



## COMUNE DI CUNEO

### DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 1762 del 29/10/2019

N. Determina 1710 del 29/10/2019

OGGETTO: CORSO-CONCORSO PUBBLICO IN FORMA ASSOCIATA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE/LOCALE” [CATEGORIA GIURIDICA C] A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO I COMUNI DI CUNEO, FOSSANO, BROSSASCO, RACCONIGI E SAMPEYRE. ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLE PROVE CONCORSUALI.

#### IL DIRIGENTE

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 94 del 26 settembre 2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P] per il triennio 2019-2021, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 117 del 18 dicembre 2018, di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021, è stata altresì approvata la nota di aggiornamento al citato D.U.P. in cui si è delineata la Programmazione triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale che, in ragione di nuove esigenze organizzative e di intervenute modifiche legislative, è stata successivamente modificata e integrata con deliberazioni della Giunta comunale n. 104 del 2 maggio 2019, n. 144 del 20 giugno 2019 e n. 180 del 25 luglio 2019 approvate dal Collegio dei revisori dei conti con verbali n. 8 del 30 aprile 2019, n. 15 del 21 giugno 2019 e n. 19 del 1° agosto 2019.

Il fabbisogno del personale prevede tra l'altro, relativamente al piano assunzionale 2019 e in aderenza alle esigenze funzionali rilevate dal dirigente interessato, l'assunzione di 4 unità con profilo professionale di «Agente di Polizia Municipale» [categoria C], oltre a 2 unità del medesimo profilo già previste nel fabbisogno del personale 2018/2020 e non ancora coperte, da assegnare al servizio autonomo Polizia Municipale, fermi restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

In attuazione dell'accordo sottoscritto in data 27 novembre 2018 con la Provincia di Cuneo, per la gestione associata delle procedure di assunzione e più in generale per la gestione delle risorse umane, il comune di Cuneo e la stessa Provincia di Cuneo hanno perfezionato una Convenzione, sottoscritta in data 22 luglio 2019, per assicurare a favore di altri enti territoriali, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività amministrative relative all'assunzione, mediante corso-concorso, di unità di personale con profilo di «Agente di Polizia Municipale» o analogo profilo di «Agente di Polizia Locale», come di seguito precisato:

- numero 3 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Fossano. L'assunzione di due delle tre unità messe a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Brossasco;
- numero 1 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Racconigi con assunzione subordinata all'esito negativo della comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- numero 1 unità a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali, con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”, categoria giuridica C) a favore del Comune di Sampeyre.

In considerazione di quanto sopra, con determinazione dirigenziale n. 1252 del 7 agosto 2019 è stata attivata la procedura di selezione pubblica mediante corso-concorso, approvando il relativo bando.

L'articolo 10 del citato bando prevede, per i candidati che hanno superato le tre prove preselettive previste dal bando di concorso — prova preselettiva tecnico-professionale mediante test, prova preselettiva motociclistica e prova preselettiva psico-attitudinale — un corso formativo della durata di 30 ore, propedeutico all'ammissione alle prove concorsuali, con obbligo di frequenza per almeno il 70% delle ore previste dal corso, pari a 21 ore.

- Preso atto delle attestazioni di presenza sottoscritte dai candidati, in entrata e in uscita, per ogni momento formativo previsto dal relativo programma;
- rilevato in particolare che, a seguito di istruttoria delle predette attestazioni, risultano ammissibili alla prima prova concorsuale n. 57 candidati, mentre per n. 1 candidato occorre disporre l'esclusione in quanto non risulta rispettato l'obbligo minimo di frequenza;
- dato atto che la presente determinazione non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 20 del 10 aprile 2018, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I –

“Assetto organizzativo”,

## DETERMINA

- di ammettere alla prima prova concorsuale del corso-concorso pubblico in forma associata, per esami, per la copertura di 12 posti di “Agente di Polizia Municipale/Locale” [categoria C], indetto con determinazione dirigenziale n. 1252 del 7 agosto 2019 i sotto elencati candidati, che hanno partecipato al corso formativo rispettando l’obbligo minimo di presenza:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
1	AIELLO	STEFANO
2	APPOLLONI	STEFANO
3	AUDISIO	NICOLAS
4	BALDI	ANNA
5	BARALE	SAMUELE
6	BERTOLINO	ORESTE
7	BERTOLUSSO	FEDERICO
8	BIGGI	NICOLO`
9	BISCONTI	RICCARDO
10	BOTTO	DAVIDE
11	BRUNETTO	ENRICO
12	BRUNO	ANDREA
13	CANONICO	PAOLO ALBERTO
14	CAROCCIA	ANDREA
15	CATANZARO	ALESSIO
16	COMETTO	STEFANO
17	DADONE	MAURIZIO ALESSANDRO
18	DE SIMONE	ANDREA
19	DONNO	MAURIZIO
20	DURANDO	DIEGO
21	FASSI	ERIK
22	FIACCO	CLAUDIO
23	FRANCHINO	PIETRO
24	FRANCO	FEDERICO
25	GARNERONE	CHRISTIAN
26	GENTILESCA	LUCA
27	GERBINO	ANDREA
28	GIACONE	ALESSANDRO
29	GOLETTA	LUCA
30	IEMMA	CHRISTIAN
31	LA MILIA	LUCA
32	MARCELLINO	PAOLO
33	MARCHISIO	MICHELE
34	MASSARO CENERE	GIUSEPPE
35	MELIFIORI	IVAN
36	MENARDI	ADALBERTO

37	MILANESIO	LUCA
38	MILANO	SERENELLA
39	NALETTO	ANDREA
40	NARDOZZI	ALBERTO
41	PELLEGRINO	DANIELE
42	PIVA	SAMUEL
43	POSTUMA	FEDERICO MATTIA
44	RESTA	MARCO
45	RIVARA	STEFANO
46	ROSSO	ENRICO
47	ROSSO	FRANCESCO
48	ROSSO	MAURO
49	SALOMONE	ANDREA
50	SANTINI	MASSIMILIANO
51	SENIGA	MARCO
52	SORBARA	RAMONA
53	SOTGIA	RAFFAELE
54	TARICCO	ALESSANDRO
55	VINAI	STEFANO
56	VINELLA	DANIELE
57	ZAVATTERI	MICHELE

1. di escludere dalla procedura concorsuale in oggetto il sotto elencato candidato, per il mancato rispetto dell'obbligo minimo di frequenza al corso formativo:

1	VODOPIJA	SIMONE
---	----------	--------

2. di dare atto che responsabile del procedimento è il sottoscritto, dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;
3. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi».

**Il dirigente**  
**Rinaldi Giorgio**