

LA GIUNTA

Premesso che:

- con Deliberazione n. 107 del 2 maggio 2006 fu modificato il programma triennale 2005/2007 del fabbisogno di personale, approvato con provvedimento n. 297 del 28.12.2004, alla luce di quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) 15 febbraio 2006;
- tale Decreto prevede la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato nel limite del 25% delle cessazioni avvenute negli anni 2004, 2005 e 2006 (con esclusione delle cessazioni per mobilità);
- la quantità di personale cessato in data successiva al 2 maggio 2006 ha fatto lievitare di 12 unità le cessazioni del triennio 2004/06 e, conseguentemente, è possibile sostituire tali cessazioni con 9 nuove assunzioni invece delle 6 previste al 2 maggio scorso;
- pertanto, si rende necessario modificare il Piano del Fabbisogno di Personale relativo al triennio 2005/2007, già approvato con le citate deliberazioni n. 297/2004 e 107/2006 ed in parte realizzato;
- nel contempo, a seguito del sistematico processo di razionalizzazione e riorganizzazione del personale comunale, si rende necessario trasformare:
 - un posto di Istruttore Amministrativo, Cat. C, presso il Settore Gestione del Territorio in un posto di Istruttore Tecnico di pari categoria a decorrere dall'8.1.2007 a seguito di pensionamento del titolare;
 - un posto di Istruttore Tecnico, Cat. C, presso il Settore Legale e Demografico in un posto di Esecutore amministrativo, Cat. B, da assegnare allo stesso Settore a far data dal 4 dicembre 2006 a seguito ingresso tramite mobilità interna;
 - un posto di Collaboratore Amministrativo, cat. B3, presso il Settore Personale in un posto di Istruttore Contabile, cat. C.;
 - un posto di Esecutore Amministrativo, cat. B, vacante presso il Settore Elaborazione Dati, in un posto di Istruttore Amministrativo, cat. C, da assegnare allo stesso Settore e già coperto con mobilità interna dal Settore Tributi dal 10 luglio 2006;
- si ritiene di coprire mediante mobilità esterna i seguenti posti vacanti:
 - un posto di Esecutore Tecnico, Cat. B, presso il Settore Socio-educativo;
 - un posto di Istruttore Educativo socio-culturale, Cat. C, presso il Settore Socio-educativo;
 - un posto di Istruttore Contabile, Cat. C, presso il Settore Personale;
 - un posto di Istruttore Tecnico, Cat. C, presso il Settore Programmazione del Territorio;
 - un posto di Istruttore Direttivo tecnico, Cat. D, presso il Settore Gestione del Territorio;
 - un posto di Agente P.M., Cat. C, che si renderà vacante nei prossimi mesi presso il Settore Polizia Municipale e Attività Produttive a seguito di passaggio per mobilità esterna del titolare ad altro Ente;

Considerato che:

- il posto di Istruttore Educativo socio-culturale, Cat. C, istituito presso il Settore Cultura con Deliberazione n. 107 del 2 maggio 2006 (Piano Assunzioni 2005/2007), è stato coperto tramite mobilità interna anziché con assunzione dall'esterno (al di fuori, quindi, delle 9 possibili assunzioni);
- è necessario prevedere, nei 9 posti copribili con assunzioni dall'esterno, un posto di Istruttore Educativo socio-culturale, Cat. C, presso il Settore Cultura, spostando un posto di pari profilo e categoria resosi recentemente vacante presso il Settore Polizia Municipale e Attività Produttive a seguito delle dimissioni della titolare;
- è, altresì, necessario incrementare il tempo lavorato (dal 50% all'80%) di una dipendente con profilo di Esecutore Amministrativo, cat. B, che sarà trasferita dal 4 dicembre 2006, per mobilità interna, dal Settore Ragioneria al Settore Legale e Demografico, in vista dello spostamento, in pari data, di un dipendente a tempo pieno da tale Settore al Settore Gestione del Territorio;
- il Comune di Cuneo procede da tempo e in modo sistematico, alla riorganizzazione del proprio personale al fine del miglioramento dei servizi esistenti, avvalendosi a tale scopo, oltre che dell'inserimento, tramite mobilità esterna, di nuove figure professionali, anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;

Rilevato che secondo questo Collegio – nel rispetto degli equilibri generali di bilancio e del principio di riduzione complessiva della spesa, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 aprile e 23 ottobre 2006 (ai sensi dell'articolo 19, comma 8^a, della legge 28.12.2001, n^o 448 e dell'articolo 3, comma 69, della Legge 24 dicembre 2003, n^o 350) – debbono essere considerate prioritarie le assunzioni a tempo indeterminato specificate sull'Allegato A;

Considerato che circa il contenuto del comma 18 dell'articolo 39 della Legge n^o 449/1997 (Obbligo di prevedere una percentuale non inferiore al 50% delle assunzioni mediante contratto di lavoro a tempo parziale) l'interpretazione prevalente è orientata nel senso di non ritenere tale norma estensibile automaticamente agli Enti Locali;

Considerato inoltre che ad altre esigenze di personale manifestate dai vari Assessorati, si ritiene opportuno supplire con il ricorso alle assunzioni/proroghe a tempo determinato specificate nell'Allegato A che sono attivabili per esigenze temporanee ed eccezionali ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge n. 80/2006;

