

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 9.2.2010 è stato definito il programma triennale 2010/2012 del fabbisogno di personale dell'Ente, successivamente modificato con atti n. 147 dell'8 giugno 2010, n. 179 del 13 luglio 2010 e n. 233 del 7 settembre 2010;

Premesso inoltre che la normativa in materia di personale, intervenuta con il D.L. 78/2010, convertito con modifiche nella legge 122/2010, ha disposto quanto segue:

sostituito l'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, comma 557 - gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendone il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

sostituito l'art. 76, comma 7, del D.L.112/2008, convertito in legge 133/2008 – a decorrere dal 1° gennaio 2011, divieto di procedere ad assunzioni per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 40% delle spese correnti; per i restanti enti, limite di assunzioni nella misura del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

Dato atto che il Comune di Cuneo, collocandosi al di sotto del 30% dell'incidenza delle spese del personale rispetto alla spesa corrente, nell'anno 2010 può ancora procedere ad assunzioni nel solo rispetto del contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale rispetto alla spesa del 2009;

Atteso che, alla luce di tali recenti ed innovative disposizioni, si ritiene opportuno procedere ad un adeguamento del piano occupazionale, al fine di attribuire al medesimo un compiuto respiro strategico, fruendo di quelle possibilità occupazionali ancora attivabili entro il corrente anno;

Ritenuto, sulla base di tali presupposti, di procedere all'assunzione di un Istruttore contabile, Cat. C, presso il Settore Tributi mediante trasformazione di un posto di Collaboratore amministrativo, Cat. B3, vacante presso il medesimo Settore a seguito di collocamento in quiescenza della titolare;

Ritenuto, altresì, necessario sopprimere un posto di Operatore, Cat. A, resosi vacante presso il Settore Gestione del Territorio a seguito di pensionamento del titolare;

Ritenuto, infine, di incrementare il rapporto di lavoro da tempo parziale 50% a tempo pieno di una dipendente con profilo di Istruttore educativo socio-culturale – Cat. C – in servizio presso il Settore Socio-educativo;

Considerato che questo Comune ha ridefinito la propria dotazione organica (deliberazioni della Giunta Comunale n. 320 del 4.12.2007 e n. 98 del 27.4.2010) ai sensi dell'art. 6, 3° comma, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165;

Che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la coerenza della spesa prevista dal presente provvedimento con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale (L. 448/2001, art. 19, comma 8 e L. 350/2003, art. 3, comma 69) è stata verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 8 ottobre 2010;

Visto l'art. 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 09.03.2010 di approvazione del bilancio di previsione 2010;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 16.03.2010 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Considerato che il Dirigente del Settore Ragioneria, con determinazione Dirigenziale n. 23 del 2 febbraio 2010 ha dato atto che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interna per l'anno 2009, di cui all'art. 77 bis, commi da 2 a 31 della legge n. 133/2008, come modificato dalla legge n. 203/2008 (Legge Finanziaria 2009);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 25 novembre 2008 con la quale è stato adottato il Piano di azioni positive di questo Comune;

Visto l'art. 48 del T.U. 267/2000 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale – Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, Dott. Pietro Pandiani, ed alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria, Dott. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di integrare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale 2010/2012 del fabbisogno di personale dell'Ente, di cui alle deliberazioni n. 21 del 9 febbraio 2010, n. 147 dell'8 giugno 2010, n. 179 del 13 luglio 2010 e n. 233 del 7 settembre 2010, prevedendo, per l'anno 2010 l'assunzione di:
 - n. 1 Istruttore contabile, Cat. C, da assegnare al Settore Tributi;
2. di trasformare, conseguentemente:
 - n. 1 posto di Collaboratore amministrativo, Cat. B3, resosi vacante presso il citato Settore a seguito di collocamento in quiescenza della titolare;
3. di sopprimere un posto di Operatore, Cat. A, resosi vacante presso il Settore Gestione del Territorio a seguito di pensionamento del titolare di tale posto;

