



COMUNE DI CUNEO

CONSIGLIO COMUNALE

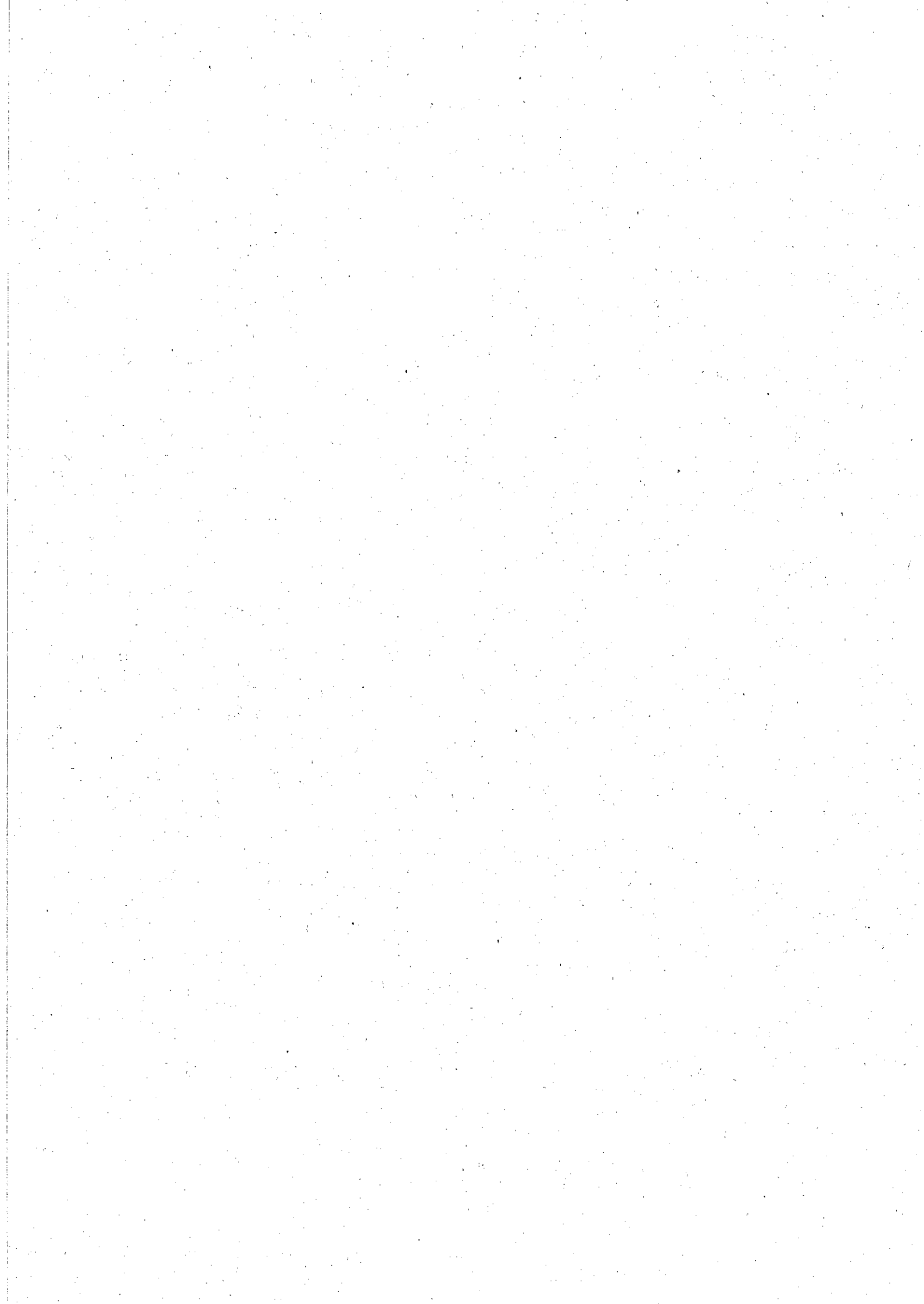
Oggetto n. 9

MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - VARIAZIONE AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2019/2021

La Giunta Comunale propone al Consiglio Comunale l'adozione dell'allegato provvedimento deliberativo.

