RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

ART. 47 comma 3 DL 31.05.2021 n. 77

Io sottoscritto MEMOLI ETTORE, nato a [redacted], legale rappresentante della società CO.I.FA SRL con sede legale in Napoli, alla via Provinciale delle Brecce, 49, consapevole delle sanzioni civili, penali e fiscali nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti richiamate dall'art. 76 del D.P.R. del 28.12.2000 n. 445, assumendosene la piena responsabilità,

Dichiara

di non aver mai superato le 50 Unità lavorative, pertanto di fatto la società non è tenuta a presentare oggi la relazione di genere relativa al biennio 2022-23; tuttavia in seguito alla richiesta della Città di Cuneo – Servizio Appalti nella persona del dirigente Arch. Bertola Anna, abbiamo provveduto a stilare la seguente relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e

della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo.

SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La Coifa srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Industria Metalmeccanica e al 31/12/2023 occupava un numero totale di 22 dipendenti così suddivisi:

n. 7 impiegati, di cui 2 donne

n. 15 operai, di cui 0 donne

tra gli operai, figura n. 1 dipendente iscritto alle categorie protette/disabili.

Ai fini di una maggiore chiarezza e precisione si allega prospetto composto da n. 7 pagine contenente i seguenti dati, stilato secondo le linee guida della Regione Campania:

sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

sezione 2 Tabella 1 – totale occupati bel biennio 2022 2023

sezione 2 Tabella 2 – occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento al 31.12.2023

sezione 2 Tabella 3 – occupati alle dipendenze, per categoria professionale tipo di contratto e condizione lavorativa al 31.12.2023

sezione 2 Tabella 4 – **mobilità tra unità produttive, promozione a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno al 31.12.2023**

sezione 2 Tabella 7 – **Retribuzione iniziale per categoria professionale al 31.12.2022**

sezione 2 Tabella 8 – **Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31.12.2023**

sezione 2 Tabella 8. 1– **dettaglio componenti accessorie del salario**

sezione 3 Tabella 1 – **informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale (meno di 50 dip.)**

FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori

PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La Coifa srl si occupa direttamente dei processi di selezione, reclutamento e qualificazione del personale con uno sguardo attento alle regole dettate a prevenire le disparità di genere, lì dove sia possibile, e conciliare l'equilibrio vita – lavoro.

In particolare il processo di reclutamento e selezione del personale avviene attraverso colloqui individuali e lettura attente dei CV.

L'Azienda assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo la Coifa srl ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione eventuali criticità.

Napoli, 12/09/2024

Firmato digitalmente

L'Amministratore

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023	Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL	Codice fiscale: 09533961216

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Sede Legale: VIA PROVINC. DELLE BRECCE, 49 NAPOLI (NA) - IT

Posta elettr.: **PEC:** coifasrl@pec.it

Telefono: 081 0815935300

Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio) **Numero complessivo:** 22 **di cui femmine:** 2

Attività economica esercitata: 432101 Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Contratto prevalente: Z0114 Ind.Metalmec

Altri contratti applicati: Z0105 Ind.Edile

Numero unità produttive: 2

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2022 (I anno biennio)					6	2	11				17	2	1	
Assunzioni					3		5				8			
Cessazioni					2		1				3			
Occupati al 31/12/2023 (II anno biennio)					7	2	15				22	2	1	

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023	Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL	Codice fiscale: 09533961216

