fondo risorse decentrate – Ripartizione risorse ai diversi utilizzi previsti

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno – verbale n. 36 del 20 dicembre 2018
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il “Piano della performance” previsto dall’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. – Delibera G.C. 101 del 26 aprile 2018. È stato adottato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2017-2019” - Delibera G.C. n. 13 del 25 gennaio 2018. È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. La relazione della performance è stata validata dal nucleo di valutazione in data 21.06.2018

## **Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto.**

### **Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata**

In questo articolo si precisa che il presente contratto collettivo decentrato integrativo:

- a. si applica al personale non dirigente del Comune di Cuneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- b. ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, oltre che l'intesa sull'integrazione del fondo con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018.

### **Articolo 2 Integrazione della parte variabile del fondo**

Per quanto concerne il 2018, le parti concordano sull'integrazione del fondo con le risorse di cui al comma precedente per l'importo di € 96.462,00.

### **Articolo 3 Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2018**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 nell'importo € 1.130.228,83, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 184.865,69, composto da “Risorse stabili” pari a € 823.034,01 e da “Risorse variabili o eventuali” pari a € 307.194,82

L'articolo in questione riguarda altresì le modalità di utilizzo delle risorse relativamente all'anno 2018, con voci da definire con esattezza a consuntivo. Le parti concordano che i risparmi eventualmente generati da una minor spesa per quelle voci da definire con esattezza a consuntivo, saranno destinati a incrementare l'importo destinato al fondo per la produttività collettiva

### **Articolo 4 Clausole programmatiche e finali**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine,

tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

#### **Articolo 5 Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.

Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.

Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.

Si rinvia a successivo accordo la definizione delle restanti materie che il nuovo CCNL rimanda alla contrattazione collettiva integrativa.

Il Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica  
Parola dott. Corrado