La votazione richiesta è a scrutinio palese

Su relazione del Vicesindaco MANASSERO PATRIZIA



IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" prevede che "*Gli enti locali ispirano la propria gestione al principio della programmazione. A tal fine presentano il Documento unico di programmazione entro il 31 luglio di ogni anno ...*";
- il successivo articolo 170 stabilisce altresì che "*Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione per le conseguenti deliberazioni...*";
- con propria deliberazione n. 94 del 26 settembre 2018 il Consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2019-2021, successivamente integrato con la nota di aggiornamento, approvata con deliberazione consiliare n. 117 del 18 dicembre 2018, in cui, in coerenza con la normativa vigente, in particolare il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", è stata delineata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- successivamente è maturata l'esigenza di operare alcune modifiche e integrazioni alla richiamata programmazione, con riguardo alle assunzioni, con contratto a tempo determinato o con contratto di collaborazione, connesse con la partecipazione dell'ente a progetti finanziati dalla comunità europea. Il nuovo piano assunzionale è stato quindi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 2 maggio 2019 [parere del Collegio dei revisori n. 8 del 30 aprile 2019] – ai sensi dell'articolo 6 – parte I - del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi secondo cui la Giunta comunale determina annualmente il fabbisogno di risorse umane in funzione degli obiettivi fissati nel Piano esecutivo di gestione;
- il quadro normativo che si è venuto di recente a delineare a seguito di interventi piuttosto significativi del legislatore presenta alcune caratteristiche di cui è necessario tenere conto nella programmazione del personale dipendente. In particolare:
 - il decreto legge n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" il cui articolo 14 bis, comma 1, ha modificato l'articolo 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 – convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, consentendo il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni – anziché i precedenti tre anni - e l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente – anziché al triennio precedente e ha aggiunto il comma 5-sexies prevedendo la possibilità per le regioni e gli enti locali di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo rinnovo;
 - l'articolo 14 del richiamato decreto legge n. 4/2019, permettendo in via sperimentale per il triennio 2019-2021 al personale dipendente di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva di 38 anni [cd. "Pensione quota 100"], ha incrementato il numero dei dipendenti dell'ente che maturano o matureranno nel triennio il diritto a pensione;
 - ancora, l'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, cosiddetto decreto Madia, dà la possibilità, per il triennio 2018-2020, alle pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare, nei limiti delle

vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

- la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – legge di bilancio per l'anno 2019 – al comma 361 dell'articolo 1 dispone che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale che saranno avviati nel 2019 presso le amministrazioni pubbliche «...sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso...», impedendo pertanto lo scorrimento delle stesse;
- è poi di stretta attualità l'approvazione definitiva del disegno di legge "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" – cosiddetto decreto Concretezza – che, al comma 8 dell'articolo 3, ha previsto la possibilità per tutte le amministrazioni, nel triennio 2019/2021, di dare corso alla indizione di concorsi e allo svolgimento delle relative procedure senza l'esperimento preventivo della mobilità volontaria, di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- alla luce del combinato disposto delle previsioni normative sopra ricordate, si è reso necessario un ripensamento della programmazione triennale del personale, con una ancora più attenta verifica degli assetti organizzativi e dei fabbisogni necessari all'amministrazione per garantire la qualità dei servizi. Il nuovo piano assunzionale è stato quindi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 20 giugno 2019 [parere del Collegio dei revisori n. 15 del 21 giugno 2019] ai sensi del citato articolo 6 – parte I - del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevedendo altresì di trasmettere la modifica in oggetto al Consiglio comunale per l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2019/2021;

Ritenuto opportuno adeguare, a seguito delle suddette modifiche e integrazioni nel frattempo intervenute, il programma triennale del fabbisogno di personale contenuto nella sezione operativa del Documento Unico di programmazione 2019/2021 previa approvazione del programma contenuto nell'allegato "A" alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Visti i verbali n. 8 del 30 aprile 2019 e n. 15 del 21 giugno 2019 dell'organo di revisione dell'ente con i quali si esprime parere favorevole alle variazioni in argomento;

Dato atto che il presente provvedimento è stato sottoposto all'esame della 1^a Commissione Consiliare Permanente nella seduta del 15 luglio 2019;

Visto l'articolo 42, comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 267/2000;

