



DECRETO SINDACALE N.41 DEL 29/11/2023

OGGETTO:CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO A NORMA DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267 S.M.I. "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI" DEL SETTORE PATRIMONIO.

La Sindaca

— Premesso quanto segue:

con deliberazioni della Giunta comunale n. 29 del 9 febbraio 2023 e n. 315 del 2 novembre 2023, è stato delineato il nuovo assetto organizzativo dell'ente che, tra il resto, ha comportato la traslazione di alcune attività "gestionali" nella sfera di competenza della struttura denominata "Patrimonio", il cui *core business* è, in via generale, la valorizzazione e gestione del patrimonio immobiliare comunale. L'intensità e la generale complessità delle attività che il servizio è chiamato ad assicurare la caratterizzano quale struttura dedicata a funzioni specialistiche che necessita di autonomo presidio dirigenziale.

Tenuto conto di quanto sopra, la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025" è stata dunque modificata e integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 9 febbraio 2023, prevedendo, tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2023, l'assunzione di un «Dirigente» con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni, a norma dell'articolo 110, comma 1, del citato decreto legislativo 267/2000 s.m.i., da assegnare alla direzione del predetto settore, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Con determinazione dirigenziale n. 862 del 26 maggio 2023 è stata quindi avviata la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di dirigente del settore Patrimonio, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali [in seguito T.U.E.L.], con contratto a tempo pieno e determinato.

La predetta norma del T.U.E.L. stabilisce infatti che lo Statuto dell'ente possa

prevedere la possibilità che «...la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato» e che «fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto ...sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico...».

- Visto l'articolo 57 dello Statuto comunale, a tenore del quale «I posti da ricoprirsì con qualifiche dirigenziali o con figure professionali di alta specializzazione, possono essere coperti, con le modalità stabilite dal regolamento ed entro i limiti massimi consentiti dalla legge, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata della giunta, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire...»;
- richiamato l'articolo 19 del vigente "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi", che disciplina la procedura finalizzata alla copertura a tempo determinato dei posti di qualifica dirigenziale e di alta specializzazione, stabilendo, tra l'altro, che «...Il capo dell'amministrazione può procedere...mediante avviso pubblico...» e che «...l'individuazione del soggetto compete comunque al sindaco...»;
- visti i verbali delle operazioni di selezione, conservati agli atti della procedura, relativi alle attività finalizzate alla prima valutazione comparativa dei curriculum vitæ nonché dei conseguenti colloqui con i candidati ammessi alla procedura;
- rilevato e dato atto che, nei colloqui individuali tenuti in data 7 e 11 settembre 2023 con i cinque candidati il cui profilo è stato ritenuto maggiormente in linea con i requisiti richiesti dall'avviso di selezione, è emerso che la signora Bertola Arch. Anna possiede il profilo maggiormente aderente alla posizione dirigenziale in questione, avendo infatti maggiormente dimostrato una chiara visione e padronanza della materia tecnica, evidenziato una significativa pregressa esperienza direttiva nei diversi ambiti caratterizzanti l'area tecnica degli enti locali e palesato il possesso delle competenze richieste per la posizione lavorativa in oggetto;
- ritenuto pertanto di esercitare la propria scelta nei riguardi della predetta candidata;
- richiamato in ultimo l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s. m.i. secondo cui il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110,

decreta

1. di conferire l'incarico di dirigente del settore Patrimonio, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i., con contratto a tempo pieno e determinato, alla signora Bertola Arch. Anna [Codice fiscale BRTNNA83T64F351C];
2. di stabilire che tale incarico ha decorrenza dal 1° dicembre 2023 e durata triennale;
3. di dare atto che il trattamento economico annuo per il posto messo a selezione è equivalente a quello previsto dai Contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area dirigenziale vigenti nel tempo, attualmente pari a € 45.260,77 [comprensivo della tredicesima mensilità], oltre alla retribuzione di posizione fissata in € 25.000,00 e a quella di risultato definita con

gli stessi criteri stabiliti per i dirigenti interni a tempo indeterminato, in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'ente.

Il presente decreto viene trasmesso al Segretario generale che ne cura l'attuazione.

PATRIZIA MANASSERO

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente decreto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Cuneo, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005