



COMUNE DI CUNEO

RELAZIONE sulla PERFORMANCE

Anno 2013

INDICE

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
 - 1.1. Il contesto esterno di riferimento
 - 1.2. L'amministrazione
 - 1.3. I risultati raggiunti
 - 1.4. Le criticità e le opportunità
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
3. Risorse, efficienza ed economicità
4. Pari opportunità
5. Processo di redazione della relazione sulla performance

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause.

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

1.1. Contesto esterno di riferimento

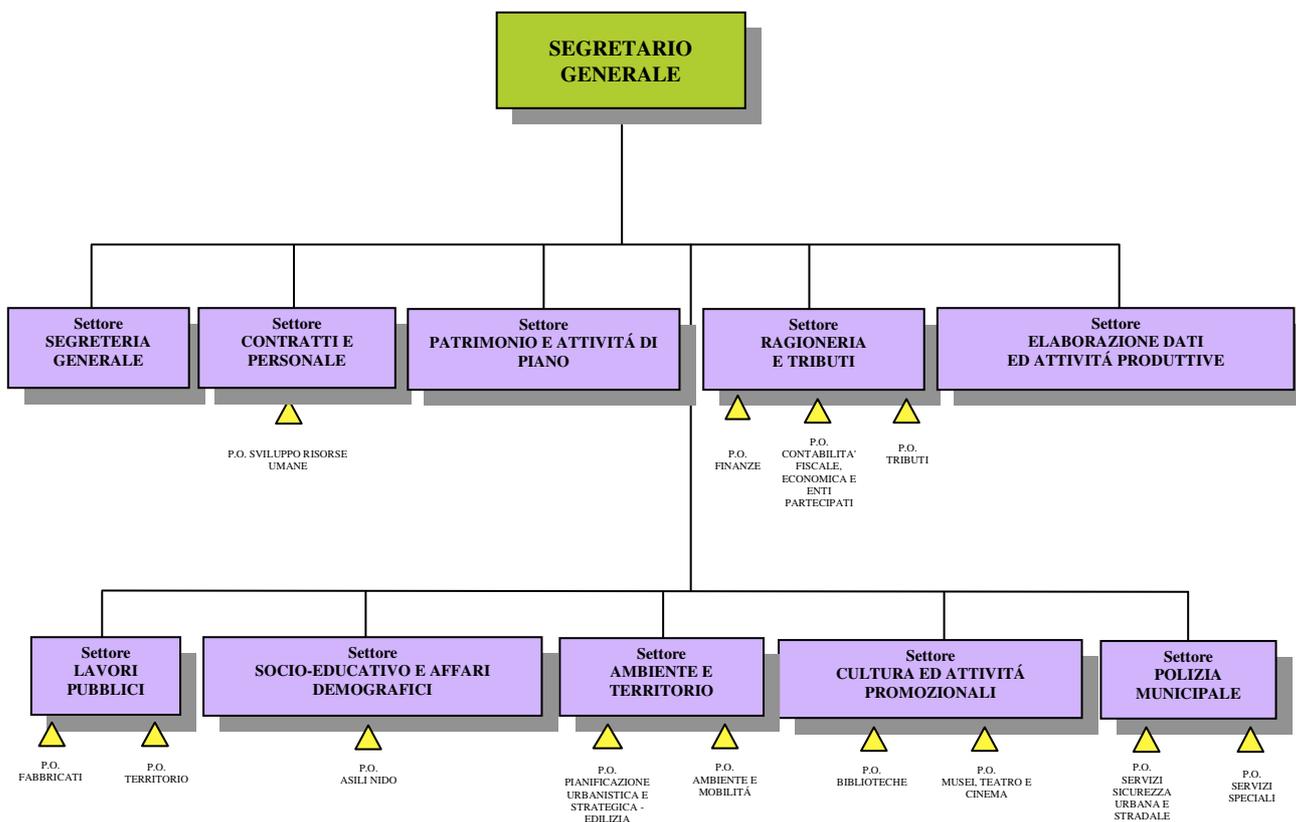
Si forniscono dati utili per valutare il contesto nel quale l'attività comunale si è svolta e per ricavare l'esistenza o meno di scostamenti significativi, tali da aver condizionato il raggiungimento dei risultati prefissi.

Popolazione al 31.12.2013	55.946
Superficie totale del Comune (ha)	11.987,00
Numero delle circoscrizioni	10
Numero delle frazioni	15
Asili nido	2 asili nido (di cui 1 con gestione in appalto) e 1 micronido (con gestione in appalto)
Scuole dell'infanzia	10
Scuole primarie	18
Scuole secondarie I grado	6

1.2. L'Amministrazione

Il quadro numerico ed organizzativo della struttura comunale nel 2013 è il seguente:

STRUTTURA COMUNALE al 31.12.2013



Numero di dipendenti al 31.12.2013	373
Di cui:	
- Dirigenti	10
- D (titolari di posizione organizzativa)	13
- D	41
- C	159
- B	116
- A	34

Si rilevano i dati della spesa corrente del 2013, suddivisi in base alle diverse funzioni:

