

LA GIUNTA

Premesso che:

- il recente Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) 15 febbraio 2006, che regola le assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2005-2007, all'art. 5 (commi 7 e 8) stabilisce che:
 - “7. I Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere nel limite del 25 per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso del triennio 2004, 2005 e 2006;
 - 8. Per tutti gli enti le cessazioni dal servizio si considerano cumulativamente nel corso del triennio 2004, 2005 e 2006. Ai fini del calcolo del costo delle cessazioni, si intendono per “cessazioni” quelle derivanti da estinzione del rapporto di lavoro, riferite al personale a tempo indeterminato, con esclusione dei processi di mobilità”;
- per il nostro Comune le cessazioni dal servizio nel triennio 2004/2006 (escluse quelle per mobilità) risultano essere alla data odierna pari a 24 unità;
- il 25% di 24 unità lavorative cessate corrisponde a 6 possibili assunzioni fino ad oggi, a valere per il triennio 2005/2007;
- pertanto si rende necessario modificare il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2005/2007, già approvato con deliberazione n. 297 del 28.12.2004 ed in parte realizzato;

Considerato che:

- il Comune di Cuneo procede da tempo e in modo sistematico, alla riorganizzazione del proprio personale al fine del miglioramento dei servizi esistenti, avvalendosi a tale scopo, oltre che dell'inserimento, tramite mobilità esterna, di nuove figure professionali, anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;
- è necessario trasformare:
 - un posto di Esecutore amministrativo, cat. B, vacante presso il Settore Cultura in un posto di Istruttore educativo socio-culturale, cat. C, da assegnare al Settore medesimo;
 - un posto di Istruttore Direttivo Polizia Municipale, cat. D, che si renderà vacante presso il Settore Polizia Locale e Attività Produttive dal 1° giugno 2006 in un posto di Funzionario Polizia Municipale, cat D3, da assegnare allo stesso Settore;
- il Dirigente del Settore Socio-educativo ha segnalato l'opportunità di accogliere la richiesta di incremento di tempo lavorato da part-time 50% (18 ore) a tempo pieno presentata dalla Sig.a Bertola Marinella – Istruttore educativo socio-culturale – Cat. C;

Rilevato che secondo questo Collegio – nel rispetto degli equilibri generali di bilancio e del principio di riduzione complessiva della spesa, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 aprile 2006 (ai sensi dell'articolo 19, comma 8[^], della legge 28.12.2001, n[^] 448 e dell'articolo 3, comma 69, della Legge 24 dicembre 2003, n[^] 350) – debbono essere considerate prioritarie le assunzioni a tempo indeterminato specificate sull'Allegato A;

Considerato che:

- circa il contenuto del comma 18 dell'articolo 39 della Legge n° 449/1997 (Obbligo di prevedere una percentuale non inferiore al 50% delle assunzioni mediante contratto di lavoro a tempo parziale) l'interpretazione prevalente è orientata nel senso di non ritenere tale norma estensibile automaticamente agli Enti Locali;
- ad altre esigenze di personale manifestate dai vari Assessorati, si ritiene opportuno supplire con il ricorso alle assunzioni temporanee specificate nell'Allegato A, dopo aver considerato che tali assunzioni sono possibili nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 198, della Legge Finanziaria 2006 e che sono attivabili per esigenze temporanee ed eccezionali ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 80/2006;
- le assunzioni di cui sopra saranno scaglionate in vari periodi dell'esercizio finanziario;

Dato atto che la spesa del personale preventivata per gli anni 2006 e 2007 (comprensiva del presente programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato) non supera quella relativa all'anno 2004 diminuita dell'1% (secondo quanto prescritto dalla Legge finanziaria n. 266 del 23.12.2005, all'art. 1, comma 198);

Dato atto inoltre che del presente provvedimento sono state informate le Organizzazioni Sindacali, mediante consultazione avvenuta in data odierna;

