



**Città di Cuneo**

## **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

### **Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'anno 2018**

#### **Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale**

— premesso che:

- in data 18 dicembre è stata concordata dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate annuali del personale non dirigenziale relativo all'anno 2018;
- con verbale n. 36 del 20 dicembre 2018 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità dei costi relativi al suddetto contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale;
- il 9 febbraio 2018 il Nucleo di Valutazione, con verbale n. 1, ha espresso parere favorevole in merito alla destinazione delle risorse variabili del Fondo 2018 previste dall'art. 15, comma 2, del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali [CCNL] 1° aprile 1999 - riprese dal nuovo CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 all'articolo , comma - dando atto che risultano da processi di riorganizzazione e sono destinate, in buona parte, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n.336 del 20 dicembre 2018, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di cui trattasi;

— considerato che, in ultimo con determinazione dirigenziale n. 1970 del 20 dicembre 2018, si è provveduto a costituire il Fondo Risorse decentrate relativo all'anno 2018,

in data 27 dicembre 2018, presso la sede principale del Palazzo Municipale,

#### **SOTTOSCRIVONO**

in via definitiva, l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale del Comune di Cuneo relativo all'anno 2018.

Cuneo, 27 dicembre 2018

Il presidente della  
delegazione di parte pubblica  
Parola dott. Corrado

*Parola*

**La delegazione di parte sindacale**

R.S.U.

Territoriali

*[Signature]* CISL FP

*[Signature]* DICCAP

*[Signature]* CISL FP

*[Signature]* FP CGIL

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

FP CGIL *[Signature]*

CISL FP *[Signature]*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



**Contratto Collettivo Integrativo 2018  
del Comune di Cuneo**

**Ipotesi di contratto per l'utilizzo delle risorse  
decentrate annuali per l'anno 2018  
18 dicembre 2018**

*[Handwritten signatures and initials]*



## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, oltre che l'intesa sull'integrazione del fondo con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo ente, in ultimo quello sottoscritto in data 28 dicembre 2017 (d'ora in avanti "CCI 2017").

## **Articolo 2**

### **Integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è disposta dall'ente. Della sua avvenuta costituzione è data informazione ai soggetti sindacali in modo tempestivo e comunque precedentemente all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.
2. L'integrazione della parte variabile con le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, lettera h), e del comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 è decisa, una volta che queste risorse siano state previste nel bilancio preventivo, anche triennale, dalla contrattazione collettiva integrativa, che si esprime con la formulazione di una specifica intesa che può intervenire anche solamente per questo aspetto.
3. Per quanto concerne il 2018, le parti concordano sull'integrazione del fondo con le risorse di cui al comma precedente per l'importo di € 96.462,00.

## **Articolo 3**

### **Costituzione e destinazione delle risorse decentrate anno 2018**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 nell'importo € 1.130.228,83, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 184.865,69, composto da "Risorse stabili" pari a € 823.034,01 e da "Risorse variabili o eventuali" pari a € 307.194,82.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018:

501

AS B per



Città di Cuneo

Descrizione	Importo
1. Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 534.695,13
2. Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a. Performance organizzativa	€ 0,00
b. Performance individuale	€ 187.434,42
Performance individuale - progetti obiettivo	€ 148.000,00
c. Indennità condizioni di lavoro [articolo 70-bis CCNL 21/05/2018]	€ 0,00
Rischio	€ 12.420,24
Disagio	€ 232,44
Maneggio valori	€ 3.048,34
d. Indennità di Turno [articolo 17, comma 2, lettera d), CCNL 1/04/1999] compreso conguaglio	€ 75.363,31
Indennità di Reperibilità [articolo 17, comma 2, lettera d), CCNL 1/04/1999]	€ 26.560,24
Attività festiva [articolo 24, comma 1, CCNL 14/09/2000] compreso conguaglio	€ 2.237,20
e. Specifiche responsabilità [articolo 70-quinquies, CCNL 21/05/2018, ex articolo 17, comma 2, lettera d), CCNL 1/04/1999]	€ 75.068,42
f. Indennità di funzione [articolo 56-sexies CCNL 1/04/1999]	€ 0,00
Indennità di servizio esterno [articolo 56-quinquies CCNL 1/04/1999]	€ 0,00
g. Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - ICI	€ 10.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - ISTAT	€ 15.169,09
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – Incentivi per funzioni tecniche	€ 40.000,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>€ 1.130.228,83</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2, lettere c), d), e), f), del comma 2, sono portate a incremento della somma di cui al punto 2, lettera b), del medesimo comma.

#### Articolo 4

##### Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.



**Città di Cuneo**

2. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di ritrovarsi il giorno 8 gennaio 2019 per l'avvio delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

#### **Articolo 5**

##### **Norme finali**

1. Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
2. Sono confermate le disposizioni in essere sui servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero.
3. Eventuali norme di maggior favore rispetto a quelle definite dal presente contratto, inserite da code contrattuali o da rinnovi o da leggi, trovano attuazione mediante disapplicazione delle corrispondenti clausole.
4. Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente.
5. Si rinvia a successivo accordo la definizione delle restanti materie che il nuovo CCNL rimanda alla contrattazione collettiva integrativa.

Allegato "A" – tabella di costituzione del Fondo risorse decentrate 2018.

