



N.119 registro deliberazione
Settore Personale, Socio-Educativo e Appalti

COMUNE DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 11 Giugno 2020

OGGETTO: “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” –
ANNO 2020 – APPROVAZIONE DEFINITIVA

L'anno Duemilaventi addì Undici del mese di Giugno alle ore 09:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

BORGNA FEDERICO (Sindaco)
MANASSERO PATRIZIA (Vicesindaco) ASSENTE
CLERICO CRISTINA (Assessore)
DALMASSO DAVIDE (Assessore)
GIORDANO FRANCA (Assessore)
GIRAUDO DOMENICO (Assessore)
LERDA GUIDO (Assessore)
MANTELLI MAURO (Assessore) ASSENTE
OLIVERO PAOLA (Assessore)
SERALE LUCA (Assessore)

Assiste il Segretario Generale PAROLA CORRADO

Il Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione dell'Assessore LERDA GUIDO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 352 del 20 dicembre 2011 la Giunta comunale revisionò il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” inserendo, in particolare, la parte V, avente per oggetto, tra l’altro, il “Ciclo della gestione della performance” e approvò il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” ai sensi dell’articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. [legge Brunetta];
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 s.m.i. [legge Madia], modificando il citato articolo 7, ha previsto che «... *le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance...*», rendendo così necessario un adeguamento del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- nella fase preliminare di modifica e integrazione del sistema in argomento sono state coinvolte le parti sindacali per il confronto in merito ai criteri generali, così come previsto dall’articolo 5, comma 3, lettera b), del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
- il sistema così concordato è stato sottoposto all’esame del Nucleo di valutazione per il previsto parere vincolante nella seduta del 27 novembre 2019. In tale incontro il predetto organismo, dopo aver preso visione dei documenti, ha espresso parere favorevole sull’articolazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato dal Comune, subordinando il parere definitivo di cui al precitato articolo 7, all’avvenuta definizione degli elementi devoluti alla contrattazione sindacale;
- in data 30 dicembre 2019 è stata sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l’integrazione al “Contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2019-2021”, all’interno della quale – articolo 14 bis – sono stati definiti i “Criteri per l’attribuzione del premio correlato alla performance”;
- nella seduta del 30 gennaio 2019, il Nucleo di valutazione ha quindi espresso parere definitivo e favorevole in merito all’adozione del nuovo sistema di valutazione della performance;

Ritenuto di dover procedere all’approvazione definitiva del sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2020 secondo il testo allegato a questo atto per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];

Dato atto che il presente atto non comporta un impegno di spesa né una diminuzione di entrata;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali» e dell’articolo 42 — comma 5 — dello Statuto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Rinaldi Giorgio — espresso ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali»;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2020” secondo il testo che viene allegato a questo atto per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
- 2) di inserire il “Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2020” nel Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte V;
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di valutazione, ai dirigenti, alle organizzazioni sindacali di categoria e alla Rappresentanza sindacale unitaria;
- 4) di dare, infine, atto che responsabile del procedimento è il signor Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti.

Verbale fatto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Federico Borgna

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Corrado Parola