



DECRETO SINDACALE N.30 DEL 31/10/2022

OGGETTO:CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO A NORMA DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267 S.M.I. "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI"

La Sindaca

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 10 maggio 2019, venne delineato il nuovo assetto organizzativo dell'ente con l'istituzione, tra l'altro, del settore "Lavori pubblici" con competenza riferita a "Fabbricati comunali, strade, cimiteri, verde pubblico, impianti sportivi e autoparco". L'importanza strategica sempre maggiore assunta dall'area tecnica dei lavori pubblici — anche nel quadro dell'attuazione degli interventi previsti nel Piano di Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) — suggerisce infatti un presidio dirigenziale che, oltre alle normali attività del settore, coordini e guidi in modo esclusivo le attività di programmazione, progettazione, direzione e rendicontazione dei lavori.

Tenuto conto di quanto sopra, la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024" è stata dunque modificata e integrata da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 230 del 15 settembre 2022 prevedendo, tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2022, l'assunzione di un «Dirigente» con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni, a norma dell'articolo 110, comma 1, del citato decreto legislativo 267/2000 s.m.i., da assegnare alla direzione del predetto settore, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Con determinazione dirigenziale n. 1701 del 28 settembre 2022 è stata quindi avviata la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di dirigente del settore Lavori pubblici, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del T.U.E.L., con contratto a tempo pieno e determinato.

La norma sopra citata stabilisce infatti che lo Statuto dell'ente possa prevedere la possibilità che «...la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo

determinato» e che «fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto ...sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico...».

- Visto l'articolo 57 dello Statuto comunale, a tenore del quale *«I posti da ricoprirsi con qualifiche dirigenziali o con figure professionali di alta specializzazione, possono essere coperti, con le modalità stabilite dal regolamento ed entro i limiti massimi consentiti dalla legge, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata della giunta, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire...»;*
- richiamato l'articolo 19 del vigente "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi", che disciplina la procedura finalizzata alla copertura a tempo determinato dei posti di qualifica dirigenziale e di alta specializzazione, stabilendo, tra l'altro, che *«...Il capo dell'amministrazione può procedere...mediante avviso pubblico...»* e che *«...l'individuazione del soggetto compete comunque al sindaco...»;*
- vista la relazione del 28 ottobre 2022 stilata dal dott. Musso Giorgio, Segretario generale dell'ente, dal dott. Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti da me incaricati di effettuare l'esame e una prima valutazione comparativa dei curriculum vitae dei candidati, e conservata agli atti della procedura;
- appurato, sulla base del colloquio avuto in data 31 ottobre 2022 con i candidati selezionati, ritenuti maggiormente in linea con i requisiti richiesti dall'avviso di selezione, che il signor Martinetto Walter abbia maturato una maggiore esperienza nei diversi ambiti caratterizzanti i lavori pubblici e che lo stesso possa assicurare, in ragione anche della pregressa esperienza dirigenziale, il perseguimento degli obiettivi che impegnano e impegneranno il settore Lavori pubblici;
- ritenuto pertanto di esercitare la propria scelta nei riguardi del predetto candidato;
- richiamato in ultimo l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267 s. m.i. secondo cui il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110,

decreta

1. di conferire l'incarico di dirigente del settore Lavori pubblici, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i., con contratto a tempo pieno e determinato al signor Martinetto Walter [Codice fiscale MRTWTR680T05D205R];
2. di stabilire che tale incarico ha decorrenza dal 2 novembre 2022 e durata triennale;
3. di dare atto che il trattamento economico annuo per il posto messo a selezione è equivalente a quello previsto dai Contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area dirigenziale vigenti nel tempo, oltre alla retribuzione di posizione assegnata alla posizione dirigenziale, pari attualmente ad annui € 40.000,00, e a quella di risultato, definita con gli stessi criteri stabiliti per i dirigenti interni a tempo indeterminato, in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'ente.

Il presente decreto viene trasmesso al Segretario generale che ne cura l'attuazione.

**La Sindaca
Manassero Patrizia**

PATRIZIA MANASSERO

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente decreto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Cuneo, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005