



Città di Cuneo

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria

Allegata al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016

Premessa

L'articolo 40 — comma 3-sexies — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» dispone che «A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1».

Per consentire tale adempimento la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ha fornito schemi e indicazioni per la redazione della sezione relativa alla relazione tecnico-finanziaria e della sezione relativa alla relazione illustrativa.

La presente relazione viene, pertanto, redatta secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla suddetta circolare.

Relazione illustrativa

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	28 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Parola Corrado – Segretario Generale Rinaldi Giorgio – Dirigente Contratti e personale OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL CISL-FP DICCAP – SULPL USB P.I. OO.SS. firmatarie: FP CGIL CISL FP DICCAP – SULPL
Soggetti destinatari	Personale con qualifica non dirigenziale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno verbale n. 35 del 28 dicembre 2016</p> <p>È stato adottato il "Piano della performance" previsto dall'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. Delibera G.C. 118 del 19 maggio 2016.</p> <p>È stato adottato il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" previsto dall'art. 11, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. Delibera G.C. n. 13 del 26 gennaio 2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i.</p> <p>La relazione della performance è stata validata dal nucleo di valutazione in data 13.05.2016</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto.

Articolo 1 — Ambito di applicazione e durata

Questo articolo precisa che il CCDI per l'anno 2016 si applica al personale non dirigente dell'amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Articolo 2 — Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente – Consuntivo anno 2015

Le parti prendono atto della costituzione e dell'utilizzo definitivo del citato fondo relativo all'anno 2015.

Articolo 3 — Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente anno 2016 - Costituzione

In questo articolo vengono esplicitate le singole voci che concorrono alla definizione e quantificazione del fondo per l'anno 2016.

Articolo 4 — Fondo sviluppo risorse umane e produttività del personale non dirigente anno 2016 - Utilizzo

L'articolo in questione riguarda le modalità di utilizzo delle risorse di cui al precedente articolo richiamando i criteri già concordati nel CCDI sottoscritto il 26 febbraio 2010 per il quadriennio 2006/2009 e in seguito confermati dai successivi contratti decentrati, relativamente a:

- Specifiche responsabilità [articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1° aprile 1999]
- Specifiche responsabilità [articolo 17, comma 2, lettera i), del CCNL 1° aprile 1999]
- Turno [articolo 22 CCNL 14 settembre 2000]
- Disagio [articolo 17, comma 2, lettera e), CCNL 1° aprile 1999]
- Maneggio valori [articolo 36 CCNL 14 settembre 2000]
- Rischio [articolo 37 CCNL 14 settembre 2000]
- Reperibilità [articolo 23 CCNL 14 settembre 2000]
- Retribuzione di posizione e di risultato [articolo 10 CCNL 31 marzo 1999].

Per l'anno 2016, in termini provvisori e da quantificare in misura esatta in sede consuntiva, il fondo viene utilizzato come segue:

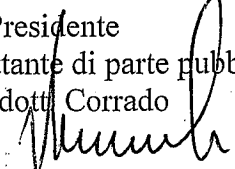
Destinazione somme utilizzate	Importo ¹
Costi 1 ^a Classificazione (Art. 19 CCNL 1° aprile 1999)	10.855,00
Indennità varie [turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno/festivo, disagio]	122.682,00
Indennità di specifiche responsabilità al personale inquadrato nelle categorie D, C e B (Art. 17, comma 2, lettera f) e lettera i)	78.391,00
Indennità personale educativo Asilo Nido (Art. 31 CCNL 14 settembre 2000 e art. 6 CCNL 5 ottobre 2001)	16.593,00
ICI	25.902,00
Piani di attività, Progetti di risultato (Art. 17, comma 2, lettera a), CCNL 1° aprile 1999) ²	179.431,00
Incentivi di progettazione	74.360,00
Premi ISTAT	12.532,00
Retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative (Art. 17, comma 2, lettera c), CCNL 1° aprile 1999)	160.000,00
Produttività collettiva	68.500,00
Progressioni Economiche Orizzontali	393.305,00
Indennità di comparto	153.668,00
Totale somme utilizzate	1.296.219,00

Le parti concordano che eventuali risparmi generati da una minor spesa per le voci che rimangono da quantificare con esattezza a consuntivo e le economie aggiuntive effettivamente realizzate con il «Piano triennale di razionalizzazione delle spese — Periodo 2014/2016 [Articolo 16 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, in legge 15 luglio 2011, n. 111]», approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 45 del 26 marzo 2014 saranno destinati a incrementare il fondo per la produttività collettiva.

Articolo 5 — Compensi per produttività.