Visto il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

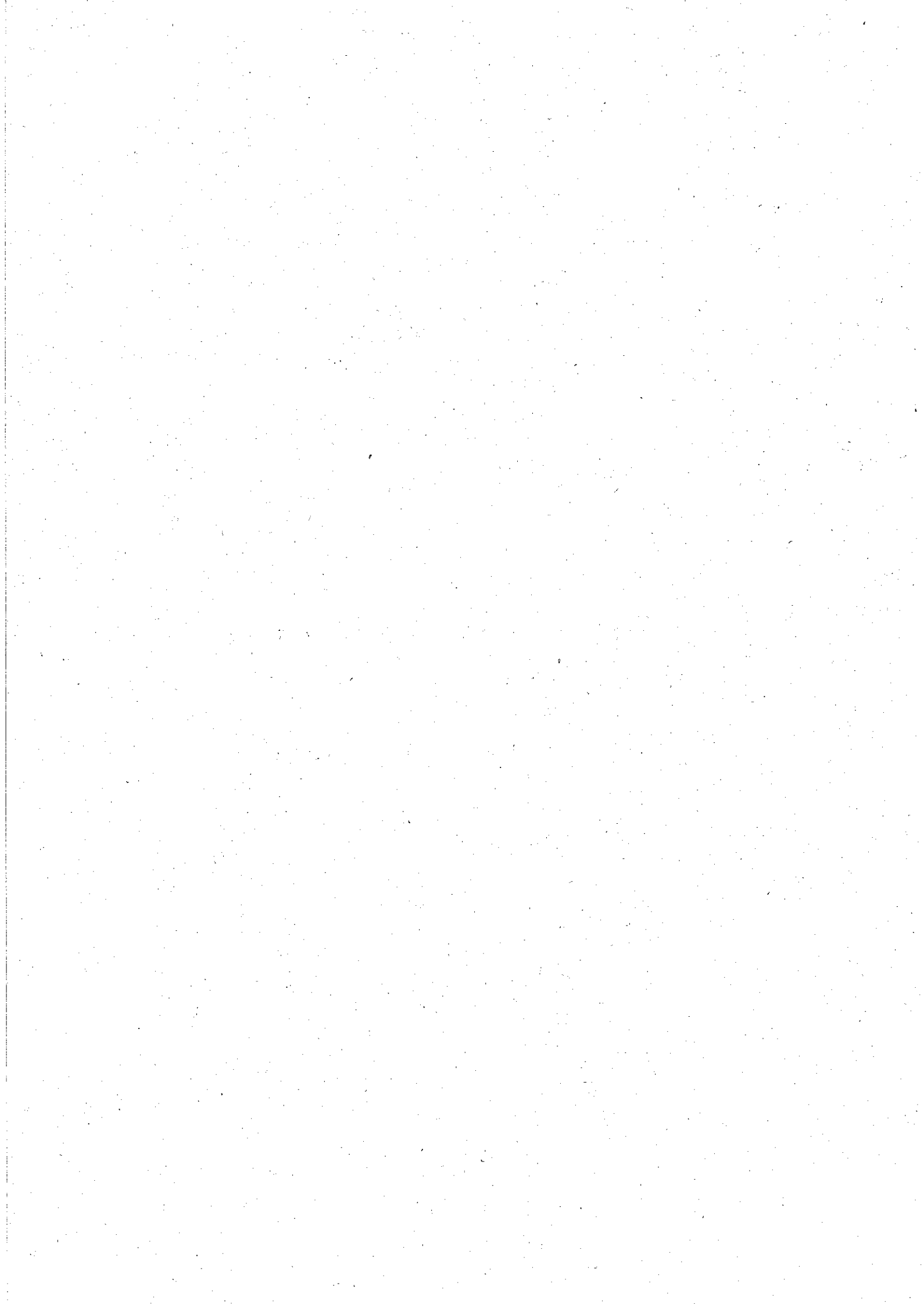
Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del dirigente del settore Ragioneria e tributi — Tirelli dott. Carlo — espressi ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

DELIBERA

- 1) di approvare la variazione del Documento unico di programmazione 2019/2021, nella parte riguardante la programmazione in materia di personale, previo aggiornamento del Programma triennale di fabbisogno del personale 2019/2020 nei contenuti di cui al testo allegato "A" alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di indicare quale responsabile dell'esecuzione del presente provvedimento il dirigente del settore Ragioneria e tributi – dott. Carlo Tirelli.