Allegato "A" Fondo risorse decentrate [Articolo 67 CCNL 21.05.2018] - anno 2018

Riferimenti contrattuali	Risorse	Note	Risorse stabili fondo 2017
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 1 - unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio	1.022.129,67	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) - CCNL 22.01.2004	790.705,00
		CCNL 2002-2003 del 22.1.2004 - Art. 32 (Comma 1) - 0,62% Monte Salari 2001	47.379,00
		CCNL 2002-2003 del 22.1.2004 - Art. 32 (Commi 2 e 3) - 0,50% Monte Salari 2001	38.209,00
		CCNL2004-2005 del 9.5.2006 - Art. 4, comma 1 - 0,5% DEL MONTE SALARI ANNO 2003 DI € 7.601.567,00	38.008,00
		CCNL 11.04.2008 art.8 comma 2: 0,6% monte salari anno 2005 (€ 7.962.737)	47.777,00
		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 185/2001	0,00
		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DMH CONG. N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	16.425,00
		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
		INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. f) CCNL 1998-2001)	0,00
		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO A TUTTO IL 2016 - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	28.343,00		
ALTE PROFESSIONALITA' - 0,2% m.s. 2001 € 7.441.800	15.283,67		
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera c) RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente	8.457,41	Voce soggetta al limite Inseriti cessati anno 2017	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera d) - risorse riassorbite al sensi dell'articolo 2, comma 3, D.lgs. 165/2001	0,00	Trattamenti economici non previsti contrattualmente	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera f)	0,00	Solo per Regioni	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera g)	0,00	Riduzione stabile del fondo per lo straordinario	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera h)	0,00	Incremento delle dotazioni organiche	
<b>Totale parte stabile - voci soggette a limite</b>	<b>1.030.587,08</b>	Voce soggetta al limite	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera a) a valere dal 2019	0,00	In deroga al limite - Delibera Sezione Autonome n. 19 del 25.10.2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera b) differenziali PEO anno 2016	1.897,76	In deroga al limite - Delibera Sezione Autonome n. 19 del 25.10.2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera b) differenziali PEO anno 2017	5.263,30	In deroga al limite - Delibera Sezione Autonome n. 19 del 25.10.2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera b) differenziali PEO anno 2018	15.867,48	In deroga al limite - Delibera Sezione Autonome n. 19 del 25.10.2018	
<b>Totale parte stabile</b>	<b>23.028,54</b>	Voce in deroga al limite	
<b>Totale Fondo parte stabile</b>	<b>1.053.615,62</b>	Comprende le P.O.	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera a) - Sponsorizzazioni	0,00		
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c)	10.000,00	Disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale - ICI da verificare a consuntivo	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera d)	2.779,43	Frazione di RIA personale cessato a p. in misura pari alle mensilità residue oltre rateo di 13* - Cessati 2017 mensilità residue	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera f)	0,00	Messi notificatori	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera g)	0,00	Personale case da gioco	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera h)	96.462,00	Integrazione pari all'1,2% m.s. 1997 - nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale - DGC n. Del 20 dicembre 2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera i)	148.000,00	Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (compresi obiettivi Codice strada) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale - DGC n. 8 del 18 gennaio 2018 - DGC n. 168 del 21 giugno 2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera j)	0,00	Solo Regioni e città metropolitane	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera k)	0,00	Trasferimento di personale solo nell'anno in cui avviene il trasferimento	
<b>Totale parte variabile - voci soggette a limite</b>	<b>257.341,43</b>	Voce soggetta al limite	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera b)	30.087,00	In deroga al limite - Piani triennali di razionalizzazione Verbale collegio revisori n. 29 del 24 ottobre 2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c)	15.169,09	In deroga al limite - Disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale - ISTAT liquidato nel 2018	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera c) -	40.000,00	In deroga al limite - Disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale - Incentivi tecnici	
CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 3 - lettera e)	10.413,22	Risparmi accertati a consuntivo dello straordinario a p. (2017)	
<b>Totale parte variabile</b>	<b>95.669,31</b>	Voce in deroga al limite	
<b>Totale Fondo parte variabile</b>	<b>352.910,74</b>		
<b>Totale Fondo soggetto a limite</b>	<b>1.287.828,51</b>		
<b>Fondo 2016</b>	<b>1.196.396,67</b>	<b>Limite non superabile</b>	
<b>Riduzione parte stabile</b>	<b>-45.715,92</b>		
<b>Riduzione parte variabile</b>	<b>-45.715,92</b>		
<b>Totale Fondo soggetto a limite</b>	<b>1.196.396,67</b>	Comprende P.O.	

Prospetto di riepilogo del Fondo risorse decentrate [Articolo 67 CCNL 21.05.2018] - anno 2018		
Parte stabile	1.053.615,62	
Riduzione per rispetto limite 2016	-45.715,92	
Scorporo Retribuzione di posizione e di risultato P.O.	-184.865,69	*risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. - delibera n.10 del 19.02.2017 → 184.865,69
<b>Totale parte stabile</b>	<b>823.034,01</b>	escluse le P.O.
Parte variabile	352.910,74	
Riduzione per rispetto limite 2016	-45.715,92	
<b>Totale parte variabile</b>	<b>307.194,82</b>	
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>	<b>1.130.228,83</b>	escluse le P.O.

A tale fondo va aggiunto:

CCNL 21.05.2018 - articolo 67, comma 2 - lettera e) - oneri trattamento economico di personale trasferito	19.554,11	In deroga al limite - utilizzabile solo per il personale trasferito da Provincia
---	-----------	--