Si confermano le lettere: a), b), c), e) dell'articolo 4 - Compensi per produttività, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2013. Viene abolita la lettera d) secondo cui *non ha diritto a percepire il compenso il lavoratore al quale sia stata comminata una sanzione superiore al rimprovero scritto*

Il Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica
Parola dott. Corrado



¹ Da verificare a consuntivo

² Oltre eventuali piani di attività e progetti di risultato deliberati dall'amministrazione



Città di Cuneo

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria

Allegata al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Compito della relazione riferita al Modulo I è di rendere verificabili e quindi certificabili le diverse voci dal punto di vista giuridico, in conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello, e dal punto di vista economico, in termini di corretta quantificazione.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è articolata nelle seguenti sezioni:

Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità

--- Risorse storiche – Unico importo consolidato anno 2003 [CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2 e art. 32 comma 1 e 2]	€ 876.293,00
Incrementi contrattuali:	
— CCNL 09.05.2006 biennio 2004/2005 art. 4 comma 1	€ 38.008,00
— CCNL 11.04.2008 quadriennio 2006/2009 art.8 comma 2	€ 47.777,00
Altri incrementi:	
— RIA e assegni ad personam personale cessato [CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 2]	€ 16.905,00
— Rideterminazione per incremento stipendio [dich. congiunta N.14 CCNL 2002/2005]	€ 16.050,00
Totale Sezione I	€ 995.033,00

Sezione II – Risorse variabili

Quote per la progettazione [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 74.360,00
Recupero evasione ICI [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 25.902,00
Specifiche disposizioni di legge [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 0,00
Ulteriori risorse aggiuntive – nuovi servizi [art. 15 comma 5]	€ 164.106,00
Risparmi sul lavoro straordinario [art. 14 comma 3]	€ 1.735,00
Compensi ISTAT	€ 12.532,00
Risorse piani di razionalizzazione [da quantificare a consuntivo]	€ 0,00
Economie fondo anni precedenti	15.325,00
Integrazione 1,2% - CCNL 01.04.1999 [art. 15 comma 2]	€ 96.462,00
Totale Sezione II	€ 390.422,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Decurtazione rispetto Fondo 2015 decurtato	€ 58.665,00
Decurtazione personale cessato	€ 30.571,00
Totale decurtazione del fondo	€ 89.236,00
— di cui risorse fisse	€ 58.665,00

— di cui risorse variabili	€ 30.571,00
----------------------------	-------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 995.033,00
Risorse variabili	€ 390.422,00
Decurtazione risorse fisse	€ -58.665,00
Decurtazione risorse variabili	€ -30.571,00
Totale risorse fisse	€ 936.368,00
Totale risorse variabili	€ 359.851,00
Totale fondo	€ 1.296.219,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il secondo modulo è dedicato all'esposizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate dal modulo I di costituzione del fondo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa [importi da verificare a consuntivo]

Indennità di comparto – quota fondo	€ 153.668,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 393.305,00
Posizioni organizzative – indennità	€ 128.000,00
Indennità di responsabilità	€ 78.391,00
Indennità varie (turno, rischio, ecc)	€ 122.682,00
Indennità personale educativo Asilo Nido	€ 16.593,00
Produttività/performance individuale	€ 205.333,00
Quote per la progettazione	€ 74.360,00
Premi ISTAT	€ 12.532,00
Altri istituti – costi 1 ^a classificazione	€ 10.855,00
Totale Sezione I	€ 1.195.719,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Produttività collettiva – risultato posizioni	€ 100.500,00
Totale Sezione II	€ 100.500,00

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Eventuali risparmi generati da una minor spesa per quelle voci che rimangono da quantificare con esattezza a consuntivo e le economie aggiuntive effettivamente realizzate con il piano di razionalizzazione della spesa «Piano triennale di razionalizzazione delle spese — Periodo 2014/2016 [Articolo 16 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, in legge 15 luglio 2011, n. 111]», approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 45 del 26 marzo 2014, saranno destinati a incrementare il fondo per la produttività collettiva.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 1.195.719,00
Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 100.500,00
Eventuali destinazioni ancora da registrare	€ 0,00
Totale destinazioni fondo	€ 1.296.219,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sezione non pertinente.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come si evince dal seguente prospetto:

Risorse fisse	Destinazioni fisse
€ 936.368,00	€ 734.506,00

Si attesta inoltre che la distribuzione delle risorse riservate alla “Produttività 2016” viene attuata attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 353 in data 20 dicembre 2011.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità	2015	2016
— Risorse storiche – Unico importo consolidato anno 2003 [CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2 e art. 32 comma 1 e 2]	€ 876.293,00	€ 876.293,00
Incrementi contrattuali:		
— CCNL 09.05.2006 biennio 2004/2005 art. 4 comma 1	€ 38.008,00	€ 38.008,00
— CCNL 11.04.2008 quadriennio 2006/2009 art.8 comma 2	€ 47.777,00	€ 47.777,00
Altri incrementi:		
— RIA e assegni ad personam personale cessato [CCNL 5.10.2001 art. 4 comma 2]	€ 14.697,00	€ 16.050,00
Rideterminazione per incremento stipendio [dich. congiunta N.14 CCNL 2002/2005]	€ 18.258,00	€ 16.905,00
Totale Sezione I	€ 995.033,00	€ 995.033,00