Dato atto che la spesa del personale preventivata per gli anni 2006 e 2007 (comprensiva del presente programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato) non supera quella relativa all'anno 2004 diminuita dell'1% (secondo quanto prescritto dalla Legge finanziaria n. 266 del 23.12.2005, all'art. 1, comma 198);

Dato atto inoltre che del presente provvedimento sono state informate le Organizzazioni Sindacali, mediante invio di bozza della presente;

Visti gli obiettivi contenuti nella Relazione Previsionale e programmatica al Bilancio Pluriennale 2006/2008;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 24.1.2006 di approvazione del bilancio di previsione 2006;

Viste le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 23 del 7.2.2006 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2006 relativo alle "risorse finanziarie" e n. 88 dell'11.4.2006 riguardante il "dettaglio descrittivo degli obiettivi di gestione" per l'anno 2006 ;

Visto l'articolo 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n^ 449 (Finanziaria 1998) riguardante la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti gli articoli 35 "Reclutamento del personale" e 36 "Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n^ 165;

Vista la Determinazione del Dirigente responsabile del Settore Ragioneria n. 72 del 20 gennaio 2006 con la quale certifica che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2005 di cui all'art. 1, comma 22, lettera a) della legge 30 dicembre 2004 n. 311;

Visto l'art. 48 del T.U. 18 agosto 2000 n. 267 circa la competenza della Giunta;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Organizzazione dr. Pietro Pandiani, alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria dr. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di aggiornare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale 2005-2007 del fabbisogno di personale, approvato con Deliberazioni n. 297 del 28.12.2004 e n. 107 del 2.5.2006, trasformandolo nella forma riportata sull'allegato "A" al presente provvedimento (di cui forma parte integrante e sostanziale) con l'integrazione di 3 nuove assunzioni dall'esterno a tempo indeterminato, dando atto che si provvederà con successiva deliberazione all'individuazione di tali posti;
2. di trasformare:
 - un posto di Istruttore amministrativo, Cat. C, presso il Settore Gestione del Territorio in un posto di Istruttore Tecnico di pari categoria a decorrere dall'8.1.2007 a seguito di pensionamento del titolare;

- un posto di Istruttore tecnico, Cat. C, presso il Settore Legale e Demografico in un posto di Esecutore amministrativo, Cat. B, da assegnare allo stesso Settore a far data dal 4 dicembre 2006 a seguito di ingresso tramite mobilità interna;
 - un posto di Collaboratore Amministrativo, cat. B3, presso il Settore Personale in un posto di Istruttore Contabile, cat. C;
 - un posto di Esecutore Amministrativo, cat. B, vacante presso il Settore Elaborazione Dati, in un posto di Istruttore Amministrativo, cat. C, da assegnare allo stesso Settore e già coperto con mobilità interna dal Settore Tributi dal 10 luglio 2006;
3. di spostare un posto di Istruttore Educativo socio-culturale, Cat. C., dal Settore Polizia Municipale e Attività Produttive al Settore Cultura;
 4. di incrementare il tempo lavorato (dal 50% all'80%) di una dipendente con profilo di Esecutore Amministrativo, cat. B, che sarà trasferita dal 4 dicembre 2006, per mobilità interna, dal Settore Ragioneria al Settore Legale e Demografico, in vista dello spostamento, in pari data, di un dipendente a tempo pieno da tale Settore al Settore Gestione del Territorio;
 5. di precisare che con specifico provvedimento dirigenziale, si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuno dei posti di cui trattasi, considerando che l'assunzione dall'esterno delle nuove unità di personale (mediante procedura concorsuale) e' subordinata al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
 6. di autorizzare le assunzioni di personale a tempo determinato ed eventuali proroghe, al momento non pianificabili, su richiesta del Dirigente del Settore interessato, mediante provvedimento del Dirigente del Settore Personale, verificata la disponibilità sul bilancio di previsione 2006 e sul bilancio pluriennale 2006/2008;
 7. di dare atto che la spesa del personale preventivata per gli anni 2006 e 2007 - tenuto anche conto del presente programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato - non supera quella relativa all'anno 2004 diminuita dell'1% (secondo quanto prescritto dalla Legge finanziaria n. 266 del 23.12.2005, all'art. 1, comma 198);
 8. di dare, altresì, atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio pluriennale 2006-2008;
 9. di dare, inoltre, atto che il piano annuo delle assunzioni potrà essere opportunamente variato a seguito di diverse esigenze sopravvenute nel corso del periodo temporale in esame;
 10. di dare, infine, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA Ufficiale	PERSONALE in SERVIZIO		POSTI VACANTI		TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA Effettiva
		t o t a l e	di cui a part-time	da coprire dall'ESTERNO	da coprire tramite PROGRESSIONE VERTICALE interna (Posti in temporaneo esubero nella Categoria inferiore)	
	A	B		C	D	A – D
Segretario Generale (*)	1	1				1
Dirigenti	13	10	3			13
Direttivi D3	15	9	4	2		15
Direttivi D	45	41	1	3	1	44
Istruttori C	161	149	34	8	3	158
Collaboratori B3	42	39	11	3		42
Collaboratori B1	108	93	27	5	11	108
Operatori A	43	42	4	1		43
TOTALE	428	384	77	12	28	424

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

11. di dare infine atto che il responsabile del procedimento del presente atto e' il Signor Franco Barbero, Funzionario amministrativo del Settore Personale;

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18.08.2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.