



**NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE**

**ESERCIZIO FINANZIARIO
2016 – 2018**

LA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA TRIENNALE

Nell'ambito dell'esercizio della propria funzione di indirizzo e di programmazione il presente documento definisce la distribuzione delle risorse finanziarie tra missioni e programmi che l'Amministrazione deve realizzare, così come previsto nei seguenti prospetti

RISORSE PER TIPOLOGIA

| TITOLO | 2016 | CASSA 2016 | 2017 | 2018 | TOTALE | V.% SUL TOTALE DELLE |
|--|----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Fondo di cassa presunto al 01-01-2015 | | 8.718.599,34 | | | | |
| TITOLO 1 Entrate correnti di natura tributaria e contributiva | | | | | | |
| Tipologia 101: Imposte tasse e proventi assimilati | 33.424.819,51 | 41.423.798,88 | 33.983.759,19 | 33.936.682,36 | 101.345.261,06 | 47,05 |
| Tipologia 104: Compartecipazioni di tributi | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 301: Fondi perequativi da Amministrazioni | 2.949.849,39 | 3.211.096,57 | 2.949.849,39 | 2.949.849,39 | 8.849.548,17 | 4,11 |
| Tipologia 302: Fondi perequativi dalla Regione o | - | - | - | - | - | - |
| TITOLO 2 Trasferimenti correnti | | | | | | |
| Tipologia 101: Trasferimenti correnti da | 1.817.850,69 | 5.931.660,64 | 1.793.960,69 | 1.763.810,69 | 5.375.622,07 | 2,50 |
| Tipologia 102: Trasferimenti correnti da Famiglie | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 103: Trasferimenti correnti da Imprese | 285.490,00 | 493.906,67 | 160.490,00 | 155.000,00 | 600.980,00 | 0,28 |
| Tipologia 104: Trasferimenti correnti da Istituzioni | 634.000,00 | 960.534,15 | 594.000,00 | 574.000,00 | 1.802.000,00 | 0,84 |
| Tipologia 105: Trasferimenti correnti dall'Unione | 272.450,00 | 410.940,38 | 257.210,00 | - | 529.660,00 | 0,25 |
| TITOLO 3 Entrate extratributarie | | | | | | |
| Tipologia 100: Vendita di beni e servizi e proventi | 7.511.081,84 | 9.975.337,37 | 7.102.631,84 | 7.105.081,84 | 21.718.795,52 | 10,08 |
| Tipologia 200: Proventi derivanti dall'attività di controllo | 1.510.200,00 | 1.610.314,43 | 1.510.200,00 | 1.510.200,00 | 4.530.600,00 | 2,10 |
| Tipologia 300: Interessi attivi | 42.140,00 | 43.276,88 | 42.140,00 | 42.140,00 | 126.420,00 | 0,06 |
| Tipologia 400: Altre entrate da redditi da capitale | 1.800,00 | 1.800,00 | 1.800,00 | 1.800,00 | 5.400,00 | 0,00 |
| Tipologia 500: Rimborsi e altre entrate correnti | 1.854.452,49 | 2.805.600,52 | 1.529.668,90 | 1.732.393,31 | 5.116.514,70 | 2,38 |
| TITOLO 4 Entrate in conto capitale | | | | | | |
| Tipologia 100: Tributi in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 200: Contributi agli investimenti | 2.094.957,05 | 8.196.785,82 | 183.889,31 | 523.889,31 | 2.802.735,67 | 1,30 |
| Tipologia 300: Altri trasferimenti in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 400: Entrate da alienazione di beni materiali e | 1.255.000,00 | 917.324,79 | 1.095.000,00 | 1.355.000,00 | 3.705.000,00 | 1,72 |
| Tipologia 500: Altre entrate in conto capitale | 2.586.000,00 | 1.986.376,54 | 2.041.000,00 | 2.391.000,00 | 7.018.000,00 | 3,26 |
| TITOLO 5 Entrate da riduzione di attività' | | | | | | |
| Tipologia 100: Alienazione di attività finanziarie | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 200: Riscossione di crediti di breve termine | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 300: Riscossione crediti di medio-lungo | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 400: Altre entrate per riduzione di attività | 3.512.000,00 | 3.512.000,00 | 2.420.000,00 | 1.600.000,00 | 7.532.000,00 | 3,50 |
| TITOLO 6 Accensione di prestiti | | | | | | |
| Tipologia 100: Emissione di titoli obbligazionari | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 200: Accensione Prestiti a breve termine | - | - | - | - | - | - |
| Tipologia 300: Accensione Mutui e altri finanziamenti a | 1.512.000,00 | 4.900.773,96 | 2.420.000,00 | 1.600.000,00 | 5.532.000,00 | 2,57 |
| Tipologia 400: Altre forme di indebitamento | - | - | - | - | - | - |
| TITOLO 7 Anticipazioni da istituto | | | | | | |
| Tipologia 100: Anticipazioni da istituto | - | - | - | - | - | - |
| TITOLO 9 Entrate per conto di terzi e partite di giro | | | | | | |
| Tipologia 100: Entrate per partite di giro | 9.546.000,00 | 8.135.988,02 | 9.546.000,00 | 9.546.000,00 | 28.638.000,00 | 13,29 |
| Tipologia 200: Entrate per conto terzi | 3.495.250,00 | 3.929.914,70 | 3.495.250,00 | 3.100.000,00 | 10.090.500,00 | 4,68 |
| UTILIZZO DI A.A. | 100.000,00 | - | - | - | 100.000,00 | 0,05 |
| TOTALE | 74.405.340,97 | 107.166.029,66 | 71.126.849,32 | 69.886.846,90 | 215.419.037,19 | 100,00 |
| Fondo di cassa finale presunto | | 9.905.601,53 | | | | |

