

LA GIUNTA

Premesso:

- che con deliberazione n. 136 del 15 maggio 2007 fu aggiornato il piano del fabbisogno di personale vigente, relativo al triennio 2005/2007 (già approvato e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale nn. 297/2004, 90/2005, 134/2005, 262/2005, 107/2006, 252/2006 e 312/2006) e in gran parte realizzato;
- che l'allegato a tale provvedimento prevede l'assunzione, tra l'altro, di 2 unità lavorative il cui profilo, categoria e Settore di appartenenza non furono ancora definiti;
- che con tale provvedimento fu prevista, per l'anno 2006, la copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico, Cat. C, vacante presso il Settore Gestione del Territorio per il quale fu bandito il concorso pubblico successivamente revocato con decreto sindacale n. 30 del 12.9.2007;

Considerato che è ora possibile definire le 2 unità lavorative non individuate sul provvedimento n° 136/2007 come segue:

1. un posto di Istruttore tecnico, Categoria C, presso il Settore Programmazione del Territorio derivante dalla citata revoca del concorso di un posto di pari profilo e categoria previsto nel Piano Assunzioni 2006;
2. un posto di Esecutore tecnico, Categoria B, presso il Settore Socio-educativo derivante dalla trasformazione di un posto di Istruttore educativo socio-culturale, Cat. C, vacante presso il medesimo Settore e da coprire mediante mobilità esterna;

Considerato inoltre che è necessario coprire nel Piano Assunzioni 2007:

- un posto di Istruttore Tecnico, Cat. C, resosi vacante presso il Settore Gestione del Territorio a seguito di progressione verticale del titolare, tramite utilizzo di graduatoria concorsuale;
- n. 2 posti vacanti di Agenti di Polizia Municipale, Cat. C, uno tramite mobilità esterna ed uno mediante utilizzo di graduatoria concorsuale;

Rilevato che i seguenti Settori hanno segnalato l'opportunità di incrementare il tempo lavorativo di alcuni dipendenti consenzienti:

Settore	Categ. Profess.	Profilo professionale	NOTE
Socio-educativo	C	Istruttore educativo socio-culturale	dal 70% a tempo pieno (Grasso S.)
			dal 50% a tempo pieno (Lingua O.)
Cultura	B	Esecutore amministrativo	dal 50% al 70% (Giordano M. A.)
Gestione del Territorio	C	Istruttore tecnico	dal 50% al 70% (Manassero A.M.)

Rilevato inoltre che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota n. 108622 di prot. del 13 agosto scorso, a seguito della verifica amministrativo-contabile effettuata presso questo Ente, ha rivolto l'invito a rideterminare la dotazione organica;

Valutata l'opportunità, anche a sensi dell'art. 6, 3° comma, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di accogliere tale suggerimento e di ridefinire l'attuale dotazione organica dell'Ente (oggi di 424 posti) contenendola entro 410 unità lavorative complessive e sopprimendo, quindi, i seguenti n. 14 posti vacanti:

- n. 3 posti di Dirigente (ex Settore Farmacie)
- n. 1 posto di Istruttore direttivo P.M., Cat. D
- n. 2 posti di Istruttore direttivo informatico, Cat. D
- n. 1 posto di Collaboratore amministrativo, Cat. B3
- n. 1 posto di Collaboratore tecnico, Cat. B3
- n. 2 posti di Esecutore tecnico, Cat. B
- n. 4 posti di Operatore, Cat. A

Considerato che la Legge Finanziaria 2007 riserva (Cfr. art. 1, comma 560) una quota delle assunzioni da effettuare a tempo determinato ai soggetti con i quali l'Amministrazione Comunale ha stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) per la durata complessiva di almeno 1 anno alla data del 29 settembre 2006;

Ritenuto di procedere alla seguenti assunzioni a tempo determinato:

- n. 2 Istruttori educativi socio-culturali, Cat. C, presso il Settore Cultura, di cui n. 1 posto riservato ai co.co.co. (art. 1, comma 560, della Legge 296/2006)
- n. 1 Istruttore amministrativo, Cat. C, presso il Settore Ambiente e Mobilità, riservato ai co.co.co. (art. 1, comma 560, della Legge 296/2006)
- n. 1 Istruttore amministrativo, Cat. C, presso il Settore Cultura

Considerato inoltre che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs n. 267/2000;

Preso atto che la spesa del personale preventivata per l'anno 2007 (comprensiva delle assunzioni contenute nel presente programma di fabbisogno di personale) deve essere minore di quella dell'anno 2006, secondo quanto prescritto dalla Legge Finanziaria 2007 (Legge n. 296/2006) all'art. 1, comma 557;

Dato atto inoltre che sono state informate le Organizzazioni Sindacali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 31 gennaio 2007 di approvazione del bilancio di previsione 2007 e del bilancio previsionale programmatico 2007/2009 nonchè gli obiettivi contenuti nella Relazione Previsionale e programmatica al Bilancio Pluriennale 2007/2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 13 febbraio 2007 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2007;

