



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 1833 del 11/11/2019

OGGETTO: SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI «ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO» [CATEGORIA D] A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI — SERVIZIO PERSONALE — A NORMA DELL'ARTICOLO 22, COMMA 15, DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75 S.M.I. — COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 94 del 26 settembre 2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2019-2021, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 117 del 18 dicembre 2018, di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, è stata altresì approvata la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui si è delineata la Programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale che, in ragione di nuove esigenze organizzative e di intervenute modifiche legislative, è stata successivamente modificata e integrata con deliberazioni della Giunta comunale n. 104 del 2 maggio 2019, n. 144 del 20 giugno 2019 e n. 180 del 25 luglio 2019, approvate dal Collegio dei revisori dei conti con verbali n. 8 del 30 aprile 2019, n. 15 del 21 giugno 2019 e n.19 del 1° agosto 2019.

Tale fabbisogno del personale prevede tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2019 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dal dirigente interessato, l'attivazione di una selezione per la progressione di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 s.m.i. per l'assunzione di una figura con profilo professionale di

«Istruttore direttivo amministrativo» [categoria D – posizione economica D1] da assegnare al settore Personale, socio-educativo e appalti – servizio Personale, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

In considerazione di quanto sopra, con determinazione dirigenziale n. 1566 del 7 ottobre 2019 è stata attivata la procedura di selezione pubblica in oggetto, approvando il relativo bando.

Per consentire la prosecuzione delle operazioni di selezione occorre ora costituire la commissione esaminatrice.

L'articolo 11 del bando prevede che *«durante la prova orale...potranno essere valutate le caratteristiche psico-attitudinali in termini di soft skills, mediante colloquio semi-strutturato con la commissione.»*.

Per quanto sopra si è reso necessario individuare anche un esperto qualificato nella complessiva valutazione e nella verifica di tale idoneità da inserire come membro aggiunto nella composizione della Commissione esaminatrice, all'uopo individuato dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino con cui è stato stipulato uno specifico "Protocollo di intesa".

- Visti l'articolo 15, comma 1, rubricato "Costituzione e composizione della commissione esaminatrice" e l'articolo 56, rubricato "Commissione esaminatrice" del vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – "Disciplina delle procedure di assunzione";
- valutato opportuno assumere la presidenza della commissione esaminatrice e individuare quali esperti nelle materie di cui alle prove di selezione le signore:
 - Roselli dott.sa Cinzia – Responsabile Area Personale del Consorzio socio-assistenziale del Cuneese;
 - Vico dott.sa Flavia – Responsabile area contabilità del Personale della Provincia di Cuneo;
- ritenuto opportuno avvalersi dello psicologo dott. Tinozzi Riccardo, psicologo psicoterapeuta segnalato dal citato Dipartimento di Psicologia quale esperto in selezione e valutazione del personale per l'espletamento di tutti i compiti connessi alla valutazione psico-attitudinale dei candidati;
- sottolineato che, ai sensi dell'articolo 17, Parte II, del richiamato regolamento *«Agli esperti delle Commissioni Esaminatrici, esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso che è determinato secondo le misure e i criteri prefissati dalla Giunta Comunale»* e che tale compenso è stato prefissato con deliberazione della Giunta n. 7 del 29 gennaio 2002;
- visto, tuttavia, l'articolo 3, comma 12, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 «Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo», secondo il quale *«Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego ... si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa»*;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 117 del 18 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 3 gennaio 2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;

- richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 4 novembre 2019, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;
- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”,

DETERMINA

1. di costituire come segue, per i motivi di cui in premessa, la commissione esaminatrice per le operazioni di selezione di una figura con profilo professionale di «Istruttore direttivo amministrativo» [categoria D – posizione economica D1] da assegnare al settore Personale, socio-educativo e appalti – servizio Personale:
 - Rinaldi Giorgio, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti — Presidente;
 - Roselli dott.sa Cinzia – Responsabile Area Personale del Consorzio socio-assistenziale del Cuneese;
 - Vico dott.sa Flavia – Responsabile area contabilità del Personale della Provincia di Cuneo;
2. di individuare quale membro esperto aggregato alla Commissione lo psicologo dott. Tinozzi Riccardo, psicologo psicoterapeuta segnalato dal citato Dipartimento di Psicologia quale esperto in selezione e valutazione del personale per l'espletamento di tutti i compiti connessi alla valutazione psico-attitudinale dei candidati;
3. di nominare segretario della commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 15, comma 3, del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”, il signor Bo Bruno, istruttore direttivo amministrativo in servizio presso il settore Lavori pubblici di questo Comune o, in caso di impedimento, altro dipendente con analogo profilo;
4. di prenotare la complessiva spesa di € 200,00 da erogare al membro aggiunto della commissione esaminatrice del concorso pubblico in questione – dott. Tinozzi Riccardo – a titolo di gettone e rimborso spese se e in quanto vi abbia titolo, con imputazione della spesa come segue:
 - per € 200,00 alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macro aggregato 03, Capitolo 175002 - «Servizi diversi - Gestione personale» Centro di costo n. 01804 - Conto PF U.1.03.02.99.005;
5. di dare atto che la liquidazione e il pagamento del rimborso spese di cui trattasi avverrà mediante determinazione del dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
6. di designare quale responsabile del procedimento il sottoscritto, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
7. di inviare copia della presente determinazione al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8

— del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

**Il dirigente
Rinaldi Giorgio**