Programmazione triennale del fabbisogno di personale Periodo 2019/2021

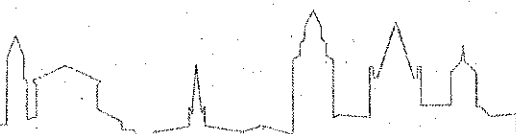
Piano assunzionale annuale – 2019

La capacità assunzionale per l'anno 2019, calcolata in base alle cessazioni previste per il 2019 alla data odierna e vigente il contesto normativo attualmente vigente, ammonta a € 1.238.753,02 cui vanno aggiunti i resti assunzionali non ancora utilizzati relativi ai fabbisogni degli anni precedenti.

Assunzioni a tempo indeterminato

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 21.05.2018 ¹	Modalità di assunzione
1	Istruttore direttivo amministrativo Categoria D Tempo pieno	Settore Personale, socio-educativo e appalti — Ufficio Appalti	€ 32.706,92	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
2	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore lavori pubblici e ambiente	€ 60.119,98	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti preceduta da attivazione di mobilità]
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Edilizia e pianificazione urbanistica	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
4	Agente Polizia municipale Categoria C Tempo pieno	Servizio autonomo Polizia municipale	€ 126.300,36	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
2	Istruttore amministrativo Categoria C	Settore Cultura e attività istituzionali interne	€ 60.119,98	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti],

¹ Importo comprensivo di oneri riflessi



	Tempo pieno			previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
2	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Cultura e attività istituzionali interne Ufficio Europe Direct	€ 60.119,98	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
1	Istruttore amministrativo - contabile Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 1.803,59	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
2	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno [articoli 1 e 3 legge n. 68/1999 s.m.i.]	Settore Elaborazione dati e attività produttive	€ 60.119,98	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno [articoli 1 e 3 legge n. 68/1999 s.m.i.]	Settore personale, socio-educativo e appalti	€ 30.059,99	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore personale, socio-educativo e appalti	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo contabile Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 30.059,99	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Servizi al cittadino e affari legali	€ 30.059,99	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
1	Istruttore informatico Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati, attività produttive	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore tecnico	Settore Patrimonio,	€ 30.059,99	Procedura concorsuale

	Categoria C Tempo pieno	attività di piano, valorizzazioni e manifestazioni		[concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti] preceduta da attivazione di mobilità
1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 30.059,99	Procedura concorsuale [concorso o attingimento da graduatorie già formate dal comune o da altri enti], previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo Archivista Categoria D Tempo pieno	Settore Elaborazione dati, attività produttive	€ 32.706,92	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo Polizia Municipale Categoria D Tempo pieno.	Servizio autonomo Polizia municipale	€ 34.222,02	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo amministrativo Categoria D Tempo pieno	Settore Lavori pubblici e ambiente - Ufficio Sport	€ 32.706,92	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Dirigente a contratto ex art. 110 c. 1 del d.lgs 267/2000	Settore Lavori pubblici	€ 59.360,00	Procedura di valutazione comparativa ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 s.m.i. , previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo tecnico Categoria D Tempo pieno	Settore Edilizia e pianificazione urbanistica Servizio Urbanistica	€ 0,00	Reclutamento tramite mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo amministrativo Categoria D Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e attività produttive Servizio Attività produttive	€ 32.706,92	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo tecnico Categoria D	Settore Lavori pubblici	€ 32.706,92	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria

	Tempo pieno			di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo-contabile Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 0,00	Reclutamento tramite mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore direttivo amministrativo Categoria D Tempo pieno	Settore personale, socio-educativo e appalti Servizio Personale	€ 32.706,92	Attivazione selezione per la progressione di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 s.m.i.
2	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore personale, socio-educativo e appalti Servizio Personale	€ 60.119,98	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
2	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore personale, socio-educativo e appalti Socio-educativo	€ 60.119,98	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Servizi al cittadino e affari legali Ufficio Informagiovani	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Segreteria generale	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e attività produttive Archivio	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Servizi al cittadino e affari legali – Elettorale	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Cultura e attività istituzionali interne Biblioteca	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.

