



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE CONTRATTI E PERSONALE

N. Proposta 2054 del 10/12/2015

OGGETTO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - ANNO 2015 - COSTITUZIONE

IL DIRIGENTE

- Premesso che, relativamente all'area della dirigenza del comparto Regioni e autonomie locali, le norme contrattuali relative alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato possono così riassumersi:
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 del 5 gennaio 2000, che definisce — in particolare agli articoli 26, 27, 28, 29 — il sistema di determinazione e di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2000-2001 sottoscritto il 12 febbraio 2002, che riduce, all'articolo 1 — comma 3, lettera e) — i valori della retribuzione di posizione attribuiti a ogni funzione dirigenziale dell'importo annuo di € 3.356,97 confluiti nello stipendio tabellare;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22 febbraio 2006, che ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 14 maggio 2007, che ha incrementato il valore economico della retribuzione delle posizioni dirigenziali stabilendone altresì i valori minimi e massimi;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22 febbraio 2010 e Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 3 agosto 2010, che hanno ulteriormente incrementato le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

- atteso che con il Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto il 31 gennaio 2007 venne determinato il fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale del Comune;
- richiamata la determinazione del dirigente del settore Segreteria generale e personale n. 96 del 22 settembre 2010 (n. 1293 raccolta) avente per oggetto «Integrazione dei “Fondi retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti a decorrere dal 01.01.2009, ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 3 agosto 2010 del personale dirigente del comparto regioni - autonomie locali (Area II) per il biennio economico 2008-2009»;
- visto il decreto sindacale n. 1 del 18 gennaio 2013 con cui sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali conferendo a ogni dirigente in servizio la titolarità della direzione di uno dei settori nei quali si articola la struttura organizzativa del Comune, superando la divisione tra dirigenti responsabili di servizio e dirigenti responsabili di settore;
- vista la determinazione del settore Segreteria generale n. 4 del 25 febbraio 2013 avente per oggetto «Attribuzione incarichi dirigenziali»;
- considerato che gli importi della retribuzione di posizione sono i seguenti:

Fasce	Importo retribuzione di posizione	Note
1 ^a	€ 35.466,62	Dirigente con struttura organizzativa più complessa
2 ^a	€ 33.373,77	Vice Segretario Generale
3 ^a	€ 32.353,76	Dirigenti responsabili di Settore

- ritenuto opportuno inserire, in calce al fondo, gli importi relativi agli incentivi di progettazione e ai compensi incentivanti sul gettito dell'imposta comunale sugli immobili [ICI] relativi al personale di qualifica dirigenziale, quantificandoli solo in sede di costituzione definitiva del fondo stesso;
- dato atto che occorre acquisire il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti;
- vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 27 aprile 2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015 con allegati il bilancio pluriennale 2015/2017 e la relazione previsionale e programmatica 2015/2017;
- vista la deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 14 maggio 2015 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2015 e del Piano degli Obiettivi anno 2015;
- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;
- visto il vigente Regolamento di Contabilità ;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al dirigente del settore, per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali», degli articoli 4, 16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dell'articolo 30, Parte I, del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi»,

D E T E R M I N A

1. di costituire il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti per l’anno 2015 nei valori e con le modalità riepilogati nel prospetto che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
2. di dare atto che il finanziamento delle risorse del fondo è previsto negli appositi capitoli afferenti la spesa del personale del bilancio 2015;
3. di dare atto che responsabile del procedimento del presente atto è il signor Rinaldi Giorgio Dirigente del settore Contratti e personale;
4. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco ai sensi dell’articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi» e al Settore Ragioneria e tributi.

**Il dirigente
Rinaldi Giorgio**