Sezione II – Risorse variabili	2015	2016
Quote per la progettazione [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 34.525,00	€ 74.360,00
Recupero evasione ICI [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 25.902,00	€ 25.902,00
Specifiche disposizioni di legge [art. 15, comma 1, lettera k]	€ 0,00	€ 0,00

Ulteriori risorse aggiuntive – nuovi servizi [art. 15 comma 5]	€ 158.342,00	€ 164.106,00
Risparmi sul lavoro straordinario [art. 14 comma 3]	€ 4.065,00	€ 1.735,00
Compensi ISTAT	€ 11.629,00	€ 12.532,00
Risorse piani di razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00
Economie fondo anno precedente	€ 0,00	€ 15.325,00
Integrazione 1,2% - CCNL 01.04.1999 [art. 15 comma 2]	€ 96.462,00	€ 96.462,00
Totale Sezione II	€ 349.023,00	€ 390.422,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

2015

2016

rispetto limite fondo 2015		€ 58.665,00
riduzione per personale cessato		€ 30.571,00
D.L. 31 maggio 2010, n. 78 – art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo	€ 58.941,00	
Totale decurtazione del fondo	€ 58.941,00	€ 89.236,00
— di cui risorse fisse	€ 58.941,00	€ 58.665,00
— di cui risorse variabili	0,00	€ 30.571,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

2015

2016

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 995.033,00	€ 995.033,00
Risorse variabili	€ 349.023,00	€ 390.422,00
Decurtazione risorse fisse	€ 58.941,00	€ 58.665,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00	€ 30.571,00
Totale risorse fisse	€ 936.092,00	€ 936.368,00
Totale risorse variabili	€ 349.023,00 ⁽¹⁾	€ 359.851,00 ⁽²⁾
Totale fondo	€ 1.285.115,00	€ 1.296.219,00

(1) di cui € 65.544,00 non soggette al limite

(2) di cui € 103.952,00 non soggette al limite

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

2015

2016

Indennità di comparto – quota fondo	€ 158.000,00	€ 153.668,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 316.000,00	€ 393.305,00
Posizioni organizzative – indennità	€ 110.000,00	€ 128.000,00
Indennità di responsabilità	€ 87.000,00	€ 78.391,00
Indennità varie (turno, rischio, ecc)	€ 125.000,00	€ 122.682,00
Indennità personale educativo Asilo Nido	€ 17.764,00	€ 16.593,00
Produttività/performance individuale	€ 202.342,00	€ 205.333,00
Quote per la progettazione	€ 34.525,00	€ 74.360,00
Premi ISTAT	€ 11.629,00	€ 12.532,00
Altri istituti – costi 1 ^a classificazione	€ 10.855,00	€ 10.855,00
Totale Sezione I	€ 1.073.115,00	€ 1.195.719,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

2015

2016

Progressione economica orizzontale [decorrenza 1° maggio 2015]	64.000,00	0,00
--	-----------	------

Produttività collettiva risultato posizioni	€ 148.000,00	€ 100.500,00
Totale Sezione II	€ 212.000,00	€ 100.500,00

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Eventuali risparmi generati da una minor spesa per quelle voci che rimangono da quantificare con esattezza a consuntivo, le economie aggiuntive effettivamente realizzate con il piano di razionalizzazione della spesa «Piano triennale di razionalizzazione delle spese - Periodo 2014/2016 [Articolo 16 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, in legge 15 luglio 2011, n. 111]», approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 45 del 26 marzo 2014 saranno destinati a incrementare il fondo per la produttività collettiva.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa posto a certificazione

	2015	2016
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 1.073.115,00	€ 1.195.719,00
Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 212.000,00	€ 100.500,00
Eventuali destinazioni ancora da registrare	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni fondo	€ 1.285.115,00	€ 1.296.219,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sono previste e stanziare nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4740000	Retribuzioni in denaro - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio
4740003	Incentivi di progettazione- Ufficio Tecnico

Il fondo e i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e Irap).

Tali oneri sono previsti e stanziati nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento nei seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Oggetto
4741000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi
4739000	Imposta regionale sulle attività produttive — Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e trattamento accessorio
4739002	IRAP su Incentivi di progettazione – Ufficio Tecnico

Le risorse destinate al finanziamento delle P.E.O. e dell'indennità di comparto sono previste e stanziare nei centri di costo relativi ai vari Servizi/Settori.

Si attesta infine che il fondo costituito in base alle disposizioni contrattuali e di legge risulta identico all'utilizzo delle risorse distribuite.

Il Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica
Parola dott. Corrado