SPESE CORRENTI – ANALISI PER FUNZIONI

FUNZIONI	DESCRIZIONE	DEFINITIVE	IMPEGNI	% DI REALIZZAZIONE PREVISIONI
				2013
1	Funzioni generali di amministrazione	15.737.526,11	10.451.460,91	66,41
2	Funzioni relative alla giustizia	443.826,87	433.308,62	97,63
3	Funzioni di polizia locale	2.060.994,14	2.028.646,29	98,43
4	Funzioni di istruzione pubblica	6.712.296,22	6.628.170,05	98,75
5	Funzioni relative alla cultura e beni culturali	2.049.311,80	1.994.347,47	97,32
6	Funzioni nel settore sportivo e ricreativo	1.509.722,32	1.495.752,70	99,07
7	Funzioni nel campo turistico	589.823,52	583.871,26	98,99
8	Funzioni nel campo viabilità e trasporti	9.158.781,78	9.131.081,71	99,70
9	Funzioni gestione territorio e ambiente	10.789.177,89	9.691.932,69	89,83
10	Funzioni nel settore sociale	6.649.096,97	6.188.026,78	93,07
11	Funzioni nel campo dello sviluppo economico	634.719,53	620.389,35	97,74
12	Funzioni relative a servizi produttivi	-	-	0,00
	T O T A L E	56.335.277,15	49.246.987,83	87,42

1.3. I risultati raggiunti

Il Nucleo di Valutazione, nella riunione del 8.4.2014, ha analizzato gli obiettivi di gestione inseriti nel Piano degli obiettivi dell' anno 2013, con l'ausilio delle relazioni dei dirigenti di settori e, al termine dell'esame, ne ha riconosciuto il raggiungimento. Gli obiettivi di gestione sono allegati alla presente relazione.

1.4. Criticità ed opportunità

Gli obiettivi di gestione (come riportato nell'allegato) presentano qualche scostamento, senza intaccare il quadro generale e richiedendo rimedi specifici per il caso singolo.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 105 del 24.4.2013 ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2013. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) ed il Piano degli Obiettivi, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte quinta - costituiscono il "Piano della Performance". Il P.E.G. fornisce esaurientemente e coerentemente il raccordo finanziario con i singoli obiettivi.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione e delle relazioni presentate dai Dirigenti, nella riunione del 8.4.2014, ha valutato il raggiungimento degli obiettivi di gestione.

Gli obiettivi, infatti, risultano conformi agli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale e risultano coerenti con gli altri documenti di programmazione (Relazione Previsionale e programmatica, Bilancio Pluriennale e Bilancio di Previsione annuale).

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G., approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.93 del 5 aprile 2013.

Gli obiettivi previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale e sui social network gestiti dal Comune e all'albo pretorio on line.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

I dati economici e finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 19.3.2013, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'anno 2013, la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2013 – 2015.

4. PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di Cuneo ha confermato il suo impegno nel campo delle pari opportunità dedicandosi ad attività di sensibilizzazione a favore della parità tra uomini e donne, per il superamento delle discriminazioni (genere, età, orientamento sessuale, etnia, credo, ...) e per l'affermazione di una cultura di pari diritti.

Il Comune di Cuneo si è dedicato, negli ultimi anni, con particolare impegno ad attività di contrasto alla violenza contro le donne.

In sintesi, il comune di Cuneo nel 2013 si è impegnato a:

- organizzare campagne di sensibilizzazione, come "8 marzo e dintorni", rassegna di appuntamenti proposti per offrire spunti di riflessione su tematiche attuali legate al ruolo della donna nella società;
- supportare iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'omofobia (sostegno alle attività del Comitato Provinciale Arcigay Figli della Luna);
- collaborare con il gruppo di lavoro e partecipazione Laboratorio Donna, rappresentato dalle associazioni del territorio che si occupano di tematiche di genere e comunque legate al ruolo e alle necessità delle donne nella società di oggi;
- coordinare e gestire la Rete Antiviolenza Cuneo, rete di operatori del territorio che si occupa di aiutare le donne vittime di violenza. Il Comune di Cuneo coordina gli incontri fra i componenti, promuove e organizza la presenza di stand istituzionali durante le principali manifestazioni cittadine, organizza attività formative per gli operatori e dagli operatori per gli studenti nelle scuole.
- destinare la raccolta fondi 5 per mille anno 2013 a servizi dedicati a donne con vissuti di violenza
- organizzare e gestire i corsi comunali di autodifesa femminile
- organizzare iniziative di sensibilizzazione per la giornata internazionale contro la violenza sulle donne (25 novembre).
- partecipare, in qualità di partner, al progetto SVOLTA, finanziato dalla Regione Piemonte su Fondo Sociale Europeo con l'obiettivo di realizzare interventi finalizzati a favorire l'inclusione lavorativa delle vittime di violenza con percorsi integrati di inserimento socio-lavorativo e il raccordo e coordinamento dei soggetti attuatori.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Gli obiettivi sono stati definiti nel "Piano della Performance" costituito dal "Piano Esecutivo di Gestione" – PEG – accompagnato dal Piano degli Obiettivi approvati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 93 del 5.4.2013 e n. 105 del 24.4.2013.

I dirigenti hanno presentato al Nucleo di Valutazione le relazioni inerenti la realizzazione degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di valutazione ha esaminato le relazioni dei dirigenti, raffrontandole con il piano delle performance del 2013. Acquisite le ulteriori necessarie integrazioni per il tramite del servizio controllo di gestione, nella seduta del 8.4.2014 ha espresso il proprio giudizio positivo in merito al raggiungimento degli obiettivi, alla correttezza dei processi circa la loro misurazione e valutazione ed al funzionamento complessivo del piano della performance.

ALLEGATO: Gli obiettivi di gestione anno 2013