

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10916490013			
<b>Ragione Sociale*</b>	SOGEN S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CUORGNE'	<b>Cap*</b>	10082
	<b>Indirizzo*</b>	LOCALITA' BANDONE 1/G		
	<b>E-mail</b>	INFO@SOGENENERGIA.IT		
	<b>PEC</b>	INFO@SOGENENERGIA.IT		
	<b>Telefono</b>	0124605780		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	41	<b>Di cui femmine*</b>	9
<b>Attività economica esercitata*</b>	43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	16	8	25	2	41	10	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	12	3	8	1	20	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	8	3	12	2	20	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	22	8	19	1	41	9	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	22	8	1	1	15	3
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	4	1	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	9	4	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	1	1	0	0	2	1



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	20	7	14	1	34	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	2	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	13	7	15	1	28	8	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27520</b>	<b>12125</b>	<b>38726</b>	<b>1784</b>	<b>66246</b>	<b>13909</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	43	0	1408	45	1451	45	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	9	1	19	0	28	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	90	40	250	0	340	40	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 491.215,00	€ 198.622,00
<b>Operai</b>	€ 390.731,00	€ 24.788,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 589.129,00	€ 209.057,00	€ 39.307,82	€ 6.619,18
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 16.920,00	€ 0,00	€ 3.055,08	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 255.308,00	€ 129.581,00	€ 10.082,61	€ 4.032,83
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 161.391,00	€ 23.609,00	€ 19.626,57	€ 206,02
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 43.529,00	€ 29.436,00	€ 2.467,27	€ 2.214,26
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 5.809,00	€ 5.809,00	€ 166,07	€ 166,07
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 106.172,00	€ 20.622,00	€ 3.910,22	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 537.178,00	€ 26.956,00	€ 31.606,96	€ 589,50
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 204.955,00	€ 0,00	€ 17.767,19	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 147.500,00	€ 26.956,00	€ 7.168,23	€ 589,50
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 45.550,00	€ 0,00	€ 994,21	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 139.173,00	€ 0,00	€ 5.677,33	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 811,39	€ 0,00	€ 21.579,18	€ 589,50	€ 22.390,57	€ 589,50	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.624,58	€ 6.619,18	€ 10.027,78	€ 0,00	€ 42.652,36	€ 6.619,18	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.871,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.871,85	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi



---

COMM : 20240626091758119

**SOGEN s.r.l. - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile -  
biennio 2022/2023**

---

**Da** [sogenenergia@pec.it](mailto:sogenenergia@pec.it) <sogenenergia@pec.it>

**A** [segreteria@regione.piemonte.it](mailto:segreteria@regione.piemonte.it) <segreteria@regione.piemonte.it>

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 14:57

---

Alla c.a. dei Consiglieri di Parità della Regione Piemonte

Buongiorno

in allegato si trasmette il rapporto in oggetto e la relativa ricevuta di trasmissione.

Distinti saluti

**SOGEN s.r.l.**

Loc. Bandone 1/G - 10082 Cuornè (TO)

Vi ricordiamo che, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, in ambito di trattamento dei dati personali, i Vs. dati saranno utilizzati solo ed esclusivamente per la nostra gestione interna e che rimarranno nell'ambito della nostra società come dati strettamente riservati.

Vi ricordiamo, inoltre, che per effetto della stessa legge, è Vs. diritto chiedere la rettifica o la cancellazione dei Vs. dati dal ns. database, dandocene comunicazione via posta o via E-Mail.

Nota di riservatezza:

Il presente messaggio, corredato dei relativi allegati contiene informazioni da considerarsi strettamente riservate, ed è destinato esclusivamente al destinatario sopra indicato, il quale è l'unico autorizzato ad usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo.

Chiunque ricevesse questo messaggio per errore, è pregato di rinviarlo immediatamente al mittente.

---

Rapporto\_20240626124408.pdf

Ricevuta\_20240626124408.pdf

**SOGEN s.r.l. - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile -  
biennio 2022/2023**

---

**Da** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it) <posta-certificata@pec.aruba.it>

**A** [sogenenergia@pec.it](mailto:sogenenergia@pec.it) <sogenenergia@pec.it>

**Data** mercoledì 26 giugno 2024 - 14:57

---

**Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 26/06/2024 alle ore 14:57:26 (+0200) il messaggio  
"SOGEN s.r.l. - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio  
2022/2023" proveniente da "sogenenergia@pec.it"  
ed indirizzato a:  
[segreteria@regione.piemonte.it](mailto:segreteria@regione.piemonte.it) ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240626145726.27666.437.1.53@pec.aruba.it

---

dati-cert.xml

smime.p7s

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 10916490013

**Ragione Sociale\*** SOGEN S.R.L.

**Sede Legale** **Comune\*** CUORGNE' **Cap\*** 10082

**Indirizzo\*** LOCALITA' BANDONE 1/G

**E-mail** INFO@SOGENENERGIA.IT

**PEC** INFO@SOGENENERGIA.IT

**Telefono** 0124605780

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

**Numero complessivo\*** 41

**Di cui femmine\*** 9

**Attività economica esercitata\*** 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

26/06/2024

PER RICEVUTA

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE

  
