



# *Programma dei fabbisogni di personale*

*Linee per la programmazione  
triennale 2023-2025 e annuale 2023*



## Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025

### Piano assunzionale annuale – 2023



#### Assunzioni a tempo indeterminato

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 16.11.2022 <sup>1</sup>	Modalità di assunzione
4	Area degli istruttori Agente Polizia municipale Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Polizia municipale	€ 136.488,00	Procedura concorsuale
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo culturale Categoria D Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità	€ 35.397,00	Procedura concorsuale
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo amministrativo Categoria D Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo sostenibile del territorio	€ 35.397,00	Procedura concorsuale
2	Area degli istruttori Istruttore contabile Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 65.196,00	Procedura concorsuale
3	Area degli istruttori Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno	Settori vari	€ 97.794,00	Procedura concorsuale
1	Area degli istruttori Istruttore tecnico Ex Categoria C Tempo pieno	Settori vari Ex Rosso Manuela LLPP	€ 32.598,00	Procedura concorsuale
2	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo/contabile Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi		Procedura concorsuale
11	Area degli Istruttori	Settori vari come da delibera	€ 358.578,00	Procedura concorsuale o

<sup>1</sup> Importo comprensivo di oneri riflessi

	Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno			procedura di progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore tecnico Ex Categoria C Tempo pieno	Settore lavori pubblici	€ 32.598,00	Procedura concorsuale o procedura di progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore tecnico Ex Categoria C Tempo pieno	Settore lavori pubblici	€ 32.598,00	Procedura concorsuale o attingimento da graduatorie vigenti
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo/contabile Ex Categoria C Tempo pieno	Settore polizia municipale	€ 32.598,00	Procedura concorsuale
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo Amm.vo/contabile Ex Categoria D Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 35.397,00	Procedura concorsuale, previo eventuale esperimento di procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo Tecnico Ex Categoria D Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo sostenibile del territorio	€ 35.397,00	Procedura concorsuale, previo eventuale esperimento di procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore tecnico Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo sostenibile del territorio	€ 32.598,00	Procedura concorsuale o procedura di progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo amministrativo	Settore Elaborazione dati e servizi demografici – servizi demografici	€ 2.675,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001

	Ex Categoria D Tempo pieno			
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo contabile Ex Categoria D Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 2.675,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo amministrativo Ex Categoria D Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne pari opportunità – Sportello EUROPA	€ 2.675,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo amministrativo Ex Categoria D Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne pari opportunità – Sportello EUROPA	€ 2.675,00	Procedura concorsuale
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e servizi demografici – servizi demografici	€ 3.463,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo sostenibile del territorio – servizio Sport	€ 3.463,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Operatori esperti Ex Categoria B	Settore Segreteria generale	€ 1.110,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Operatori esperti Ex Categoria B	Settore Ragioneria e tributi	€ 1.110,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e servizi demografici – servizi demografici – Stato civile	€ 3.463,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Elaborazione dati e servizi demografici – servizi demografici - Funebri	€ 3.463,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo	Settore Cultura, attività istituzionali interne e	€ 3.463,00	Progressione fra le aree ex articolo 52,

	Ex Categoria C Tempo pieno	pari opportunità – servizio Pari opportunità e antidiscriminazione		comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001
1	Area degli Istruttori Istruttore amministrativo Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità – servizio Teatro, musei e cinema – ufficio Spettacoli	€ 3.463,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001

**Progressioni fra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e dell'articolo 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022**

Numero unità	Profilo professionale Categoria	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 16.11.2022	Modalità di assunzione
12	Area degli operatori esperti Ex Categoria B Tempo pieno	Settore Lavori pubblici	€ 13.325,00	Progressione fra le aree ex articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001 – articolo 13 CCNL 16.11.2022

**Assunzioni a tempo determinato**

Avvalendosi dell'opportunità prevista dall'articolo 90 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", il Comune di Cuneo ha previsto, all'articolo 22 del «Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi» Parte I, che il sindaco, «...per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo attribuite dalla legge...» possa istituire uffici posti alle sue dirette dipendenze, quale, tra gli altri, la segreteria particolare e l'ufficio stampa, scegliendo direttamente i collaboratori che vengono assunti con contratto a tempo determinato di durata non superiore a quella residuale del mandato del sindaco.

