



COMUNE DI CUNEO

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE, SOCIO-EDUCATIVO E APPALTI

N. Proposta 2068 del 12/12/2018

OGGETTO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - ANNO 2018 - COSTITUZIONE A CONSUNTIVO

IL DIRIGENTE

- Premesso che, relativamente all'area della dirigenza del comparto Regioni e autonomie locali, le norme contrattuali relative alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato possono così riassumersi:
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 del 5 gennaio 2000, che definisce — in particolare agli articoli 26, 27, 28, 29 — il sistema di determinazione e di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2000-2001 sottoscritto il 12 febbraio 2002, che riduce, all'articolo 1 — comma 3, lettera e) — i valori della retribuzione di posizione attribuiti a ogni funzione dirigenziale dell'importo annuo di € 3.356,97 confluiti nello stipendio tabellare;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22 febbraio 2006, che ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 14 maggio 2007, che ha incrementato il valore economico della retribuzione delle posizioni dirigenziali stabilendone altresì i valori minimi e massimi;
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22 febbraio 2010 e Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 3 agosto 2010, che hanno ulteriormente incrementato le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

- atteso che con il Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto il 31 gennaio 2007 venne determinato il fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale del Comune;
- che il medesimo contratto ha previsto, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, le seguenti fasce:
 - dirigente responsabile del settore con struttura organizzativa più complessa, come definita dal CCDI sottoscritto il 22 aprile 2002 e modificato il 30 giugno 2003;
 - vice segretario generale con contemporanea responsabilità di settore;
 - dirigenti responsabili di settore;
 - dirigenti senza responsabilità di settore, con importo determinato dal Sindaco nell'atto di nomina;
- richiamata la determinazione del dirigente del settore Segreteria generale e personale n. 96 del 22 settembre 2010 (n. 1293 raccolta) avente per oggetto «Integrazione dei “Fondi retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti a decorrere dal 01.01.2009, ai sensi dell'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 3 agosto 2010 del personale dirigente del comparto regioni - autonomie locali (Area II) per il biennio economico 2008-2009»;
- considerato che attualmente gli importi della retribuzione di posizione sono i seguenti:

Fasce	Importo retribuzione di posizione	Note
1 ^a	€ 35.466,62	Dirigente con struttura organizzativa più complessa
2 ^a	€ 33.373,77	Vice Segretario Generale
3 ^a	€ 32.353,76	Dirigenti responsabili di Settore
4 ^a	Importo determinato dal Sindaco alla nomina	Dirigenti senza responsabilità di settore

- visto l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 «*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*», che, abrogando l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, stabilisce che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- preso atto delle proprie determinazioni n. 1940 del 22 dicembre 2016 e n. 1166 del 7 agosto 2017 di costituzione del Fondo di cui trattasi per l'anno 2016, per un importo totale pari a € 391.807,00 oltre i compensi incentivanti sul gettito dell'imposta comunale sugli immobili [ICI] pari a € 499,92;
- viste le deliberazioni della giunta comunale n. 91 del 29 marzo 2018 e n. 181 del 19 luglio 2018 con le quali è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente;
- visti i decreti sindacali n.9 del 22 gennaio 2018, 18, 19, 20, 21, 22 e 23 del 10 aprile 2018 con i quali sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali conferendo a ogni dirigente in servizio la titolarità della direzione di uno dei settori o servizi nei quali si articola la struttura organizzativa del Comune;

- considerato che a tali incarichi è attualmente assegnato l'importo della retribuzione di terza fascia, pari a € 32.353,76 annui;
- visto ancora il decreto sindacale n.16 del 25 gennaio 2018 con cui è stato attribuito al dirigente signor Giraudo dott. Bruno, nella sua qualità di dirigente del settore “Cultura e Attività istituzionali interne” – ora “Cultura, Attività istituzionali interne e pari opportunità” - le funzioni di Vice Segretario Generale del Comune di Cuneo e al dirigente signor Rinaldi dott. Giorgio, nella sua qualità di dirigente del settore “Contratti e Personale” – ora Personale, socio-educativo e appalti - le funzioni di Vice Segretario Generale del Comune di Cuneo durante le assenze del signor Bruno Giraudo;
- preso atto che all'incarico di vice segretario è attribuita una maggiorazione dell'indennità di posizione pari a € 1.000,00 annui;
- ritenuto infine opportuno inserire, in calce al fondo, gli importi relativi ai compensi incentivanti sul gettito dell'imposta comunale sugli immobili [ICI] relativi al personale di qualifica dirigenziale, quantificandoli nel medesimo importo liquidato per l'anno 2017;
- dato atto che occorre acquisire il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti;
- vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 4 gennaio 2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;
- richiamato il Decreto del Sindaco n. 20 del 10 aprile 2018, con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del settore Personale, socio-educativo e appalti;
- visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;
- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente del Settore per il combinato disposto dell'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*», degli articoli 4,16 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», dell'articolo 54 dello Statuto comunale e dall'articolo 30 del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» – Parte I – “Assetto organizzativo”,

D E T E R M I N A

1. di costituire il “Fondo retribuzione di posizione e di risultato” dei dirigenti per l'anno 2018 nei valori e con le modalità riepilogati nel prospetto che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato “A”];
2. di prendere atto che il Fondo così costituito rispetta i vincoli di cui al citato articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
3. di dare atto che il finanziamento delle risorse del fondo è previsto negli appositi capitoli afferenti la spesa del personale del bilancio 2018/2020;
4. di dare atto che responsabile del procedimento del presente atto è il signor Rinaldi Giorgio Dirigente del settore Personale, socio-educativo e appalti;

5. di disporre che copia della presente determinazione venga inviata al Sindaco ai sensi dell'articolo 30 — comma 8 — del «Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi» e al Settore Ragioneria e tributi.

**Il dirigente
Rinaldi Giorgio**