



n. 29 registro deliberazione
SETTORE PERSONALE SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 09/02/2023

OGGETTO

ORGANIZZAZIONE INTERNA DELL'ENTE – REVISIONE FUNZIONIGRAMMA E APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA

L'anno duemilaventitré addì nove del mese di febbraio alle ore 09:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:.

NOMINATIVO	RUOLO	PRESENTE	ASSENTE	MOTIVO
1. MANASSERO PATRIZIA	SINDACO	Si		
2. SERALE LUCA	VICESINDACO	Si		
3. CLERICO CRISTINA	ASSESSORE	Si		
4. DEMICHELIS GIANFRANCO	ASSESSORE	Si		
5. FANTINO VALTER	ASSESSORE	Si		
6. GIRARD ANDREA	ASSESSORE	Si		
7. OLIVERO PAOLA	ASSESSORE	Si		
8. PELLEGRINO LUCA	ASSESSORE	Si		
9. SPEDALE ALESSANDRO	ASSESSORE	Si		
10 TOMATIS SARA	ASSESSORE	Si		

Totale Presenti: 10	Totale Assenti: 0
---------------------	-------------------

Assiste il SEGRETARIO GENERALE Dott. GIORGIO MUSSO

Il SINDACO PATRIZIA MANASSERO, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione dell'Assessora CLERICO CRISTINA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 4, comma 3, del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I “Assetto organizzativo” – prevede che l'organizzazione delle strutture sia «...*impostata secondo uno schema flessibile costantemente adattabile sia alle mutevoli esigenze che derivano dai programmi dell'amministrazione sia al perseguimento di migliori livelli di efficienza e di funzionalità...*»;
- il successivo comma 4 affida alla competenza della Giunta Comunale «...*l'assetto della struttura organizzativa relativamente alle articolazioni settoriali...*»;
- in aderenza alle predette disposizioni regolamentari, la Giunta comunale, da ultimo con deliberazione n. 40 del 17 febbraio 2022, ha provveduto a ridefinire la macrostruttura del Comune di Cuneo e le relative funzioni, al fine di conseguire «...*una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa...*»;
- il “Programma di mandato” della Sindaca prevede, tra gli obiettivi strategici, anche quello denominato “Cuneo, la città che si rigenera”, all'interno del quale viene precisato che «...*I fondi del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sono una importante opportunità per la rigenerazione della città. Il PNRR porta con sé alcune complessità: la tempistica nella realizzazione, la rendicontazione, la gestione dei beni recuperati.ma è una sfida da affrontare con la struttura tecnica dell'ente...*»; tale obiettivo orienta l'azione amministrativa dell'ente verso la rigenerazione della città mediante l'attuazione di interventi e opere pubbliche di particolare significato, sostenuti economicamente principalmente con i finanziamenti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), di cui al programma Next Generation EU (NGEU), ma anche attingendo da finanziamenti nazionali e regionali;
- il sistema di finanziamento degli investimenti pubblici, grazie in modo particolare alle risorse dell'Unione Europea, si è infatti configurato nell'ultimo decennio come modalità strutturale e ordinaria di supporto delle politiche di sviluppo degli enti locali, abbandonando il carattere della occasionalità. Tale caratteristica impone alle amministrazioni pubbliche un ripensamento della propria struttura, individuando un nuovo assetto organizzativo che consenta di affrontare e superare le problematiche connesse alle fasi di programmazione, progettazione, realizzazione dei progetti e di rendicontazione dei fondi e di gestione delle potenziali criticità;
- la governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza (P.N.R.R.), come di tutti i programmi di finanziamento di opere pubbliche strategiche è composta da una serie di norme istituite ad hoc al fine di portare a compimento nei tempi previsti i progetti. Il rispetto dei tempi è una condizione molto importante per la riuscita dei piani. Non solo: la realizzazione dei vari programmi cui ha aderito il Comune di Cuneo – a titolo di esempio: Progetto integrato di Sviluppo Urbano – P.I.S.U., Bando Periferie, Programma Innovativo Nazionale sulla Qualità dell'Abitare (PINQuA), Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – impongono, per la loro caratteristica, la configurazione di una struttura (settore o servizio) vocata in modo particolare alla progettazione, direzione dei lavori e contabilizzazione di grandi opere o di interventi di riqualificazione strategici;
- tale scelta organizzativa comporta quindi la traslazione di alcune attività “gestionali” nella sfera di competenza della struttura denominata “Patrimonio”, il cui *core business* sia la valorizzazione e gestione del patrimonio immobiliare comunale, la gestione delle utenze energetiche, la gestione del parco automezzi e la gestione dei cimiteri comunali, oltreché la competenza in materia di passi carrai, occupazione del suolo pubblico e le concessioni pluriennali di suolo pubblico per servizi e sotto-servizi (Gestione suolo pubblico). L'intensità e la generale complessità delle attività che il suddetto nuovo servizio è chiamato ad assicurare conducono a classificare lo stesso come “struttura dedicata a funzioni specialistiche che necessita di autonomo presidio dirigenziale”;

- parallelamente, al fine di ottimizzare la funzionalità dell'organizzazione comunale, pare opportuno costituire un nuovo servizio, denominato "Tempo libero e promozione del territorio", nella cui sfera di competenza rientra la gestione di manifestazioni ed eventi (di iniziativa comunale o di altri soggetti) di natura ricreativa, folcloristica o con finalità culturale, la gestione degli impianti sportivi e la promozione dell'attività sportiva, oltretutto la *governance* di iniziative turistiche e di promozione del territorio. Tale struttura è incardinata nel settore "Cultura, attività istituzionali interne e pari opportunità", che, in considerazione della composizione della struttura e dei servizi aggregati, assumerà la denominazione di "Cultura e tempo libero, attività interne, parità e antidiscriminazione";

Ritenuto opportuno modificare il funzionigramma attualmente vigente, apportando le variazioni sopra illustrate;

Dato atto che del contenuto di questa proposta di revisione della macrostruttura e del relativo funzionigramma è stata data informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro [CCNL] relativo al personale del comparto "Funzioni locali" — Triennio 2019–2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e dell'articolo 42 — comma 5 — dello Statuto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Rinaldi Giorgio — espresso ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge;

DELIBERA

- 1) di modificare l'attuale funzionigramma, approvato dalla Giunta comunale da ultimo con deliberazione n. 8 del 13 gennaio 2022, apportando la variazione in premessa illustrata;
- 2) di dare atto che le funzioni, le competenze e le attribuzioni assegnate ai settori e ai servizi dell'ente sono quelle risultanti dal funzionigramma che viene allegato a questo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"];
- 3) di apportare la modifica di cui al punto 1 subordinatamente all'avvenuta assunzione del dirigente del servizio "Patrimonio";
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Segretario generale, ai dirigenti comunali, al presidente del Nucleo di valutazione, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'ente e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
- 5) di dare infine atto che responsabile del procedimento è il signor Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere, attesa la necessità di evitare soluzione di continuità nell'attività degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Verbale fatto e sottoscritto

IL SINDACO PATRIZIA MANASSERO	IL SEGRETARIO GENERALE Dott. GIORGIO MUSSO
----------------------------------	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. GIORGIO MUSSO**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Cuneo ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.