Visto l'articolo 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n° 449 (Finanziaria 1998) riguardante la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti gli articoli 35 "Reclutamento del personale" e 36 "Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

Considerato che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno dell'esercizio 2006, così come attestato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2/2007, (Cfr. art. 1, commi 138 e 150 della Legge 266/2005);

Visto l'art. 48 del Testo Unico 18 agosto 2000 n. 267 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Organizzazione dr. Pietro Pandiani, alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria dr. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di definire, per le motivazioni di cui sopra, le 2 unità lavorative del Piano di fabbisogno di personale per l'anno 2007, non individuate sul provvedimento n° 136/2007, come segue:
 - un posto di Istruttore tecnico, Categoria C, presso il Settore Programmazione del Territorio derivante dalla revoca, in premessa citata, del concorso di un posto di pari profilo e categoria previsto nel Piano Assunzioni 2006;
 - un posto di Esecutore tecnico, Categoria B, presso il Settore Socio-educativo previa trasformazione di un posto di Istruttore educativo socio-culturale, Cat. C, vacante presso il medesimo Settore e da coprire mediante mobilità esterna;
2. di coprire nel Piano Assunzioni 2007:
 - un posto di Istruttore Tecnico, Cat. C, resosi vacante presso il Settore Gestione del Territorio a seguito di progressione verticale del titolare, tramite utilizzo di graduatoria concorsuale;
 - n. 2 posti vacanti di Agenti di Polizia Municipale, Cat. C, uno tramite mobilità esterna ed uno mediante utilizzo di graduatoria concorsuale;
3. di dare atto che viene, conseguentemente, modificato l'allegato "A" alla deliberazione n. 136 del 15 maggio 2007 (riguardante la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2005/2007), nella parte relativa a "Assunzioni a tempo indeterminato dall'esterno", sostituendolo con l'allegato n. 1 alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
4. di incrementare il tempo lavorativo delle seguenti dipendenti a tempo indeterminato, che si sono dichiarate consenzienti:

Settore	Categ. Profess.	Profilo professionale	NOTE
Socio-educativo	C	Istruttore educativo socio-culturale	dal 70% a tempo pieno (Grasso S.)
			dal 50% a tempo pieno (Lingua O.)
Cultura	B	Esecutore amministrativo	dal 50% al 70% (Giordano M. A.)
Gestione del Territorio	C	Istruttore tecnico	dal 50% al 70% (Manassero A.M.)

5. di procedere alla seguenti assunzioni a tempo determinato:
 - n. 2 Istruttori educativi socio-culturali, Cat. C, presso il Settore Cultura, di cui n. 1 posto riservato ai co.co.co. (art. 1, comma 560, della Legge 296/2006)
 - n. 1 Istruttore amministrativo, Cat. C, presso il Settore Ambiente e Mobilità, riservato ai co.co.co. (art. 1, comma 560, della Legge 296/2006)
 - n. 1 Istruttore amministrativo, Cat. C, presso il Settore Cultura

6. di ridefinire, per i motivi di cui in premessa, l'attuale dotazione organica dell'Ente (che prevede 424 posti) contenendola entro 410 unità lavorative complessive e sopprimendo, quindi, i seguenti 14 posti vacanti:
 - n. 3 posti di Dirigente (ex Settore Farmacie)
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo P.M., Cat. D
 - n. 2 posti di Istruttore direttivo informatico, Cat. D
 - n. 1 posto di Collaboratore amministrativo, Cat. B3
 - n. 1 posto di Collaboratore tecnico, Cat. B3
 - n. 2 posti di Esecutore tecnico, Cat. B
 - n. 4 posti di Operatore, Cat. A;

7. di precisare che con specifico provvedimento dirigenziale, si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuno dei nuovi posti previsti, considerando che l'assunzione dall'esterno (mediante procedura concorsuale) e' subordinata al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

8. di dare atto che la spesa del personale preventivata per l'anno 2007 (comprensiva delle assunzioni contenute nel presente programma del fabbisogno di personale) sarà ridotta rispetto a quella dell'anno 2006, secondo quanto prescritto dalla Legge Finanziaria 2007 (n. 296 del 27.12.2006, all'art. 1, comma 557);

9. di prendere atto che la spesa conseguente al presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio Pluriennale 2007-2009;

10. di dare, inoltre, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE in SERVIZIO		POSTI VACANTI	
		totale	di cui a part-time	posti vacanti	Posti a progr. verticale
	A	B		E	F
Segretario Generale	1(*)	1			
Dirigenti	10	10			
Direttivi D3	11	11			
Direttivi D1	44	38	1	2	4
Istruttori C	162	150	34	7	5
Collaboratori B3	40	40	11		
Esecutori B1	103	92	27	11	
Operatori A	39	38	5	1	
TOTALE	410	380	78	21	9

11. di dare infine atto che il responsabile del procedimento del presente atto e' il Signor Franco Barbero, Funzionario amministrativo del Settore Personale.

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18.08.2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.