In proposito si è evidenziata la necessità, che poi effettivamente concretizzata, di reclutare una unità di personale con profilo professionale di «Istruttore amministrativo» [categoria C] con contratto a tempo pieno e determinato per 3 anni, con decorrenza 14 novembre 2022, e una unità di personale con profilo professionale di «Istruttore direttivo amministrativo» [categoria D] a tempo parziale 25 ore settimanali e determinato per 3 anni, con decorrenza 2 gennaio 2023.

Verranno attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali. In questo ambito devono inquadarsi l'attivazione di un contratto a tempo pieno e determinato sino al 31 dicembre 2023, con decorrenza 1° marzo 2023, di un «Collaboratore tecnico» [categoria B3] in supporto al settore Lavori pubblici — servizi Cimiteriali, la proroga di un anno di un ulteriore Operatore cimiteriale, oltre che il reclutamento, con decorrenza 1° marzo 2023 per 6 mesi, di un «Istruttore

<sup>2</sup> Importo comprensivo di oneri riflessi

tecnico» [categoria C] a tempo pieno che possa gestire il bando delle “case popolari” all’interno del settore Personale, socio-educativo e appalti — servizio Socio-educativo.

A seguito della modifica della macrostruttura apportata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 32 del 9 febbraio 2023, viene prevista l’assunzione della seguente unità di personale:

Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 17 dicembre 2020	Modalità di assunzione
1	Dirigente tecnico a contratto Tempo pieno e determinato 3 anni	Settore Patrimonio edilizio pubblico	€ 61.917,77	Procedura di valutazione comparativa ai sensi dell’articolo 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 s.m.i.



## Trasformazione di contratto di lavoro

L’articolo 6 — comma 4 — del decreto legge 28 marzo 1997, n. 79 «Misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica», convertito dalla legge 28 maggio 1997, n. 140, riconosce al dipendente che trasforma il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale il diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione. Il Comune può procedere alla modifica del rapporto in questione, a condizione che venga rispettato il parametro di spesa previsto dall’articolo 1 — comma 557 — della legge 27 dicembre 2006, n. 296 s.m.i.

Saranno quindi trasformati i rapporti di lavoro, in relazione alle richieste pervenute da parte dei dipendenti interessati e delle esigenze organizzative e funzionali dei settori.

Verranno altresì fin d’ora autorizzate le richieste di trasformazione del contratto di lavoro, presentate dai dipendenti, qualora la modifica richiesta sia in riduzione dell’orario di lavoro o sia di natura temporanea.

Attualmente, le richieste già pervenute a cui si è dato o si darà corso nel presente anno sono le seguenti:

Numero unità	Profilo professionale Categoria	Settore o servizio autonomo di destinazione	Attuale orario di lavoro	Orario di lavoro richiesto
1	Area degli operatori esperti Collaboratore tecnico	Lavori pubblici	Part time ore 29/36	Full time 36/36
1	Area degli Istruttori Istruttore tecnico	Promozione e sviluppo sostenibile del territorio	Part time ore 29/36	Full time 36/36
1	Area degli operatori esperti Esecutore	Settore Elaborazione dati e servizi demografici – servizi demografici -	Part-time ore 25/36	Full time 36 ore

	amministrativo	Funebri		
--	----------------	---------	--	--

## ■ Inserimento lavorativo disabili [legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i.]

L'invio del prospetto informativo relativo alla denuncia annuale [anno 2022] delle coperture di legge di lavoratori con disabilità ha confermato la scoperta di n. 4 unità di personale, già registrata nel 2021, dovuta alla cessazione di personale rientrante in questa categoria.

Per la copertura dell'obbligo assunzionale previsto dalla richiamata normativa, è stata sottoscritta una Convenzione, ai sensi dell'articolo 11 della citata legge 68/1999, con l'Agenzia Piemonte lavoro, tramite l'Ufficio per l'impiego di Cuneo.

Con decorrenza 1° febbraio 2023, ha preso servizio un Esecutore amministrativo – Area degli operatori esperti [ex categoria B1], avviato dal Centro per l'impiego con contratto a tempo indeterminato e parziale [22/36 ore settimanali].

Il servizio Personale, in ottemperanza della suddetta Convenzione, ha bandito un corso-concorso pubblico, per esami, per la copertura di complessivi n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di «Collaboratore amministrativo» [area degli operatori esperti] esclusivamente riservati alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 s.m.i. di cui n. 3 presso il comune di Cuneo e n. 1 presso il comune di Saluzzo.

Al termine della procedura, sono risultati idonei due candidati che prenderanno servizio nei mesi di agosto e settembre 2023.

