

**Stampa Intero Modello in data : 5/9/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2731 - CUNEO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/09/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	115.488	115.383	115.778	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	9	8	8	8,1	8,04	7,42	716.095	753.358	703.515	0	438	2.040
<b>CATEGORIA D</b>	44	38	41	43,74	39,3	38,4	1.425.815	1.368.012	1.359.814	0	22.326	0
<b>CATEGORIA C</b>	160	160	174	145,63	149,41	151,94	3.783.278	4.057.896	4.159.921	1.604	60.622	72
<b>CATEGORIA B</b>	99	89	82	95,66	88,19	79,94	2.175.856	2.084.082	1.925.410	1.650	33.550	0
<b>CATEGORIA A</b>	26	23	19	24,62	23,52	19,47	514.017	513.476	428.090	0	8.149	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	2	0	0	1,5	0	0	43.433	0	0	0
<b>Totale</b>	339	319	327	318,75	309,46	299,67	8.730.549	8.892.207	8.735.961	3.254	125.085	2.112
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.964.675</b>	<b>3.793.200</b>	<b>3.726.857</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>12.695.224</b>	<b>12.685.407</b>	<b>12.462.818</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	115.488	115.383	115.778	50.508	48.735	48.763	64.980	66.648	67.015	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	8,1	8,04	7,42	88.452	93.666	94.581	45.894	45.787	45.861	42.558	47.879	48.720	0	34	0	0	21	275
<b>CATEGORIA D</b>	43,74	39,3	38,4	32.594	34.242	35.408	25.678	26.925	27.977	6.916	7.317	7.431	0	552	0	0	16	0
<b>CATEGORIA C</b>	145,63	149,41	151,94	25.968	26.753	27.379	22.343	23.233	23.322	3.625	3.520	4.057	10	388	0	1	18	0
<b>CATEGORIA B</b>	95,66	88,19	79,94	22.729	23.250	24.084	20.327	21.003	21.233	2.402	2.247	2.852	17	370	0	1	10	0
<b>CATEGORIA A</b>	24,62	23,52	19,47	20.877	21.488	21.989	18.541	19.177	19.223	2.336	2.311	2.766	0	340	0	0	7	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	1,5	0	0	28.955	0	0	23.325	0	0	5.631	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>318,75</b>	<b>309,46</b>	<b>299,67</b>	<b>27.381</b>	<b>28.330</b>	<b>29.146</b>	<b>22.589</b>	<b>23.426</b>	<b>23.738</b>	<b>4.792</b>	<b>4.904</b>	<b>5.408</b>	<b>10</b>	<b>390</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>7</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	9	8	7	29,44	30,38	30,14	0	5,5	0	1,78	4,13	2
CATEGORIA D	44	36	40	31,36	34,56	31,03	4,98	6,58	3,33	8,95	15,81	13,13
CATEGORIA C	160	158	172	27,33	28,81	26,87	6,16	7,8	4,3	9,8	9,52	7,77
CATEGORIA B	99	89	82	31,21	32,3	31,09	9,02	6,94	5,89	5,1	4,7	4,77
CATEGORIA A	26	23	19	31,31	34,52	31,11	7	11,3	5	3,35	5,91	5,11
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	30,5	0	0	3	0	0	11,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>338</b>	<b>314</b>	<b>322</b>	<b>29,47</b>	<b>30,97</b>	<b>28,87</b>	<b>6,79</b>	<b>7,63</b>	<b>4,52</b>	<b>7,61</b>	<b>8,47</b>	<b>7,41</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	4,03	7,52	5,48	Retribuzioni, codice P015	92.836	180.606	133.124	valore medio	23.036	24.017	24.293
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	23	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	68.940	16.048	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.997	16.048	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	42	37	36	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	65.383	127.498	89.804	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.557	3.446	2.495
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	79	3	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	362.045	19.838	88.810	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.583	6.613	5.921