1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore Edilizia e pianificazione urbanistica	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Cultura e attività istituzionali interne Biblioteca	€ 30.059,99	Procedura concorsuale, previo espletamento della sola mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.

Assunzioni a tempo determinato

La normativa relativa alle assunzioni con contratti di lavoro "flessibili" stabilisce che a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all' articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i., non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tali limiti non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Tali disposizioni costituiscono principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica al quale si adeguano gli enti locali. Le limitazioni di cui trattasi non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (articolo 9, comma 28-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122).

La spesa sostenuta dall'ente per le suddette categorie di contratti, che rappresenta quindi il tetto di spesa annualmente non superabile, ammonta a € 249.441,10.

Fatti salvi i contratti in essere alla data odierna con scadenza prevista nel corso del triennio in argomento, verranno altresì attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

In particolare, su richiesta del dirigente interessato, saranno attivate le seguenti assunzioni a tempo determinato, connesse alla partecipazione dell'ente a progetti del programma Interreg ALCOTRA PITER ALPIMED:

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Tipologia di contratto e durata del rapporto	Modalità di assunzione
1	Collaboratore	Settore Lavori	Collaborazione	Avviamento entro il

		pubblici e ambiente Coordinatore di progetto PATRIM	coordinata e continuativa	30 giugno 2019 con durata connessa al citato progetto
1	Istruttore tecnico Categoria C	Settore Lavori pubblici e ambiente Coordinatore di progetti MOBIL e CLIMA	Lavoro dipendente a tempo determinato	Avviamento nel corso del 2019 con durata connessa ai citati progetti
1	Collaboratore	Settore Lavori pubblici e ambiente Coordinatore di progetto n. CE 1344 Store4HUC	Collaborazione coordinata e continuativa	Avviamento entro il 30 giugno 2019 con durata connessa al citato progetto

Tali assunzioni non incidono sui vincoli assunzionali, né sui limiti di spesa in quanto totalmente finanziati dalla Comunità europea.

Sempre nell'ottica di garantire la continuità e la qualità dei servizi offerti alla cittadinanza, a seguito di sollecitazione da parte dei dirigenti interessati, saranno prolungati i seguenti contratti a tempo determinato, già attivi e in scadenza nell'anno:

1	Istruttore ed.socio.culturale	Servizio Asili nido	Contratto a tempo determinato	Proroga contratto in essere dal 1° agosto 2019 al 31 agosto 2020
1	Collaboratore amministrativo	Ufficio Stato civile	Contratto a tempo determinato	Proroga contratto in essere dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020
1	Istruttore tecnico	Servizio Ambiente	Contratto a tempo determinato	Proroga contratto in essere dal 26 novembre 2019 al 31 dicembre 2020
1	Collaboratore amministrativo	Servizio socio- educativo - SPRAR	Contratto a tempo determinato	Proroga contratto in essere dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020
2	Operatori - necrofori	Settore lavori pubblici e ambiente	Contratto a tempo determinato	Dal 1° ottobre 2019 al 30 settembre 2020

Trasformazione di contratto di lavoro

L'articolo 6 — comma 4 — del decreto legge 28 marzo 1997, n. 79 «Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica», convertito dalla legge 28 maggio 1997, n. 140, riconosce al dipendente che trasforma il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione. Il Comune può procedere alla modifica del rapporto in questione, a condizione che venga rispettato il parametro di spesa previsto dall'articolo 1 — comma 557 — della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i.

In relazione alle richieste pervenute da parte dei dipendenti interessati e delle esigenze organizzative e funzionali dei settori, l'amministrazione ritiene opportuno trasformare i seguenti rapporti di lavoro nei termini a fianco di ciascuno indicati:

