



n. 368 registro deliberazione  
**SETTORE PERSONALE SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Seduta del 14/12/2023**

**OGGETTO**

“SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” – ANNO 2023 – MODIFICHE E INTEGRAZIONI - APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventitré addì quattordici del mese di dicembre alle ore 09:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

NOMINATIVO	RUOLO	PRESENTE	ASSENTE	MOTIVO
1. MANASSERO PATRIZIA	SINDACO	Si		
2. SERALE LUCA	VICESINDACO	Si		
3. CLERICO CRISTINA	ASSESSORE	Si		
4. DEMICHELIS GIANFRANCO	ASSESSORE	Si		
5. FANTINO VALTER	ASSESSORE	Si		
6. GIRARD ANDREA	ASSESSORE	Si		
7. OLIVERO PAOLA	ASSESSORE	Si		
8. PELLEGRINO LUCA	ASSESSORE	Si		
9. SPEDALE ALESSANDRO	ASSESSORE		Si	
10 TOMATIS SARA	ASSESSORE	Si		

Totale Presenti: 9	Totale Assenti: 1
--------------------	-------------------

Assiste il SEGRETARIO GENERALE Dott. GIORGIO MUSSO

Il SINDACO PATRIZIA MANASSERO, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione dell'Assessora CLERICO CRISTINA

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 352 del 20 dicembre 2011 la Giunta comunale revisionò il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” inserendo, in particolare, la parte V, avente per oggetto, tra l’altro, il “Ciclo della gestione della performance” e approvò il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” ai sensi dell’articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. [legge Brunetta];
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 s.m.i. [legge Madia], modificando il citato articolo 7, ha previsto che «... *le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance...*», rendendo così necessario un adeguamento del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione n. 311 del 30 dicembre 2019 e, in ultimo, con deliberazione n. 206 del 25 agosto 2022, la Giunta comunale ha approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2022”;
- nell’ambito del previsto “aggiornamento annuale”, l’ente ha introdotto nel Sistema alcune modifiche già definite in sede di contrattazione integrativa per quanto attiene l’attribuzione dell’indennità di risultato ai titolari di Posizione organizzativa, ora Elevata qualificazione;
- sono state altresì introdotte alcune modifiche, in conformità con quanto previsto dall’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni in legge n. 41/2023, in tema di rispetto dei tempi di pagamento, prevedendo l’assegnazione di specifici obiettivi al personale con qualifica dirigenziale;
- con mail del 25 novembre scorso, il nuovo Sistema è stato inviato, per informazione e nell’ottica dell’eventuale confronto di cui all’articolo 5, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, alle rappresentanze sindacali che non hanno evidenziato osservazioni o considerazioni in merito;
- le modifiche sono state sottoposte al parere del Nucleo di valutazione nella seduta del 27 novembre 2023 [verbale n.5];

Ritenuto di dover procedere all’aggiornamento dell’attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance, così come risultante dal testo allegato;

Dato atto che il presente atto non comporta un impegno di spesa né una diminuzione di entrata;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali» e dell’articolo 42 — comma 5 — dello Statuto;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del segretario generale, dirigente del servizio Personale — Musso Giorgio — espresso ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali»;

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge;

### DELIBERA

- 1) di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023” secondo il testo che viene allegato a questo atto per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];

- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di valutazione, ai dirigenti, alle organizzazioni sindacali di categoria e alla Rappresentanza sindacale unitaria;
- 3) di dare, infine, atto che responsabile del procedimento è il signor Musso Giorgio, segretario generale, dirigente del servizio Personale.

\*\*\*\*\*

Verbale fatto e sottoscritto

IL SINDACO PATRIZIA MANASSERO	IL SEGRETARIO GENERALE Dott. GIORGIO MUSSO
----------------------------------	---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott. GIORGIO MUSSO**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Cuneo ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.*