4. di incrementare il rapporto di lavoro da tempo parziale 50% a tempo pieno di una dipendente con profilo di Istruttore educativo socio-culturale – Cat. C – in servizio presso il Settore Socio-educativo;
5. di dare atto che viene, conseguentemente, modificato l'allegato "A" alle citate deliberazioni n. 21/2010, n. 147/2010, n. 179/2010 e n. 233/2010 (riguardanti il programma triennale 2010/2012 del fabbisogno di personale) sostituendolo con l'allegato "A" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che con specifico provvedimento dirigenziale si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura dell'assunzione di cui sopra, considerando che le assunzioni dall'esterno sono subordinate al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 49 del D.Lgs. 150/2009 e del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle procedure di assunzione – Parte Speciale I;
7. di dare atto che la spesa di personale prevista per l'anno 2010 rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 così come modificata dalla finanziaria 2008;
8. di dare atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2010/2012;
9. di dare atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO		POSTI VACANTI
		totale	di cui a part- time	
Segretario Generale (*)	1 (*)	1		
Dirigenti	11	8		3
Direttivi D3	12	11		1
Direttivi D1	43	41	3	2
Istruttori C	171	158	33	13
Collaboratori B3	43	41	9	2
Esecutori B1	89	84	27	5
Operatori A	38	38	4	
TOTALE	408	382	76	26

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

10. di dare, infine, atto che responsabile del procedimento del presente atto è il sig. Franco Barbero, Funzionario Amministrativo del Settore Segreteria Generale e Personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2010/12

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

	SETTORE/SERVIZIO	Profilo professionale	Categ.	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	NOTE
1	CULTURA	Esecutore amministrativo	B	1			in sostituzione di dipendente cessato per pensionamento
		Istruttore educativo socio-culturale	C	1			in sostituzione di dipendente cessato per pensionamento
		Istruttore direttivo archivista - responsabile flussi documentali e protocollo informatico	D	1			nuova istituzione
2	GESTIONE del TERRITORIO	Istruttore tecnico	C	1			nuova istituzione
3	RAGIONERIA	Istruttore contabile	C	1			in sostituzione di dipendente cessata per mobilità esterna
4	SOCIO-EDUCATIVO	Istruttore amministrativo	C	1			in sostituzione di dipendente che cesserà l'1.7.2011
5	LEGALE e DEMOGRAFICO	Esecutore amministrativo	B	2			in sostituzione di dipendenti cessati uno per decesso e l'altra per pensionamento
6	ATTIVITA' PROMOZIONALI e PRODUTTIVE	Funzionario Responsabile Ufficio Comunicazione e Stampa	D3	1			nuova istituzione
		Esecutore amministrativo	B	1			in sostituzione di dipendente cessata per dimissioni
7	SEGRETERIA GENERALE e PERSONALE	Istruttore amministrativo	C	1			nuova istituzione
8	POLIZIA MUNICIPALE	Agente P.M.	C	3			in sostituzione di dipendenti cessati uno per decesso, uno per pensionamento e l'altro che cesserà dal 27.9.2010 per mobilità esterna
		Istruttore contabile	C	1			nuova istituzione
9	SERVIZIO APPALTI, CONTRATTI E PATRIMONIO	Dirigente	Dir	1			nuova istituzione
10	SERVIZIO AMBIENTE E MOBILITA'	Dirigente	Dir	1			nuova istituzione
11	PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	Istruttore tecnico	C	1			in sostituzione di dipendente cessato per pensionamento
12	TRIBUTI	Istruttore contabile	C	1			in sostituzione di dipendente cessata per pensionamento
		TOTALE		19			

INCREMENTI DI TEMPO PARZIALE ANNO 2010

	SETTORE	Profilo professionale	Cat.	Quantità	Incremento
1	RAGIONERIA	Esecutore amministrativo	B	1	dal 50% all'80% (Morando L.)
2	TRIBUTI	Istruttore contabile	C	1	dall'80% a tempo pieno (Pastura Mauro)
3	LEGALE E DEMOGRAFICO	Operatore	A	1	dal 70% a tempo pieno (Lanzetti Elisabetta)
4	SOCIO-EDUCATIVO	Istruttore educativo socio-culturale	C	1	dal 50% a tempo pieno (Rabbia G.)