SPESE PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI

| TITOLO | 2016 | CASSA 2016 | 2017 | 2018 | TOTALE | V.% SUL TOTALE DELLE SPESE |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|----------------------------|
| MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione | | | | | | |
| Programma 01 - Organi istituzionali | | | | | | |
| Spese correnti | 1.031.075,45 | 1.092.008,05 | 1.031.223,53 | 1.031.223,53 | 3.093.522,51 | 1,44 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 02 - Segreteria generale | | | | | | |
| Spese correnti | 564.580,63 | 603.977,17 | 564.580,63 | 564.580,63 | 1.693.741,89 | 0,79 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato | | | | | | |
| Spese correnti | 1.729.304,94 | 1.937.722,07 | 1.727.304,94 | 1.725.304,94 | 5.181.914,82 | 2,41 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Spese per incremento attività finanziarie | 3.512.000,00 | 3.512.000,00 | 2.420.000,00 | 1.600.000,00 | 7.532.000,00 | 3,50 |
| Programma 04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | | | | | | |
| Spese correnti | 597.341,03 | 634.765,42 | 597.341,03 | 597.341,03 | 1.792.023,09 | 0,83 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali | | | | | | |
| Spese correnti | 1.474.080,55 | 1.820.797,12 | 1.476.980,55 | 1.479.980,55 | 4.431.041,65 | 2,06 |
| Spese in conto capitale | 419.060,79 | 1.929.729,71 | 242.060,79 | 243.660,79 | 904.782,37 | 0,42 |
| Programma 06 - Ufficio tecnico | | | | | | |
| Spese correnti | 1.138.700,81 | 1.225.865,65 | 1.138.700,81 | 1.138.700,81 | 3.416.102,43 | 1,59 |
| Spese in conto capitale | 60.000,00 | 89.066,28 | 50.000,00 | 50.000,00 | 160.000,00 | 0,07 |
| Programma 07 - Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile | | | | | | |
| Spese correnti | 857.568,40 | 883.470,06 | 856.068,40 | 856.068,40 | 2.569.705,20 | 1,19 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 08 - Statistica e sistemi informativi | | | | | | |
| Spese correnti | 792.611,68 | 875.043,81 | 792.611,68 | 792.611,68 | 2.377.835,04 | 1,10 |
| Spese in conto capitale | 40.000,00 | 52.715,25 | - | - | 40.000,00 | 0,02 |
| Programma 10 - Risorse umane | | | | | | |
| Spese correnti | 2.412.763,70 | 2.545.335,95 | 2.406.563,70 | 2.406.563,70 | 7.225.891,10 | 3,35 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 11 - Altri servizi generali | | | | | | |
| Spese correnti | 406.606,97 | 541.788,71 | 406.606,97 | 406.606,97 | 1.219.820,91 | 0,57 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| MISSIONE 02 - Giustizia | | | | | | |
| Programma 01 - Uffici giudiziari | | | | | | |
| Spese correnti | - | 53.917,32 | - | - | - | - |
| Spese in conto capitale | - | 1.266.510,61 | - | - | - | - |
| MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza | | | | | | |
| Programma 01 - Polizia locale e amministrativa | | | | | | |
| Spese correnti | 2.010.845,94 | 2.124.831,38 | 2.010.845,94 | 2.010.845,94 | 6.032.537,82 | 2,80 |
| Spese in conto capitale | 21.000,00 | 24.253,46 | 35.000,00 | 35.000,00 | 91.000,00 | 0,04 |
| MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio | | | | | | |
| Programma 01 - Istruzione prescolastica | | | | | | |
| Spese correnti | 887.800,00 | 937.727,75 | 888.400,00 | 889.400,00 | 2.665.600,00 | 1,24 |
| Spese in conto capitale | 1.242.000,00 | 892.320,76 | 50.000,00 | 50.000,00 | 1.342.000,00 | 0,62 |
| Programma 02 - Altri ordini di istruzione non universitaria | | | | | | |
| Spese correnti | 918.390,00 | 930.153,95 | 920.390,00 | 921.390,00 | 2.760.170,00 | 1,28 |
| Spese in conto capitale | 1.336.000,00 | 1.651.476,38 | 1.310.000,00 | 1.710.000,00 | 4.356.000,00 | 2,02 |
| Programma 04 - Istruzione universitaria | | | | | | |
| Spese correnti | 946.145,60 | 1.277.836,57 | 947.145,60 | 947.145,60 | 2.840.436,80 | 1,32 |
| Spese in conto capitale | - | 54.373,47 | 80.000,00 | - | 80.000,00 | 0,04 |
| Programma 05 - Istruzione tecnica superiore | | | | | | |
| Spese correnti | 107.877,68 | 123.380,37 | 107.877,68 | 107.877,68 | 323.633,04 | 0,15 |
| Spese in conto capitale | - | 161,37 | - | - | - | - |
| Programma 06 - Servizi ausiliari all'istruzione | | | | | | |
| Spese correnti | 3.427.728,36 | 4.632.232,39 | 3.400.528,36 | 3.400.528,36 | 10.228.785,08 | 4,75 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 07 - Diritto allo studio | | | | | | |
| Spese correnti | 130.610,00 | 202.484,91 | 130.610,00 | 130.610,00 | 391.830,00 | 0,18 |

