

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n.335 del 15 dicembre 2009 questo Collegio istituì, a decorrere dall'anno 2010, il fondo di assistenza e previdenza per il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Cuneo, previsto dall'art. 208 del D.Lgs 30/4/1992, n. 285, nella misura di euro 1.000,00 per ogni agente della Polizia Municipale in servizio alla data del 1° gennaio e per una cifra, comunque, non eccedente l'importo di euro 50.000,00;
- al punto 2° della parte dispositiva della citata deliberazione si diede atto che “ *con successivo atto deliberativo, e prima di procedere a qualsiasi forma di erogazione, si prenderà atto delle decisioni assunte dall'organismo dei dipendenti di cui all'art. 55 del C.C.N.L. del 14/9/2000 ed all'art. 11 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 e si disciplineranno le modalità operative*”;
- al punto 4° della medesima deliberazione si impegnò per l'anno 2010 la somma massima di Euro 50.000,00 al Titolo I°, Funzione 03, Servizio 01, Intervento 01, Capitolo 860004 “Fondo di previdenza complementare per personale di polizia Municipale” del bilancio pluriennale 2009/2011;

Considerato che tale organismo - individuato nel “Gruppo Sportivo Ricreativo Dipendenti del Comune di Cuneo” - in data 27 gennaio 2010 ha ritenuto, previa ricerca di mercato, l'offerta proposta dalla compagnia di assicurazione Allians Ras, tramite l'agenzia di “Cuneo Bisalta”, la forma più idonea di previdenza integrativa per il personale della Polizia Municipale, come risulta dal relativo verbale;

Rilevato che nella fattispecie il fondo proposto è gestito dalla “Allianz S.p.A Fondo Pensione Aperto Insieme” e presenta la seguenti caratteristiche:

- è un fondo aperto, dedicato ai dipendenti delle aziende, ed offre quattro linee di investimento;
- la linea proposta è quella denominata “Linea Sicura” che prevede un rendimento minimo del 2%, senza costi di ingresso e con rischi più bassi;
- alla cessazione dell'attività lavorativa del dipendente è data possibilità di scelta tra un capitale ed una rendita;
- in caso di dimissioni è facoltà del dipendente di riscattare la somma maturata, di trasferire la somma maturata presso un altro fondo ovvero rimanere iscritto al fondo chiedendo al nuovo datore di lavoro di versarvi il maturato, effettuare versamenti a titolo individuale o non versare più alcun contributo;

Dato atto che hanno aderito al fondo di cui trattasi n. 47 dipendenti del corpo di Polizia Municipale su 47 aventi diritto, così come risulta dalla copia dei contratti fatti pervenire al Comune, in qualità di datore di lavoro, da parte della compagnia assicuratrice;

Visto l'art. 48 del T.U. 267/2000 circa le competenze della Giunta Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Settore Polizia Municipale, Dott.sa Stefania Bosio, ed alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria, Dott. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

- 1) di prendere atto della decisione assunta dall'organismo dei dipendenti in merito all'individuazione dell'offerta proposta dalla compagnia di assicurazione "Allianz S.p.A. Fondo Pensione Aperto Insieme" corso Italia 23, Milano, C.F. 05032630963, quale forma più idonea di previdenza per il personale della Polizia Municipale del Comune di Cuneo;
- 2) di dare atto che responsabili dell'esecuzione del presente provvedimento sono: il Dirigente del settore Polizia Municipale, dott.sa Stefania Bosio, per quanto attiene la gestione del contratto ed il Dirigente del Settore Ragioneria, ed il dott. Carlo Tirelli, per quanto concerne il pagamento del relativo premio.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18 agosto 2006, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi legge,

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.