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7113565	8710635	0	In tabella 12 e 13 sono conteggiati due dipendenti articolo 90 e un dirigente articolo 110 spesi sui piani finanziari dei tempi determinati - Sono poi conteggiate alcune voci [ferie non godute e preavviso] inserite in L110 come da circolare
Totale T13	1622396			
Assegno T14	66695			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>8802656</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	241248	241248	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	73152	0	I co.co.co. spesi sul relativo piano finanziario non sono indicati in L103 in quanto completamente finanziati UE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	89804	31212	0	Spesati su diversi piani finanziari
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	133124	192612	0	Due dipendenti articolo 90 e un dirigente articolo 110 sono ricompresi nelle tabelle 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	42083	46483	0	La differenza di E 4.400 e stata erroneamente imputata sul piano finanziario corrispondente a P035, anziche sul piano finanziario corrispondente a P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2421138	2217894	0	Il dato SICO comprende tutti i contributi, compresi TFR e TFS, il dato SIOPE riporta solo i contributi CPDEL
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	691960	745038	0	Il dato SIOPE comprende l'IRAP sugli amministratori, sui co.co.co. Completamente finanziati e su personale esterno

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4448	0	0	Spesata sul piano finanziario del personale dipendente
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12426461</b>	<b>12258274</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	266773	157699	0	In Siope conteggiati solo i rimborsi di cui al punto P090
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12159688</b>	<b>12100575</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00480530047

Codice Fiscale : 00480530047

Telefono : 0171 4441

Fax : 0171 444211

Email : [ufficio.protocollo@comune.cuneo.it](mailto:ufficio.protocollo@comune.cuneo.it)

Via : Via Roma

Numero Civico : 58

C.A.P. : 12100

Città : CUNEO

Provincia : CN

Codice Catastale : D205

Popolazione residente : 56143

Superficie(Kmq) : 119.67

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.cuneo.it](http://www.comune.cuneo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RINALDI	GIORGIO	0171 444242	0171 444211	<a href="mailto:giorgio.rinaldi@comune.cuneo.it">giorgio.rinaldi@comune.cuneo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TARDITI	PATRIZIA ESTER	0171 444233	0171 444211	patrizia.tarditi@comune.cuneo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	36
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2891
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	60639
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10753490

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALANDRA	CLAUDIA	claudia.calandra@fiscopro.it
MELELLA	MARINA	marina@studiomelella.it
FUMERO	LUCIA	studiofumerol@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.66
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	42
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	50
Trasparenza e anticorruzione	20
Sicurezza	221
Innovazione digitale	34
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	10
Personale	4
Politiche sociali ed educative	60
Attività economiche produttive	14
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	15

Soggetti privati	14
Università	3
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	19
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	21
Ordini professionali	5
Altro	4
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	0	0	0	0	6	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	4	0	0	0	1	7	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	13	1	1	2	6	15	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	16	5	0	1	1	6	17	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	16	0	0	1	4	11	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	16	0	1	0	3	12	20

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	26	21	0	0	0	0	26	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	11	0	1	0	0	2	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	3	5	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	7	0	2	0	3	2	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	3	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	1	1	2	1	0	8	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	3	0	0	1	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	0	0	0	2	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	0	0	1	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	4	0	0	0	0	0	4	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	1	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>146</b>	<b>126</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>158</b>	<b>169</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	1,01	1,27	0	0	0	0	0	0	4	3	31	9	21	6
<b>CATEGORIA B</b>	0,5	1,01	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1,69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,2</b>	<b>2,28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>6</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	1	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	10	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	2	0	2	-	-	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	2	6	4	2	4	3	4	3	6	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	9	8	4	3	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	4	3	5	4	1	1	1	2	0	1	0	9	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	5	10	5	8	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	21	17	1	2	1	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	1	6	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	3	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	2	1	6	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	3	0	1	3	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	2	0	3	1	0	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>327</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	0	3	2	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	3	3	4	5	6	2	6	0	1	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5	7	4	3	5	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	1	1	3	2	4	2	7	0	5	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	2	7	7	3	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	6	5	9	4	5	3	3	3	0	4	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	7	0	3	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	3	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	5	0	3	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	5	0	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>327</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	0	-	-	3	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	5	2	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	14	17	-	-	1	3	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	10	10	0	1	6	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	8	11	-	-	3	4	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	11	0	1	5	8	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	18	7	1	5	7	9	-	-	-	-	47
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	8	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	9	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	1	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	1	1	-	-	1	0	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	33	32	76	86	3	8	45	43	1	0	-	-	327

