



## COMUNE DI CUNEO

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE CONTRATTI E PERSONALE

N. Proposta 695 del 22/05/2015

OGGETTO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - ANNO 2014 - COSTITUZIONE DEFINITIVA -

#### IL DIRIGENTE

Premesso che, relativamente all'area della dirigenza del comparto Regioni e autonomie locali, le norme contrattuali relative alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato possono così riassumersi:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 del 5 gennaio 2000, che definisce — in particolare agli articoli 26, 27, 28, 29 — il sistema di determinazione e di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2000-2001 sottoscritto il 12 febbraio 2002, che riduce, all'articolo 1 — comma 3, lettera e) — i valori della retribuzione di posizione attribuiti a ogni funzione dirigenziale dell'importo annuo di € 3.356,97 confluiti nello stipendio tabellare;

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22 febbraio 2006, che ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 14 maggio 2007, che ha incrementato il valore economico della retribuzione delle posizioni dirigenziali stabilendone altresì i valori minimi e massimi;

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22 febbraio 2010 e Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 3 agosto 2010, che hanno ulteriormente incrementato le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

atteso che con il Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto il 31 gennaio 2007 venne determinato il fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale del Comune;

*Copia di originale informatico firmato digitalmente*

richiamata la determinazione del dirigente del settore Segreteria generale e personale n. 96 del 22 settembre 2010 (n. 1.293 raccolta) avente per oggetto «Integrazione dei “Fondi retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti a decorrere dal 01.01.2009, ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 3 agosto 2010 del personale dirigente del comparto regioni - autonomie locali (Area II) per il biennio economico 2008-2009»;

richiamata altresì la determinazione del dirigente del settore Contratti e personale n. 540 del 14 maggio 2014 avente per oggetto « Fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale - anno 2014 - Costituzione in via provvisoria»;

visto il Decreto del Sindaco n. 1 del 18 gennaio 2013 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali;

vista la determinazione del settore Segreteria generale n. 4 del 25 febbraio 2013 avente per oggetto «Attribuzione incarichi dirigenziali»;

considerato che gli importi della retribuzione di posizione sono i seguenti:

<b>Fasce</b>	<b>Importo retribuzione di posizione</b>	<b>Note</b>
1 <sup>a</sup>	€ 35.466,62	Dirigente con struttura organizzativa più complessa
2 <sup>a</sup>	€ 33.373,77	Vice Segretario Generale
3 <sup>a</sup>	€ 32.353,76	Dirigenti responsabili di Settore

ritenuto opportuno inserire, in calce al fondo, gli importi relativi agli incentivi di progettazione e ai compensi incentivanti sul gettito dell'imposta comunale sugli immobili [ICI] relativi al personale di qualifica dirigenziale;

acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori del Conto espresso in data 8 maggio 2014 relativo alla costituzione provvisoria del fondo [verbale n. 9 dell'8 maggio 2014], dando atto che quest'ultimo si differenzia dal fondo definitivo esclusivamente per quanto concerne le poste di cui al paragrafo che precede;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 27 aprile 2015, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015 con allegati il bilancio pluriennale 2015/2017 e la relazione previsionale e programmatica 2015/2017;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 4 giugno 2014, con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi anno 2014;

visto il vigente «Regolamento di contabilità»;

visto altresì l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;

constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al dirigente del settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”;

## **D E T E R M I N A**

1. di costituire il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti per l’anno 2014 nei valori e con le modalità riepilogati nel prospetto che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
2. di dare atto che il finanziamento delle risorse del fondo è previsto negli appositi capitoli afferenti la spesa del personale del bilancio 2014;
3. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco ai sensi dell’articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi» e al Settore Ragioneria e tributi.

**Il dirigente  
Rinaldi Giorgio**