

LA GIUNTA

Premesso che:

- la vigente dotazione organica del personale - definitivamente rideterminata con provvedimento n. 294 del 2 dicembre 2003 - prevede la necessità di 424 persone (Cfr. articolo 34, commi 1 e 2, della Legge 27.12.2002, n. 289);
- si rende necessario predisporre il Piano delle Assunzioni utili per il triennio 2005/2007, anche in adempimento di quanto previsto dall'articolo 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n° 449 (Finanziaria 1998);
- le cessazioni verificatesi nel corso dell'esercizio 2004 sono state pari a 11 unità;
- questo Ente, a sensi della normativa vigente ed sulla base di un'apposita convenzione stipulata con il Servizio Inserimento Mirato della Provincia di Cuneo, è tenuto ad assumere, a decorrere dal 2004, 5 unità lavorative disabili nell'arco di 5 anni;
- il personale oggi in servizio è pari a 408 unità e che sono, conseguentemente, vacanti 16 posti di lavoro;

Considerato che il Comune di Cuneo procede da tempo ed in modo sistematico alla riorganizzazione del proprio personale al fine del miglioramento dei servizi esistenti, avvalendosi a tale scopo, oltre che dell'inserimento di nuove figure professionali dall'esterno, anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;

Rilevato che secondo questo Collegio – nel rispetto degli equilibri generali di bilancio e del principio di riduzione complessiva della spesa, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23 dicembre 2004 (ai sensi dell'articolo 19, comma 8°, della legge 28.12.2001, n° 448 e dell'articolo 3, comma 69, della Legge 24 dicembre 2003, n° 350) – debbono essere considerate prioritarie le assunzioni a tempo indeterminato specificate sull'Allegato A al presente provvedimento, che forma parte integrante e sostanziale;

Considerato inoltre che circa il contenuto del comma 18 dell'articolo 39 della Legge n° 449/1997 (Obbligo di prevedere una percentuale non inferiore al 50% delle assunzioni mediante contratto di lavoro a tempo parziale) l'interpretazione prevalente è orientata nel senso di non ritenere tale norma estensibile automaticamente agli Enti Locali;

Rilevato, inoltre, che - sulla base dei dati contabili emergenti dall'ultimo Bilancio approvato (Consuntivo 2003 e Pluriennale 2004/2006) - le spese di personale dell'Ente in rapporto alle spese correnti sono, dall'anno 1997, in sostanziale riduzione e che per l'anno 2005 esse sono preventivate al 26,98% (bilancio pluriennale 2004/2006);

Rilevato inoltre che ad altre esigenze di personale manifestate dai vari Assessorati si ritiene opportuno supplire con il ricorso alle assunzioni temporanee specificate nell'Allegato A;

Rilevato infine che le assunzioni di cui sopra saranno scaglionate in vari periodi dell'esercizio finanziario;

Visti gli articoli 35 "Reclutamento del personale" e 36 "Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165 vigente;

Considerato che il presente programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, non comporta alcun incremento di spesa rispetto a quella prevista al 29 settembre 2002, salvo quanto dovuto al personale a seguito dei nuovi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Considerato che del presente provvedimento sono state informate le Organizzazioni Sindacali anche tramite preventiva consegna di bozza della presente;

Visti gli obiettivi contenuti nella Relazione previsionale e programmatica al bilancio pluriennale 2004/2006;

Considerate tutte le norme risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti, ed in particolare quelle dei contratti stipulati il 31 marzo e il 1° aprile 1999 e successivi;

Visto l'art. 48 del T.U. 18 agosto 2000 n. 267 circa la competenza della Giunta;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Organizzazione Dr. Pietro PANDIANI, alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria Dr. Carlo TIRELLI, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato A al presente provvedimento (che forma parte integrante e sostanziale) riportante il programma triennale 2005-2007 del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e temporaneo dell'Ente, da assumere ad avvenuta verifica positiva del Patto di Stabilità anno 2004;
- 2) di dare, inoltre, atto che, alla luce di quanto sopra, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA Ufficiale	PERSONALE in SERVIZIO		POSTI VACANTI		TOTALE Personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA Effettiva
		t o t a l e	di cui a part-time	da coprire dall'ESTERNO	da coprire tramite PROGRESSIONE VERTICALE interna (Posti in temporaneo esubero nella Categoria inferiore)	
	A	B		C	D	A – D
Segretario Generale (*)	1	1				1
Dirigenti	13	13				13
Direttivi D3	14	13	1	1		14
Direttivi D	46	43	1	2	1	45
Istruttori C	158	149	32	6	3	155
Collaboratori B3	43	40	9	3		43
Collaboratori B1	109	107	29	2		109
Operatori A	44	42	3	2		44
TOTALE	428	408	75	16	4	424

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

- 3) di dare atto che questo Comune ha provveduto a rideterminare la propria dotazione organica a sensi della legge n. 289 del 27.12.2002 (Finanziaria 2003);
- 4) di precisare che con specifico provvedimento dirigenziale, si provvederà a:
 - definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuno dei posti di cui trattasi, considerando che l'assunzione dall'esterno delle nuove unità di personale (mediante procedura concorsuale) e' subordinata al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001,
 - individuare il posto da coprire, nel 2005, tramite assunzione di personale disabile, a sensi della normativa vigente e sulla base della convenzione stipulata con il Servizio Inserimento Mirato della Provincia di Cuneo;

- 5) di procedere, con successivo provvedimento, alla definizione delle necessità di nuovi posti da coprirsi mediante progressioni verticali interne all'ente;
- 6) di autorizzare le assunzioni di personale a tempo determinato al momento non pianificabili - su richiesta del Dirigente del Settore interessato - mediante provvedimento del Dirigente del Settore Personale, verificata la disponibilità sul bilancio di previsione 2005 e sul bilancio pluriennale 2005/2007 in corso di formazione;
- 7) di dare atto che il piano annuo delle assunzioni potrà essere opportunamente variato a seguito di diverse esigenze sopravvenute nel corso del periodo temporale in esame;
- 8) di dare infine atto che il responsabile del procedimento del presente atto e' il Signor Franco Barbero, Funzionario amministrativo del Settore Personale;

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18.08.2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.