

Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DGC n.119 dell'11 giugno 2020 – Criteri di valutazione

La valutazione della **performance di ente** e della **performance organizzativa** del settore viene effettuata con riferimento alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi:

Peso attribuito all'obiettivo * % di raggiungimento dell'obiettivo

con arrotondamento all'unità superiore qualora il risultato contenga un decimale.

La valutazione della **performance individuale** è espressa mediante attribuzione di un punteggio numerico, articolato secondo la seguente scala di valutazione che va dal valore minimo di "1" al valore massimo di "4":

- 1 Scarso
- 2 Insufficiente
- 3 Adeguato
- 4 Al di sopra delle attese.

La performance di ente viene valutata 10 punti su 100, mentre la performance organizzativa di settore pesa complessivamente 30 punti su 100. La performance individuale, intesa come sommatoria del punteggio relativo al "Contributo al raggiungimento degli obiettivi operativi" e di quello relativo ai "Comportamenti organizzativi", viene valutata con il punteggio massimo di 60 punti su 100.

Il risultato finale, cioè la somma tra la valutazione della performance organizzativa (organizzativa di ente e organizzativa di settore) e la valutazione della performance individuale, viene raggruppato secondo le seguenti classi:

<i>Classi di punteggio</i>	<i>Fascia di valutazione</i>
da 90,01 a 100 punti	1 ^a
da 70,01 a 90 punti	2 ^a
da 60,01 a 70 punti	3 ^a
da 0 a 60 punti	4 ^a

In rapporto alla classe di appartenenza, il fondo di produttività – annualmente stanziato – viene distribuito con la seguente proporzione:

- ai dipendenti inseriti nella 4^a classe non viene erogata la produttività;
- ai dipendenti inseriti nella 3^a classe viene attribuito l'importo base 100;
- ai dipendenti inseriti nella 2^a classe è attribuito un importo pari a quello assegnato ai dipendenti inseriti nella 3^a classe, aumentato del 50%.
- ai dipendenti inseriti nella 1^a classe è attribuito un importo pari a quello assegnato al dipendente inserito nella 3^a classe, aumentato del 100%.

La retribuzione di risultato per il personale incaricato di **Posizione organizzativa** viene attribuita nella seguente misura:

<i>Punteggio finale</i>	<i>% della retribuzione di posizione</i>
Pari o inferiore a 49	10%
tra 50 e 69 punti	20%
tra 70 e 100 punti	25%