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	177	30	-	-	-	-	5	0	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	221
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	27	46	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA D5	69	63	85	2	-	-	0	8	-	-	1	2	-	-	31	0	-	-	261
POSIZIONE ECONOMICA D4	144	74	1	0	-	-	0	2	11	4	2	2	-	-	23	11	-	-	274
POSIZIONE ECONOMICA D3	241	143	7	12	-	-	0	1	0	86	6	2	-	-	-	-	-	-	498
POSIZIONE ECONOMICA D2	135	133	8	4	-	-	-	-	0	93	1	1	-	-	0	233	-	-	608
POSIZIONE ECONOMICA D1	141	25	14	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	182
POSIZIONE ECONOMICA C5	402	536	50	266	-	-	0	61	0	5	14	20	1	1	-	-	-	-	1.356
POSIZIONE ECONOMICA C4	495	385	24	6	-	-	17	2	2	0	37	7	3	4	0	34	-	-	1.016
POSIZIONE ECONOMICA C3	326	663	17	193	0	83	28	102	44	0	15	21	10	2	9	0	-	-	1.513
POSIZIONE ECONOMICA C2	396	559	27	73	-	-	4	15	8	249	32	46	5	2	255	0	-	-	1.671

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	479	381	54	29	-	-	0	5	11	88	44	44	4	0	1	2	-	-	1.142
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	59	321	0	76	-	-	0	4	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	469
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11	154	0	56	-	-	0	32	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	262
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	204	155	22	5	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	392
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	98	0	12	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	113
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	65	319	3	26	-	-	0	21	-	-	2	3	-	-	0	2	-	-	441
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	71	32	27	13	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	150
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	203	7	44	-	-	3	5	-	-	4	6	-	-	10	0	-	-	350
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	58	0	36	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	31	-	-	129
POSIZIONE ECONOMICA B3	191	38	24	6	0	127	6	28	-	-	3	0	0	1	0	1	-	-	425
POSIZIONE ECONOMICA B2	167	197	29	5	-	-	-	-	-	-	7	12	-	-	-	-	-	-	417
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	102	81	11	-	-	0	5	-	-	0	12	-	-	0	28	-	-	275

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	236	0	38	0	-	-	23	0	-	-	-	-	-	-	28	0	-	-	325
POSIZIONE ECONOMICA A4	64	29	4	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	33	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA A3	52	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA A2	121	0	29	0	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA A1	89	0	23	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	117
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	61	0	6	-	-	0	3	-	-	0	20	-	-	-	-	-	-	90
<b>Totale</b>	<b>4.492</b>	<b>4.805</b>	<b>575</b>	<b>881</b>	<b>0</b>	<b>210</b>	<b>88</b>	<b>294</b>	<b>76</b>	<b>525</b>	<b>200</b>	<b>229</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>357</b>	<b>375</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13.140</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	1.640	-	-	7.144	-	-	48.763
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	86	286.518	-	-	-	-	42.146	-	-	328.664
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	3	9.995	-	-	-	-	1.479	-	-	11.474
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	21	54.262	-	-	-	-	8.107	-	-	62.369
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	53	125.004	-	582	-	-	13.977	-	-	139.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	68,91	152.578	-	372	-	-	17.752	-	-	170.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	145,12	311.102	-	2.336	-	-	29.322	-	-	342.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	107,82	209.943	-	1.120	-	-	16.257	-	-	227.320

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	65	119.826	-	377	-	-	11.533	-	-	131.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	373,93	715.818	-	6.854	-	-	66.067	-	1.779	786.960
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	329,65	603.531	-	2.308	-	-	51.216	-	904	656.151
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	376,9	672.299	-	5.239	-	-	54.461	-	2.198	729.801
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	351,72	607.139	-	818	-	-	53.869	-	855	660.971
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	391,03	664.794	-	-	-	-	45.201	70	402	709.663
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	132	230.593	-	3.695	-	-	23.932	-	-	258.220
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	75,72	126.231	-	1.094	-	-	6.490	-	-	133.815
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	115,72	192.961	-	4.906	-	-	16.598	-	24	214.441
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	33,72	55.185	-	-	-	-	4.639	-	-	59.824

