

Parte IV Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023

Con deliberazione n. 233 assunta nella seduta del 22 ottobre 2020, la Giunta comunale ha dato atto che, dopo aver proceduto alla ricognizione annuale del personale ed effettuate le operazioni di rilevazione e verifica dell'adeguatezza del numero dei dipendenti in relazione alle attività svolte, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i., non sono state rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune.

In considerazione di quanto illustrato nella Parte III e del provvedimento deliberativo sopra richiamato, si formula la previsione di fabbisogno di personale che segue, distinta per ciascuno degli anni del triennio di riferimento.

Piano assunzionale annuale – 2021

Assunzioni a tempo indeterminato

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 21.05.2018 ¹	Modalità di assunzione
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile Categoria D Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 33.869,72	Procedura concorsuale
1	Istruttore amministrativo/contabile Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
7	Agente Polizia municipale Categoria C Tempo pieno	Servizio autonomo Polizia municipale	€ 229.703,04	Procedura concorsuale
1	Istruttore direttivo PM Categoria D Tempo pieno	Servizio autonomo Polizia municipale	€ 35.507,71	Procedura concorsuale
3	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore Edilizia, pianificazione urbanistica e attività produttive	€ 93.560,25	Procedura concorsuale
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Edilizia, pianificazione urbanistica e attività produttive	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
1	Istruttore direttivo amministrativo Categoria D	Settore Cultura, attività istituzionali interne pari opportunità	€ 33.869,72	Procedura concorsuale

¹ Importo comprensivo di oneri riflessi

	Tempo pieno			
5	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne pari opportunità	€ 155.933,75	Procedura concorsuale
3	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo del territorio	€ 93.560,25	Procedura concorsuale
1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo del territorio	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
3	Istruttore informatico Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e servizi demografici	€ 93.560,25	Procedura concorsuale
1	Assistente tecnico-informatico Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e servizi demografici	€ 1.899,89	Attivazione procedura di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto 75/2017
1	Istruttore direttivo contabile Categoria D Tempo pieno	Settore Personale, socio-educativo e appalti	€ 33.869,72	Procedura concorsuale
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Personale, socio-educativo e appalti	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore Personale, socio-educativo e appalti	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno	Settore Affari legali	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Personale, socio-educativo e appalti	€ 31.186,75	Procedura concorsuale

Assunzioni a tempo determinato

La normativa relativa alle assunzioni con contratti di lavoro "flessibili" stabilisce che a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all' articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 s.m.i., non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tali limiti non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con

riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Tali disposizioni costituiscono principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica al quale si adeguano gli enti locali. Le limitazioni di cui trattasi non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (articolo 9, comma 28-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122).

La spesa sostenuta dall'ente per le suddette categorie di contratti, che rappresenta quindi il tetto di spesa annualmente non superabile, ammonta a € 249.441,10.

Attualmente si prevede la seguente proroga:

1	Operatore	Settore Lavori pubblici	Servizi cimiteriali	Proroga contratto in essere dal 30 dicembre 2020 al 31 dicembre 2021
---	-----------	-------------------------	---------------------	--

Nell'ambito dei contratti finanziati da fondi dell'Unione europea l'attuale situazione può essere così sintetizzata:

1	Istruttore amministrativo	Settore Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità – Ufficio Europe direct	Progetto "For heritage - excellence for integrated heritage management in central europe"	Part-time al 50%
1	Istruttore amm/tecnico Categoria C	Settore Promozione e Sviluppo Sostenibile del Territorio	Interreg Alcotra Piter Alpimed – progetti "Mobil" e "Clima"	Full time
1	Istruttore amministrativo	Settore Promozione e Sviluppo Sostenibile del Territorio	Progetti FESR – Piter Alpimed e Store4HUC	Full time

In tale contesto si è verificata la cessazione per dimissioni volontarie dell'unità di personale a tempo pieno inserita sui progetti finanziati sul fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) e si presenta quindi la necessità di sostituirla.

Si intende procedere alla suddetta sostituzione con l'aumento da part-time al 50% a full time dell'unità di personale attualmente sul progetto For heritage che proseguirà sui due progetti, attesa la competenza e l'esperienza acquisita nell'ambito della rendicontazione dei progetti europei in argomento.

La restante quota pari a 18 ore settimanali sarà coperta tramite assunzione di un'unità di personale con attingimento da graduatoria vigente presso l'ente.

Analogamente, nel caso di ulteriori cessazioni di personale inserito nei progetti europei a totale finanziamento da parte della Comunità europea, potranno subentrare nuove unità in sostituzione dello stesso, con attingimento dalle graduatorie in corso di validità o con nuova procedura concorsuale.