| TITOLO | 2016 | CASSA 2016 | 2017 | 2018 | TOTALE | V.% SUL TOTALE DELLE SPESE |
|---|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|----------------------------|
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| MISSIONE 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attivita' culturali | | | | | | |
| Programma 01 - Valorizzazione dei beni di interesse storico | | | | | | |
| Spese correnti | - | - | - | - | - | - |
| Spese in conto capitale | 30.000,00 | 733.455,47 | 30.000,00 | - | 60.000,00 | 0,03 |
| Programma 02 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | | | | | | |
| Spese correnti | 2.078.132,71 | 2.641.844,75 | 2.037.643,52 | 2.027.643,52 | 6.143.419,75 | 2,85 |
| Spese in conto capitale | 24.000,00 | 82.331,72 | 10.000,00 | - | 34.000,00 | 0,02 |
| MISSIONE 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero | | | | | | |
| Programma 01 - Sport e tempo libero | | | | | | |
| Spese correnti | 1.042.433,95 | 1.342.913,61 | 983.433,95 | 983.433,95 | 3.009.301,85 | 1,40 |
| Spese in conto capitale | 440.000,00 | 1.605.067,94 | 125.000,00 | 235.000,00 | 800.000,00 | 0,37 |
| Programma 02 - Giovani | | | | | | |
| Spese correnti | 174.935,81 | 212.205,35 | 174.935,81 | 174.935,81 | 524.807,43 | 0,24 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| MISSIONE 07 - Turismo | | | | | | |
| Programma 01-Sviluppo e valorizzazione del turismo | | | | | | |
| Spese correnti | 537.277,49 | 782.679,16 | 517.277,49 | 508.777,49 | 1.563.332,47 | 0,73 |
| Spese in conto capitale | - | 605,44 | - | - | - | - |
| MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa | | | | | | |
| Programma 01 - Urbanistica e assetto del territorio | | | | | | |
| Spese correnti | 265.219,82 | 274.797,85 | 265.219,82 | 265.219,82 | 795.659,46 | 0,37 |
| Spese in conto capitale | 20.000,00 | 1.332.886,70 | 20.000,00 | 20.000,00 | 60.000,00 | 0,03 |
| Programma 02 - Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare | | | | | | |
| Spese correnti | 257.047,14 | 257.547,14 | 257.047,14 | 257.047,14 | 771.141,42 | 0,36 |
| Spese in conto capitale | 616.000,00 | 1.111.470,94 | 516.000,00 | 516.000,00 | 1.648.000,00 | 0,77 |
| MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente | | | | | | |
| Programma 01 - Difesa del suolo | | | | | | |
| Spese correnti | - | - | - | - | - | - |
| Spese in conto capitale | 240.000,00 | 176.868,98 | 40.000,00 | 40.000,00 | 320.000,00 | 0,15 |
| Programma 02 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | | | | | | |
| Spese correnti | 924.570,02 | 1.108.014,43 | 799.570,02 | 799.570,02 | 2.523.710,06 | 1,17 |
| Spese in conto capitale | 670.000,00 | 280.046,16 | 170.000,00 | 270.000,00 | 1.110.000,00 | 0,52 |
| Programma 03 - Rifiuti | | | | | | |
| Spese correnti | 9.703.504,85 | 11.157.391,37 | 9.700.000,00 | 9.705.000,00 | 29.108.504,85 | 13,51 |
| Spese in conto capitale | - | 2.762,69 | - | - | - | - |
| Programma 04 - Servizio idrico integrato | | | | | | |
| Spese correnti | 70.610,00 | 87.415,35 | 70.610,00 | 70.610,00 | 211.830,00 | 0,10 |
| Spese in conto capitale | 10.000,00 | 9.349,35 | 10.000,00 | 10.000,00 | 30.000,00 | 0,01 |
| Programma 05 - Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione | | | | | | |
| Spese correnti | 389.043,32 | 548.871,31 | 326.943,32 | 272.943,32 | 988.929,96 | 0,46 |
| Spese in conto capitale | 220.000,00 | 348.547,53 | 65.000,00 | 40.000,00 | 325.000,00 | 0,15 |
| MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilita' | | | | | | |
| Programma 02 - Trasporto pubblico locale | | | | | | |
| Spese correnti | 768.489,16 | 3.953.718,43 | 768.489,16 | 768.489,16 | 2.305.467,48 | 1,07 |
| Spese in conto capitale | 30.000,00 | 805.686,01 | 30.000,00 | 30.000,00 | 90.000,00 | 0,04 |
| Programma 05 - Viabilità e infrastrutture stradali | | | | | | |
| Spese correnti | 3.701.655,51 | 4.787.492,70 | 3.682.455,51 | 3.682.455,51 | 11.066.566,53 | 5,14 |
| Spese in conto capitale | 1.183.000,00 | 3.354.626,90 | 1.730.000,00 | 1.705.000,00 | 4.618.000,00 | 2,14 |
| MISSIONE 11 - Soccorso civile | | | | | | |
| Programma 01-Sistema di protezione civile | | | | | | |
| Spese correnti | 140.990,35 | 150.275,78 | 140.990,35 | 140.990,35 | 422.971,05 | 0,20 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia | | | | | | |
| Programma 01 - Interventi per l'infanzia e i minori e per l'asilo nido | | | | | | |
| Spese correnti | 1.807.392,31 | 2.134.570,17 | 1.859.010,60 | 1.873.110,60 | 5.539.513,51 | 2,57 |
| Spese in conto capitale | 100.000,00 | 183.050,00 | 100.000,00 | - | 200.000,00 | 0,09 |
| Programma 02 - Interventi per la disabilità | | | | | | |
| Spese correnti | - | - | - | - | - | - |
| Spese in conto capitale | 100.000,00 | 92.497,01 | 100.000,00 | 100.000,00 | 300.000,00 | 0,14 |

