



SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI
Servizio Personale e organizzazione

**Procedura aperta alla partecipazione per l'adozione del testo aggiornato del
"Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cuneo", ai sensi
dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.**

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, ciascuna pubblica amministrazione è tenuta a definire un proprio Codice di comportamento che integri e specifichi il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR n. 81 del 13 giugno 2023 che ha apportato alcune modifiche al Codice generale. Tale decreto, in particolare, ha inserito due nuovi articoli in materia sia di utilizzo delle tecnologie informatiche (art. 11-bis) che di utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media (art. 11-ter), nonché ha modificato il contenuto degli articoli 12, 13, 15 e 17 integrando e sostituendo alcuni commi dei medesimi.

Ciò premesso, ravvisata l'opportunità di adeguare al nuovo dettato normativo nazionale il vigente "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cuneo", il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questo Ente ha predisposto l'ipotesi del nuovo "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cuneo", nei termini di cui all'allegato (all. 1).

Come previsto dal citato art. 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, il Codice deve essere definito da ciascuna amministrazione con "procedura aperta alla partecipazione", ossia mediante il più ampio coinvolgimento della cittadinanza.

Con il presente avviso, pertanto, si avvia la fase di partecipazione pubblica alla stesura del Codice.

A tal fine si invitano le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, e, in generale, tutti i soggetti interessati alle attività ed ai servizi prestati dal Comune, a far pervenire eventuali proposte od osservazioni, in merito all'allegato schema di Codice di comportamento.

Le proposte e osservazioni dovranno essere presentate utilizzando esclusivamente l'allegato "Modulo" (all. 2) che, unitamente alla scansione digitale del documento di identità del firmatario, dovrà pervenire entro le ore 24,00 del giorno 11 gennaio 2024 via mail al seguente indirizzo di posta elettronica: personale.segreteria@comune.cuneo.it. Le proposte e osservazioni pervenute saranno vagliate ai fini della elaborazione del testo definitivo del Codice.

Cuneo, data della sottoscrizione digitale

Il dirigente
Musso dott. Giorgio
Documento firmato digitalmente