Si prevede, inoltre, l'assunzione a tempo determinato – è ipotizzato un contratto di durata fino al termine del periodo del relativo appalto – di 1 unità con profilo "Istruttore amministrativo-

contabile" da inserire nella cabina di coordinamento e direzione del progetto "Sistema di protezione per rifugiati e minori stranieri non accompagnati - Prosecuzione di n. 265 posti di accoglienza per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2023", per la cui gestione è in corso di espletamento la relativa gara d'appalto.

Verranno altresì attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Trasformazione di contratto di lavoro

L'articolo 6 — comma 4 — del decreto legge 28 marzo 1997, n. 79 «Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica», convertito dalla legge 28 maggio 1997, n. 140, riconosce al dipendente che trasforma il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione. Il Comune può procedere alla modifica del rapporto in questione, a condizione che venga rispettato il parametro di spesa previsto dall'articolo 1 — comma 557 — della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i.

In relazione alle richieste pervenute da parte dei dipendenti interessati e delle esigenze organizzative e funzionali dei settori, l'amministrazione ritiene opportuno trasformare i seguenti rapporti di lavoro nei termini a fianco di ciascuno indicati:

A. Trasformazione modalità di prestazione del servizio

Numero	Categoria	Profilo professionale	Settore	Attuale contratto	Trasformazione
1	C	Istruttore tecnico	Lavori pubblici	Full time	Part time [29 ore]
1	B	Esecutore amministrativo	Promozione e sviluppo territorio	Full time	Part time [29 ore]
1	C	Istruttore amministrativo	Promozione e sviluppo territorio	Full time	Part time 25 ore fino al 5 settembre - 29 ore dal 6 settembre - Temporaneo

Verranno altresì fin d'ora autorizzate le richieste di trasformazione del contratto di lavoro, presentate dai dipendenti, qualora la modifica richiesta sia in riduzione dell'orario di lavoro.

Inserimento lavorativo disabili [legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i.]

Attualmente l'ente risulta adempiente agli obblighi assuntivi previsti dalla citata normativa.

Qualora, a seguito di cessazione di personale appartenente alle categorie tutelate dalla normativa in argomento, si rilevassero scoperture, l'ente provvederà al reintegro della quota di riserva tramite assunzioni di tale personale nell'ambito delle figure professionali già previste.

Altre tipologie di contratto

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Piano assunzionale annuale — 2022

In considerazione della costante evoluzione normativa in materia di personale e, in particolare, relativa al calcolo delle capacità assunzionali, oltre che non risultando possibile a oggi prevedere con certezza i possibili collocamenti a riposo del personale, variabili in funzione delle eventuali modifiche agli attuali requisiti per il diritto a pensione, si ritiene di provvedere al reclutamento delle risorse umane di seguito precisate e di prevedere verosimilmente la sostituzione del personale che cesserà nel corso dell'anno, previa valutazione della corrispondenza dei profili professionali con gli obiettivi e i programmi formulati dall'amministrazione.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

■ Assunzioni a tempo indeterminato

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 21.05.2018 ²	Modalità di assunzione
3	Agente Polizia municipale Categoria C Tempo pieno	Servizio autonomo Polizia municipale	€ 98.444,16	Procedura concorsuale
1	Istruttore bibliotecario	Settore Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità	€ 31.186,75	Procedura concorsuale
1	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Personale, socio-educativo e appalti	€ 31.186,75	Procedura concorsuale

Piano assunzionale annuale – 2023

In considerazione della costante evoluzione normativa in materia di personale e, in particolare, relativa al calcolo delle capacità assunzionali, oltre che non risultando possibile a oggi prevedere con certezza i possibili collocamenti a riposo del personale, variabili in funzione delle eventuali modifiche agli attuali requisiti per il diritto a pensione, si ritiene di provvedere al reclutamento delle risorse umane di seguito precisate e di prevedere verosimilmente la sostituzione del personale che cesserà nel corso dell'anno, previa valutazione della corrispondenza dei profili professionali con gli obiettivi e i programmi formulati dall'amministrazione.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati "Cantieri di lavoro" — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

Ovviamente, l'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

² Importo comprensivo di oneri riflessi

Assunzioni a tempo indeterminato

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 21.05.2018³	Modalità di assunzione
3	Agente Polizia municipale Categoria C Tempo pieno	Servizio autonomo Polizia municipale	€ 98.444,16	Procedura concorsuale
1	Istruttore direttivo socio-culturale Categoria D Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità	€ 33.869,72	Procedura concorsuale
1	Istruttore direttivo amministrativo Categoria D Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo del territorio	€ 33.869,72	Procedura concorsuale
2	Istruttore amministrativo Categoria C Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo del territorio	€ 62.373,50	Procedura concorsuale

³ Importo comprensivo di oneri riflessi

