



N.243 REGISTRO DELIBERAZIONE
Settore Personale, Socio-Educativo e Appalti

COMUNE DI CUNEO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 31 Ottobre 2019

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA [ARTICOLO 39 LEGGE 27 DICEMBRE 1997 N. 449 S.M.I. INTEGRAZIONI.

L'anno Duemiladiciannove addì Trentuno del mese di Ottobre alle ore 09:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

BORGNA FEDERICO (Sindaco)
MANASSERO PATRIZIA (Vicesindaco)
CLERICO CRISTINA (Assessore) ASSENTE
DALMASSO DAVIDE (Assessore) ASSENTE
GIORDANO FRANCA (Assessore)
GIRAUDO DOMENICO (Assessore)
LERDA GUIDO (Assessore)
MANTELLI MAURO (Assessore) ASSENTE
OLIVERO PAOLA (Assessore)
SERALE LUCA (Assessore)

Assiste il Segretario Generale PAROLA CORRADO

Il Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione dell'Assessore LERDA GUIDO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" prevede che "*Gli enti locali ispirano la propria gestione al principio della programmazione. A tal fine presentano il Documento unico di programmazione entro il 31 luglio di ogni anno ...*";
- il successivo articolo 170 stabilisce altresì che "*Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione per le conseguenti deliberazioni...*";
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 94 del 26 settembre 2018 è stato quindi approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2019-2021, in conformità a quanto disposto dai citati articoli e dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 117 del 18 dicembre 2018, di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, è stata altresì approvata la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui, in coerenza con la normativa vigente e attesi gli obiettivi e i programmi strategici, è stata delineata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 [parere del Collegio dei revisori n. 33 del 6 dicembre 2018];
- successivamente è maturata l'esigenza di operare alcune modifiche e integrazioni alla richiamata programmazione, con riguardo alle assunzioni, con contratto a tempo determinato o con contratto di collaborazione, connesse con la partecipazione dell'ente a progetti finanziati dalla comunità europea. Il nuovo piano assunzionale è stato quindi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 2 maggio 2019 [parere del Collegio dei revisori n. 8 del 30 aprile 2019];
- il nuovo quadro normativo venutosi di recente a delineare ha imposto un ripensamento della programmazione triennale del personale, con una ancora più attenta verifica degli assetti organizzativi e dei fabbisogni necessari all'amministrazione per garantire la qualità dei servizi, formalizzato con deliberazione n. 144 del 20 giugno 2019 [parere del Collegio dei revisori n. 15 del 21 giugno 2019] e successivamente con deliberazione n. 180 del 25 luglio 2019 [parere del Collegio dei revisori n. 19 del 1° agosto 2019];
- nel mese di agosto è deceduto/a il/la dipendente matricola n. 9178, Istruttore amministrativo, in servizio presso il settore Cultura e attività promozionali interne;
- in considerazione dell'organico del servizio in cui il/la dipendente era incardinato/a, già in significativa sofferenza, si ritiene necessario provvedere tempestivamente alla sostituzione della figura di cui sopra, prevedendo l'inserimento di un "Istruttore amministrativo" [categoria C];

Considerato ancora quanto segue:

- a. la dipendente matricola n. 29074, istruttore contabile, al rientro dalla maternità ha richiesto un periodo di part-time temporaneo, ai sensi dell'articolo 3, Parte IV del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, con una prestazione lavorativa pari al 50% per il periodo 1° ottobre – 18 novembre 2021;
- b. il/la dipendente matricola n. 55989, esecutore amministrativo, ha chiesto la proroga del part-time temporaneo al 70%, di cui già usufruisce, dal 1° ottobre 2019 per un anno;

Acquisiti i pareri favorevoli dei dirigenti dei settori competenti e verificati i presupposti normativi e regolamentari che consentono la concessione di quanto richiesto, si è ritenuto opportuno accordare la prosecuzione della prestazione lavorativa nei termini richiesti per entrambi i

dipendenti;

Ritenuto pertanto opportuno apportare le sopra illustrate modifiche e integrazioni alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, così come definita nella “Nota di aggiornamento” al Documento unico di programmazione, approvata dal Consiglio comunale con deliberazione n. 117 del 18 dicembre 2018 e modificata con deliberazioni di Giunta comunale n. 144 del 20 giugno 2019 e n. 180 del 25 luglio 2019;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali» e dell’articolo 42 — comma 5 — dello Statuto;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Rinaldi Giorgio — e alla regolarità contabile del dirigente del settore Ragioneria e tributi — Tirelli dott. Carlo — espressi ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali»;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di apportare alla «Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Periodo 2019/2021» del Comune di Cuneo, così come definita nella “Nota di aggiornamento” al Documento unico di programmazione, approvata dal Consiglio comunale con deliberazione n. 117 del 18 dicembre 2018, nell’ambito dell’approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021, e modificata da ultimo con deliberazioni di Giunta comunale n. 144 del 20 giugno 2019 e n. 180 del 25 luglio 2019, le variazioni e le integrazioni in premessa illustrate;
- 2) di dare atto che, conseguentemente, la «Programmazione triennale del fabbisogno di personale – Periodo 2019/2021» di questo ente si compendia nei termini di cui al documento che viene allegato a questa deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
- 3) di acquisire, prima dell’attivazione delle procedure di assunzione, il prescritto parere del Collegio dei revisori dei conti così come richiesto dall’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2002)» e dall’articolo 3, comma 69, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 s.m.i. «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)»;
- 4) di trasmettere la modifica in oggetto al Consiglio comunale per l’aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- 5) di dare altresì atto che responsabile del procedimento è il signor Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere, attesa la necessità di acquisire le risorse professionali richieste per l'attuazione dei programmi definiti dall'amministrazione comunale;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Verbale fatto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Federico Borgna

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Corrado Parola