| TITOLO | 2016 | CASSA 2016 | 2017 | 2018 | TOTALE | V.% SUL TOTALE DELLE SPESE |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------|
| Programma 03 - Interventi per gli anziani | | | | | | |
| Spese correnti | 249.448,91 | 375.070,38 | 250.148,91 | 250.848,91 | 750.446,73 | 0,35 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 04 - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale | | | | | | |
| Spese correnti | 221.698,67 | 281.913,24 | 221.698,67 | 221.698,67 | 665.096,01 | 0,31 |
| Spese in conto capitale | - | 4.092,08 | - | - | - | - |
| Programma 06 - Interventi per il diritto alla casa | | | | | | |
| Spese correnti | 630.000,00 | 889.816,23 | 630.000,00 | 630.000,00 | 1.890.000,00 | 0,88 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 07 - Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali | | | | | | |
| Spese correnti | 2.968.770,00 | 4.464.441,46 | 2.969.370,00 | 2.969.970,00 | 8.908.110,00 | 4,14 |
| Spese in conto capitale | 50.000,00 | 436.830,20 | 50.000,00 | 50.000,00 | 150.000,00 | 0,07 |
| Programma 09 - Servizio necroscopico e cimiteriale | | | | | | |
| Spese correnti | 687.504,87 | 742.143,42 | 687.504,87 | 687.504,87 | 2.062.514,61 | 0,96 |
| Spese in conto capitale | 450.000,00 | 471.175,61 | 900.000,00 | 380.000,00 | 1.730.000,00 | 0,80 |
| MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività' | | | | | | |
| Programma 01 - Industria, PMI e Artigianato | | | | | | |
| Spese correnti | 2.500,00 | 2.500,00 | 2.500,00 | 2.500,00 | 7.500,00 | 0,00 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 02 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori | | | | | | |
| Spese correnti | 228.412,69 | 261.364,10 | 238.512,69 | 248.562,69 | 715.488,07 | 0,33 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 04 - Reti e altri servizi di pubblica utilità | | | | | | |
| Spese correnti | 237.004,58 | 384.129,32 | 237.104,58 | 237.204,58 | 711.313,74 | 0,33 |
| Spese in conto capitale | - | 1.110,20 | - | - | - | - |
| MISSIONE 16 - Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca | | | | | | |
| Programma 01 - Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare | | | | | | |
| Spese correnti | 167.518,31 | 178.166,40 | 167.518,31 | 167.518,31 | 502.554,93 | 0,23 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti | | | | | | |
| Programma 01 - Fondo di riserva | | | | | | |
| Spese correnti | 156.999,00 | 700.000,00 | 150.000,00 | 150.000,00 | 456.999,00 | 0,21 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 02 - Fondo svalutazione crediti | | | | | | |
| Spese correnti | 441.500,00 | - | 498.000,00 | 552.500,00 | 1.492.000,00 | 0,69 |
| Spese in conto capitale | - | - | - | - | - | - |
| Programma 03 - Altri fondi | | | | | | |
| Spese correnti | 117.930,81 | - | 186.430,81 | 333.930,81 | 638.292,43 | 0,30 |
| Spese in conto capitale | 420.000,00 | - | 170.000,00 | 420.000,00 | 1.010.000,00 | 0,47 |
| MISSIONE 50 - Debito pubblico | | | | | | |
| Programma 01 - Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari | | | | | | |
| Spese correnti | 451.183,69 | 692.675,77 | 388.719,94 | 351.163,95 | 1.191.067,58 | 0,55 |
| Programma 02 - Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari | | | | | | |
| Spese per rimborso prestiti | 2.275.224,47 | 2.344.374,39 | 2.217.623,24 | 1.995.776,81 | 6.488.624,52 | 3,01 |
| MISSIONE 99 - Servizi per conto terzi | | | | | | |
| Programma 01 - Servizi per conto terzi e Partite di giro | | | | | | |
| Spese per conto terzi e partite di giro | 13.041.250,00 | 13.555.689,15 | 13.041.250,00 | 12.646.000,00 | 38.728.500,00 | 17,98 |
| TOTALE | 74.405.340,97 | 97.260.428,13 | 71.126.849,32 | 69.886.846,90 | 215.419.037,19 | 100,00 |