Qualora, a seguito di cessazione di personale appartenente alle categorie tutelate dalla normativa in argomento, si rilevassero ulteriori scoperture, l'ente provvederà al reintegro della quota di riserva tramite assunzioni di tale personale nell'ambito delle figure professionali necessarie.

## Altre tipologie di contratto

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

L'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

## Piano assunzionale annuale – 2024

In considerazione della costante evoluzione normativa in materia di personale e, in particolare, relativa al calcolo delle capacità assunzionali, oltre che non risultando possibile a oggi prevedere con certezza i possibili collocamenti a riposo del personale, variabili in funzione delle eventuali modifiche agli attuali requisiti per il diritto a pensione, si ritiene di provvedere al reclutamento delle risorse umane di seguito precisate e di prevedere verosimilmente la sostituzione del personale che cesserà nel corso dell'anno, previa valutazione della corrispondenza dei profili professionali con gli obiettivi e i programmi formulati dall'amministrazione.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

L'attivazione dei contratti in argomento sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.



### Assunzioni a tempo indeterminato



Numero unità	Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale	Settore o servizio autonomo di destinazione	Costo annuo trattamento tabellare CCNL 16.11.2022 e CCNL Dirigenti 17.12.2020 <sup>3</sup>	Modalità di assunzione
3	Area degli istruttori Agente Polizia municipale Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Polizia municipale	€ 102.366,00	Procedura concorsuale
1	Area dei funzionari ed E.Q. Istruttore direttivo amm.vo/contabile Ex categoria D Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 35.397,00	Procedura concorsuale
1	Area degli Istruttori Istruttore Tecnico Ex categoria C Tempo pieno	Settore Promozione e sviluppo sostenibile del territorio	€ 32.598,00	Procedura concorsuale
1	Area degli Istruttori Istruttore amm.vo/contabile Ex Categoria C Tempo pieno	Settore Ragioneria e tributi	€ 32.598,00	Procedura concorsuale
1	Dirigente Tempo pieno	Settore Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità	€ 61.917,77	Selezione pubblica
1	Dirigente Tempo pieno	Settore Personale, socio- educativo e appalti	€ 61.917,77	Selezione pubblica
1	Dirigente Tempo pieno	Settore Polizia municipale	€ 63.392,97	Selezione pubblica

## Piano assunzionale annuale – 2025

In considerazione della costante evoluzione normativa in materia di personale e, in particolare, relativa al calcolo delle capacità assunzionali, oltre che non risultando possibile a oggi prevedere con certezza i possibili collocamenti a riposo del personale, variabili in funzione delle eventuali modifiche agli attuali requisiti per il diritto a pensione, si ritiene di provvedere al reclutamento delle risorse umane di seguito precisate e di prevedere verosimilmente la sostituzione del personale che cesserà nel corso dell'anno, previa valutazione della corrispondenza dei profili professionali con gli obiettivi e i programmi formulati dall'amministrazione.

Verranno inoltre attivate le procedure per eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti, verificata la disponibilità di bilancio e il rispetto dei vincoli assunzionali.

Come per gli anni scorsi e in relazione alle esigenze funzionali rilevate dai dirigenti dei settori, potranno essere affidati incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza a soggetti esterni, nel limite di quanto previsto dalla normativa nel tempo vigente, fermi restando i limiti di spesa annui disposti dall'articolo 3 — comma 56 — della legge 24 dicembre 2007, n. 244 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (legge finanziaria 2008)».

<sup>3</sup> Importo comprensivo di oneri riflessi

Parimenti potranno essere attivati “Cantieri di lavoro” — previsti dall'articolo 32 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 s.m.i. «Norme in materia di promozione dell'occupazione, di qualità, sicurezza e regolarità del lavoro» — consistenti nell'inserimento temporaneo e straordinario di cittadini disoccupati di lungo periodo, per attività connesse alla gestione del verde pubblico.

L'attivazione dei contratti di cui sopra sarà condizionata al rispetto delle limitazioni previste dall'articolo 9 — comma 28 — del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 s.m.i. «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica», convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

<b>Numero unità</b>	<b>Profilo professionale Categoria Tempo pieno o parziale</b>	<b>Settore o servizio autonomo di destinazione</b>	<b>Costo annuo trattamento tabellare CCNL 17.12.2020<sup>4</sup></b>	<b>Modalità di assunzione</b>
1	Dirigente Tempo pieno	Settore LLPP	€ 61.917,77	Selezione pubblica

---

<sup>4</sup> Importo comprensivo di oneri riflessi