



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 2207 del 16/12/2019

OGGETTO: ESITO SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI 12 DI N. 2 «OPERATORI CIMITERIALI» [CAT. A]. ASSUNZIONE.

IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 94 del 26 settembre 2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2019-2021, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 117 del 18 dicembre 2018, di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, è stata altresì approvata la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui si è delineata la Programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale che, in ragione di nuove esigenze organizzative e di intervenute modifiche legislative, è stata successivamente modificata e integrata con deliberazioni della Giunta comunale n. 104 del 2 maggio 2019, n. 144 del 20 giugno 2019, n. 180 del 25 luglio 2019 e n. 243 del 31 ottobre 2019, approvate dal Collegio dei revisori dei conti con verbali n. 8 del 30 aprile 2019, n. 15 del 21 giugno 2019, n. 19 del 1° agosto 2019 e n. 26 dell'11 novembre 2019.

Il fabbisogno del personale prevede tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2019 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dal dirigente interessato, l'assunzione di 2 unità di personale con profilo professionale di «Operatore» [categoria A], da assegnare al settore Lavori pubblici – servizi Cimiteriali – Unità operativa Cimiteri, a tempo pieno e determinato per mesi 12, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Per dare attuazione al piano assunzionale, con lettera protocollo n. 52299 del 29 luglio 2019 venne chiesto al Centro per l'impiego di Cuneo l'avvio a selezione di n. 2 lavoratori

aventi i requisiti richiesti dal profilo professionale sopra specificato, così come previsto dal vigente «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte II – “Disciplina delle procedure di assunzione”.

Con nota protocollo n. 2019.01.8.CP.0211792 del 4 ottobre 2019, acquisita al protocollo generale del comune al numero 68383 in data 7 ottobre 2019, il Centro per l'impiego di Cuneo ha provveduto a segnalare due nominativi da sottoporre a selezione.

In data 17 ottobre 2019, la commissione all'uopo costituita, ha provveduto a sottoporre a selezione presso il Cimitero urbano di Cuneo il signor Bruno Davide Antonio, nato a Cuneo il 6 ottobre 1963, avviato con la citata lettera n. 2019.01.8.CP.0211792 del 4 ottobre 2019.

Al termine delle predette operazioni di selezione, la Commissione ha formulato un giudizio di non idoneità nei confronti del lavoratore avviato, prendendo inoltre atto che, regolarmente convocato per le vie brevi oltre che con avviso pubblico, non si è presentato l'altro nominativo indicato, sig. Eneide Oriano, nato a Imperia il 28 marzo 1969.

A richiesta dell'ente, con nota protocollo n. 2019.01.8.CP.0257558 del 19 novembre 2019, acquisita al protocollo generale del comune al numero 80081 del 19 novembre 2019, il Centro per l'impiego di Cuneo ha provveduto a segnalare ulteriori quattro nominativi da sottoporre a selezione che, in data 11 dicembre 2019, la commissione ha provveduto a sottoporre a selezione presso il Cimitero urbano di Cuneo.

A conclusione della prova, la commissione esaminatrice ha espresso il suo giudizio, valutando idonei alla mansione di cui alla figura professionale in argomento, solamente due candidati rispetto ai quattro segnalati.

- Viste le risultanze degli atti della procedura di selezione così come emerge dal verbale n. 1 del 17 ottobre 2019 [prova pratica del primo avviamento] e n. 2 dell'11 dicembre [prova pratica del secondo avviamento] da cui emerge che il sig. Vuotto Antonio, nato a Torremaggiore il 14 maggio 1961 e il sig. Maffei Aldo, nato ad Arona l'11 ottobre 1970 hanno superato positivamente la prova selettiva;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 117 del 18 dicembre 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 3 gennaio 2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 4 novembre 2019, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”,

DETERMINA

1. di prendere atto delle risultanze dei verbali della commissione esaminatrice della «Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 operatori cimiteriali», n. 1 del 17 ottobre 2019 [prova pratica del primo avviamento] e n. 2 dell'11 dicembre [prova pratica del secondo avviamento];

2. di assumere a tempo pieno (36 ore settimanali) e per 12 mesi, a seguito della procedura di selezione di cui in premessa, il signor Vuotto Antonio, nato a Torremaggiore il 14 maggio 1961, con il profilo di «Operatore cimiteriale» [categoria A], assegnando lo stesso al settore Lavori pubblici – Ufficio cimiteri;
3. di dare atto che la predetta assunzione a tempo pieno e per la durata di 12 mesi, avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto di lavoro;
4. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione di cui trattasi è già stata adeguatamente prevista sul bilancio di previsione 2019/2021 ai competenti capitoli di bilancio;
5. di dare atto che responsabile del procedimento è la signora Tarditi dott.ssa Patrizia, Istruttore direttivo presso il settore Personale, socio-educativo e appalti;
6. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

Il dirigente
Rinaldi Giorgio