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	147,52	241.666	-	1.189	-	-	21.061	-	-	263.916
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	58.030	-	555	-	-	4.916	-	-	63.501
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	89,41	143.592	-	283	-	-	12.727	-	-	156.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	20,06	31.320	-	390	-	-	2.666	-	-	34.376
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	108,77	170.707	-	464	-	-	13.676	-	657	184.190
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	139,14	212.630	-	1.306	-	-	17.939	-	466	231.409
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	61,27	90.556	-	-	-	-	6.988	-	394	97.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	90,86	137.486	-	915	-	-	12.245	-	179	150.467

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	40,22	59.254	-	-	-	-	5.294	-	-	64.548
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	16,5	24.431	-	-	-	-	1.727	-	-	26.158
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	45,77	66.138	-	-	-	-	6.131	-	37	72.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	40,27	57.253	-	-	-	-	3.605	-	26	60.832
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	18	32.307	-	-	-	-	2.711	-	31	34.987
<b>Totale</b>	3.596,03	6.503.128	-	36.443	-	-	581.876	70	7.952	7.113.565

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
429	0	0	43.526	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
3.361	0	0	215.556	134.811	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
143	0	0	7.466	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
346	0	0	4.277	0	1.086	313	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
645	0	0	16.091	1.875	2.731	224	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
718	648	0	33.637	4.439	3.508	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.369	463	0	54.270	14.211	7.442	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
863	0	0	23.496	9.705	5.577	320	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
513	2.222	0	8.327	1.614	3.339	320	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.378	2.987	0	0	0	16.955	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.695	15.750	0	0	0	14.886	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.918	7.890	7.616	0	0	16.964	0	7.341
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.860	7.705	0	0	0	15.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.987	7.107	0	0	0	17.860	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.193	0	0	0	0	5.163	609	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
431	0	0	0	0	2.909	349	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
846	0	0	0	0	4.516	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
251	0	0	0	0	1.312	100	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.112	0	0	0	0	5.744	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
264	0	0	0	0	1.376	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
653	0	0	0	0	3.444	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
136	0	0	0	0	720	36	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
760	0	0	0	0	4.144	0	9.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
957	0	0	0	0	5.424	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
390	0	0	0	0	2.338	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
634	0	0	0	0	2.861	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
283	0	0	0	0	1.263	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
86	0	0	0	0	534	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
303	0	0	0	0	1.443	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
200	0	0	0	0	1.281	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
147	0	0	0	0	888	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>31.871</b>	<b>44.772</b>	<b>7.616</b>	<b>406.646</b>	<b>166.655</b>	<b>151.576</b>	<b>2.271</b>	<b>17.141</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	23.060	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.040	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.900	0	0	0	0	0	42	0	0	904	437
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	3.037	1.724	0	0	0	0	6	0	0	646	2.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	1.829	2.656	861	0	0	0	307	0	0	0	424
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	6.973	11.869	734	0	0	0	1.094	0	0	51	3.670
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	6.774	5.480	0	0	0	0	1.680	0	0	0	3.353
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	2.174	0	3.799	10.376	0	0	0	0	1.237	1.550	0	0	2.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	9.886	0	8.269	52.292	1.467	0	0	0	6.308	4.251	0	671	18.040
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	39.824	0	2.533	47.643	734	0	0	0	5.802	10.093	0	409	17.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	18.234	0	5.032	34.181	93	0	0	0	7.450	1.401	0	446	10.758
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	17.776	0	576	37.315	0	0	0	0	7.615	2.335	0	197	10.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	20.493	0	1.947	38.444	0	0	0	0	9.015	0	2	387	11.935
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	497	0	1.122	7.877	0	0	0	0	2.874	0	0	111	4.817
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	329	0	960	7.466	31	0	0	0	1.740	0	0	457	1.269
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.685	0	2.445	13.640	31	0	0	0	2.660	0	0	1.325	7.974
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	4.566	0	0	0	0	774	0	0	0	683

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.248	0	1.404	13.349	15	0	0	0	3.377	0	0	1.107	4.141
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	623	0	684	5.560	0	0	0	0	864	0	0	26	1.088
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	948	0	346	8.480	0	0	0	0	2.134	0	0	560	1.927
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	162	0	0	1.170	0	0	0	0	460	0	0	229	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.603	0	208	13.688	0	0	0	0	2.564	0	0	669	3.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	694	0	897	14.811	0	0	0	0	3.600	0	0	1.094	5.597
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	426	0	271	4.002	0	0	0	0	1.627	0	0	379	386
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	2.253	0	0	8.084	0	0	0	0	2.331	0	0	464	862
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	707	0	0	5.378	0	0	0	0	1.057	0	0	210	202
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	536	0	0	1.830	0	0	0	0	457	0	0	89	253
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	1.156	0	0	6.690	0	0	0	0	1.327	0	0	240	1.092
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	1.155	0	0	6.896	0	0	0	0	1.160	0	0	213	323
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
7.018	0	0	0	27	0	0	0	0	366	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
7.018	124.409	0	51.006	365.494	3.966	23.060	0	0	69.928	19.630	2.042	10.884	116.411