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2016/2018

L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che «...*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2.4.1968, n. 482...*».

Tale pianificazione — puntualizza l'articolo 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*» — deve essere «...*finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale...*».

Contesto normativo

In materia di personale il vigente quadro normativo prevede per questo ente i seguenti obiettivi e limitazioni:

- gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendone il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche (articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i.);
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 s.m.i. «*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*», convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 stabilisce che:
 - a. negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile (articolo 3, comma 5);
 - b. ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione, quindi al valore medio del triennio 2011/2013 (articolo 3, comma 5-bis);
 - c. alle regioni e agli enti locali si applicano i principi di cui all' articolo 4, comma 3, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 «*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*», convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell' articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. è subordinata alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate e dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza (articolo 3, comma 5-ter);
 - d. fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, le regioni e gli enti locali, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel

limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015 (articolo 3, comma 5-quater);

- e. i limiti di cui trattasi non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo (articolo 3, comma 6);
- le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa precedente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al citato comma 557. Le assunzioni effettuate in violazione di quanto sopra sono nulle (articolo 1, comma 424, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)»);
 - la circolare Ministeriale n. 1/2015 del 30/1/2015, che detta linee guida in materia di personale connesse al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane ai sensi dell'art. 1 commi da 418 a 430 della legge 190/2014 e della legge 56/2014, a proposito della mobilità volontaria preclude la possibilità di bandire nuove procedure di mobilità volontaria a meno che queste non siano riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta. Questa precisazione della circolare è con tutta evidenza impeditiva rispetto a procedure di mobilità in entrata che, costituendo nuove immissioni di personale aggiuntive rispetto a quello in servizio, potrebbero pregiudicare il prioritario ricollocamento del personale in soprannumero degli enti di area vasta;
 - a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all' articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i., non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tali limiti non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Tali disposizioni costituiscono principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica al quale si adeguano gli enti locali. Le limitazioni di cui trattasi non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (articolo 9, comma 28-bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122);
 - l'articolo 6 — comma 3 — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» impone agli enti di procedere alla «...ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche ... periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione,

trasformazione o trasferimento di funzioni...». Tale adempimento è stato assolto da questo Comune con deliberazione di questo organo n. 363 del 28 dicembre 2010 e da ultimo con deliberazione n. 39 del 19 marzo 2014;

- da ultimo, al fine di garantire il rispetto dei tempi di pagamento, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. che registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015 rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.