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI nel 2023		ASSUNTI nel 2023	
QUALIFICA	**CONTRATTO**	**LIVELLO**	**MF**	**F**	**MF**	**F**	**MF**	**F**
Impiegati	Ind.Edile	3' Livello	1					
	Ind.Metalmec	Livello B1	1	1	1	1	1	
	Ind.Metalmec	Livello B2	2					
	Ind.Metalmec	Livello C1	1				1	
	Ind.Metalmec	Livello D1	2	1			1	
TOTALE QUALIFICA			**7**	**2**	**1**	**1**	**3**	
Operai	Ind.Metalmec	Livello B2	1					
	Ind.Metalmec	Livello C1	2				2	
	Ind.Metalmec	Livello C2	2					
	Ind.Metalmec	Livello C3	1				1	
	Ind.Metalmec	Livello D1	4				1	
	Ind.Metalmec	Livello D2	5		2		1	
TOTALE QUALIFICA			**15**		**2**		**5**	
TOTALE			**22**	**2**	**3**	**1**	**8**	
Di cui Disabili e Cat. Protette	Ind.Metalmec	Livello D2	1		1			
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.			**1**		**1**			

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023	Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL	Codice fiscale: 09533961216

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato					5	1	11				16	1	1	
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					1		4				5			
Di cui Part-time					1						1			
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato					1	1					1	1		
TOTALE DIPENDENTI					**7**	**2**	**15**				**22**	**2**	**1**	
Di cui Part-time					**1**						**1**			
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG no zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1	1				2	1		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità					1	1	1				2	1		
Di cui congedo parentale														
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE					8.531	2.594	21.017				29.548	2.594	1.851	
Di cui ore di Straordinario							188				188		19	

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023 | Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL | Codice fiscale: 09533961216

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze							2				2			
Promossi a categoria superiore														
Cessazioni					**2**		**1**				**3**			
di cui														
Dimissioni (no giusta causa)					1		1				2			
Fine rapporto a termine					1						1			
Da t. determ. a t. indeterm.					1		2				3			
Da PT a tempo pieno														
Da tempo pieno a PT														

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023	Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL	Codice fiscale: 09533961216

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO			
					AL 31/12/2022	
QUALIFICA					**MF**	**F**
Impiegati					119.676,00	31.312,00
Operai					216.793,00	
TOTALE					**336.469,00**	**31.312,00**
Di cui Disabili e Cat. Protette					21.414,00	

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023 | Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL | Codice fiscale: 09533961216

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		Di cui COMPONENTI ACCESSORIE	
QUALIFICA	**CONTRATTO**	**LIVELLO**	**MF**	**F**	**MF**	**F**
Impiegati	Ind.Edile	3' Livello	15.870,00		27,49	
	Ind.Metalmec	Livello B1	27.909,00	27.909,00		
	Ind.Metalmec	Livello B2	62.215,00			
	Ind.Metalmec	Livello B3	10.932,00			
	Ind.Metalmec	Livello C1	1.974,00			
	Ind.Metalmec	Livello D1	12.199,00	8.248,00		
TOTALE QUALIFICA			**131.099,00**	**36.157,00**	**27,49**	
Operai	Ind.Metalmec	Livello B2	36.405,00		6.000,00	
	Ind.Metalmec	Livello C1	3.527,00			
	Ind.Metalmec	Livello C2	49.053,00		527,88	
	Ind.Metalmec	Livello C3	27.373,00		689,56	
	Ind.Metalmec	Livello D1	84.108,00		1.918,22	
	Ind.Metalmec	Livello D2	93.189,00		884,87	
TOTALE QUALIFICA			**293.655,00**		**10.020,53**	
TOTALE			**424.754,00**	**36.157,00**	**10.048,02**	
Di cui Disabili e Cat. Protette	Ind.Metalmec	Livello D1	1.750,00			
	Ind.Metalmec	Livello D2	22.360,00		278,15	
Tot. disabili/Cat.Prot.			**24.110,00**		**278,15**	

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023	Azienda/Ente: 000488 - CO.I.FA SRL	Codice fiscale: 09533961216

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straord.							2.593,99				2.593,99		278,15	
Super.ind.					27,49		1.426,54				1.454,03			
Pr.prod.														
Altro							6.000,00				6.000,00			

Sezione 3 - Tabella 3.1 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
NAPOLI (NA)					7	2	13				20	2	1	