

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, all'art. 91, ha introdotto per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata anche alla riduzione programmata delle relative spese;
- il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 6, comma 4 bis, introdotto dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, stabilisce che il documento di programmazione triennale e i relativi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- questo Comune ha ridefinito la propria dotazione organica (deliberazione della Giunta Comunale n. 320 del 4.12.2007) ai sensi dell'art. 6, 3° comma, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, stabilendo che il numero massimo del personale comunale è pari a 410 unità lavorative stabili;
- la normativa vigente (L. 296/2006, art. 1, comma 557) dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendone il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. In proposito questo Comune, anche per migliorare i servizi esistenti, procede in tale direzione da tempo ed in modo sistematico, avvalendosi – oltre che dell'inserimento di nuove figure professionali dall'esterno dell'Ente – anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;
- per definire le esigenze di personale dell'anno 2010 – compatibilmente con le risorse iscritte nel bilancio – si rende necessario predisporre un nuovo piano del fabbisogno di personale, relativo al triennio 2010/2012, di cui all'allegato "A";

Considerato che, a tal fine, è necessario:

- trasformare n. 1 posto di Operatore – Cat. A – vacante presso il Settore Ragioneria in un posto di Istruttore direttivo amministrativo – Cat. D – da assegnare al Settore Attività promozionali e produttive;
- trasformare n. 1 posto di Operatore – Cat. A – vacante presso il Settore Gestione del Territorio in un posto di Agente Polizia Municipale – Cat. C;
- trasformare n. 1 posto di Operatore – Cat. A – che si renderà vacante presso il Settore Cultura dal 1°4.2010 in un posto di Istruttore educativo socio-culturale – Cat. C – da assegnare al Settore medesimo;

Considerato, inoltre, che i rimanenti posti previsti nel citato Piano Assunzioni derivano da cessazioni a vario titolo;

Considerato, altresì, opportuno incrementare il rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti indicati nell'allegato "A", nella misura ivi riportata;

Rilevato che, secondo questo Collegio, le assunzioni specificate nell'allegato A del presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, sono indispensabili per l'erogazione dei servizi comunali previsti dal Piano Esecutivo di Gestione 2010 in corso di approvazione;

Rilevato inoltre che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;

Dato, inoltre, atto che la coerenza della spesa prevista dal presente provvedimento con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale, è stata verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 5 febbraio 2010 (L. 448/2001, art. 19, comma 8 e L. 350/2003, art. 3, comma 69);

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 17 dicembre 2009, pubblicato sulla G.U. n. 301 del 29-12-2009, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali per l'anno 2010 è stato differito al 30 aprile 2010;

Preso atto del combinato disposto dell'art. 163, comma 1 e 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che la spesa per sua natura non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Considerato che il Dirigente del Settore Ragioneria, con determinazione Dirigenziale n. 23 del 2 febbraio 2010 ha dato atto che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2009, di cui all'art. 77-bis, commi da 2 a 31 della legge n. 133/2008, come modificato dalla legge n.203/2008 (Legge Finanziaria 2009);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 25 novembre 2008 con la quale è stato adottato il Piano di azioni positive di questo Comune;

Visto l'art. 48 del T.U. 267/2000 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale – Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, Dott. Pietro Pandiani, ed alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria, Dott. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale 2010/2012 del fabbisogno di personale dell'Ente, come indicato nell'allegato "A" al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

2. di trasformare, conseguentemente:
  - n. 1 posto di Operatore – Cat. A – vacante presso il Settore Ragioneria in un posto di Istruttore direttivo amministrativo – Cat. D – da assegnare al Settore Attività promozionali e produttive;
  - n. 1 posto di Operatore – Cat. A – vacante presso il Settore Gestione del Territorio in un posto di Agente Polizia Municipale – Cat. C;
  - n. 1 posto di Operatore – Cat. A – che si renderà vacante presso il Settore Cultura dal 1°4.2010 in un posto di Istruttore educativo socio-culturale – Cat. C – da assegnare al Settore medesimo;
3. di dare atto che con specifico provvedimento dirigenziale si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuna delle assunzioni previste, considerando che le assunzioni dall'esterno sono subordinate al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
4. di autorizzare eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del Dirigente del Settore interessato, mediante provvedimento del Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, verificata la disponibilità di bilancio;
5. di dare atto che la spesa di personale prevista per l'anno 2010 rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 così come modificata dalla finanziaria 2008;
6. di dare, altresì, atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2010/2012;
7. di dare, infine, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO		POSTI VACANTI	
		totale	di cui a part-time	altri posti vacanti	posti a progression e verticale
<b>Segretario Generale (*)</b>	<b>1 (*)</b>	<b>1</b>			
<b>Dirigenti</b>	<b>10</b>	<b>8</b>		<b>2</b>	
<b>Direttivi D3</b>	<b>11</b>	<b>11</b>			
<b>Direttivi D1</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Istruttori C</b>	<b>166</b>	<b>158</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
<b>Collaboratori B3</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	
<b>Esecutori B1</b>	<b>94</b>	<b>84</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	
<b>Operatori A</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>5</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>410</b>	<b>386</b>	<b>76</b>	<b>23</b>	<b>1</b>

(\*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

8. di dare, infine, atto che responsabile del procedimento del presente atto è il sig. Franco Barbero, Funzionario Amministrativo del Settore Segreteria Generale e Personale.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

## PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2010/12

ASSUNZIONI A TEMPO  
INDETERMINATO

	SETTORE	Profilo professionale	Categ.	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	NOTE
1	CULTURA	Esecutore amministrativo	B	1			turn-over
		Istruttore educativo socio-culturale	C	1			
2	RAGIONERIA	Istruttore contabile	C	1			turn-over
3	LEGALE e DEMOGRAFICO	Esecutore amministrativo	B	2			turn-over
5	ATTIVITA' PROMOZIONALI e PRODUTTIVE	Istruttore direttivo amministrativo	D	1			
6	POLIZIA MUNICIPALE	Agente P.M.	C	2			turn-over
		<b>TOTALE</b>		<b>8</b>			

## INCREMENTI DI TEMPO PARZIALE ANNO 2010

	SETTORE	Profilo professionale	Cat.	Quantità	Incremento
1	RAGIONERIA	Esecutore amministrativo	B	1	dal 50% all'80% (Morando L.)
2	TRIBUTI	Istruttore contabile	C	1	dall'80% a tempo pieno (Pastura Mauro)