Situazione del personale al 31 dicembre 2014

Prioritariamente occorre esaminare la situazione del personale al 31 dicembre 2014 che risulta come segue:

| CATEGORIA | POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA | PERSONALE IN SERVIZIO | | POSTI VACANTI |
|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------|
| | | Totale | di cui a part-time | |
| Segretario Generale ¹ | 1 | 1 | | |
| Dirigenti | 10 | 9 | | 1 |
| Funzionari D3 | 12 | 11 | 1 | 1 |
| Direttivi D1 | 45 | 43 | 4 | 2 |
| Istruttori C | 167 | 159 | 30 | 8 |
| Collaboratori B3 | 43 | 37 | 7 | 6 |
| Esecutori B1 | 89 | 79 | 24 | 10 |
| Operatori A | 38 | 34 | 4 | 4 |
| Totale | 405 | 373 | 70 | 32 |

I dati rilevati mostrano un leggero scostamento tra la dotazione organica, quale individuata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 350 del 27 dicembre 2012, e il personale in ruolo. A fronte di n. 394 unità del personale dei livelli e n. 11 unità di personale dirigenziale previste dalla richiamata deliberazione, al 31 dicembre 2013 il personale in servizio è pari a n. 363 unità nei livelli e a n. 10 dirigenti, con una copertura della dotazione organica complessivamente pari al 92,09%.

Delle n. 361 unità di personale dei livelli, tuttavia, n. 70 sono in regime di part time. Inoltre, l'effettiva entità numerica della forza lavoro disponibile deve tener conto dell'applicazione di alcuni istituti di derivazione sia normativa che contrattuale, che ne riducono sensibilmente la consistenza come, a titolo puramente esemplificativo, i congedi parentali, le aspettative, i permessi per il diritto allo studio e i benefici di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 s.m.i. «Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate».

Per quanto riguarda invece il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei lavoratori — di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i. «Norme per il diritto al lavoro dei disabili» —, al momento il Comune di Cuneo risulta aver interamente coperto la quota di riserva destinata ai soggetti

¹ Dipendente dall'Agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (articolo 97 D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.)

diversamente abili e agli appartenenti alle categorie protette (orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di servizio o di guerra, e coniugi e figli dei profughi italiani rimpatriati).

Indirizzi di programmazione

Nell'ambito del dettato normativo sopra ricostruito, appare quanto mai difficile predisporre una programmazione triennale che possa soddisfare le esigenze di immissione in ruolo di nuove forze, che pure si rendono necessarie per garantire l'erogazione alla cittadinanza dei servizi che l'amministrazione ritiene indispensabili.

Il complesso quadro sopra delineato comporta decisamente l'opportunità di elaborare una programmazione mirata delle assunzioni che, tenendo conto delle nuove limitazioni finanziarie, individui gli interventi da effettuare in via prioritaria rispetto alle esigenze evidenziate dai dirigenti in ordine alle categorie e ai profili professionali ritenuti necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

Considerato, tuttavia, proprio il ristretto regime autorizzatorio sopra descritto, è evidente che la programmazione in questione dovrà tenere conto dell'opportunità di attivare istituti diversi dalle assunzioni vere e proprie, al fine di contemperare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Analogamente che in passato si procederà, in primo luogo, a una razionale riallocazione delle risorse già presenti in servizio, con l'attivazione di una mobilità interna che soddisfi anche le aspirazioni di crescita professionale e di diversificazione dell'attività lavorativa dei dipendenti.

In secondo luogo, poi, dovrà essere necessariamente incentivato e utilizzato in modo ancor più ricorrente che in passato l'istituto della mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», in quanto strumento principale volto ad assicurare il consolidamento delle misure di razionalizzazione e il contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, tenuto altresì conto delle ormai costanti indicazioni della Corte dei conti e del Dipartimento della Funzione pubblica, secondo le quali un ingresso per mobilità non è assimilabile a una nuova assunzione se intercorrente tra amministrazioni pubbliche entrambe soggette a vincoli assunzionali diretti e specifici, esulando pertanto dai limiti di spesa individuati dal decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 s.m.i. «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario», convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Considerata inoltre l'esiguità delle risorse acquisibili attraverso la mobilità, i relativi processi di selezione dovranno essere particolarmente attenti a valutare non soltanto le esperienze pregresse, ma anche le motivazioni, il potenziale e le attitudini dei candidati e senza trascurare, altresì, altri aspetti non meno rilevanti quali le competenze in ambito relazionale e comunicazionale, ai fini dell'ottimale copertura dei ruoli e delle posizioni di lavoro al momento vacanti presso il Comune.