A. Trasformazione modalità di prestazione del servizio

Numero	Categoria	Profilo professionale	Settore	Attuale contratto	Trasformazione
1	C	Istruttore amministrativo	Patrimonio, attività di piano, valorizzazioni e manifestazioni	Full time	Part time temporaneo [25 ore]
1	B3	Collaboratore amministrativo	Servizi al cittadino e affari legali	Part time [29 ore]	Full time
1	C	Istruttore tecnico	Lavori pubblici e ambiente	Full time	Part time [29 ore] temporaneo
1 (*)	C	Istruttore educativo socio-culturale	Personale, socio-educativo e appalti	Part time [18 ore]	Part time [25 ore]
1	C	Istruttore tecnico	Patrimonio	Part time [29 ore]	Full time
1	A	Operatore	Ambiente	Part time [18 ore]	Part time [25 ore]
1	B	Esecutore amministrativo	Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità	Part time [18 ore]	Part time [11 ore]

(*) Si precisa che la maggior spesa, pari a € 5.845,00, relativa all'aumento delle ore settimanali di tale unità è da considerarsi gravante sul turn-over, in quanto la dipendente in argomento era stata a suo tempo assunta con contratto di lavoro part-time. Le restanti modifiche in aumento di orario di servizio non gravano sul turn-over, essendo stati i relativi posti a suo tempo previsti full-time (36 ore).

■ Inserimento lavorativo disabili [legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i.]

Nel corso del triennio di riferimento, l'adempimento agli obblighi assuntivi previsti dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili, di cui alla richiamata legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", verrà assicurato dando attuazione alla «*Convenzione per l'inserimento lavorativo di disabili ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68. Aziende pubbliche / private parzialmente ottemperanti*» di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 262 del 17 novembre 2016.

La predetta convenzione, sottoscritta il 20 dicembre 2016, prevede l'inserimento di 2 unità di soggetti disabili, di cui la prima «...entro 8 (otto) mesi dalla data di sottoscrizione della presente convenzione, pena la decadenza dal beneficio in questione...».

Sulla base di tale convenzione, con lettera protocollo n. 90218 del 28 dicembre 2017, è stato trasmesso alla Gazzetta ufficiale, per la pubblicazione, l'avviso di assunzione tramite chiamata numerica di n. 1 lavoratore disabile con profilo professionale di un "Operatore" – categoria A – a tempo parziale [22 ore] e determinato della durata di 12 mesi.

A seguito di collocamento a riposo, avvenuto nel 2018 e previsto nel breve periodo, di personale di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", l'ente

ritiene opportuno provvedere, in adempimento agli obblighi assuntivi previsti da tale normativa, all'assunzione, tramite procedura concorsuale, di tre unità di istruttore amministrativo [categoria C].

Altre tipologie di contratto

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Piano assunzionale annuale — 2020

La capacità assunzionale per l'anno 2020, calcolata in base alle presunte cessazioni previste per il 2020 alla data odierna e con le norme vigenti, ammonta a € 394.496,00 cui vanno aggiunti gli eventuali resti assunzionali non utilizzati nel 2019.

Tale disponibilità permette l'assunzione di 13 unità, in sostituzione del personale che sarà collocato a riposo nel corso dell'anno, prevedendo la conversione del profilo del personale di categoria B — profilo di «Esecutore» — con personale di categoria C contraddistinto dal profilo professionale, più qualificato, di «Istruttore amministrativo».

In considerazione del fatto che le assunzioni di categoria D, profilo di «Istruttore direttivo», sono state anticipate nel corso dell'anno 2019, nel 2020 si procederà all'assunzione di 12 unità di categoria C, nei profili amministrativi e/o tecnici da assegnare ai diversi settori maggiormente carenti di personale e alla sostituzione dell'unica unità di categoria D a oggi prevista in cessazione.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i.

«Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Piano assunzionale annuale — 2021

La capacità assunzionale per l'anno 2021, calcolata in base alle presunte cessazioni previste per il 2021 alla data odierna e con le norme vigenti, ammonta a € 519.547,79 cui vanno aggiunti gli eventuali resti assunzionali non utilizzati nel 2020.

Tale disponibilità permette l'assunzione di 17 unità, in sostituzione del personale che sarà collocato a riposo nel corso dell'anno, prevedendo la conversione del profilo del personale di categoria B — profilo di «Esecutore» — con personale di categoria C contraddistinto dal profilo professionale, più qualificato, di «Istruttore amministrativo», da assegnare ai diversi settori interessati dai pensionamenti e a quelli maggiormente carenti di personale.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati «Cantieri di lavoro» — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