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	43.955	23.060	0	<b>67.015</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	353.728	2.040	0	<b>355.768</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	7.609	0	0	<b>7.609</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	6.022	2.846	437	<b>9.305</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	21.566	5.413	2.351	<b>29.330</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	42.950	5.653	424	<b>49.027</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	77.755	20.721	3.670	<b>102.146</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	39.961	13.934	3.353	<b>57.248</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	16.335	19.136	2.837	<b>38.308</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	23.320	83.144	18.040	<b>124.504</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	33.331	107.038	17.972	<b>158.341</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	42.729	66.837	10.758	<b>120.324</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	26.433	65.814	10.782	<b>103.029</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	27.954	70.288	11.935	<b>110.177</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.965	12.481	4.817	<b>24.263</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.689	10.983	1.269	<b>15.941</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.362	21.786	7.974	<b>35.122</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.663	5.340	683	<b>7.686</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6.856	21.500	4.141	<b>32.497</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.640	7.757	1.088	<b>10.485</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.097	12.468	1.927	<b>18.492</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	892	2.021	0	<b>2.913</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	14.704	19.732	3.238	<b>37.674</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.381	21.096	5.597	<b>33.074</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.728	6.705	386	<b>9.819</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.495	13.132	862	<b>17.489</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.546	7.352	202	<b>9.100</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	620	2.912	253	<b>3.785</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.746	9.413	1.092	<b>12.251</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.481	9.424	323	<b>11.228</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.035	7.411	0	<b>8.446</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.622.396</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	66.695
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	241.248
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.317
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	153.532
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	89.804
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	88.810
ALTRE SPESE	32.154
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	133.124
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.317
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	42.083
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.421.138
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	691.960
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.448
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	36.481
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	149.500
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	80.792
<b>Totale</b>	<b>3.726.857</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ASL CN1 per personale in comando	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Prefettura E 60.419,00 Comuni diversi E 14.231,00 ISTAT E 12.769,00 Comune Boves E 40.129,00 Provincia Cuneo E 62.487,00 Comune Peveragno E 7.577,00 INPS E 5.409,00 MinInterno E 80.376,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	191.076	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.352	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.196	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	18.268	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	21.219	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.752	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	12.566	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	274.429	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.139	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	239.672	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	16	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	244.827	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-36.927	0
ALTRE DECURTAZIONI	-90.506	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-127.433	0
totale Risorse posizione risultato	391.823	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	243.558
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	148.249
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	391.807
totale Risorse posizione risultato	0	391.807
<b>Totale</b>	<b>391.823</b>	<b>391.807</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	812.130	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	29.453	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	26.063	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	20.661	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	19.554	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	907.861	0
Risorse variabili		
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	32.346	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	3.991	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	1.500	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	29.671	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	12.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	4.945	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	9.393	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	96.462	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	131.200	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	322.008	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-93.001	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-93.001	0
totale Fondo risorse decentrate	1.136.868	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	184.866	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	25.134	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	210.000	0
totale P.O. (bilancio)	210.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	341.353
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	140.994
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	6.215
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	131.200
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	204.502

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	16.306
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	98.856
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	51.546
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	3.991
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	29.671
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	66.425
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	12.500
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	10.631
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	19.630
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.135.369
totale Fondo risorse decentrate	0	1.135.369
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	151.874
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	58.126
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	210.000
totale P.O. (bilancio)	0	210.000
<b>Totale</b>	<b>1.346.868</b>	<b>1.345.369</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	391807
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	16

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	10
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	33371
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	29380
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32354
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	148408
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-02-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1693844
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1277235
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	80838

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	150472
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	249441
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	20
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	17
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	38
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	269
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	75
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	66425
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	204502
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	143700
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	58126
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	15,82 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	38,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	