In relazione alle forme contrattuali flessibili, e fermi restando i relativi vincoli finanziari sopra citati, il Comune assume personale a tempo determinato in via prioritaria attingendo ad appositi elenchi istituiti a seguito di selezioni pubbliche attivate dall'ente e, in via residuale per la categoria B, posizione giuridica d'accesso B1, tramite avviamento a selezione da parte del Centro per l'impiego della Provincia di Cuneo.

PIANO OPERATIVO ANNUALE 2016

Nel corso del 2015 cessano dal servizio per collocamento a riposo n. 19 unità di personale, che determinano un risparmio complessivo pari a € 620.346,42 ed è cessata altresì un'unità di personale per mobilità verso altro ente con un risparmio pari a € 32.541,63, comportando che le risorse disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2016 saranno pari a € 522.310,43 cui si aggiungono i risparmi degli anni precedenti non ancora utilizzati.

La disponibilità di risparmio totale, sebbene in termini assoluti permetterebbe di soddisfare integralmente le esigenze emerse dalla ricognizione effettuata dai dirigenti, ai sensi dell'articolo 6 — comma 4bis — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», deve essere ridimensionata sensibilmente per consentire il rispetto della limitazione di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i. Conseguentemente, risulta necessario da una parte individuare le richieste di personale non più procrastinabili e, dall'altra, ricorrere necessariamente all'istituto della mobilità tra enti sottoposti a vincoli assunzionali diretti e specifici.

Alla luce di quanto sopra, nel 2016 si prevede l'assunzione del seguente personale:

■ **Assunzioni a tempo indeterminato**

Per quanto concerne l'immissione in organico di nuove risorse provenienti dall'esterno mediante procedure pubbliche diverse dalla mobilità, il limite di assunzioni a tempo indeterminato è consentito per il nostro Comune nella misura del 80% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (articolo 76, comma 7, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 s.m.i. «Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria», convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133).

Conseguentemente, nel corso del 2016 sono programmate le seguenti assunzioni:

| Numero | Profilo professionale | Categoria | Tempo pieno o Tempo parziale | Settore di destinazione |
|---------------|--|------------------|-------------------------------------|---|
| 2 | Operatore | A | Tempo pieno | ▪ Settore Lavori pubblici |
| 1 | Istruttore amministrativo | C | Tempo pieno | ▪ Settore Elaborazione dati e attività produttive |
| 1 | Istruttore amministrativo | C | Tempo pieno | ▪ Settore Socio educativo e affari demografici |
| 2 | Istruttore amministrativo | C | Tempo pieno | ▪ Settore Cultura e attività promozionali |
| 1 | Esecutore amministrativo | B1 | Tempo pieno | ▪ Settore Cultura e attività promozionali |
| 1 | Collaboratore amministrativo | B3 | Tempo pieno | ▪ Settore Cultura e attività promozionali |
| 1 | Istruttore amministrativo/contabile | C | Tempo pieno | ▪ Settore Ragioneria e tributi |
| 1 | Collaboratore amministrativo/contabile | B3 | Tempo pieno | ▪ Settore Ragioneria e tributi |
| 1 | Istruttore amministrativo/contabile | C | Tempo pieno | ▪ Settore Segreteria generale |
| 1 | Istruttore tecnico | C | Tempo pieno | ▪ Settore Lavori pubblici |

La copertura, con contratto a tempo indeterminato, delle predette figure professionali nell'anno 2016 avverrà nell'ambito delle risorse derivanti dalla cessazione dal servizio, per collocamento a riposo, di personale di ruolo negli anni 2013, 2014 e 2015;

■ **Assunzioni a tempo determinato**

L'attivazione di contratti a tempo determinato è soggetta al rispetto della limitazione «...del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009...». Tale vincolo può essere derogato esclusivamente «...per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009...» (articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica»).

Al momento non sono programmate — nel corso del 2016 — assunzioni con contratto a tempo determinato.

Verranno peraltro attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Contratti e personale, verificata la disponibilità di bilancio.

■ Trasformazione di contratto di lavoro

L'articolo 6 — comma 4 — del decreto legge 28 marzo 1997, n. 79 «Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica», convertito dalla legge 28 maggio 1997, n. 140, riconosce al dipendente che trasforma il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione. Il Comune può procedere alla modifica del rapporto in questione, a condizione che venga rispettato il parametro di spesa previsto dall'articolo 1 — comma 557 — della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i.

In relazione alle richieste pervenute da parte dei dipendenti interessati e delle esigenze organizzative e funzionali dei settori, l'amministrazione valuterà l'opportunità della trasformazione dei rapporti di lavoro attualmente a tempo parziale in tempo pieno, tenendo conto anche delle necessità di personale evidenziate dai singoli dirigenti nel corso della rilevazione richiesta dall'articolo 6 — comma 4bis — del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.