Visti gli obiettivi contenuti nella Relazione previsionale e programmatica al bilancio pluriennale 2006/2008;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 24.1.2006 di approvazione del bilancio di previsione 2006;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n. 23 del 7.2.2006 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2006 relativo alle "risorse finanziarie" e n. 88 dell'11.4.2006 riguardante il "dettaglio descrittivo degli obiettivi di gestione" per l'anno 2006 ;

Visto l'articolo 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n° 449 (Finanziaria 1998) riguardante la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti gli articoli 35 "Reclutamento del personale" e 36 "Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

Vista la determinazione del dirigente responsabile del Settore Ragioneria n. 72 del 20 gennaio 2006 con la quale certifica che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2005 di cui all'art. 1, comma 22, lettera a) della legge 30 dicembre 2004 n. 311;

Visto l'art. 48 del T.U. 18 agosto 2000 n. 267 circa la competenza della Giunta;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Organizzazione dr. Pietro Pandiani, alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria dr. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di modificare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale 2005-2007 del fabbisogno di personale, approvato con deliberazione n. 297 del 28.12.2004, trasformandolo nella forma riportata sull'allegato "A" al presente provvedimento (di cui forma parte integrante e sostanziale);
2. di precisare che con specifico provvedimento dirigenziale, si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuno dei posti di cui trattasi, considerando che l'assunzione dall'esterno delle nuove unità di personale (mediante procedura concorsuale) e' subordinata al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
3. di procedere, con successivo provvedimento alla definizione delle necessità di nuovi posti da coprire mediante progressioni verticali interne all'ente, compatibilmente con la normativa vigente;
4. di autorizzare le assunzioni di personale a tempo determinato ed eventuali proroghe, al momento non pianificabili, su richiesta del Dirigente del Settore interessato, mediante provvedimento del Dirigente del Settore Personale, verificata la disponibilità sul bilancio di previsione 2006 e sul bilancio pluriennale 2006/2008;
5. di dare atto che la spesa del personale preventivata per gli anni 2006 e 2007 - tenuto anche conto del presente programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato - non supera quella relativa all'anno 2004 diminuita dell'1% (secondo quanto prescritto dalla Legge finanziaria n. 266 del 23.12.2005, all'art. 1, comma 198);
6. di dare, altresì, atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio pluriennale 2006-2008;
7. di dare, inoltre, atto che il piano annuo delle assunzioni potrà essere opportunamente variato a seguito di diverse esigenze sopravvenute nel corso del periodo temporale in esame;
8. di trasformare:
 - un posto di Esecutore amministrativo, cat. B, vacante presso il Settore Cultura in un posto di Istruttore educativo socio-culturale, cat. C, da assegnare al Settore medesimo;
 - un posto di Istruttore Direttivo Polizia Municipale, cat. D, che si renderà vacante presso il Settore Polizia Locale e Attività Produttive dal 1° giugno 2006 in un posto di Funzionario Polizia Municipale, cat D3, da assegnare allo stesso Settore;

9. di dare, infine, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA Ufficiale	PERSONALE in SERVIZIO		POSTI VACANTI		TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA Effettiva
		t o t a l e	di cui a part-time	da coprire dall'ESTERNO	da coprire tramite PROGRESSIONE VERTICALE interna (Posti in temporaneo esubero nella Categoria inferiore)	
	A	B		C	D	A - D
Segretario Generale (*)	1	1				1
Dirigenti	13	10		3		13
Direttivi D3	14	9		5		14
Direttivi D	46	44	1	1	1	45
Istruttori C	159	149	36	7	3	156
Collaboratori B3	43	40	10	3		43
Collaboratori B1	109	100	27	9		109
Operatori A	43	42	4	1		43
TOTALE	428	395	78	29	4	424

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

10. di dare infine atto che il responsabile del procedimento del presente atto e' il Signor Franco Barbero, Funzionario amministrativo del Settore Personale;

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18.08.2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.