■ Altre tipologie di contratto

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere sottoscritti contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'affidamento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, ferme restando i limiti di spesa annui previsti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Nel corso dell'anno di riferimento il Comune promuoverà infine occasioni di impiego e/o di integrazione del reddito a soggetti usciti o non ancora entrati nel mondo del lavoro, con una garanzia di copertura previdenziale e contro gli infortuni sul lavoro. Lo svolgimento di attività occasionali di carattere istituzionale verrà compensato mediante buoni lavoro previsti dall'articolo 70 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO 2017

Nel corso dell'anno 2016 matureranno il diritto al collocamento a riposo 14 unità di personale non dirigente, di cui 4 unità inquadrata nella categoria D, 4 nella categoria C, 4 nella categoria B e 2 nella categoria A.

Le predette cessazioni interesseranno quasi tutti i settori comunali; in particolare, alcuni servizi più tipicamente operativi e già caratterizzati da una consistenza in termini di risorse umane decisamente limitata vedranno compromessa la loro operatività per carenza o addirittura esaurimento del proprio organico.

Tale situazione richiede quindi una valutazione a tutto tondo da parte dell'amministrazione in ordine alla funzionalità dei predetti servizi e all'eventuale esternalizzazione di attività e funzioni.

L'amministrazione ritiene quindi, per il momento, di programmare solo l'assunzione di cui al prospetto seguente, anche a motivo delle esigenze di bilancio e della situazione finanziaria generale e locale, riservandosi di decidere in ordine a eventuali assunzioni necessarie per garantire la piena funzionalità dei servizi.

| Numero | Profilo professionale | Categoria | Tempo pieno o Tempo parziale | Settore di destinazione |
|--------|-----------------------|-----------|------------------------------|---------------------------|
| 1 | Operatore | A | Tempo pieno | ▪ Settore Lavori pubblici |

La copertura, con contratto a tempo indeterminato, delle predette figure professionali nell'anno 2017 avverrà nell'ambito delle risorse derivanti dalla cessazione dal servizio, per collocamento a riposo, di personale di ruolo negli anni 2014, 2015 e 2016;

Subordinatamente al contesto normativo e istituzionale nel quale l'ente si troverà a operare, si prevede inoltre l'assunzione di personale — limitatamente alle risorse che risulteranno disponibili negli equilibri di bilancio e secondo i limiti di legge — a seguito di ulteriori cessazioni di personale in servizio, salvo ridefinizione dei relativi profili.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Contratti e personale, verificata la disponibilità di bilancio.

Inoltre, in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere sottoscritti contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'affidamento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni.

Parimenti potranno essere attivati "Cantieri di lavoro" — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Nel corso dell'anno di riferimento il Comune promuoverà infine occasioni di impiego e/o di integrazione del reddito a soggetti usciti o non ancora entrati nel mondo del lavoro, con una garanzia di copertura previdenziale e contro gli infortuni sul lavoro. Lo svolgimento di attività occasionali di carattere istituzionale verrà compensato mediante buoni lavoro previsti dall'articolo 70 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO 2018

Nel corso dell'anno 2017 matureranno il diritto al collocamento a riposo 13 unità di personale non dirigente, di cui 1 unità inquadrata nella categoria D, 3 nella categoria C, 8 nella categoria B, e 1 nella categoria Dirigenti.

Le predette cessazioni interesseranno buona parte dei settori comunali; in particolare, alcuni servizi più tipicamente operativi e già caratterizzati da una consistenza in termini di risorse umane decisamente limitata vedranno compromessa la loro operatività per carenza o addirittura esaurimento del proprio organico.

Tale situazione richiede quindi una valutazione a tutto tondo da parte dell'amministrazione in ordine alla funzionalità dei predetti servizi e all'eventuale esternalizzazione di attività e funzioni.

L'amministrazione ritiene quindi, per il momento, di non programmare assunzioni nel periodo di riferimento, anche a motivo delle esigenze di bilancio e della situazione finanziaria generale e locale, riservandosi di decidere in ordine a eventuali assunzioni necessarie per garantire la piena funzionalità dei servizi.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Contratti e personale, verificata la disponibilità di bilancio.

Inoltre, in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere sottoscritti contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'affidamento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni.

Parimenti potranno essere attivati "Cantieri di lavoro" — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Nel corso dell'anno di riferimento il Comune promuoverà infine occasioni di impiego e/o di integrazione del reddito a soggetti usciti o non ancora entrati nel mondo del lavoro, con una garanzia di copertura previdenziale e contro gli infortuni sul lavoro. Lo svolgimento di attività occasionali di carattere istituzionale verrà compensato mediante buoni lavoro previsti dall'articolo 70 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.